

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan analisis data dari statistik terhadap data-data yang diperoleh dalam rangka menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka akhirnya penulis menyimpulkan:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. Hal tersebut berarti, semakin baik pelatihan yang diterapkan, maka akan semakin meningkat pula kinerja karyawan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Artinya semangat kerja dan dorongan yang ada pada diri karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pelatihan dan motivasi berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja memberi dampak positif yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan serta simpulan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Guna meningkatkan kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya, disarankan kepada perusahaan agar mengadakan pelatihan kembali secara berkala dan terencana dengan tujuan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan karyawan di bidang pekerjaannya, sehingga kinerja karyawan menjadi lebih baik.
2. Disarankan pada pemimpin perusahaan agar motivasi karyawan meningkat perusahaan memberikan penghargaan yang layak pada karyawan yang memiliki kinerja yang baik, misalnya memberi reward, bonus, liburan dan lingkungan kerja yang nyaman yang dapat mendorong motivasi kerja karyawan.
3. Perlu di lakukan penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain faktor-faktor yang telah diteliti dalam penelitian ini, seperti kompensasi, gaji dan lingkungan kerja.