

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dan Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Berdasarkan Uji Analisis jalur, Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan sebesar 0,177. Dengan demikian hasil hipotesis yang menyatakan bahwa “terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru dan karyawan pada Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya” dinyatakan diterima.
2. Berdasarkan uji analisis jalur, Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja senilai 0,22. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan “terdapat pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya” dinyatakan diterima dan telah terbukti bahwa variabel tidak langsung nilai signifikannya lebih besar dari pada

variabel langsung. Dengan demikian variabel mediasi mampu memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian tentang pembahasan dan kesimpulan di atas, peneliti dapat mengungkapkan saran antara lain sebagai berikut :

1. Pimpinan Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya hendaknya lebih meningkatkan kepemimpinan mereka dan dapat tetap menjaga hubungan yang baik terhadap guru dan karyawan di dalam bekerja, sehingga kinerja guru dan karyawan bisa lebih baik seperti dengan meningkatnya prestasi sekolah yakni dari prestasi siswa maupun prestasi guru dan tenaga pendidik. Terlebih lagi jika pimpinan menganggap karyawan adalah keluarga, bukan hanya sekedar bawahan di dalam bekerja.
2. Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya diharapkan dapat menjaga atau meningkatkan motivasi guru dan karyawan di dalam bekerja. Salah satunya adalah dengan memberikan contoh atau pengaruh yang baik kepada guru dan karyawan agar karyawan dan guru selalu memiliki motivasi yang tinggi didalam bekerja.