

Lampiran 1

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dibawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul **“Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Agensi Pemasaran Produk Cabang Surabaya”**. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebarakan ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada sebarang pertanyaan bisa menghubungi kami:

Mahasiswa Peneliti

Nama : Eko Purwanto
Nomor Telepon : 0812 9365 1109
Email : Epurwanto1989@gmail.com

Dosen Pembimbing Skripsi

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Nomor Telepon : 0896 8980 3993
Alamat email : sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id
2. Nama : Dahruji. S.E M.E.I
Nomor Telepon : 0813 3057 7544

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,

Eko Purwanto

I. Identitas Responden

Berilah tanda *check list* (√) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

2. Usia : < 20 Tahun 31-40 Tahun
 21-30 Tahun 41-50 Tahun > 51 Tahun

3. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S2
 D3 S3
 S1 Lainnya

4. Masa Kerja : < 1 Tahun 3-5 Tahun
 1-3 Tahun 5-10 Tahun > 10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- | | | | |
|------------------------|-----|------------------|-----|
| a. Sangat Tidak Setuju | : 1 | d. Setuju | : 4 |
| b. Tidak Setuju | : 2 | e. Sangat Setuju | : 5 |
| c. Netral | : 3 | | |

Motivasi (X1)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
a.	Need for Achievement					
1	Saya mencoba dengan sangat sungguh-sungguh untuk mencapai target yang diberikan.					
2	Saya menikmati target yang menantang					
3	Saya ingin menambah wawasan dalam usaha mencapai target.					
4	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis.					
5	Saya menikmati kepuasan dari penyelesaian tugas yang sulit.					
6	Perusahaan sudah memberikan apresiasi atas prestasi kerja yang tinggi.					
B	Need for Affiliation					
7	Saya sering berinteraksi dengan orang-orang sekitar tentang berbagai hal.					
8	Saya ingin disukai orang lain.					
9	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan sekerja.					
10	Saya menikmati menjadi bagian kelompok dalam organisasi.					
11	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain dari pada bekerja sendiri.					
12	Perusahaan memberikan kegiatan-kegiatan diluar jam kerja dengan tujuan memper erat hubungan antar karyawan.					
C	Need for Power					
13	Saya menikmati persaingan dan kemenangan					
14	Saya dorongan untuk bertanggung jawab dalam pekerjaan untuk mendapatkan promosi jabatan					
15	Saya berani menyampaikan langsung kepada orang yang menyatakan sesuatu tidak saya setujui.					
16	Saya memiliki kemampuan untuk mempengaruhi rekan sekerja agar mengikuti cara saya melakukan sesuatu.					
17	Saya sering bekerja keras untuk mendapatkan kesempatan promosi jabatan					

Sumber: Wahyuningsih (2012)

Kepemimpinan (X2)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
a.	Kekuatan yang ada ditangan manajer					
18	Atasan sering menilai baik-buruk, salah-benar, boleh tidak terhadap bawahan secara subjektif					
19	Atasan memberi kepercayaan terhadap bawahan dalam mengambil keputusan					
20	Atasan cenderung mengambil keputusan sendiri tanpa ada musyawarah dengan bawahan					
21	Atasan sering merasa aman dan tidak nyaman ketika mengambil keputusan yang salah					
B	Kekuatan yang ada ditangan karyawan					
22	Karyawan butuh akan kebebasan dalam bekerja					
23	Karyawan butuh akan peningkatan tanggung jawab dalam pekerjaannya					
24	Karyawan tertarik pada penanganan masalah yang dihadapi dalam pekerjaannya					
25	Karyawan ingin terlibat langsung dalam pengambilan keputusan di perusahaan					
C	Kekuatan dalam situasi					
26	Pengambilan keputusan dan kebijakan diambil berdasarkan tipe organisasi					
27	Kekuatan perusahaan itu tergantung dari efektivitas kelompok					
28	Karyawan dapat mengambil keputusan sendiri jika ada desakan waktu					
29	Karyawan dapat mengambil keputusan sendiri jika masalahnya bersifat pribadi, sedangkan jika masalahnya bersifat kelompok yang cenderung mengambil keputusan adalah manajer					

