

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diambil beberapa simpulan, yaitu:

1. Motivasi PNS dan tenaga honorer di Kantor Badan Pertanahan Nasional Surabaya II menunjukkan hasil yang baik, dengan adanya pemberian motivasi dalam bentuk negatif (teori motivasi X) maupun pemberian motivasi dalam bentuk positif (teori motivasi Y).
2. Kinerja PNS dan tenaga honorer di Kantor Badan Pertanahan Nasional Surabaya II menunjukkan hasil yang baik, dengan pencapaian target instansi/organisasi yakni disiplin, orientasi pelayanan, kualitas dan kuantitas hasil kerja, serta efisiensi biaya dan waktu.
3. Terdapat pengaruh antara motivasi PNS terhadap kinerja PNS pada Badan Pertanahan Nasional Surabaya II.
4. Terdapat pengaruh antara motivasi tenaga honorer terhadap kinerja tenaga honorer pada Badan Pertanahan Nasional Surabaya II.
5. Terdapat perbedaan pengaruh motivasi terhadap kinerja PNS dengan pengaruh motivasi terhadap kinerja tenaga honorer pada Badan Pertanahan Nasional Surabaya II.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diambil maka saran-saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Badan Pertanahan Nasional Surabaya II diharapkan mampu meningkatkan pemberian motivasi kepada para pegawainya, baik PNS maupun tenaga honorer, sehingga para pegawai memiliki motivasi yang lebih baik, agar hasil kerjanya juga semakin meningkat.
2. Adanya perbedaan motivasi antara PNS dengan tenaga honorer di Badan Pertanahan Nasional Surabaya II sebaiknya dapat menjadi referensi untuk perbaikan motivasi para pegawai di masa depan.
3. Untuk mendukung hasil penelitian ini, disarankan kepada peneliti-peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian serupa dengan menambahkan variabel-variabel lain seperti : pelatihan kerja, gaya kepemimpinan, atau lingkungan kerja, yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai serta faktor-faktor apa saja yang dapat meningkatkan motivasi pegawai agar hasil penelitian dapat lebih lengkap.

