

LAMPIRAN 1 KUISIONER

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dibawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul **“Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan”**. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebarikan ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada sebarang pertanyaan bisa menghubungi kami:

Mahasiswa Peneliti

Nama : Danang Novianto
Nomor Telepon : 082141086694
Email : danangnovianto14@gmail.com

Dosen Pembimbing Skripsi

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Nomor Telepon : 0896 8980 3993
Alamat email : sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id
2. Nama : Andhi Wardana, SH., M.Si.
Nomor Telepon : 081553825486

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,

Danang Novianto

I. Identitas Responden

Berilah tanda *check list*(√) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : <20 Tahun 31-40 Tahun
 21-30 Tahun 41-50 Tahun >51
Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1 S3
 D3 S2
Lainnya....
5. Masa Kerja : < 1 Tahun 3-5 Tahun
 1-3 Tahun 5-10 Tahun >10
Tahun
6. Pengeluaran per bulan : < Rp 1.000.000,-
 Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-
 Rp 3.000.000,- s/d Rp 5.000.000,-
 Rp 5.000.000,- s/d Rp 10.000.000,-
 >Rp 10.000.000,-

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- | | | | |
|------------------------|-----|------------------|-----|
| a. Sangat Tidak Setuju | : 1 | d. Setuju | : 4 |
| b. Tidak Setuju | : 2 | e. Sangat Setuju | : 5 |
| c. Ragu-Ragu | : 3 | | |

Instrument Variabel Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pelatihan : Coaching						
1	Tingkat Pendidikan yang dimiliki instruktur pelatihan sesuai dengan bidangnya.					
2	Instruktur menguasai materi yang diberikan kepada peserta pelatihan					
3	Materi yang saya terima ketika pelatihan sesuai dengan tujuan dan komponen terhadap kinerja saya					
Pelatihan : Rotasi Jabatan						
4	Saya semangat untuk mengikuti pelatihan.					
5	Peserta yang mengikuti pelatihan terlebih dahulu diseleksi.					
6	Pelatihan yang saya terima sesuai dengan sosialisasi tujuan.					
Pelatihan : Penugasan Khusus						
7	Pelatihan yang dilaksanakan sesuai dengan bidang pekerjaan saya.					
8	Saya dapat dengan mudah memahami materi pelatihan yang diberikan.					
9	Wawasan ataupun pengetahuan saya bertambah karena mengikuti pelatihan.					
Pelatihan : Magang						
10	Fasilitas yang disediakan sudah memadai sehingga pelatihan dapat berjalan dengan lancar.					
11	Metode pelatihan yang dilaksanakan sudah memiliki sasaran yang tepat dan jelas, sesuai dengan standart operasional.					
12	Saya merasa nyaman dengan tempat dan suasana pelatihan dilaksanakan.					

Sumber: Saodah Elentika Siahaan

Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<i>Inspirational Motivation (Motivasi Inspirasional)</i>						
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
2	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan.					
3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.					
4	Pemimpin membangkitkan antusiasme saya untuk melakukan pekerjaan.					
5	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas.					
<i>Idealized Influence (pengaruh Ideal)</i>						
6	Pemimpin merupakan Role Model (Panutan) saya dalam Pekerjaan /instansi					
7	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
8	Pemimpin menanamkan rasa bangga saya selama bergabung bersamanya.					
9	Pemimpin saya mendapatkan rasa hormat dari para karyawan/pegawai					
<i>Intellectual Stimulation (Stimulasi intelektual)</i>						
10	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12	Pemimpin saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya					
13	Pemimpin saya bersemangat untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional /logis					
14	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang					
<i>Individual Consideration (Perhatian Individu)</i>						
15	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya.					
16	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu pribadi bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja.					
17	Pemimpin memberikan nasehat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya					
18	Pemimpin saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.					

