

LAMPIRAN 1

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dibawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dan Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya”**. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebar ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada pertanyaan bisa menghubungi kami:

Mahasiswa Peneliti

Nama : Ficky adiana
Nomor Telepon : 0895338008892
Email : fickyadiana@gmail.com

Dosen Pembimbing Skripsi

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Nomor Telepon : 089689803993
Alamat email : sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id
2. Nama : Andi Wardana, SH.,M.Si.
Nomor Telepon : 081553825486

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,

Ficky Adiana

I. Identitas responden

Berilah tanda *check list*(√) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Usia : 15-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S2
 D3 S3
 S1 Lainnya
4. Masa Kerja : 1-5 Tahun 11-20 Tahun
 6-10 Tahun > 20 Tahun
5. Pengeluaran rata-rata perbulan:
 1.000.000,-
 < 1.000.000,- s/d 3.000.000,-
 < 3.000.000,- s/d 5.000.000,-
 < 5.000.000,- s/d 10.000.000,-
 < 10.000.000,-

II. Petunjuk pengisian kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- | | | | |
|------------------------|-----|------------------|-----|
| a. Sangat Tidak Setuju | : 1 | d. Setuju | : 4 |
| b. Tidak Setuju | : 2 | e. Sangat Setuju | : 5 |
| c. Netral | : 3 | | |

III. KUESIONER RESPONDEN

1. Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Karisma						
1	Pemimpin SDM4 sepatutnya mempunyai / memahami visi SDM4					
2	Pemimpin SDM4 sepatutnya memahami dan mampu menterjemahkan visi menjadi misi SDM4					
3	Pemimpin SDM4 sepatutnya mampu menanamkan kebanggaan di dalam dan di antara kelompok					
4	Pemimpin SDM4 sepatutnya mampu mendapatkan rasa hormat dan kepercayaan dari para pihak di dan dalam SDM4					
5	Pemimpin SDM4 sepatutnya mampu untuk melampaui kepentingan pribadi demi kebaikan kelompok					
6	Pemimpin SDM4 sepatutnya mampu memberikan kepastian bahwa hambatan akan diatasi					
7	Pemimpin SDM4 sepatutnya mampu meningkatkan kepercayaan diri terhadap pencapaian prestasi					
8	Pemimpin SDM4 sepatutnya mampu menjadikan pengikut percaya sepenuhnya pada pemimpin					
Motivasi yang mengInspirasi						
9	Pemimpin SDM4 semestinya peduli dengan pemimpin yang menetapkan standar yang lebih tinggi					
10	Pemimpin SDM4 semestinya menjadi rujukan pencapaian prestasi					
11	Pemimpin SDM4 semestinya mampu menjadi inspirasi bagi pengikutnya dan memberikan daya tarik emosional untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman akan tujuan yang diinginkan bersama					
12	Pemimpin SDM4 semestinya berkomunikasi dengan harapan tinggi					

13	Pemimpin SDM4 semestinya menggunakan symbol-simbol untuk memfokuskan ikhtiar					
14	Pemimpin SDM4 semestinya mengungkapkan tujuan penting dengan cara yang sederhana					
15	Pemimpin SDM4 semestinya selalu bertingkah-laku optimistic tentang masa depan					
16	Pemimpin SDM4 semestinya mengartikulasikan visi yang menarik untuk masa depan dan memberikan gambaran tentang perubahan organisasi					
17	Pemimpin SDM4 semestinya memotivasi dengan memberikan makna dan tantangan bagi karya pengikutnya					
18	Pemimpin SDM4 semestinya merangsang semangat individu dan tim agar penuh antusiasme dan optimism.					
19	Pemimpin SDM4 semestinya mendorong pengikut untuk membayangkan keadaan masa depan yang menarik bagi organisasi dan diri mereka sendiri					
Rangsangan Intelektual						
20	Pemimpin SDM4 semestinya memberi para pengikut gagasan baru yang menantang dan mendorong mereka untuk melepaskan diri dari cara berpikir lama					
21	Pemimpin SDM4 semestinya mengedepankan kecerdasan, rasionalitas, pemikiran logis dan pemecahan masalah secara hati-hati					
22	Pemimpin SDM4 semestinya mencari perspektif yang berbeda saat memecahkan masalah, menyarankan cara baru untuk menyelesaikan tugas dan mendorong pemikiran ulang gagasan yang belum pernah dipertanyakan di masa lalu.					
23	Pemimpin SDM4 semestinya mendorong para pengikut untuk menjadi inovatif dan kreatif dengan mempertanyakan asumsi, membingkai ulang masalah dan mendekati situasi lama dengan cara baru					
Pertimbangan Individual						
24	Pemimpin SDM4 semestinya mengembangkan pengikut dengan pembinaan dan pendampingan					