Sumber: Wahjono (2014)

Kepuasan kerja (Y) (Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ))

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
30	Kestabilan kerja dalam setiap waktu					
31	Kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan sendiri					
32	Kesempatan dalam mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
33	Kesempatan untuk menjadi orang yang dihargai dalam sebuah kelompok kerja					
34	Cara atasan mengarahkan saya dalam menangani pekerjaan					
35	Kompetensi yang dimiliki atasan saya dalam mengambil keputusan					
36	Mengerjakan pekerjaan sesuai hati nurani					
37	Ketersediaan pekerjaan untuk saya sebagai seorang karyawan					
38	Kesempatan untuk membantu pekerjaan orang lain					
39	Kesempatan untuk memberitahukan orang lain mengenai apa yang harus dikerjakan					
40	Kesempatan menggunakan ketrampilan dan kemampuan saya					
41	Kebijakan perusahaan yang diterapkan dalam praktik					
42	Gaji yang didapat atas pekerjaan yang saya lakukan					
43	Kesempatan untuk mengembangkan diri pada pekerjaan					
44	Kebebasan untuk menggunakan pertimbangan sendiri					
45	Kesempatan untuk mencoba mengerjakan tugas dengan cara yang saya ciptakan sendiri					
46	Kondisi pekerjaan yang saya rasakan					
47	Hubungan saya dengan rekan kerja dan atasan					
48	Saya mendapatkan penghargaan / pujian ketika dapat menjalankan tugas dengan baik					
49	Perasaan saya atas pekerjaan yang saya peroleh					

Sumber: Mario (2010)

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO.	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	MASA KERJA
1	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	5 - 10 Tahun
2	Perempuan	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
3	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
4	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
5	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	S1	< 1 Tahun
6	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
7	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
8	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	< 1 Tahun
9	Perempuan	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
10	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	S1	< 1 Tahun
11	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
12	Perempuan	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
13	Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
14	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
15	Perempuan	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
16	Perempuan	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
17	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
18	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
19	Perempuan	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
20	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
21	Perempuan	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
22	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
23	Perempuan	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
24	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
25	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
26	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	5 - 10 Tahun
27	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
28	Perempuan	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
29	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
30	Laki-Laki	21 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun

VARIABEL MOTIVASI (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	Total
1	5	3	5	5	5	4	4	3	5	5	3	5	4	5	4	4	4	73
2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	57
3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	59
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	63
5	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	5	4	3	4	64
6	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	74
7	4	5	4	4	5	3	3	3	5	4	2	4	5	3	3	3	3	63
8	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	68
9	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	68
10	5	3	4	3	5	4	4	3	4	3	3	1	1	3	4	2	4	56
11	1	1	1	1	1	1	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
12	5	4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	2	4	3	4	5	3	62
13	2	3	2	2	3	2	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	3	55
14	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	45
15	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	49
16	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	1	5	4	4	4	4	71
17	4	4	4	4	4	3	3	1	5	4	4	1	1	3	4	1	3	53
18	1	1	3	5	4	4	3	3	3	4	3	4	1	1	4	3	3	50
19	1	4	3	3	1	5	3	3	5	5	5	5	1	5	3	4	3	59
20	3	3	4	4	5	5	5	5	3	3	4	3	3	4	3	4	4	65
21	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	3	3	5	3	3	4	65
22	4	5	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	2	4	2	2	59
23	4	3	3	3	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	61
24	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
25	4	4	4	3	5	5	3	1	5	5	5	1	5	5	5	1	3	64
26	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	1	5	2	4	1	5	64
27	2	2	2	3	3	5	4	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	54
28	5	4	4	3	4	4	4	3	5	3	5	4	4	3	4	1	3	63
29	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	4	4	73
30	4	5	4	4	4	1	5	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	61

