

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGADILAN NEGERI SUMENEP**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**HIDAYATUR RAHMAN**

**NIM: 20131221078**

**STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
TAHUN 2019**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGADILAN NEGERI SUMENEP**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi  
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi

OLEH :

HIDAYATUR RAHMAN

NIM: 20131221078

**STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
TAHUN 2019**

**PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hidayatur Rahman

NIM : 20131221078

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila dikemudian hari ter bukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 19 juli 2019

Yang Membuat Pernyataan

  
  
Hidayatur Rahman

**PERSETUJUAN**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGADILAN NEGERI SUMENEP**

OLEH  
HIDAYATUR RAHMAN  
NIM: 20131221078

**Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk disidangkan.**

Surabaya .....2019

Dosen Pembimbing I



Dra. Siti Salbiyah, M.Kes.

Dosen Pembimbing II



Dahruji, SE, M.E.I.

Mengetahui

Kaprosdi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surabaya



Anita Roosmawarni, SE, M.SE.

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

**Skripsi ini telah diujikan dihadapan komisi penguji**

**Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGADILAN NEGERI SUMENEP**

**Nama : Hidayatur Rahman**

**NIM : 20131221078**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari/Tanggal : Senin, 29 Juli 2019**

**Pukul : 13.00 – 14.00 WIB**

**Komisi Penguji terdiri dari :**

**Ketua Penguji :**



**Dra Siti Salbiyah, M.Kes**

**Anggota**



**Andi Wardhana, SH, M.Si.**

**Anggota**



**Dahruji, SE, M.E.I**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., Ak., CA**

**Kaprodi Manajemen**



**Anita Roosmawarni, SE., M. SE**

## **MOTTO**

**JANGAN MENJELASKAN DIRIMU KEPADA SIAPAPUN. KARENA  
YANG MENYUKAIMU TIDAK MEMBUTUHKAN ITU, DAN YANG  
MEMBENCIMU TIDAK MEMPERCAYAI ITU**

**(Hidayatur Rahma)**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya, yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “*PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGADILAN NEGERI SUMENEP*”. Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menempuh Ujian Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan dikarenakan oleh segala keterbatasan dan kemampuan yang penulis miliki. Namun penulis berusaha untuk mempersembahkan skripsi ini sebaik-baiknya agar dapat memiliki manfaat bagi banyak pihak. Oleh karena itu, penulis akan menerima segala kritik dan saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, baik moril maupun materil, sehingga skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan, maka peneliti tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M.M Selaku Rektorat Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina, M.Si, Ak, Ca Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M.SE. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

4. Ibu Dra. Siti Salbiyah, M.Kes selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Dahruji, SE,M.EI selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Andi Wardhana, SH, M.Si. selaku Dosen Wali yang telah memberikan dukungan pengarahan selama masa perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
8. Seluruh Staf Karyawan Paengadilan Negeri Sumenep yang telah membantu penulis selama penelitian.
9. Ayah, Ibu, Adik dan Keluarga besar yang selalu member semangat dorongan baik secara moril maupun materil serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah ini.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong peneliti-peneliti selanjutnya.

Surabaya, 18 juli 2019

Hidayatur Rahman



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Prilaku Organisasi .....	15
3. Lingkungan Kerja .....	17
4. Budaya Organisasi .....	20
5. Kinerja .....	24
B. Penelitian Terdahulu .....	28
C. Kerangka Konseptual .....	30
D. Hipotesis .....	31
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
A. Pendekatan Penelitian .....	32
B. Identifikasi Variabel .....	32
C. Definisi Operasional Variabel.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data .....	36
E. Populasi Dan Sampel .....	37
F. Teknik Pengolahan Data .....	38
G. Analisa Data .....	39
1. Uji Instrumen .....	39
2. Asumsi Klasik.....	40
3. Regresi Linier Berganda .....	42
4. Hipotesis.....	42

BAB 1V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	44
A. Gambarn Umum Obyek / Subyek Penelitian .....	45
1. Visi dan Misi .....	45
2. Struktur Organisasi .....	46
3. Tugas dan Fungsi .....	46
B. Deskripsi Hasil Penelitian .....	47
1. Deskripsi Responden.....	47
2. Uji Instrumen .....	50
3. Uji Asumsi Klasik .....	53
4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
C. Uji Hipotesis .....	57
D. Pembahasan.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran.....	67

## DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 P-Plot Regresi.....	53
Gambar 4.3 Scatterplot.....	55

## DAFTAR TABEL

No Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absen .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Definisi Konseptual.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis kelamin .....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Jabatan .....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Rsponden Lama Kerja.....	49
Tabel 4.4 Uji Validitas .....	50
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.6 Koefisien VIF.....	54
Tabel 4.7 Koefisien Regresi Berganda.....	56
Tabel 4.8 Adjusted R.....	57
Tabel 4.9 Anova .....	57
Tabel 4.10 Koefisien Signifikan Uji t .....	58

## DAFTAR RUJUKAN

- A.A, Anwar Prabu Mangkunegara. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Abdullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Bandung: Aswaja Pressindo.
- A.H, Puspowarsito. (2008). *Metode Penelitian Organisasi dengan Aplikasi Program SPSS*. Bandung: Humaniora.
- Alex, S. Nitisemito. (2009). *Manajemen Personalial Edisi Kedua*. Jakarta: Ghalia
- Aprillia, D.S, Veronica. (2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomulti Plasindo di kota Semarang*, [http://eprints.dinus.ac.id/17572/1/jurnal\\_1481.pdf](http://eprints.dinus.ac.id/17572/1/jurnal_1481.pdf). Di akses 17-07-2019, pukul:19:00.
- Arep, Ishak. (2003). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Erlangga
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IGM SPSS 20.00*. Semarang: Universitas Diponogoro
- Ghozali, Imam. (2009). *Ekonomitrika, Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Semarang: Penerbit BPUNDIP
- Handoko T Hani. (2011). *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPTE.
- Hasan, Iqbal (2006). *Analisis Data dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Askara.
- Isyandi, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Prespektif Global*. Pecan Baru: Unri Press
- Muchlas, Makmuri. (2008). *Prilaku Organisasi*. Gajah Mada University Press.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universita Indonesia (UI-Press).
- Neuman, W.L. (2007). *Basic Of Social ReseachQualitative and Quantitative*. Boston: pearson Education.inc.
- Nitisemito, Alex, S. (2013). *Manajemen personalial, Cetakan Ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, V dan Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, V dan Basri. (2004). *Manfaat Penilaian Kinerja*. Jurnal <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2004/04/penilaian-kinerja-karyawan-definisi.html>.
- Robbins, Stephen P dan Coulter Mary. (2010). *Manajemen, Edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P dan Timotty A. Judge. (2012). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat
- Robbins, Stephen P dan Timotty A. Judge. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey : Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2004). *Sumber Daya Manusia dan Pproduktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPTE.
- Sobirin, Achmad. (2007). *Buadaya Organisasi, Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta: IBPP STIM YKPN.
- S.P, Hasibuan, Melayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R and D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamsir, Torang. (2012). *Metode Riset Struktur dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Trianingsih, Sri. (2007). “*Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*” *Jurnal Simposium Akuntansi Nasional*, Makasar: UNHAS
- Umam, Khaerul. (2010). *Prilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wursanto. (2005). *Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.