25	Pemimpin SDM4 semestinya memperhatikan baik-baik perbedaan antar individu di antara para pengikut dan bertindak sebagai mentor bagi para pengikutnya					
26	Pemimpin SDM4 Semestinya mengajarkan dan membantu orang lain mengembangkan kekuatan mereka dan mendengarkan dengan penuh perhatian pendapat orang lain					
27	Pemimpin SDM4 semestinya memperlakukan pengikut secara individual untuk meningkatkan kedewasaan mereka dan untuk meningkatkan cara efektif dalam menangani tantangan mereka					

Sumber : Basir dan Wahjono, 2014.

2. Instrumen Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Need for Achievement						
1	Saudara selalu Mendapatkan penghargaan dari pimpinan atau rekan kerja atas prestasi kerja yang saudara capai					
2	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi memberikan motivasi kerja bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerjanya					
3	Saudara giat bekerja Dikarenakan adanya kesempatan yang diberikan untuk menduduki posisi tertentu					
4	Saudara memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saudara yang terkait dengan tugas-tugas kerja					
5	Saudara menikmati dalam menyelesaikan tugas pekerjaan yang sukar sesuai dengan tanggung jawab saudara					
Need for Affiliation						
6	Saudara memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan					
7	Saudara lebih menyukai menyelesaikan pekerjaan secara <i>team work</i> dengan sesama rekan kerja					
8	Atasan selalu menyediakan waktu untuk membantubawahan dalam menyelesaikan permasalahan-permasalahan pekerjaan					
9	Saudara selalu diikutsertakan dalam kegiatan-kegiatan penting di perusahaan					
10	Hubungan dengan atasan diusahakan berlangsung dengan baik tanpa ada masalah yang berarti					
Need for Power						
11	Saudara sering dilibatkan dalam proses pembuatan keputusan oleh atasan saudara					
12	Kekuasaan yang saudara raih dapat menambah semangat dalam bekerja					
13	Saudara sering memberikan saran dan masukan kepada rekan kerja terkait tugas-tugas pekerjaan yang menumpuk dan belum dapat diselesaikan					
14	Dengan kekuasaan yang saudara miliki, saudara dapat lebih dihormati oleh rekan kerja kantor					

15	Saudara mampu menjadi teladan bagi para rekan kerja dilingkungan perusahaan					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber : Mc Clelland (2001)

3. Instrumen Variabel Kinerja Karyawan

Keefektivan						
1	Saya percaya bahwa pemimpin menekankan pada keefektifan pekerjaan					
2	Saya percaya bahwa pemimpin dengan kebijakan yang diambil akan baik bagi pencapaian tujuan organisasi					
3	Saya merasa aman bila bersama dengan pimpinan					
Usaha lebih						
4	Saya menganggap bahwa pimpinan telah melakukan ikhtiar melebihi kewajibannya					
5	Saya sangat menghargai sikap dan perilaku pemimpin sebagai pimpinan karena dedikasinya					
6	Saya melihat bahwa pemimpin telah menggunakan segala sumber daya yang dimiliki organisasi melebihi kepatutan					
Kepuasan kerja						
7	Saya dapat mengatasi kebosanan dalam pekerjaan					
8	Saya mempunyai Kesempatan menikmati pekerjaan					
9	Saya mampu mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
10	Saya menemukan diri saya sendiri di lingkungan kerja					
11	Saya merasa puas dengan cara pimpinan saya memimpin bawahannya					
12	Pimpinan saya sangat bijak dalam mengambil keputusan					
13	Saya memandang tugas yang diberikan kepada saya merupakan amanah yang harus saya tunaikan dengan sebaik-baiknya					
14	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini					
15	Saya merasa berguna bagi orang lain melalui pekerjaan saya ini					
16	Saya bisa menularkan kebaikan kepada orang lain melalui pekerjaan saya ini					
17	Kemampuan saya dihargai di lingkungan kerja saya					