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
1	3	4	3	4	5	4	3	3	3	5	4	4	45
2	4	4	3	4	4	4	4	4	1	2	3	3	40
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	42
4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	44
5	2	4	3	3	5	4	4	3	4	3	4	3	42
6	2	3	4	3	2	4	4	3	4	5	4	5	43
7	4	3	2	3	5	5	4	2	1	5	5	5	44
8	3	2	1	2	3	3	3	3	4	4	2	2	32
9	3	2	1	2	3	3	3	3	4	4	2	2	32
10	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	34
11	1	1	2	2	3	3	3	3	4	4	3	4	33
12	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	2	4	38
13	1	1	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	40
14	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
15	1	1	1	1	5	5	5	5	2	3	3	3	35
16	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
17	3	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	39
18	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38
19	2	5	3	3	5	5	3	5	4	3	4	3	45
20	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	37
21	3	4	3	3	5	3	3	3	3	3	5	5	43
22	2	4	1	4	2	5	5	2	4	4	4	2	39
23	2	2	1	4	3	3	3	3	3	4	4	4	36
24	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
25	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	5	36
26	5	2	1	2	2	4	5	5	5	5	2	2	40
27	3	4	3	3	5	5	3	4	4	4	4	4	46
28	3	4	1	4	4	5	4	2	2	4	2	4	39
29	4	4	3	4	5	3	4	3	4	5	4	5	48
30	5	2	4	3	5	5	5	5	3	3	4	4	48

VARIABEL KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20	Total
1	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	81
2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	5	4	4	5	73
3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	1	3	3	3	62
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	75
5	3	4	5	5	3	3	4	3	4	3	5	4	5	5	4	3	3	4	5	4	79
6	3	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	88
7	5	5	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	5	5	3	4	3	3	85
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	63
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	64
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	61
11	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	5	3	3	3	3	3	3	58
12	3	3	4	4	3	4	2	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	65
13	2	3	3	3	3	3	5	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	63
14	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	74
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	63
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	3	5	66
17	3	2	3	4	3	3	5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	1	66
18	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	5	3	3	3	3	60
19	2	2	3	3	3	3	5	5	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	2	3	66
20	2	2	2	3	3	3	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	3	3	4	4	72
21	3	3	4	4	3	3	5	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	5	4	73
22	4	3	3	4	4	5	5	3	5	3	3	3	5	5	3	3	3	3	4	4	75
23	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	73
24	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	3	81
25	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	61
26	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	2	4	5	5	5	89
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	64
28	4	2	2	4	4	4	2	3	3	4	4	4	5	4	3	2	4	4	4	4	70
29	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	5	4	4	3	4	4	4	4	73
30	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	2	4	4	4	4	1	2	1	1	67

LAMPIRAN 3

Uji Distribusi Frekuensi

Frequency Table

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	20	66.7	66.7	66.7
PEREMPUAN	10	33.3	33.3	100.0
Total	30	100.0	100.0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 20 Tahun	1	3.3	3.3	3.3
21 - 30 Tahun	21	70.0	70.0	73.3
31 - 40 Tahun	8	26.7	26.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/SMK	27	90.0	90.0	90.0
S1	3	10.0	10.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

MASA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 1 Tahun	3	10.0	10.0	10.0
1 - 3 Tahun	11	36.7	36.7	46.7
3 - 5 tahun	7	23.3	23.3	70.0
5 - 10 Tahn	9	30.0	30.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Uji distribusi variabel

Frequencies (Motivasi)

Variabel Motivasi (X1)

