

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN DENGAN
MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA SEKOLAH DASAR
MUHAMMADIYAH 4 SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

FICKY ADIANA

NIM: 20151221033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN DENGAN
MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA SEKOLAH DASAR
MUHAMMADIYAH 4 SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen

Oleh:

FICKY ADIANA

NIM: 20141221010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2019

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ficky Adiana

NIM : 20151221033

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan karya sendiri bukan hasil plagiasi, baik sebagian maupun keseluruhan. Bila dikemudian hari terbukti hasil plagiasi, maka bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 30 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,

A green revenue stamp (Meterai Tempel) with a value of 6000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "METERAI TEMPEL", "Rp. 6000", and "6000 RUPIAH". A handwritten signature in black ink is written over the stamp. The serial number "FE3AFF901125566" is visible on the stamp.

Ficky Adiana

Persetujuan Untuk Ujian Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA GURU DAN KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA
PADA SEKOLAH DASAR MUHAMMADIYAH 4 SURABAYA**

Oleh:

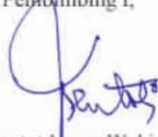
Ficky Adiana

20151221033

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya,

Dosen Pembimbing I,



Dr. Drs. Ec. Sentot Inam Wahjono, M.Si.

Dosen Pembimbing II,



Andi Wardhana, SH., M.Si.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Ekonomi dan Bisnis



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.
Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA SEKOLAH DASAR MUHAMMADIYAH 4 SURABAYA**

Nama : Ficky Adiana
Nim. 20151221033

Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Pada Hari / Tanggal : Senin / 15 Juli 2019
Pukul : 10.00 Sampai Dengan 11.00
Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :



Dr. Muhammad Mochklas, MM.

Anggota



Dr. Drs. Hc. Sentot Imam Wahjono, M.Si.

Anggota



Andi Wardhana, SH., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., Ak., CA

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

KATA PENGANTAR

.Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dan Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya” dengan baik, serta sholawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW yang mengantarkan kepada sebuah kehidupan yang penuh keselamatan di duni dan akhirat.

Tujuan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S.M) bagi mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Adapun terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materil.

Penghargaan dan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Ayah saya tercinta Marno dan Ibunda yang kusayangi Zulaidah yang telah mencurahkan segenap cinta dan kasih sayang serta perhatian moril maupun materil, Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, kesehatan, karunia, hidayah dan keberkahan di dunia dan di akhirat atas budi baik yang telah diberikan kepada penulis.

Penghargaan dan terima kasih penulis berikan kepada Bapak Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Andi Wardana,SH,M.Si selaku Pembimbing II yang telah membantu penulisan skripsi ini.

Serta ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM selaku rector Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina, M.Si, Ak, CA selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M.Se selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Seluruh staf dosen dan karyawan Universitas Muhammadiyah Surabaya, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis..
5. Teman-teman program studi Manajemen angkatan 2015 .
6. Saudara tercinta saya Recky Nusantara dan Nicky Mahdladila
7. Saudara-saudara saya di Teater Sanggar Satria, Hima Manajemen, BEM Fakultas, dan kos 51 B yang selama beberapa tahun ini bersama-sama berproses sebagai satu keluarga besar.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Aamiin

Surabaya, 07 Juni 2019

Penulis

MOTTO

**happiness is not about getting what you want all the time and
do what you like.**

**It is about loving what you have and being grateful for it to god
for giving it~**

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk orang tercinta dan tersayang atas kasihnya yang berlimpah.

**Teristimewa Ayahanda dan Ibunda tercinta, tersayang, terkasih,
dan yang terhormat.**

Kupersembahkan skripsi ini kepada kalian atas kasih sayang dan bimbingan selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Banyak hal yang ingin saya ungkapkan, tetapi tidak dapat dituliskan satu persatu. Semoga hasil dan perjuangan saya selama ini dapat berbuah hasil yang manis. Semangat yang terus berkobar dalam diri saya agar sanggup menghadapi dunia luar yang sebenarnya. Selama bertahun-tahun telah menempuh pendidikan telah tiba saatnya saya akan membuktikan kepada kalian dan dunia bahwa saya telah siap untuk membuka lembaran baru sebagai seseorang yang bertanggung jawab dan berkarya bagi kepentingan banyak orang. Semoga niat dan perbuatan saya ke depan dapat meyakinkan kalian bahwa saya mampu untuk berbagi kebaikan. Terimakasih untuk ayahanda dan ibundaku..

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8

1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	9
--	---

BAB II KAJIAN TEORI

2.1 Landasan Teori.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Konseptual.....	34
2.4 Hipotesis.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian.....	36
3.2 Unit Analisis.....	37
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	41
3.4 Instrumen Penelitian.....	44
3.5 Distribusi dan Pengumpulan Data.....	45
3.6 Tabulasi	46
3.7 Analisis Data.....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	67
4.3 Uji Instrumen Penelitian.....	80
4.4 Pengujian Hipotesis.....	93
4.5 Pembahasan.....	98

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	101
B. Saran	102

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data PTK dan PD.....	38
Tabel 3.2 Devinisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 3.3 Skala Likert.....	45
Tabel 4.1 Profil Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya	54
Tabel 4.2 Fasilitas Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya	60
Tabel 4.3 Daftar Prestasi dan Penghargaan Guru dan Tenaga Pendidik.....	62
Tabel 4.4 Daftar Ekstrakurikuler Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya	64
Tabel 4.5 Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.6 Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4.7 Pengeluaran Perbulan.....	70
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel (X).....	71
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel (Z).....	75
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel (Y).....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.13 Deskriptif Statistik.....	84

Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	86
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.16 Hasil Uji Homogenitas.....	88
Tabel 4.17 Hasil Analisi Regresi Pengaruh X terhadap Z.....	89
Tabel 4.18 Hasil Analisi Regresi Pengaruh X dan Z terhadap Y.....	90
Tabel 4.19 Hasil Uji t Pengaruh X terhadap Y.....	94
Tabel 4.20 Hasil-hasil Temuan Penelitian.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Siswa Tiap Tahun.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar 3.1 Sampel Nomogram Herry King.....	40
Gambar 3.2 Model Analisis Jalur.....	50
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi.....	65
Gambar 4.2 Usia.....	68
Gambar 4.3 Masa Kerja.....	80
Gambar 4.4 Model Lintasan Pengaruh.....	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar kuisioner

Lampiran 2: Output hasil uji validitas variabel X

Lampiran 3: Output hasil uji validitas variabel Z

Lampiran 4: Output hasil uji validitas variabel Y

Lampiran 5: Output hasil uji Reliabilitas variabel X

Lampiran 6: Output hasil uji Reliabilitas variabel Z

Lampiran 7: Output hasil uji Reliabilitas variabel Y

Lampiran 8: Output hasil analisis regresi pengaruh X dan Z terhadap Y

Lampiran 9: Output hasil analisis regresi pengaruh X terhadap Y

Lampiran 10: Output hasil analisis regresi pengaruh X terhadap Z

Lampiran 11: Surat penunjukan dosen pembimbing

Lampiran 12: Surat ijin penelitian

Lampiran 13: Surat balasan

Lampiran 14: Endorsment letter

Lampiran 15: Bukti bebas plagiasi

Lampiran 16: Kartu revisi

Lampiran 17: Kartu bimbingan

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Mirza Azmi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*| Vol. 3 No. 1
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. hal 93
- Awaludin, Agung. 2017. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Yuni International. Bogor
- Delti. 2015. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.TCM di Kubar. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*. Volume 3, Nomor 2.
- Dewi, Sarita, Permata. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group). *Jurnal Nominal/Volume I Nomor 1/Tahun 2012*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. hal 46-49
- Handoko, T . Hani, 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPFE. Hal 104
- Harsiwi, Suprihanto. 2001. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Aditya Media. Hal 68-70
- Indra Kharis, 2015) , Jurnal Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang.
- Malayu, S.P. Hasibuan. 2008. Cetakan keenam. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Hal 94-95
- Mathis, L, Robert, dan Jackson,John, H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerjemah : Jimmy Sadeli, Jakarta: Penerbit Salemba Empat Patria.
- Maulizar, Said Musnadi dan Mukhlis Yunus. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda. *Jurnal Manajemen Volume 1*, Agustus 2012 (ISSN2302-0199),hal 61.

- Murvi, Dikki, 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan The Palais Dago Hotel. E-Proceeding Of Management : Vol.2, No.1 April 2015. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Telkom
- Nugroho, Rahmat. (2006). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Bandung. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- O'Leary, Elizabeth. 2001. Kepemimpinan. Edisi Pertama. Yogyakarta : Andi.
- Rangga, Muhammad. 2016. Pengaruh Motivasi Diri Terhadap Kinerja Belajar Mahasiswa (Studi Kasus pada Mahasiswa Universitas Paramadina), Jakarta.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu. Hal 34
- Ridwan. 2007. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung : Alfabeta. Hal 41
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Duabelas. Jakarta: Salemba Empat. Hal 120-122
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta. Hal 94
- Robbins, Stephen P. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jilid 1, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta. Hal 45-48
- Setiyawan, Budi dan Waridin.2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang.JRBI.Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, Achmad Sani dan Vivin Maharani. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Susanto, Jevriy Pupuh, 2016, skripsi, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Jago Diesel Surabaya.
- Wahjono, Sentot Imam. 2011. Kepemimpinan Transformasional Di Sekolah-sekolah muhammadiyah. *Jurnal Manajemen Bisnis* Volume 1 No.1.
- Wahjono, Sentot Imam. Milal, Dzo'ul. Marina, Anna. Harryono, Sumadji. 2013.

Transformational Leadership at Muhammadiyah Primary Schools on Emotional Intelligence: Forward Bass & Avolio Theory.

Wahjono, Sentot Imam. Nurul Muniroh. 2014. The Effectiveness Of Training Towards Job Satisfaction With Job Performance As A Mediating Variable At Agricultural Agency: Evidence From Malaysia. *Balance Economics, Bussines, Management and Accounting Journal*. Volume X/ No.19.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wijayanti , Dwi Wahyu, 2012, Skripsi, Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang.

Wijonarko, R Widi Nugroho. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Agen (Studi Kasus Pada Agen PT. Asuransi Jiwasraya Persero Yogyakarta Kota Branch Office). Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yukl, Gary. 2010. *Leadership in Organization*. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Prehallindo. Hal 54

Yusuf, M.Yunan. 2004. Pemikiran kearah Amandemen Qaidah Majelis dan Qaidah Pendidikan serta Perumusan Keunggulan Pendidikan Dasar dan Menengah Muhammadiyah, Makalah Rapat Kerja Nasional Majelis Pendidikan Dasar dan Menengah Muhammadiyah, Juni, Jakarta. of Emotional Intelligence. Boston: Harvard Business School Press.