18	Kebijaksanaan organisasi membantu saya untuk berkembang					
19	Gaji saya sesuai dengan beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
20	Saya mampu mengembangkan diri pada pekerjaan ini					
21	Saya memiliki kebebasan untuk berkreasi					
22	Saya mempunyai kesempatan yang luas untuk mencoba metode saya sendiri dalam mengerjakan tugas					
23	Lingkungan kerja saya menyenangkan					
24	Rekan kerja saya mampu membuat saya bergairah untuk bekerja					
25	Penghargaan / pujian saya peroleh, jika saya melakukan tugas dengan baik					
26	Saya merasa puas, jika mencapai sesuatu dari pekerjaan saya					
Upaya						
27	Saya percaya bahwa pimpinan tidak akan mengambil keuntungan berlebih atas kinerja saya					
28	Saya percaya dengan kebijakan yang diambil akan menghasilkan kinerja yang baik bagi perusahaan					
29	Saya merasa tidak dieksploitasi pimpinan atas kinerja kami					
Produktivitas						
30	Saya merasa motivasi kerja dari pimpinan bisa meningkatkan produktivitas kami					
31	Saya senang atas kebijakan pimpinan yang dapat meningkatkan kinerja kami meskipun dengan penggunaan sumber daya yang tetap					
31	Saya senang dengan keputusan pimpinan yang menghasilkan pertambahan kinerja lebih besar daripada pertambahan pemakaian sumber daya					
Loyalitas / Komitmen						
33	Kebijakan pimpinan membuat kami loyal					
34	Kebijakan dan Keputusan pimpinan meningkatkan semangat kerja kami					
35	Keputusan pimpinan meningkatkan komitmen kerja kami					
36	Pemimpin mencontohkan semangat kerja yang menumbuhkan loyalitas dan komitmen					

Sumber: Basir dan Wahjono, 2014.

