

**ANALISIS PERBEDAAN PENGARUH MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PNS DAN TENAGA HONORER DI KANTOR BADAN  
PERTANAHAN NASIONAL SURABAYA II**

**SKRIPSI**



**OLEH**

**AMELIA SAFRINA**

**NIM : 20121221042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2017**

**ANALISIS PERBEDAAN PENGARUH MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PNS DAN TENAGA HONORER DI KANTOR BADAN  
PERTANAHAN NASIONAL SURABAYA II**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi  
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi

**OLEH:**

**AMELIA SAFRINA**

**NIM : 20121221042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2017**

## **PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amelia Safrina

NIM : 20121221042

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 28 Pebruari 2017

Yang membuat pernyataan,

Amelia Safrina

**Persetujuan Untuk Ujian Skripsi**

**ANALISIS PERBEDAAN PENGARUH MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PNS DAN TENAGA HONORER DI KANTOR  
BADAN PERTANAHAN NASIONAL SURABAYA II**

**Oleh :**

**AMELIA SAFRINA**

**NIM: 20121221042**

**Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan**

**Surabaya, 28 Pebruari 2017**

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**

**Dr. Siti Maro'ah, M.Pd**

**Dra. Siti Salbiyah, M.Kes**

**Mengetahui,**

**Kaprodi Manajemen**

**Anita Roosmawarni, SE., M.SE**

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

**Skripsi ini telah diujikan dan disyahkan dihadapan Komisi Penguji.**

**Program Studi : S1 Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari/Tanggal : Jumat/3 Maret 2017  
Pukul 13.00 WIB sampai dengan 14.00 WIB**

**Komisi Penguji terdiri dari :  
Ketua Penguji**

**Dr. Siti Maro'ah, M.Pd**

**Anggota**

**Anggota**

**Dra. Siti Salbiyah, M.Kes**

**Dr. Didin Fatihudin, Drs.,SE, M.Si**

**Mengetahui,**

**Kaprodi**

**Dekan**

**Anita Roosmawarni, SE., M.SE**

**Dr. Anna Marina, M.Si, Ak., CA**

## **KATA PENGANTAR**

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah S.W.T. yang telah memberikan rahmat serta hidayahnya, maka segala hambatan dan kesulitan akhirnya teratasi dengan selesainya penulisan skripsi ini, yang merupakan satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Surabaya. Tak lupa shalawat serta salam selalu tercurahkan untuk Nabi Muhammad SAW.

Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, baik itu berupa ide, doa, maupun materi yang penulis gunakan selama melakukan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.dr. Sukadiono, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina M.Si.Ak.CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE., M.SE selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Ibu Dr. Siti Maro'ah, M.Pd dan Dra. Siti Salbiyah, M.Kes selaku dosen pembimbing I dan II terimakasih atas bimbingannya, masukan, kritikan, serta kesabaran hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dewan penguji yang telah meluangkan waktunya serta memberikan kritik serta saran untuk penulis.

6. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan pengetahuan selama penulis duduk di bangku perkuliahan.
7. Kedua orangtuaku, ibu dan ayah, terimakasih untuk kasih sayang yang tak pernah habis, semangat serta doa untuk penulis.
8. Seluruh teman-teman yang ada di yang ada di Kantor Notaris Felicia Imantaka, S.H., yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan motivasi sehingga menjadikan penulis menjadi lebih tangguh.
9. Para responden di tempat objek penelitian atas ketersediaan waktu dan memberikan data demi kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan kelas Manajemen angkatan tahun 2012 yang sangat saya sayangi (khususnya Rodhiyatul Islamiyah, Wilda Nur, Lutfia, Henny Puspitarini, Bella Anggarini serta Rizka Fajrin), terimakasih perjuangannya selama 4 tahun ini, terimakasih atas kebersamaannya, dukungan moral, perhatian, dan canda tawanya.
11. Kepada pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan oleh penulis satu persatu, terimakasih atas dukungan dan doanya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun sehingga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan bagi semua pihak yang berkepentingan. Terimakasih. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surabaya, 28 Februari 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
c. Manfaat Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2. Motivasi .....	13
a. Pengertian Motivasi .....	13
b. Tujuan dan Langkah-Langkah Motivasi .....	14
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	15



d. Teori Motivasi.....	16
3. Perilaku Organisasi .....	21
4. Karyawan .....	22
a. Pengertian Karyawan .....	22
b. Pegawai Negeri Sipil (PNS) .....	23
c. Tenaga Honorer.....	24
5. Kinerja Karyawan .....	25
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	25
b. Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
6. Motivasi Kerja PNS dan Pegawai Honorer.....	32
a. Motivasi Kerja PNS .....	32
b. Motivasi Kerja Pegawai Honorer.....	33
B. Penelitian Terdahulu .....	33
C. Kerangka Konseptual .....	36
D. Hipotesis.....	37