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17
N Valid	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.43	3.40	3.57	3.50	3.83	3.60	3.80	3.43	4.23	4.10	3.73	3.20	3.43	3.77	3.70	3.20	3.63
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.50	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	13.3	13.3	13.3
	TS	3	10.0	10.0	23.3
	RR	3	10.0	10.0	33.3
	S	16	53.3	53.3	86.7
	SS	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	10.0	10.0	10.0
	TS	2	6.7	6.7	16.7
	RR	9	30.0	30.0	46.7
	S	12	40.0	40.0	86.7
	SS	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	6.7	6.7	6.7
	TS	3	10.0	10.0	16.7
	RR	5	16.7	16.7	33.3
	S	16	53.3	53.3	86.7
	SS	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	TS	2	6.7	6.7	10.0
	RR	11	36.7	36.7	46.7
	S	13	43.3	43.3	90.0
	SS	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	6.7	6.7	6.7
	TS	1	3.3	3.3	10.0
	RR	4	13.3	13.3	23.3
	S	16	53.3	53.3	76.7
	SS	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	6.7	6.7	6.7
	TS	3	10.0	10.0	16.7
	RR	6	20.0	20.0	36.7
	S	13	43.3	43.3	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	11	36.7	36.7	36.7
	S	14	46.7	46.7	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	10.0	10.0	10.0
	RR	14	46.7	46.7	56.7
	S	7	23.3	23.3	80.0
	SS	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	6	20.0	20.0	23.3
	S	8	26.7	26.7	50.0
	SS	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	6	20.0	20.0	20.0
	S	15	50.0	50.0	70.0
	SS	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	6.7	6.7	6.7
	RR	12	40.0	40.0	46.7
	S	8	26.7	26.7	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	16.7	16.7	16.7
	TS	1	3.3	3.3	20.0
	RR	12	40.0	40.0	60.0
	S	7	23.3	23.3	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	13.3	13.3	13.3
	TS	2	6.7	6.7	20.0
	RR	6	20.0	20.0	40.0
	S	13	43.3	43.3	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	3.3	3.3	3.3
	TS	3	10.0	10.0	13.3
	RR	8	26.7	26.7	40.0
	S	8	26.7	26.7	66.7
	SS	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	10	33.3	33.3	36.7
	S	16	53.3	53.3	90.0
	SS	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	13.3	13.3	13.3
	TS	2	6.7	6.7	20.0
	RR	10	33.3	33.3	53.3
	S	12	40.0	40.0	93.3
	SS	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	3.3	3.3	3.3
RR	12	40.0	40.0	43.3
S	14	46.7	46.7	90.0
SS	3	10.0	10.0	100.0
Total	30	100.0	100.0	

Frequencies (Kepemimpinan)

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
N Valid	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.77	3.10	2.47	3.10	3.93	4.03	3.83	3.63	3.50	3.87	3.57	3.67
Median	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00

Frequency Table

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	13.3	13.3	13.3
TS	7	23.3	23.3	36.7
RR	13	43.3	43.3	80.0
S	4	13.3	13.3	93.3
SS	2	6.7	6.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	10.0	10.0	10.0
TS	6	20.0	20.0	30.0
RR	8	26.7	26.7	56.7
S	11	36.7	36.7	93.3
SS	2	6.7	6.7	100.0
Total	30	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	30.0	30.0	30.0
	TS	4	13.3	13.3	43.3
	RR	12	40.0	40.0	83.3
	S	4	13.3	13.3	96.7
	SS	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	6.7	6.7	6.7
	TS	5	16.7	16.7	23.3
	RR	13	43.3	43.3	66.7
	S	8	26.7	26.7	93.3
	SS	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	RR	9	30.0	30.0	40.0
	S	5	16.7	16.7	56.7
	SS	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	10	33.3	33.3	33.3
	S	9	30.0	30.0	63.3
	SS	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	13	43.3	43.3	43.3
	S	9	30.0	30.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	10.0	10.0	10.0
	RR	13	43.3	43.3	53.3
	S	6	20.0	20.0	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	6.7	6.7	6.7
	TS	2	6.7	6.7	13.3
	RR	9	30.0	30.0	43.3
	S	13	43.3	43.3	86.7
	SS	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	3.3	3.3	3.3
	RR	10	33.3	33.3	36.7
	S	11	36.7	36.7	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	16.7	16.7	16.7
	RR	8	26.7	26.7	43.3
	S	12	40.0	40.0	83.3
	SS	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	13.3	13.3	13.3
	RR	10	33.3	33.3	46.7
	S	8	26.7	26.7	73.3
	SS	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frequencies (Kepuasan Kerja)