Output Hasil Uji Validitas Variabel X

		Correlations																										TOTAL X	
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	
X1	Pearson Correlation	1	.812*	.160	.288*	.320*	.343*	.405*	.288*	.259*	.166	.149	-.024	-.026	-.156	.242	.396*	.187	.264*	-.181	.059	.320*	1.000*	.812*	.149	.063	.349*	.405*	.629*
	Sig. (2-tailed)		.000	.135	.006	.002	.001	.000	.007	.014	.120	.163	.823	.798	.145	.023	.000	.079	.012	.090	.590	.002	.000	.000	.163	.555	.001	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X2	Pearson Correlation	.812*	1	.136	.228*	.200	.359*	.292*	.337*	.167	.036	.176	-.011	-.020	.160	.237	.396*	.215	.204	.255*	.056	.300	.812*	1.000*	.176	.029	.359*	.292*	.589*
	Sig. (2-tailed)			.205	.022	.061	.001	.005	.001	.119	.737	.096	.915	.855	.124	.025	.000	.043	.056	.016	.604	.001	.000	.000	.098	.785	.001	.005	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X3	Pearson Correlation	.160	.136	1	.305*	.110	.129	.224	.110	.118	.153	.176	.361*	.138	.506*	.388*	.297*	.294*	.214*	.236	.208	.160	.136	.153	.195	.115	.129	.484*	
	Sig. (2-tailed)	.135	.205		.004	.050	.285	.229	.305*	.304	.272	.152	.099	.001	.197	.000	.000	.005	.044	.026	.050	.135	.205	.152	.068	.285	.229	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4	Pearson Correlation	.288*	.228*	.305*	1	.383*	.125	.140	.110	.320*	.267*	.254	.183	.236*	.262*	.325*	.140	.238*	.301*	.103	.093	.363*	.288*	.228*	.254*	.106	.125	.140	.510*
	Sig. (2-tailed)	.006	.032	.004		.000	.244	.190	.306	.002	.011	.017	.085	.026	.013	.020	.191	.025	.004	.335	.384	.000	.006	.032	.017	.065	.244	.190	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X5	Pearson Correlation	.320*	.200	.208	.383*	1	.147	.243*	.248*	.494*	.297*	.169	.270*	.232*	.175	.114	.157	.139	.200*	.047	.010	1.000*	.320*	.200	.169	.085	.147	.243*	.552*
	Sig. (2-tailed)	.002	.061	.050	.000		.171	.022	.019	.000	.005	.113	.010	.028	.100	.028	.286	.142	.194	.011	.664	.929	.000	.002	.061	.113	.430	.171	.022
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X6	Pearson Correlation	.343*	.359*	.115	.125	.147	1	.633**	.219*	.267*	.371**	.089	.081	-.076	.386**	.391**	.360*	.248*	.589**	.169	.062	.147	.343*	.359*	.089	.010	1.000*	.633**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.285	.244	.171		.000	.040	.011	.000	.409	.450	.482	.000	.000	.014	.019	.000	.113	.565	.171	.001	.001	.409	.928	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X7	Pearson Correlation	.405*	.292*	.129	.140	.243*	.633**	1	.289*	.183	.260	-.065	.246	-.071	.241*	.089	.109	.134	.334*	.154	-.029	.243*	.405*	.292*	-.065	.274	.633**	1.000*	.523*
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.229	.190	.022	.000		.006	.085	.009	.548	.020	.508	.023	.409	.311	.210	.001	.151	.790	.022	.000	.005	.548	.009	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X8	Pearson Correlation	.288*	.337*	.224	.110	.248	.219	.289*	1	.098	.161	.031	.090	.188	.221*	.263	.338*	.376*	.419	.502**	.163	.248	.286*	.337*	.031	.376*	.219	.289*	.541*
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.035	.306	.019	.040	.006		.372	.132	.772	.400	.080	.027	.013	.001	.000	.000	.000	.152	.019	.007	.001	.772	.000	.040	.006	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X9	Pearson Correlation	.200	.167	.110	.320*	.494*	.267*	.183	.096	1	.194	.246	.343**	.007	.270*	-.021	-.054	.047	.136	-.021	-.042	.494*	.200	.167	.246*	.036	.267*	.183	.417*
	Sig. (2-tailed)	.114	.119	.304	.002	.000	.011	.085	.372		.068	.020	.001	.945	.009	.848	.616	.623	.205	.846	.693	.000	.014	.119	.020	.739	.011	.085	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X10	Pearson Correlation	.166	.036	.118	.367*	.297*	.371*	.280*	.161	.194	1	.321*	.421**	.344**	.442**	.165	.012	.181	.525*	.127	.126	.297*	.166	.036	.321*	.157	.371*	.280*	.536*
	Sig. (2-tailed)	.120	.737	.272	.011	.005	.000	.008	.132	.068		.002	.000	.001	.000	.123	.912	.072	.000	.237	.238	.005	.120	.737	.002	.141	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X11	Pearson Correlation	.149	.176	.153	.254*	.169	.089	-.065	.031	.246*	.321**	1	-.260*	.383**	.331**	.161	.158	.032	.238*	.152	.149	.176	.153	.254*	.169	.089	-.065	.450*	
	Sig. (2-tailed)	.163	.098	.152	.017	.113	.409	.548	.772	.020	.002	.000	.002	.133	.139	.766	.025	.792	.152	.155	.113	.163	.098	.000	.799	.409	.548	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X12	Pearson Correlation	-.024	-.011	.176	.183	.270	.081	.246	.090	.343**	.421	.280	1	.296	.357*	-.156	-.308*	.027	.025	-.203	.194	.270	-.024	-.011	.280*	.090	.081	.246	.316*
	Sig. (2-tailed)	.823	.915	.009	.085	.010	.450	.020	.400	.001	.002	.006	.005	.201	.143	.003	.789	.815	.057	.069	.010	.823	.915	.008	.450	.450	.001	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X13	Pearson Correlation	-.028	-.020	.361*	.238*	.233	-.076	-.071	.186	.007	.344*	.383*	.296*	1	.210	.232	.019	.092	.268	.145	.162	.233*	-.028	-.020	.361*	.316*	-.076	-.071	.376*
	Sig. (2-tailed)	.798	.855	.001	.026	.028	.482	.508	.080	.945	.001	.000	.005		.048	.036	.892	.389	.011	.176	.130	.028	.798	.855	.000	.003	.482	.508	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X14	Pearson Correlation	.156	.160	.138	.262*	.175	.366*	.241*	.221*	.276*	.442*	.331*	.357*	.210*	1	.178	-.082	.092	.184	-.012	.030	.175	.156	.160	.331*	.137	.366*	.241*	.450*
	Sig. (2-tailed)	.145	.134	.197	.013	.100	.000	.023	.037	.009	.000	.002	.001	.048		.095	.442	.390	.085	.911	.780	.100	.145	.134	.002	.200	.366*	.241*	.450*
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X15	Pearson Correlation	.242*	.237*	.569*	.325*	.114	.391*	.089	.263*	-.021	.165	.161	-.156	.222*	.178	1	.530*	.207	.437*	.171	.304*	-.114	.242*	.237*	.161	.118	.391*	.089	.503*
	Sig. (2-tailed)	.023	.025	.000	.002	.286	.000	.408	.013	.848	.123	.133	.143	.036	.095		.000	.051	.000	.110	.004	.286	.023	.025	.133	.273	.000	.408	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X16	Pearson Correlation	.389*	.364*	.369*	.140	.157	.260*	.109	.338*	-.054	.012	.158	-.308*	.019	-.082														