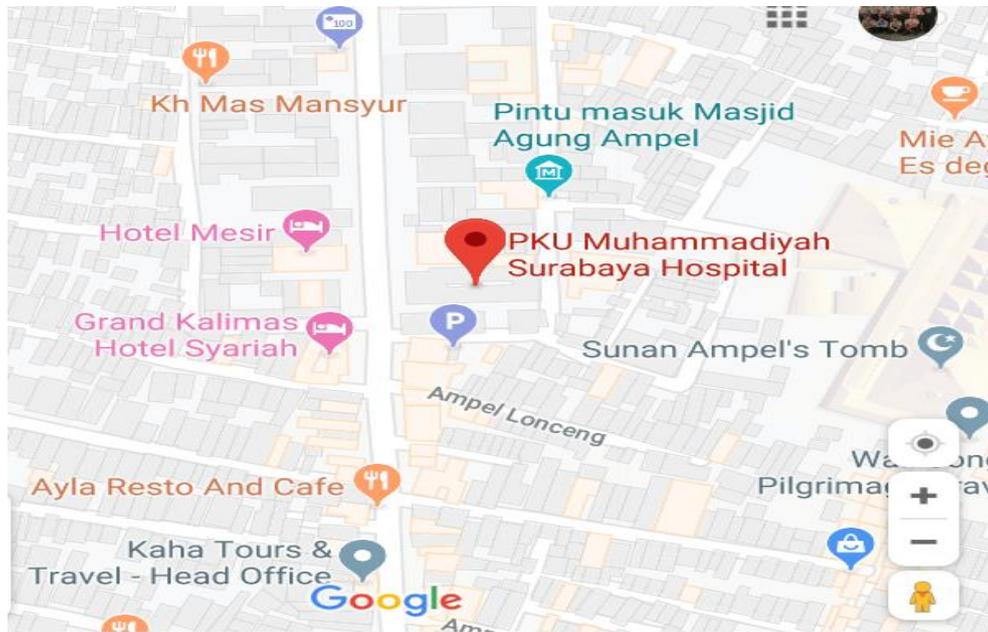
Sumber : Zulfitrianti.2017

Instrumen Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kinerja : Keefektivan						
1	Saya percaya bahwa pemimpin menekankan pada keefektifan pekerjaan					
2	Saya percaya bahwa pemimpin dengan kebijakan yang diambil akan baik bagi pencapaian tujuan organisasi					
3	Saya merasa aman bila bersama dengan pimpinan					
Kinerja : Usaha lebih						
4	Saya menganggap bahwa pimpinan telah melakukan ikhtiar melebihi kewajibannya					
5	Saya sangat menghargai sikap dan perilaku pemimpin sebagai pimpinan karena dedikasinya					
6	Saya melihat bahwa pemimpin telah menggunakan segala sumber daya yang dimiliki organisasi melebihi kepatutan					
Kinerja : Kepuasan kerja						
7	Saya dapat mengatasi kebosanan dalam pekerjaan					
8	Saya mempunyai Kesempatan menikmati pekerjaan					
9	Saya mampu mengembangkan diri pada pekerjaan ini					
10	Pimpinan saya sangat bijak dalam mengambil keputusan					
11	Lingkungan kerja saya menyenangkan					
Kinerja : Upaya						
12	Saya percaya bahwa pimpinan tidak akan mengambil keuntungan berlebih atas kinerja saya					
13	Saya percaya dengan kebijakan yang diambil akan menghasilkan kinerja yang baik bagi instansi					
14	Saya merasa tidak dieksploitasi pimpinan atas kinerja kami					
Kinerja : Produktivitas						
15	Saya merasa motivasi kerja dari pimpinan bisa meningkatkan produktivitas kami					
16	Saya senang atas kebijakan pimpinan yang dapat meningkatkan kinerja kami meskipun dengan penggunaan sumber daya yang tetap					
17	Saya senang dengan keputusan pimpinan yang menghasilkan pertambahan kinerja lebih besar daripada pertambahan pemakaian sumber daya					
Kinerja : Loyalitas / Komitmen						
18	Kebijakan pimpinan membuat kami loyal					
19	Keputusan pimpinan meningkatkan komitmen kerja kami					
20	Pemimpin mencontohkan semangat kerja yang menumbuhkan loyalitas dan komitmen					

Sumber : Basir, Nurul Muniroh. Wahjono, Sentot Imam. 2014

Lampiran 2 Lokasi dan Gedung Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surabaya



39	4	4	5	1	3	2	4	5	4	5	5	4	46
40	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	55
41	5	4	3	4	5	4	4	4	5	3	3	4	48
42	5	4	3	4	5	3	4	4	5	3	3	4	47
43	5	4	3	4	5	3	4	4	5	3	3	4	47
44	5	4	3	4	5	3	4	4	5	3	3	4	47
45	5	4	3	4	5	3	4	4	5	3	3	4	47
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	54
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
53	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
54	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	44
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
57	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
58	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
59	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
61	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	44
62	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	44
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	45
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
66	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
70	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
71	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
72	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
73	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
74	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
75	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	43
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
78	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	47
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
80	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	38
81	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	43

82	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
83	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	46
84	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	49
85	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	49
86	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	49
87	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	49
88	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
89	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	49

Variabel Kepemimpinan Transformasional (X2)																		
Inspirational Motivation (Motivasi Inspirasional)					Pengaruh Ideal				Stimulasi Intelektual					Perhatian Individu				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	68
5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	69
5	5	4	4	5	2	5	4	3	5	5	4	4	3	4	4	5	5	76
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	71
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	71
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	73
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	66

