

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT BANK JATIM**
Dr. SOETOMO SURABAYA

SKRIPSI



OLEH:

ACH SURUR

NIM : 20131221084

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2019

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT BANK JATIM**
Dr. SOETOMO SURABAYA

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

OLEH:

ACH SURUR

NIM : 20131221084

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2019

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ach Surur

NIM : 20131221084

Prodi Manajemen : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun keseluruhan. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapa dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 12 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



(Ach Surur)

PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN Dr. SOETOMO
SURABAYA

Oleh:

Ach Surur

NIM: 20131221084

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 13 Juli 2019

Dosen Pembimbing I,



Andi Wardhana, SH.,M.Si

Dosen Pembimbing II



Phony Aditiawan Mulyana, SE.,MM

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN Dr. SOETOMO
SURABAYA**

Nama : ACH SURUR

NIM : 20131221084

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

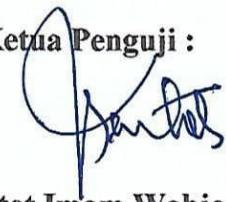
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Rabu, 16 Juli 2019

Pukul : 08.00-09.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :



Dr. Drs. Sentot Imam Wahjono, M.Si.

Anggota



Andi Wardhana, SH., M.Si.

Anggota



Phony Aditiawan Mulyana, SE., MM

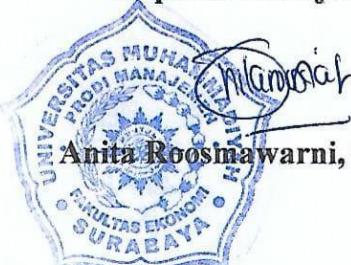
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., Ak., CA.

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

MOTTO

**Jangan Pernah Bangga Atas Pujiان Orang
Banyak Nyamuk Mati Karena Tepukan Tangan.**

(Ilvnk 01 Agustus 2019)

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. BANK JATIM Dr. SOETOMO SURABAYA

Name: Ach Surur: 20131221084 Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi kerja Karyawan PT. Bank Jatim Dr. Soetomo Surabaya. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Pembimbing: (I) Andi Wardhana, SH.,M.Si. (II) Phony Aditiawan Mulyana, SE.,MM.

Penelitian Mengkaji “ Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi kerja Karyawan PT. Bank Jatim Dr. Soetomo Surabaya” Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Pelatihan (X1), Kompensasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Prestasi Karyawan (Y) pada PT. Bank Jatim Dr. Soetomo Surabaya. Metode penelitian ini menggunakan Metode Kuantitatif Deskriptif, dengan menggunakan teknik kuesioner dalam pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah beberapa karyawan tetap di PT. Bank Jatim Dr. Soetomo Surabaya. Jumlah sampel sebanyak 48 responden. Data-data yang diolah menggunakan program SPPS, berdasarkan uji F yang dilakukan, dapat diketahui bahwa Pelatihan (X1), Kompensasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap Prestasi Karyawan (Y). Hasil uji t pada penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi (X2) berpengaruh lebih besar terhadap Prestasi Karyawan (Y).

Kata kunci : *Pelatihan kerja, kompensasi dan prestasi kerja karyawan, prestasi karyawan.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING, COMPENSATION, AND WORK DISCIPLINE ON THE EMPLOYEE ACHIEVEMENTS OF PT. BANK JATIM BRANCH OF Dr. SOETOMO SURABAYA

Name: Ach Surur: 20131221084 Thesis Title The Effect Of Training, Compensation, And Work Discipline On The Employee Achievements Of Pt. Bank Jatim Branch Of Dr. Soetomo Surabaya. Management Study Program. Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah University of Surabaya. Advisor : (I) Andi Wardhana, SH.,M.Si. (II) Phony Aditiawan Mulyana, SE.,MM.

This research discussing "The Effect of Training, Compensation and Work Discipline on the Employee Achievement of PT. Bank Jatim branch of Dr. Soetomo Surabaya". The purpose of this study is to determine the effect of Training (X1), Compensation (X2) and Work Displacement (X3) on the Employee Achievement (Y) at PT. Bank Jatim branch of Dr. Soetomo Surabaya. The method used is Descriptive Quantitative Methods by using questionnaire as data collection techniques. The population in this study is several permanent employees of PT. Bank Jatim branch of Dr. Soetomo Surabaya. The number of samples is 48 respondents. The data are processed using the SPSS program. Based on the F test conducted, it can be seen that training (X1), compensation (X2) and work discipline (X3) have a simultaneous effect on the employee achievement (Y). The results of the t-test in this study indicate that compensation (X2) has a greater influence on employee achievement (Y).

Keywords: *Job training, compensation, and work achievement, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan pada kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul "*PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT BANK JATIM Dr. SOETOMO SURABAYA*". Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, baik moril maupun materil, sehingga skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan. maka peneliti tak lupa mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M.M Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina, M.Si , AK, CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M.SE. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Andi Wardhana, SH.,M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Phony Aditiawan Mulianya, SE.,MM. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.

6. Bapak Dr. Sentot Imam W, M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, saran dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
8. Seluruh staf Bank Tabungan Negara (Persero)Tbk yang telah membantu penulis selama masa penelitian.
9. Ayahanda Ach Baidhawi dan Ibunda Sublihah, Saudara saya Ivang, Zain, Karimah, Ulfah. keluarga besar yang selalu memberi semangat, dorongan baik secara moril maupun materil serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah ini.
10. Kepada seluruh teman-teman, khususnya Karin Eris, Hanif Fakhmi, RA. Joko, Fearus Imamullah, Baim, Sanusi Romli, M Atiqurrahman, Hasan Basri, Intan Putri, yang selalu memberi semangat dan banyak membantu penulis dalam mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan, penulis mengharapkan saran dan kritikan dari penguji demi kesempurnaan dan perbaikan penelitian. Serta mampu menyelesaikan salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi. Amin.