Output Hasil Uji Validitas Variabel Z

		Correlations															
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	TOTALZ
Z1	Pearson Correlation	1	.673**	.679**	.495**	.412*	.208	.343**	.332**	.306**	.383**	.097	.512**	.534**	.504**	.484**	.753**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.051	.001	.001	.004	.000	.364	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z2	Pearson Correlation	.673**	1	.465**	.536**	.145	.079	.233**	.289**	.357**	.468**	.222	.562**	.469**	.507**	.431**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.176	.464	.028	.006	.001	.000	.037	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z3	Pearson Correlation	.679**	.465**	1	.481**	.393**	.217*	.338**	.460**	.316**	.460**	.141	.487**	.528**	.509**	.466**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.041	.001	.000	.003	.000	.187	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z4	Pearson Correlation	.495**	.536**	.481**	1	.463**	.410**	.147	.279**	.299**	.309**	.031	.453**	.562**	.519**	.558**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.169	.008	.004	.003	.775	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z5	Pearson Correlation	.412*	.145	.393**	.463**	1	.118	.136	.099	.345**	.155	.218	.336**	.527**	.394**	.481**	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000	.176	.000	.000		.269	.202	.358	.001	.146	.040	.001	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z6	Pearson Correlation	.208	.079	.217*	.410**	.118	1	.262**	.103	.021	.034	-.019	.093	.223**	.214	.366**	.328**
	Sig. (2-tailed)	.051	.464	.041	.000	.269		.013	.336	.845	.749	.858	.386	.035	.044	.000	.002
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z7	Pearson Correlation	.343**	.233**	.338**	.147	.136	.262**	1	.182	.174	.075	-.067	.322**	.250**	.177	.076	.401**
	Sig. (2-tailed)	.001	.028	.001	.169	.202	.013		.088	.103	.483	.531	.002	.018	.098	.478	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z8	Pearson Correlation	.332**	.289**	.460**	.279**	.099	.103	.182	1	.140	.300**	.249	.095	.198	.173	.192	.440**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.008	.358	.336	.088		.192	.004	.019	.375	.063	.104	.072	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z9	Pearson Correlation	.306**	.357**	.316**	.299**	.345**	.021	.174	.140	1	.320**	.366**	.479**	.565**	.458**	.419**	.619**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.003	.004	.001	.845	.103	.192		.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z10	Pearson Correlation	.383**	.468**	.460**	.309**	.155	.034	.075	.300**	.320**	1	.372**	.318**	.273**	.269	.346**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.146	.749	.483	.004	.002		.000	.002	.010	.011	.001	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z11	Pearson Correlation	.097	.222**	.141	.031	.218	-.019	-.067	.249	.366**	.372**	1	.296**	.166	.280**	.367**	.432**
	Sig. (2-tailed)	.364	.037	.187	.775	.040	.858	.531	.019	.000	.000		.005	.121	.008	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z12	Pearson Correlation	.512**	.562**	.487**	.453**	.336**	.093	.322**	.095	.479**	.318**	.296**	1	.568**	.512**	.358**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.386	.002	.375	.000	.002	.005		.000	.000	.001	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z13	Pearson Correlation	.534**	.469**	.528**	.562**	.527**	.223**	.250**	.198	.565**	.273**	.166	.568**	1	.699**	.602**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.035	.018	.063	.000	.010	.121	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z14	Pearson Correlation	.504**	.507**	.509**	.519**	.394**	.214	.177	.173	.458**	.269	.280**	.512**	.699**	1	.761**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.044	.098	.104	.000	.011	.008	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Z15	Pearson Correlation	.484**	.431**	.466**	.558**	.481**	.366**	.076	.192	.419**	.346**	.367**	.358**	.602**	.761**	1	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.478	.072	.000	.001	.000	.001	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
TOTALZ	Pearson Correlation	.753**	.698**	.752**	.682**	.564**	.328**	.401**	.440**	.619**	.544**	.432**	.709**	.779**	.760**	.743**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output Hasil Uji Reliabilitass Variabel X