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	81
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	68
5	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	70
5	5	4	4	5	2	5	4	3	5	5	4	4	3	4	4	5	5	76
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	55
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	66
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	79

Keefektivan			Usaha Lebih			Kepuasan Kerja					Upaya			Produktivitas			Loyalitas			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	81
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	5	5	5	76
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	71
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	72
3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	72
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	71
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	56
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	71

3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	78
4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	91
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	81
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	78
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	78
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	2	2	72
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	85
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	87
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	85
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	87
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	65
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	87

	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q11	Pearson Correlation	.052	.406**	.610**	.096	-.003	.418**	.333**	.469**	.055	.642**	1	.511**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.628	.000	.000	.372	.974	.000	.001	.000	.607	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q12	Pearson Correlation	.329**	.488**	.407**	.231*	.223*	.205	.245*	.470**	.533**	.295**	.511**	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.030	.036	.054	.021	.000	.000	.005	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Total	Pearson Correlation	.592**	.796**	.661**	.505**	.488**	.490**	.539**	.634**	.490**	.595**	.638**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	13

Q6	Pearson Correlation	.119	.093	.222*	.282**	.173	1	.432**	.325**	.579**	.432**	.410**	.371**	.260*	.315**	.305**	.534**	.362**	.013	.562**
	Sig. (2-tailed)	.269	.387	.037	.007	.106		.000	.002	.000	.000	.000	.000	.014	.003	.004	.000	.000	.900	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q7	Pearson Correlation	.381**	.298**	.443**	.465**	.331**	.432**	1	.311**	.182	.741**	.678**	.620**	.504**	.018	.407**	.591**	.498**	.109	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000	.002	.000		.003	.088	.000	.000	.000	.000	.864	.000	.000	.000	.309	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q8	Pearson Correlation	.118	.318**	.380**	.441**	.461**	.325**	.311**	1	.595**	.475**	.563**	.416**	.354**	.426**	.622**	.577**	.360**	.290**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.271	.002	.000	.000	.000	.002	.003		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.006	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q9	Pearson Correlation	.178	.325**	.263*	.406**	.417**	.579**	.182	.595**	1	.351**	.354**	.039	.297**	.223*	.268*	.273**	.272*	.147	.531**
	Sig. (2-tailed)	.096	.002	.013	.000	.000	.000	.088	.000		.001	.001	.715	.005	.036	.011	.010	.010	.171	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q10	Pearson Correlation	.306**	.386**	.281**	.347**	.338**	.432**	.741**	.475**	.351**	1	.740**	.527**	.294**	.001	.547**	.634**	.650**	.197	.754**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.008	.001	.001	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.005	.995	.000	.000	.000	.065	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q11	Pearson Correlation	.268*	.394**	.376**	.463**	.433**	.410**	.678**	.563**	.354**	.740**	1	.677**	.455**	.396**	.454**	.678**	.711**	.248*	.834**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.019	.000

	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.205	.001	.000	.000	.000	.001	.010	.000	.000	.000	.039	.139	.000	.000		.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Q18	Pearson Correlation	.398**	.312**	.112	.113	.384**	.013	.109	.290**	.147	.197	.248*	.097	.183	.053	.364**	.309**	.420**	1	.412**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.297	.291	.000	.900	.309	.006	.171	.065	.019	.366	.086	.623	.000	.003	.000		.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
TOTAL	Pearson Correlation	.517**	.589**	.621**	.711**	.672**	.562**	.730**	.699**	.531**	.754**	.834**	.640**	.616**	.379**	.624**	.708**	.697**	.412**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	19

Q20	Pearson Correlation	.759*	.491*	.184	.115	.185	.012	.086	.135	.250*	.117	.394*	.399*	.369*	.105	.275*	.441*	.274*	.864*	.914*	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.085	.282	.083	.914	.420	.206	.018	.275	.000	.000	.000	.325	.009	.000	.009	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
TOTAL	Pearson Correlation	.597*	.764*	.642*	.596*	.640*	.568*	.491*	.615*	.697*	.542*	.630*	.668*	.742*	.609*	.577*	.654*	.541*	.518*	.592*	.690*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	21

LAMPIRAN 5 UJI REGRESI BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.411	.795		8.064	.000
	pelatihan	.063	.057	.382	4.454	.000
	kepemimpinan	.228	.056	.277	4.072	.002

a. Dependent Variable: kinerja

LAMPIRAN 6 UJI F DAN UJI T

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	304.942	2	152.471	8.381	.000 ^b
	Residual	1564.586	86	18.193		
	Total	1869.528	88			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan, pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.411	.795		8.064	.000
	pelatihan	.063	.057	.382	4.454	.000
	kepemimpinan	.228	.056	.277	4.072	.002

a. Dependent Variable: kinerja



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)
ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ
Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097
website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