Surabaya, 12 Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan penelitian	5
D. Manfaat penelitian	6
E. Sistematika penulisan	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. <i>Pelatihan kerja</i>	8
a. Pengertian <i>Pelatihan kerja</i>	8
b. Indikator <i>Pelatihan</i>	9
c. Kebutuhan <i>Pelatihan</i>	11
d. Tujuan dan Manfaat Pelatihan.....	12
e. Jenis Pelatihan.....	14
2. Kompensasi	15
a. Pengertian Kompensasi	15
b. Indikator Kompensasi	16
c. Jenis Kompensasi	17
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	23
3. Disiplin Kerja	25
a. Pengertian Disiplin Kerja	25

b. Tipe-Tipe Disiplin Kerja	26
c. Indikator Disiplin Kerja	27
d. Pendekatan Disiplin Kerja.....	28
e. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	20
4. Prestasi Kerja	31
a. Pengertian Prestasi Kerja	31
b. Metode Pnilaian Prestasi Kerja	32
c. Indikator Prestasi Kerja.....	37
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Konseptual	41
D. Hipotesis	41
 BAB III. METODE PENELITIAN.....	42
A. Pendekatan Penelitian	42
B. Identifikasi Variabel.....	42
1. Variabel bebas (X)	42
2. Variabel Terikat (Y)	42
C. Definisi Oprasional Variabel Penelitian	43
a. Pelatihan Kerja (X1).....	43
b. Kompensasi Karyawan (X2)	44
c. Disiplin Keja (X3).....	44
d. Prestasi Kerja (Y)	45
D. Teknik Pengumpulan Data.....	45
1. Kuesioner	45
E. Populasi dan Sampel	47
1. Populasi.....	47
2. Sampel.....	47
F. Teknik Pengolahan Data.....	48
1. Tabulasi	48
G. Uji Instrumen Penelitian	48
1. Uji Validitas.....	48

2. Uji Reliabilitas.....	49
H. Metode Analisis.....	49
1. Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas	49
b. Uji Multikolinearitas	50
c. Uji Heteroskedastisitas	50
d. Uji Autokorelasi	50
2. Analisa Regresi Linear Berganda.....	51
3. Koefisien determinasi (R^2) dan koefisien korelasi (R)	51
4. Uji Hipotesis	52
1. Uji t (Uji secara parsial).....	52
2. Uji f secara simultan (ANOVA)	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Gambaran dan Objek Penelitian	54
1. Sejarah	54
2. Visi Misi	59
B. Deskripsi Hasil Penelitian	69
1. Uji instrumen penelitian	66
a. Uji validitas	66
b. Uji Reliabilitas	68
2. Uji Asumsi Klasik	69
a. Uji normalitas	69
b. Uji Multikolinieritas	70
c. Uji heteroskedastisitas	71
d. Uji autokorelasi	72
3. Analisis Regresi Linier Berganda	73
a. Persamaan regresi linier berganda	73
b. Koefisien korelasi dan koefisien determinasi	74
C. Pengujian Hipotesis	76
1. Pengujian Parsial (uji t)	76

2. Pengujian simultan (Uji f)	81
D. Pembahasan	79
1. Pengaruh variabel Pelatihan Kerja (X1)	79
2. Pengaruh variabel Kompensasi Kerja (X2).....	80
3. Pengaruh variabel Disiplin Kerja (X3).....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran	85

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
Gambar 2.2Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.15 Uji Heteroskedastisitas	73

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Populasi.....	56
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	61
Tabel 4.2 Jabatan Responden	62
Tabel. 4.3 Lama Kerja Responden.....	62
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Pelatihan (X1).....	63
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Kompensasi (X2)	64
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Disiplin (X3)	65
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Prestasi Karyawan (Y).....	66
Tabel 4,8 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas X1 (Pelatihan Kerja).....	67
Tabel 4,9 Hasil uji validitas dan reabilitas X2 (kompensasi)	68
Tabel 4.10 Hasil uji validitas dan reabilitas X3 (disiplin kerja)	68
Tabel 4,11 Hasil uji validitas dan reabilitas Y (prestasi kerja)	69
Tabel 4,12 Reliabilitas	70
Tabel 4.13 Uji Normalitas (One-Sample Kolmogorof-Smirnov Test)	71
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas.....	72
Tabel 4.16 Uji Multikolinieritas.....	74
Tabel 4.17 Hasil analisis regresi linier berganda	75
Tabel 4.18 koefisien korelasi dan koefisien determinasi	76
Tabel 4.19 Hasil uji f ANOVA	77
Tabel 4,20 Hasil Uji-t.....	79

DAFTAR RUJUKAN

- Fatihudin, d. (2015). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi (Manajemen dan Akuntansi)*. Sidoarjo: Zifatama.
- Gomes, C. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko, A. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helmi, A. (1996). Disiplin Kerja . *Buletin Psikologi*, Vol. 4 No. 2.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Cetakan pertama: Graha Ilmu.
- Kempa, C. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahaya Citrasurya Indoprima. *AGORA*, Vol. 4 No. 2.
- Krismasari, D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoeker . *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 2 Nomor 4.
- Mangkunegara. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Pujining H.U, R. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT FIFGROUP (FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE) Sektor Galaxy Cabang Kota Surabaya. Jawa Timur, Surabaya: Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Rivai. (2004). *Performance Appraisal* . Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. Prenada Media Group.
- Warnanti, A. (2014). Pelatihan dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT CONNUSA ENERGINDO. *GEMA*.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Andi Offset. Yogyakarta.
- Efendy, Marihot Tua. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia, 2002.