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Pendekatan Penelitian .....	38
B. Definisi Operasional Variabel.....	38
C. Teknik Pengumpulan Data.....	40
D. Populasi dan Sampel .....	41
E. Teknik Pengolahan Data .....	42
F. Pengujian Instrumen.....	42
G. Analisis Data .....	43

## **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A.	Gambaran Umum Objek/Subyek Penelitian .....	46
1.	Sekilas Badan Pertanahan Nasional.....	46
2.	Lokasi Badan Pertanahan.....	47
3.	Visi dan Misi Badan Pertanahan Nasional.....	48
4.	Tugas dan Fungsi Badan Pertanahan Nasional .....	49
5.	Arti Lambang/Logo Badan Pertanahan Nasional .....	50
B.	Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	51
1.	Motivasi PNS di Badan Pertanahan Nasional Surabaya II .....	51
2.	Kinerja PNS di Badan Pertanahan Nasional Surabaya II .....	54
3.	Motivasi Tenaga Honorer di Badan Pertanahan Nasional Surabaya II .....	55
4.	Kinerja Tenaga Honorer di Badan Pertanahan Nasional Surabaya II .....	58
C.	Pengujian Hipotesis .....	59
1.	Uji Hipotesis Perbedaan Motivasi Pegawai .....	59
2.	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	60
3.	Uji t .....	62
D.	Pembahasan.....	66

**BAB V. PENUTUP**

A. Simpulan .....71

B. Saran .....71

**DAFTAR RUJUKAN**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

No.Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel.....	41
Tabel 4.1 Deskripsi Variabel Motivasi PNS (Teori Motivasi X) .....	52
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Motivasi PNS (Teori Motivasi Y).....	53
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kinerja PNS .....	54
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Tenaga Honorer (Teori Motivasi X).....	56
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Tenaga Honorer (Teori Motivasi Y).....	57
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kinerja Tenaga Honorer .....	58
Tabel 4.7 Uji Hipotesis Perbedaan Motivasi Pegawai .....	60
Tabel 4.8 Regresi Linier Sederhana Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja PNS .....	61
Tabel 4.9 Regresi Linier Sederhana Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Honorer.....	62
Tabel 4.10 Uji t Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja PNS.....	64
Tabel 4.11 Uji t Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Honorer.....	65

## DAFTAR GAMBAR

No.Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Perkembangan Jumlah Pegawai Honorer di Kantor Badan Pertanahan Nasional Surabaya II .....	3
Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Maslow .....	16
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1 Kurva Uji t Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja PNS.....	64
Gambar 4.2 Kurva Uji t Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Honorer .....	66

## DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta :Aswaja Pressindo.
- Andani,R. T dan Sulasminten.2015. *Perbedaan Motivasi dan Disiplin Kerja Pada Guru PNS dan Bukan PNS di SMP Negeri se-Surabaya Barat*.Surabaya.Jurnal Manajemen Universitas Negeri Surabaya.
- Fatihudin, Didin.2012. *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi dari Teori ke Praktek*. Surabaya. PPs UMSurabaya.
- Gaol, Jummy L.2014.*Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT. GramediaWidiasarana Indonesia.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008a. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*.Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012b. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Keputusan Kepala Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2008 Tentang Lambang Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung :PT. RefikaAditama.
- Manullang, M dan Marihot. 2006. *Manajemen Personalialia*. Edisi ketiga, Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Melinda, Tina. 2007. *Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Perencanaan Sumber Daya Manusia, Evaluasi Kinerja, Budaya Organisasi)*. Cetakan Pertama. Surabaya. STIE Mahardhika.
- Nawawi, Hadari. 2008. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Tinjauan Filosofi dan Praktis. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Peraturan Pemerintah Nomor 48 Tahun 2007 Tentang Pengangkatan Tenaga Honorer Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Presiden Nomor 20 Tahun 2015 Tentang Badan Pertanahan Nasional.
- Robbins, S. P dan T. A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sarwono, Jonathan. 2011. *IBM SPSS Statistics 19*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu. Cetakan Ketujuhbelas. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Siswanto, H.B. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi Satu. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cetakan ke-13. Bandung. Penerbit Alfabeta..
- Sungkono, R. Hasbullah, dan H. B. Rumansyah. 2011. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Outlet PT. Sinarmas Multifinance Cabang Telagasari Karawang. *Jurnal Manajemen Volume 09 No.1. Hal: 548-558*.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit PT. Buku Seru.
- Trisliatanto, Dimas Agung. 2014. Perbedaan Motivasi Kerja antara Tenaga Pustakawan dengan Tenaga Administrasi. *Jurnal Manajemen Universitas Airlangga Surabaya*.
- Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1969 Tentang Tenaga Kerja.
- Undang-Undang Nomor 46 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
- Wahyuningsih, Sri dan E. Wibowo. 2011. Perbedaan Motivasi Kerja Guru PNS Dan Non PNS Dilihat Dari Kepemimpinan, Kepuasan Gaji Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. Volume 5 No. 2. Hal: 89 – 99*.