Nomor : 217/II.3.AU/A/FEB/VII/2019
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Pimpinan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surabaya
Jl. KH Mas Mansyur no. 180-182, Surabaya

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Tbu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Danang Novianto/20151221076
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
Alamat : Jl. Bulak Sari 2/7, Surabaya
No. Handphone : 082141086694
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 19 Juli 2019
Dekan,



Dr. Dina Anna Marina, M.Si. Ak. CA.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

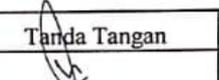
Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Danang Novianto
Noreg Mahasiswa : 20151221076
Jurusan : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin, 19 Agustus 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mochamad Mochklas, MM		26/8/19
Dr. Drs. Sentot Imam W. M.Si.		26/8/19
Andi Wardhana, SH, M.Si.		26/8-2019

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3



RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH
PKU SURABAYA
JL. KH. MAS MANSYUR NO. 180 - 182 SURABAYA

(031) 3522980, 3570974, 3525739
rsm_sby@yahoo.com
www.rspkusby.com
Pku Muhammadiyah Surabaya
pkumuhammadiyah

Nomor : 109/III.5.RSMS/F/VIII/2019
Lampiran : -
Perihal : **Surat Jawaban**

Surabaya, 02 Agustus 2019

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Di
Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Menjawab surat Saudara nomor 217/II.3.AU/A/FEB/VII/2019 tanggal 19 Juli 2019 perihal ijin penelitian untuk skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Danang Novianto
Fakultas : Ekonomi/Manajemen
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.

Dengan ini kami sampaikan bahwa kami tidak keberatan dengan permohonan tersebut. Untuk teknis pelaksanaan penelitian silakan berkoordinasi langsung dengan Kepala Bagian Umum & Keuangan dan Kasubbag. SDI & Diklat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surabaya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum. Wr. Wb.

Direktur,



Dr. dr. Emik Srihartati, M.Kes., Sp.KK
NBM. 1.236.518



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER
701/PB-UMS/EL/VIII/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Influence of Training and Transformational Leadership on The
Employee Performance of PKU Muhammadiyah Hospital Surabaya
Student's name : Danang Novianto
Reg. Number : 20151221076
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the faculty.

Surabaya, 23 August 2019

Chair

Waode Hamsia, M.Pd



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
Program Studi : Manajemen - Akuntansi
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

No. : 260.S/II.3.AU/A/FEB/X/2018
Lamp. :-
Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,

1. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
2. Andi Wardhana, SH.,M.Si.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi. sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014. tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya. perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Danang Novianto
Nim : 20151221076
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kepribadian Ekstraversi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit TNI AL Dr. Ramelan.

Pembimbing Utama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Pembimbing Pendamping : Andi Wardhana, SH.,M.Si.

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 16 Oktober 2018
Kaprodik Manajemen,


Anita Roosmawarni, SE., M.SE

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodik Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

KARTU MENGIKUTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UMSURABAYA
TAHUN AKADEMIK (Ganjil/Genap *)

Nama Mahasiswa : **DANANG NOUANTO**
 NIM : **2015 1221 076**
 Jurusan : **MANAJEMEN**

NO	TGL	NAMA	NIM	JUDUL	TTD KETUA PENGUJI
1	09.04.2019	Vindia Budi Anggrakni	2014 1221 014	Pengaruh Motivasi dan Prestasi Terhadap Insentif (uang) Pada AHK Jabang Pusaka	
2	09.04.2019	Mas Huda Andraira	2014 1221 069	Jawabtimur Pengaruh absensi RFID dan Pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PPAI	
3	02.05.2019	Yulita Permatasari	20151221080	Model Kepemimpinan situasional terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi sbg Intervening PT. Asuransi Jawa Barat	
4	02.05.2019	Friday Yanti	2015 122 1068	Pengaruh Gaya Kepemimpinan situasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sbg Variabel Intervening PT. Surya Lutrindo	
5	10.05.2019	Bangkit Septian Aldi	2015 1221 017		
6	10.05.2019	Bangkit Septian Aldi	2015. 1221 017	Pengaruh lingkungan kerja dan Stres kerja terhadap kinerja Guru dan Karyawan Sekolah dasar Islam BE-Raya	
7					
8					
9					
10					

Surabaya, 10 Mei 2019
Wadek I,

Dr. Siti Maro'ah, M.Pd