

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil pengujian penelitian dapat ditarik dua kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah sebagai berikut :

1. Keterikatan Karyawan dan Perilaku Pemimpin berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap Efektivitas Kerja pada Industri *Garment* UD Berhasil Surabaya.
2. Perilaku pemimpin berpengaruh lebih dominan terhadap efektivitas kerja dibandingkan variabel keterikatan karyawan. Hal ini menunjukkan perilaku pemimpin sangat mempengaruhi tingkat keberhasilan karyawan atau prestasi kerja karyawan.

#### **B. SARAN**

Dari hasil simpulan, maka ada beberapa saran yang dapat diambil dan dijadikan sebuah pertimbangan bagi perusahaan Industri *Garment* UD. Berhasil Surabaya antara lain :

##### 1. Bagi Perusahaan

Untuk tercapainya efektivitas kerja yang lebih baik, maka manajemen perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi terkait dengan kedisiplinan karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan atau prestasi kerja karyawan.

##### 2. Bagi Karyawan

Disarankan kepada karyawan industri *garment* UD Berhasil Surabaya memiliki komitmen yang tinggi dan kewajiban – kewajiban pekerjaan sehingga dapat meningkatkan efektivitas kerja.

3. Bagi Peneliti selanjutnya :

Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti tentang efektivitas kerja karyawan yang dipengaruhi oleh variabel lainnya seperti kedisiplinan karyawan dan motivasi kerja dan lain-lain.