

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (6)**

Judul Artikel Ilmiah : **Analysis of organizational culture company south korea in indonesia,**
 Penulis Artikel Ilmiah : 1. Mochammad Mochklas, 2. Didin Fatihudin.
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Management (IJM)
- b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 8, Nomor : 4 Hal: 66-74
- c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 0976-6510
- d. Penerbit : IAEME Publication
- e. Jumlah halaman : 9 hal

Kategori Publikasi (beri \checkmark kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	pengecekan plagiasi dengan turnitin menunjukkan Similitary index 18%. masih kategori baik.
2.	Linearitas	Dalam artikel ini penulis kedua. Materi artikel ini sudah sesuai dengan prodi manajemen, walaupun kurang pas dengan mata kuliah yang dibina di program studi

II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
			Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal 10%			23				1,00
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan 30%			69				6,00
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi 30%			69				7,00
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit 30%			69				6,00
	Total 100 %			2030				20(40%) = 8,00
	Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)		Penulis kedua					

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)


1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	kelengkapan dan kesesuaian unsur; datanya cukup lengkap ada juga tabel. Lengkap meliputi judul, nama penulis, abstrak, keyword, abstract, introduction, teorikal bases, research method, research result, discussion, conclusion, dan referensi
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup dalam artikel ini cukup data dalam membahas manajemen sdm, culture budaya organisasi. Datanya lengkap. Adapun kedalaman bahasan kurang mendalam. kesannya kumpulan teori saja. mestinya diskusi hasil riset harus meliputi; fakta, teori, temuan terdahulu dan analisis penulis.

3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	kecukupan dan kemutakhiran data, cukup aktual, ini ditunjukkan oleh sejumlah referensi banyak menggunakan 80 persen dari jurnal ilmiah. metodologi dalam artikel jurnal tidak perlu terlalu terinci kesannya seperti skripsi. terpenting lebih simpel tetapi memuat metode apa, teknik pengumpulan data dan dengan apa mengolah datanya.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal ini memiliki P-ISSN, mudah diakses web Publisher IAGME, online, juga repository. proses reviewer sesuai template jurnal tsb.

Surabaya, 23 Mei 2022

Penilai (1/2 **)

Tanda Tangan :



Nama :

Prof. Dr. Musriha, Dra.Ec., M.Si

NIP / NIDN :

195808191987032001 / 0019085801

Unit Kerja :

Universitas Bhayangkara Surabaya

Bidang Ilmu :

ilmu Manajemen

Jabatan :

Profesor

Pangkat

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (6)**

Judul Artikel Ilmiah : **Analysis of organizational culture company south korea in indonesia**
 Penulis Artikel Ilmiah : 1. Mochammad Mochklas, 2. Didin Fatihudin.
 Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : International Journal of Management (IJM)
 b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 8 , Nomor : 4 Hal: 66-74
 c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 0976-6510
 d. Penerbit : IAEME Publication
 e. Jumlah halaman : 9 hal

Kategori Publikasi (beri \checkmark kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Cek plagiasi /originalitas dengan Turnitin menunjukkan Similitary indek sebesar 18%
2.	Linearitas	Dalam artikel ini sebagai Penulis kedua. Sudah sesuai dengan bidang ilmu manajemen. Walaupun kurang pas dengan matkul yang dibina.

II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai		Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
			Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal	10%		2/3				3,00
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	30%		6/9				8,00
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	30%		6/9				7,00
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	30%		6/9				8,00
	Total	100 %		20/30				27 (67%) = 10,80
	Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)		Penulis Kedua					

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)


1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Datanya cukup lengkap. Lengkap meliputi mulai dari judul, abstract hingga diskusi hasil penelitian, kesimpulan dan referensi.
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel ini cukup memadai membahas manajemen SDM, budaya organisasi. Datanya lengkap. Adapun kedalaman bahasan kurang mendalam belum ada diskusi hasil riset.

3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	Kecukupan dan kemutakhiran data, cukup aktual, referensi menggunakan 50 persen dari jurnal ilmiah. Metodologi terlalu rinci. Seharusnya simpel memuat metode, teknik pengumpulan dan olah data.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Mudah diakses web publisher, juga repository. Proses reviewer sesuai ketentuan, ada template. Rekuensi terbit baik.

