

KUESIONER KEPUASAN PERAWAT

Petunjuk:

1. Berikut ini kuesioner tentang kepuasan saudara sebagai perawat
2. Bacalah dengan teliti setiap pernyataan sebelum menjawab

Pilihan Jawaban :

1. STP = Sangat Tidak Puas
2. TP = Tidak Puas
3. P = Puas
4. SP = Sangat Puas

NO	PERASAAN SAYA TERHADAP	STP	TP	P	SP
1	Tugas yang diberikan oleh kepala ruangan kepada saya				
2	Rotasi pergantian tugas/ pekerjaan yang diatur oleh kepala ruangan				
3	Kebijakan kepala ruangan terhadap saya apabila tidak masuk kerja dengan alasan yang dapat dipertanggungjawabkan				
4	Pengarahan kepala ruangan yang diberikan kepada saya dalam menyelesaikan tugas				
5	Kepala ruangan dalam memberikan umpan balik selama menyelesaikan tugas				
6	Bimbingan yang diberikan kepala ruangan pada saat saya menyelesaikan tugas				
7	Pujian kepala ruangan apabila saya berhasil menyelesaikan tugas secara baik				
8	Masukan kepala ruangan apabila saya menyelesaikan tugas kurang baik				
9	Masukan kepala ruangan apabila komunikasi saya dengan staf kurang baik				
10	Proses komunikasi antar atasan dengan bawahan				
11	Pemilihan kepala ruangan terhadap staf yang mengikuti pelatihan/ seminar/ kelompok kerja				
12	Sistematika pengarahan yang disampaikan oleh kepala ruangan				
13	Umpan balik yang diberikan oleh kepala ruangan terhadap asuhan keperawatan yang saya berikan				
14	Penghargaan yang diberikan oleh kepala ruangan terhadap keberhasilan saya dalam melaksanakan asuhan keperawatan				
15	Informasi kebijakan RS (pelayanan/ asuhan keperawatan) yang disampaikan oleh kepala ruangan				

16	Perhatian kepala ruangan terhadap masalah pelayanan keperawatan yang saya hadapi				
17	Kesempatan saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang diberikan oleh kepala ruangan				
18	Kesesuaian tugas yang diberikan kepala ruangan dengan minat perawat saya				
19	Kesesuaian tugas yang diberikan kepala ruangan dengan kemampuan saya				
20	Kebijakan tentang pendokumentasian asuhan keperawatan pasien yang telah ditentukan kepala ruangan				
21	Pengaturan jadwal dinas memberi kesempatan untuk meningkatkan ketrampilan saya				
22	Supervisi yang dilakukan oleh kepala ruangan terhadap asuhan keperawatan yang saya berikan				
23	Bimbingan yang diberikan oleh kepala ruangan terhadap perawat pelaksana				
24	Kesempatan meningkatkan kinerja saya				
25	Jenis penugasan kegiatan keperawatan bagi saya				
26	Dukungan kepala ruangan terhadap kemandirian saya dalam pengambilan keputusan				
27	Kesempatan/ waktu untuk mendiskusikan masalah perawatan pasien saya dengan kepala ruangan				
28	Pembagian tugas yang diberikan oleh kepala ruangan dalam memberikan asuhan asuhan keperawatan				
29	Situasi social yang diciptakan oleh kepala ruangan di ruangan tempat saya bekerja				
30	Kerjasama yang terjalin antar sesama perawat dalam menyelesaikan tugas asuhan keperawatan				

**KUESIONER
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL KEPALA RUANGAN**

Petunjuk:

1. Berikut ini kuesioner penilaian kepala ruangan
2. Bacalah dengan teliti setiap pernyataan sebelum menjawab

Pilihan Jawaban :

1. K = Kurang
2. C = Cukup
3. B = Baik

No	Pernyataan	K	C	B
1	Kepala ruangan berkata jujur dalam menyampaikan informasi kepada perawat			
2	Kepala ruangan transparan dalam menilai perawat			
3	Kepala ruangan adil dalam memberikan tugas kepada perawat			
4	Kepala ruangan tidak membedakan perawat satu dengan yang lain			
5	Kepala ruangan mengatur atau membagi waktu antara pekerjaan dan ibadah			
6	Kepala ruangan memberikan kesempatan (waktu) kepada perawat untuk beribadah			
7	Kepala ruangan memberikan apresiasi kepada perawat			
8	Kepala ruangan memberikan motivasi kepada perawat			
9	Kepala ruangan menerima dengan lapang dada jika mendapat saran atau kritik dari perawat			
10	Kepala ruangan memberikan kesempatan kepada perawat untuk memberikan ide			
11	Kepala ruangan tepat waktu saat jam kerja			
12	Kepala ruangan disiplin dalam mengikuti acara yang diadakan oleh rumah sakit			
13	Kepala ruangan memberikan contoh atau teladan bagi perawat			
14	Kepala ruangan berkomunikasi dengan baik dengan perawat			
15	Kepala ruangan melatih perawat untuk menyelesaikan masalah yang ada			

Lampiran 2

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth

Calon Responden

Di RS Siti Khodijah Sepanjang

Kami adalah Mahasiswa Keperawatan Program S1 Keperawatan, penelitian ini dilaksanakan sebagai salah satu kegiatan dalam menyelesaikan tugas akhir program studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun Akademik 2015-2016. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Hubungan Kepemimpinan Spiritual Kepala Ruangan dengan Kepuasan Perawat di RS Siti Khodijah Sepanjang.