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	89	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	89	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	110.72	59.272	.587	.869
X2	110.73	58.972	.536	.870
X3	111.16	60.566	.432	.873
X4	110.85	59.535	.448	.872
X5	110.80	58.936	.492	.871
X6	110.62	59.807	.547	.871
X7	110.70	60.282	.475	.872
X8	111.00	60.614	.499	.872
X9	110.94	60.645	.352	.875
X10	110.54	59.456	.479	.872
X11	110.53	60.184	.385	.874
X12	110.69	61.014	.227	.879
X13	110.91	60.605	.299	.877
X14	110.44	61.022	.400	.874
X15	111.09	59.196	.435	.873
X16	111.06	58.804	.431	.873
X17	111.13	59.527	.393	.874
X18	110.92	57.846	.651	.867
X19	110.99	59.807	.318	.877
X20	110.96	62.043	.223	.878

X21	110.80	58.936	.492	.871
X22	110.72	59.272	.587	.869
X23	110.73	58.972	.536	.870
X24	110.53	60.184	.385	.874
X25	110.90	61.683	.235	.878
X26	110.62	59.807	.547	.871
X27	110.70	60.282	.475	.872

Output Hasil Uji Reliabilitass Variabel Z

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	89	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	89	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1	58.93	32.677	.698	.865
Z2	58.69	33.286	.636	.868
Z3	58.89	32.146	.692	.865
Z4	58.85	34.490	.633	.870
Z5	58.76	34.705	.490	.875
Z6	58.82	36.876	.255	.883
Z7	58.90	35.524	.294	.884
Z8	59.00	35.591	.352	.880
Z9	59.03	33.669	.541	.873
Z10	58.83	35.324	.480	.875
Z11	59.10	34.728	.307	.887
Z12	58.84	32.543	.640	.868
Z13	58.84	32.134	.726	.864
Z14	58.89	32.851	.709	.865
Z15	58.88	32.814	.687	.866

Output Hasil Uji Reliabilitass Variabel Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	89	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	89	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	144.74	111.898	.405	.917
y2	144.78	111.222	.545	.916
y3	144.73	112.813	.333	.918
y4	145.16	113.748	.237	.919
y5	144.82	111.672	.463	.917
y6	145.08	111.937	.396	.917
y7	144.87	111.504	.337	.918
y8	144.71	112.459	.354	.918
y9	144.79	110.602	.390	.918
y10	144.71	110.618	.463	.917
y11	144.89	109.010	.479	.917
y12	144.80	111.231	.397	.917
y13	144.39	112.559	.310	.918
y14	144.70	110.668	.470	.917
y15	144.55	108.296	.606	.915
y16	144.53	108.434	.608	.915
y17	144.66	109.840	.564	.915
y18	144.76	109.773	.592	.915

y19	144.51	109.094	.491	.916
y20	144.79	109.374	.598	.915
y21	144.73	112.813	.333	.918
y22	144.63	111.122	.456	.917
y23	144.74	113.012	.356	.918
y24	144.75	110.643	.553	.916
y25	144.53	106.911	.669	.914
y26	144.49	112.276	.370	.918
y27	145.27	110.176	.394	.918
y28	144.89	108.851	.645	.914
y29	145.17	113.551	.222	.920
y30	144.42	111.109	.388	.918
y31	144.75	109.575	.601	.915
y32	144.82	110.104	.519	.916
y33	144.74	107.444	.681	.914
y34	144.76	108.364	.569	.915
y35	144.66	109.840	.564	.915
y36	144.76	109.773	.592	.915

Lampiran Output hasil analisis regresi pengaruh X terhadap Z

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.326 ^a	.106	.096	5.910

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan Transformatif

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	362.182	1	362.182	10.368	.002 ^b
	Residual	3039.099	87	34.932		
	Total	3401.281	88			

a. Dependent Variable: motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan Transformatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.976	9.063		3.749	.000
	kepemimpinan Transformatif	.253	.079	.326	3.220	.002

a. Dependent Variable: motivasi kerja

Lampiran Output hasil analisis regresi pengaruh X dan Z terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.761 ^a	.579	.569	7.096