Surabaya, 24 Mei 2022

Penilai (2 **)

Tanda Tangan :

ttd 

Nama : Prof. Dr. Mahmudah Enny
Widyaningrum, Dra. Ec., M. Si
NIP / NIDN : 0723095701
Unit Kerja : FEB-Ubhara Surabaya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan : Profesor
Pangkat :

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (6)**

Judul Artikel Ilmiah : **Analysis of organizational culture company south korea in indonesia,**
 Penulis Artikel Ilmiah : 1. Mochammad Mochklas, 2. Didin Fatihudin.
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Management (IJM)
- b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 8 , Nomor : 4 Hal: 66-74
- c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 0976-6510
- d. Penerbit : IAEME Publication
- e. Jumlah halaman : 9 hal

Kategori Publikasi (beri \checkmark kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Pengecekan plagiasi dengan Turnitin menunjukkan Similitary index 18%, masih kategori baik.
2.	Linearitas	Dalam artikel ini Penulis kedua. Materi artikel ini sudah sesuai dengan prodi manajemen, walaupun kurang pas dengan mata kuliah yang dibina di program studi

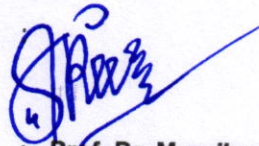
II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal 10%		2				1
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan 30%		9				6
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi 30%		9				7
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit 30%		9				6
	Total 100 %		30				20(60 %)=12
	Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)	Penulis kedua					
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)							
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Kelengkapan dan kesesuaian unsur ; datanya cukup lengkap ada juga tabel. Lengkap meliputi judul, nama penulis, abstrak, keyword, abstract, introduction, teoritical bases, reseacrh method, research result, discusion, conlution, dan referensi.					
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruanglingkup dalam artikel ini cukup data dalam membahas manajemen SDM, culture budaya organisasi. Datanya lengkap. Adapun kedalaman bahasan kurang mendalam. Kesannya kumpulan teori saja. Mestinya diskusi hasil riset harus meliputi ; fakta, teori, temuan terdahulu dan analisis penulis.					

3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	Kecukupan dan kemutakhiran data, cukup aktual, ini ditunjukkan oleh sejumlah referensi banyak menggunakan 80 persen dari jurnal ilmiah. Metodologi dalam artikel jurnal tidak perlu terlalu terinci kesannya seperti skripsi. Terpenting lebih simpel tetapi memuat metode apa, teknik pengumpulan data dan dengan apa mengolah datanya.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Jurnal ini memiliki p-ISSN dan e-ISSN, mudah diakses web publisher IAEME, online, juga repository. Proses reviewer sesuai ketentuan, ada template. Artikel ini ditulis sesuai template jurnla tsb.

Surabaya, 23 Mei 2022.

Penilai I/2 **)
Tanda Tangan



Nama : **Prof. Dr. Musriha, Dra.Ec., M.Si**
NIP / NIDN : 195808191987032001 / 0019085801
Unit Kerja : Universitas Bhayangkara Surabaya
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen
Jabatan :
Pangkat : Profesor

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH (6)**

Judul Artikel Ilmiah : **Analysis of organizational culture company south korea in indonesia,**
 Penulis Artikel Ilmiah : 1. Mochammad Mochklas, 2. Didin Fatihudin.
 Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Management (IJM)
- b. Nomor/Volume/Hal. : Volume: 8 , Nomor : 4 Hal: 66-74
- c. Edisi (bulan/tahun) : Tahun 2017 ISSN: 0976-6510
- d. Penerbit : IAEME Publication
- e. Jumlah halaman : 9 hal

Kategori Publikasi (beri kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ, dll

I. Hasil Penilaian Validasi

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Cek plagiasi/originalitas dengan Turnitin menunjukkan Similitary index sebesar 18%.
2.	Linearitas	Dalam artikel ini sebagai Penulis kedua. Sudah sesuai dengan bidang ilmu manajemen. Walaupun kurang pas dengan matkul yg dibina.

II. Hasil Penilaian Peer Reviewer

No	Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai akhir yang diperoleh
		Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal 10%		2				3
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan 30%		9				8
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi 30%		9				7
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit 30%		9				8
	Total 100%		30				27(60%)= 10,8 ✓

Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/anggota utama)

Penulis Kedua

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW *)

1	Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Datanya cukup lengkap, meliputi mulai dari judul, abstract, pendahuluan, teori, hingga diskusi hasil penelitian, kesimpulan dan referensi.
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	artikel ini cukup memadai membahas manajemen SDM, budaya organisasi. Datanya lengkap. Adapun kedalaman bahasan kurang mendalam belum ada diskusi hasil riset.
3	Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi	Kecukupan dan kemutakhiran data, cukup aktual, referensi menggunakan 50 persen dari jurnal ilmiah. Metodologi terlalu rinci.

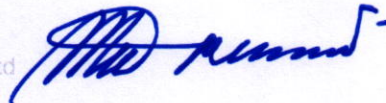
		seharusnya simpel memuat metode, teknik pengumpulan dan olah data.
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	Mudah diakses web publisher, juga repository. Proses reviewer sesuai ketentuan, ada template. Pekuensi terbit baik.

Surabaya, 24 Mei 2022.-

Penilai (2^{**})

Tanda Tangan :

ttd



Nama : **Prof.Dr.Mahmudah Widyaningrum, Dra.Ec.,M.Si** Enny
NIP / NIDN : 0723095701
Unit Kerja : FEB-Ubhara Surabaya
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan : Profesor
Pangkat