

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan rumusan masalah dan pembahasan, sehingga dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Dengan adanya penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Fuzzy Simple Additive Weighted* (FSAW) yang diterapkan di karyawan bidang jahit Titi Sari *Collection*, akan membantu pihak manajemen dalam menilai kinerja karyawan karena dengan metode FSAW tersebut merupakan salah satu alternatif yang lebih baik dari alternatif lainnya dan dapat menggunakan lebih dari satu kriteria. Selain itu juga, penilaian dengan menggunakan metode *Fuzzy Simple Additive Weighted* (FSAW) mempunyai perbedaan yang signifikan dibanding penilaian kinerja secara manual di Titi Sari *Collection*. Hal ini dikarenakan karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan.

#### **5.2 Saran**

Saran yang dapat disampaikan dari hasil penelitian ini untuk pengembangan penelitian lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini hanya menggunakan 8 kriteria penilaian kinerja karyawan yang digunakan pada karyawan bidang jahit Titi Sari *Collection*. Disarankan agar penelitian ini dikembangkan untuk menentukan kriteria-kriteria penilaian kinerja karyawan bidang jahit.

2. Penelitian ini hanya terfokus pada karyawan bidang jahit Titi Sari *Collection*. Maka dari itu disarankan agar penelitian itu dikembangkan lagi dengan menambahkan subjek penelitian, karena masih banyak bidang pekerjaan yang ada di Titi Sari *Collection* sehingga semua bidang dapat menerapkan penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Fuzzy Simple Additive Weighted* (FSAW).
3. Penelitian ini hanya memfokuskan bagaimana cara mengolah penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan FSAW, maka dari itu disarankan agar penelitian ini dapat meneruskan operasional metode FSAW pada penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan program *software* komputer.