Kami mengharapkan tanggapan atau jawaban yang saudara berikan sesuai dengan pendapat saudara tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Kami menjamin kerahasiaan pendapat dan identitas saudara.

Partisipasi saudara dalam penelitian ini sangat saya harapkan dan hargai, oleh karenanya saya ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan dan partisipasinya.

Surabaya, 28 Juni 2016

Hormat Saya,

Reiza Fakhruddin

Lampiran 3

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya responden yang berperan serta dalam penelitian analisa hubungan antara Kepemimpinan Spiritual Kepala Ruangan dengan Kepuasan Perawat di RS Siti Khodijah Sepanjang.

Saya telah mendapat penjelasan tentang tujuan penelitian, kerahasiaan identitas dan informasi yang saya berikan serta hak saya untuk mengundurkan diri dari keikutsertaan saya dalam penelitian ini jika saya merasa tidak nyaman.

Tanda tangan saya dibawah ini merupakan tanda kesediaan saya sebagai responden dalam penelitian ini.

Tanggal	:
Nomor Responden	:
Tanda Tangan	:

Lampiran 4

KUESIONER

KEPEMIMPINAN SPIRITUAL KEPALA RUANAGAN DENGAN
KEPUASAN PERAWAT

Kuesioner ini merupakan formulir isian biasa dan bukan merupakan penilaian pekerjaan saudara, tidak ada jawaban yang benar atau salah dan tidak perlu ragu-ragu dalam mengisi.

Ruangan :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

Dasar Pendidikan :

Mohon penilaian dengan memberi tanda check (\surd) pada salah satu jawaban yang paling tepat menurut saudara.

No. Responden	Data Umum		Data Khusus	
	Jenis Kelamin	Pendidikan	Kepemimpinan Spiritual	Kepuasan Perawat
1	P	S1	2	3
2	L	D3	2	3
3	P	D3	1	3
4	P	D3	1	3
5	P	D3	1	3
6	P	D3	1	3
7	P	D3	1	3
8	P	D3	1	3
9	P	D3	1	3
10	L	D3	1	3
11	P	D3	1	3
12	P	D3	1	3
13	P	S1	1	3
14	L	S1	1	3
15	L	D3	1	3
16	P	D3	1	3
17	L	D3	1	3
18	P	D3	1	3
19	P	D3	1	3
20	P	D3	1	3
21	P	D3	1	3
22	P	D3	1	3
23	P	D3	1	3
24	P	D3	1	3
25	P	D3	1	3
26	L	D3	1	3
27	P	D3	1	3
28	P	D3	1	3
29	P	S1	1	3
30	L	S1	1	3
31	P	D3	1	3
32	P	D3	1	3
33	P	D3	1	3
34	P	D3	1	3
35	P	D3	1	3
36	P	D3	1	3
37	P	D3	1	3
38	L	D3	1	3
39	P	D3	1	3

Keterangan : a. Kepemimpinan Spiritual: (1) Baik (2) Cukup (3) Kurang

b. Kepuasan Perawat : (1) Sangat Tidak Puas (2) Tidak Puas (3) Puas (4) Sangat Puas

```

NONPAR CORR
  /VARIABLES=Kepemimpinan_SpiritualKepuasan_Perawat
  /PRINT=SPEARMAN TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.

```

Nonparametric Correlations

[DataSet0]

			Correlations	
			Kepemimpinan_ Spiritual	Kepuasan_Pera wat
Spearman's rho	Kepemimpinan_Spiritual	Correlation Coefficient	1.000	.453**
		Sig. (2-tailed)	.	.004
		N	39	39
	Kepuasan_Perawat	Correlation Coefficient	.453**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.004	.
		N	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).


```

CROSSTABS
  /TABLES=Kepemimpinan_Spiritual BY Kepuasan_Perawat
  /FORMAT=AVALUE TABLES
  /CELLS=COUNT
  /COUNT ROUND CELL.

```

Crosstabs

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepemimpinan_Spiritual * Kepuasan_Perawat	39	100,0%	0	0,0%	39	100,0%

Kepemimpinan_Spiritual * Kepuasan_Perawat Crosstabulation

Count

		Kepuasan_Pera wat	Total
		Puas (61-90)	
Kepemimpinan_Spiritual	Baik (41-60)	37	37
	Cukup (21-40)	2	2
Total		39	39