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja, kepemimpinan Transformasional

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5944.130	2	2972.065	59.019	.000 ^b
	Residual	4330.747	86	50.358		
	Total	10274.876	88			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), motivasi kerja, kepemimpinan Transformasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	46.462		
	kepemimpinan Transformasional	.238	.100	.177	2.383	.019
	motivasi kerja	1.190	.129	.684	9.242	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran Output hasil analisis regresi pengaruh X terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.400 ^a	.160	.150	9.961

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformatif

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1642.821	1	1642.821	16.558	.000 ^b
	Residual	8632.056	87	99.219		
	Total	10274.876	88			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	86.882	15.275		5.688	.000
	Kepemimpinan Transformatif	.539	.132	.400	4.069	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi : Manajemen - Akuntansi
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

No. : 251.5/II.3.AU/A/FEB/X/2018
Lamp. :-
Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,
1. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
2. Andi Wardhana, SH.,M.Si.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014. tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1). Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Ficky Adiana
Nim : 20151221033
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Hubungan Sosial dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan dan Guru di SD Muhammadiyah 26 Surabaya.

Pembimbing Utama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Pembimbing Pendamping : Andi Wardhana, SH.,M.Si.

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 10 Oktober 2018
Kaprod Manajemen,



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):
1. Dekan,
2. Kaprod Manajemen,
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)

ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097

website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

Nomor : 98/II.3.AU/A/FEB/IV/2019

Lamp : -

Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :

Yth. Pimpinan SD Muhammadiyah 4 Surabaya

Jl. Pucang Anom no. 93 Kertajaya, Gubeng, Surabaya

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Ficky Adiana/20151221033

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Alamat : Jl. Sutorejo 51 b

No. Handphone : 0895338008892

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru dan Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening SD Muhammadiyah 4 Surabaya

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.



Dr. Dra. Anna Marina, M.Si. Ak. CA.



MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH NGAGEL
KOTA SURABAYA WILAYAH JAWA TIMUR

SD MUHAMMADIYAH 4 PUCANG SURABAYA
SEKOLAH TELADAN NASIONAL

TERAKREDITASI A
ISO 9001:2008
SEKOLAH DASAR STANDAR NASIONAL
THE OUTSTANDING SCHOOL
THE BEST CREATIVE & INNOVATIVE SCHOOL
INTERNATIONAL CLASS PROGRAM
REKORD MURI
SISTER SCHOOL: AUSTRALIA, JAPAN, SINGAPORE, MALAYSIA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN
495/KET/IV.4.AU/A/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini kami:

Nama : Muhammad Syaikhul Islam, MHI
Jabatan : Kepala SD Muhammadiyah 4 Pucang Surabaya
NBM : 1046309

Dengan ini kami menerangkan bahwa:

Nama : Ficky Adiana
NIM : 20151221033
Alamat : Jl. Sutorejo 51 B Surabaya
Pendidikan : S1 Ekonomi/Manajemen

Nama tersebut di atas adalah benar-benar telah melakukan penelitian di SD Muhammadiyah 4 Pucang Surabaya pada bulan Mei 2019 untuk memenuhi tugas skripsi dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru dan Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening SD Muhammadiyah 4 Pucang Surabaya.**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan dengan sebaik-baiknya.

Surabaya, 30 Juli 2019

Kepala,



M. SYAIKHUL ISLAM, MHI
NBM: 1046309



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

286/PB-UMS/EL/VII/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Transformational Leadership Style on Teacher and Employee Performance with Mediation of Work Motivation at Elementary School of Muhammadiyah 4, Surabaya

Student's name : Ficky Adiana

Reg. Number : 20151221033

Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 24 July 2019

Waode Hamsia, M.Pd



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

ASLI

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : Ficky ADIANA
NIM : 20151221033
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Jl. Sutoarjo NO 51 B
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Sekolah Dasar Muhammadiyah Surabaya
telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Ardi Surya

Surabaya, 11-Juli-2019

Mahasiswa,

Ficky Adiana
Ficky Adiana



*) Coret yang tidak perlu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ficky Adiana
Noreg Mahasiswa : 20151221033
Jurusan : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin, 15 Juli 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ec Sentot Imam W. M.Si.		22/07/2019
Andi Wardhana, SH, M.Si.		25/7-19
Dr. Mochamad Mochklas, MM		25/7/19

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3