Statistics

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20
N	Valid	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.13	3.23	3.40	3.53	3.43	3.50	3.73	3.40	3.57	3.43	3.60	3.50	3.87	3.83	3.70	3.57	3.23	3.60	3.57	3.50
Median		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.50	3.00	3.00	3.00	3.50	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.50

Frequencies table

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP	2	6.7	6.7	6.7
	TP	3	10.0	10.0	16.7
	KP	17	56.7	56.7	73.3
	P	5	16.7	16.7	90.0
	SP	3	10.0	10.0	100.0
	Total		30	100.0	100.0

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP	1	3.3	3.3	3.3
	TP	5	16.7	16.7	20.0
	KP	12	40.0	40.0	60.0
	P	10	33.3	33.3	93.3
	SP	2	6.7	6.7	100.0
	Total		30	100.0	100.0

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP	1	3.3	3.3	3.3
	TP	2	6.7	6.7	10.0
	KP	13	43.3	43.3	53.3
	P	12	40.0	40.0	93.3
	SP	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KP	16	53.3	53.3	53.3
	P	12	40.0	40.0	93.3
	SP	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	1	3.3	3.3	3.3
	KP	18	60.0	60.0	63.3
	P	8	26.7	26.7	90.0
	SP	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	2	6.7	6.7	6.7
	KP	14	46.7	46.7	53.3
	P	11	36.7	36.7	90.0
	SP	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	2	6.7	6.7	6.7
	KP	13	43.3	43.3	50.0
	P	6	20.0	20.0	70.0
	SP	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	1	3.3	3.3	3.3
	KP	17	56.7	56.7	60.0
	P	11	36.7	36.7	96.7
	SP	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KP	16	53.3	53.3	53.3
	P	11	36.7	36.7	90.0
	SP	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	1	3.3	3.3	3.3
	KP	16	53.3	53.3	56.7
	P	12	40.0	40.0	96.7
	SP	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	3	10.0	10.0	10.0
	KP	12	40.0	40.0	50.0
	P	9	30.0	30.0	80.0
	SP	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	2	6.7	6.7	6.7
	KP	14	46.7	46.7	53.3
	P	11	36.7	36.7	90.0
	SP	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	1	3.3	3.3	3.3
	KP	12	40.0	40.0	43.3
	P	7	23.3	23.3	66.7
	SP	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KP	10	33.3	33.3	33.3
	P	15	50.0	50.0	83.3
	SP	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KP	13	43.3	43.3	43.3
	P	13	43.3	43.3	86.7
	SP	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	3	10.0	10.0	10.0
	KP	10	33.3	33.3	43.3
	P	14	46.7	46.7	90.0
	SP	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP	2	6.7	6.7	6.7
	KP	19	63.3	63.3	70.0
	P	7	23.3	23.3	93.3
	SP	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TP	1	3.3	3.3	3.3
	KP	13	43.3	43.3	46.7
	P	13	43.3	43.3	90.0
	SP	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP	1	3.3	3.3	3.3
	TP	1	3.3	3.3	6.7
	KP	12	40.0	40.0	46.7
	P	12	40.0	40.0	86.7
	SP	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y.20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STP	2	6.7	6.7	6.7
	KP	13	43.3	43.3	50.0
	P	11	36.7	36.7	86.7
	SP	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas Data

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.10331402
Most Extreme Differences	Absolute	.159
	Positive	.159
	Negative	-.091
Test Statistic		.159
Asymp. Sig. (2-tailed)		.052 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	24.831	13.295		1.868	.073		
	Motivasi	.462	.189	.399	2.442	.021	.962	1.040
	Kepemimpinan	.412	.216	.312	1.906	.067	.962	1.040

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

3. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.061	7.598		-.666	.511
	Motivasi	.131	.108	.229	1.211	.237
	Kepemimpinan	.063	.124	.097	.514	.612

a. Dependent Variable: Abs_Res

Uji Regresi Linear Berganda

1. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.831	13.295		1.868	.073
	Motivasi	.462	.189	.399	2.442	.021
	Kepemimpinan	.412	.216	.312	1.906	.067

