

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan pada bab sebelumnya yang mengenai pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pengadilan Negeri Sumenep.
2. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pengadilan Negeri Sumenep.
3. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan Pengadilan Negeri Sumenep.

#### **B. Saran**

Adapun saran yang dapat diambil dari analisis dan kesimpulan diatas adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pengadilan Negeri Sumenep, perlu adanya peningkatan lingkungan kerja yang lebih bagus untuk menunjang kinerja karyawan. Agar karyawan lebih nyaman dan aman dalam melaksanakan tugas yang di embankan kepadanya baik dalam ruangan maupun diluar ruangan dan perlu adanya peningkatan budaya

2. organisasi yang baik untuk menunjang kinerja karyawan. Agar karyawan lebih teliti, agresif, berorientasi pada team maupun individu, cekatan dan stabil dalam menyelesaikan tugas yang diembankan kepadanya.
3. Bagi Pengadilan Negeri Sumenep perlu adanya perekrutan karyawan yang berjenis kelamin perempuan agar terciptanya lingkungan yang lebih baik dan bersih, karena perempuan lebih feminisme dan peka atas semua pekerjaan dan lingkungan disekitar demi kenyamanan dalam bekerja.
4. Untuk peneliti lainnya, mungkin dapat menambahkan beberapa variabel lain seperti disiplin, motivasi dan komitmen yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.