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	643.412	2	321.706	5.936	.007 ^b
	Residual	1463.255	27	54.195		
	Total	2106.667	29			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi

3. Koefisien Determinasi


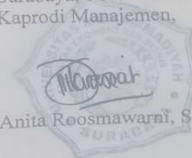
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.553 ^a	.305	.254	7.362

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Motivasi

Lampiran 4

Surat Keterangan Dosen Pembimbing

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B) ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097 website: http://fe.um-surabaya.ac.id email : fe@um-surabaya.ac.id
No. : 278.4/II.3.AU/A/FEB/XI/2018	
Lamp. : -	
Hal : <u>Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping</u>	
Kepada Yth,	
1. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.	
2. Dahruji, S.E.,M.E.I.	
<i>Assalamu'alaikum Wr. Wb.</i>	
Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :	
1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)	
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).	
Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :	
Nama	: Eko Purwanto
Nim	: 20151221097
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Implementasi dan Implikasi Key Performance Indicator (KPI) Terhadap Penilaian Karyawan Atas Perolehan Insentif dan Evaluasi Kerja Karyawan Bagian Merchandiser Display (MD) di PT. Oze Mitra Nusantara.
Pembimbing Utama	: Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Pembimbing Pendamping	: Dahruji, S.E.,M.E.I.
Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.	
<i>Wassalamu'alaikum Wr.Wb.</i>	
Surabaya, 8 November 2018	
Kaprodi Manajemen,	
	
Anita Roosmawarni, SE., M.SE.	
Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):	
1. Dekan.	
2. Kaprodi Manajemen.	
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.	

Lampiran 5

Kartu Mengikuti Seminar Proposal Skripsi

KARTU MENGIKUTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UMSURABAYA
 TAHUN AKADEMIK 20..../20...(Ganjil/Genap *)

Nama Mahasiswa : Eko Purwanto
 NIM : 20151221097
 Jurusan : Manajemen (SI)

NO	TGL	NAMA	NIM	JUDUL	TTD KETUA PENGUJI
1	26-04-2019	Rhisma Fildza Fauzianita	20131220213	Penyusunan Laporan Keuangan berdasarkan Sak Emilem Pasa CV Fejo Jaya	
2	26-04-2019	Ramsich	20121220084	Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Sak Emilem (Studi Kasus Pemasaran UMKM Pental Tusuk Di Desa Singogalih)	
3	26-04-2019	Ratul Fitriyah	20141220015	Perilaku Kinerja Berprestasi Pegawai dan Dosen UIN Surabaya	
4	26-04-2019	Sri Astuti	20151220003	Peranan Audit Operasional Dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus PT. Dobbart di Surabaya)	
5	2-05-2019	Yenita Reematasari	20151221080	masalah keberlanjutan non finansial terhadap kinerja perusahaan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada perusahaan PT. Garuda Jawa Mahuline Surabaya	
6	2-05-2019	Felday Yanti	20151221068	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja karyawan dengan kepatuhan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Surya Lintasindo Malang TBK	
7	2-05-2019	Rusiyanto	20141221153	Pengaruh stres kerja komposisi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Golden Shoti Milia Surabaya	
8	2-5-2019	Muhammad Mulyahya Abidin	20131221125	Peranan stres kerja BSHIF Dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Indomercu Mitra Utama cabang kelatik 1 Surabaya	
9					
10					


Surabaya,

Pt. Wadek I,

Dr. Mochamad Mockhlis, MM

Lampiran 6

Berita Acara Bimbingan Skripsi

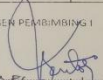
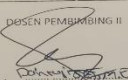


FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No. HP	: Eko Purwanto	JUDUL SKRIPSI :	Peragalah Motivasi Dan Ketahanan
NIM	: 20151221037	Terdasar	berdasarkan keawasan kerja karyawan pada
Program Studi	: SI Ekonomi manajemen	PT. Oze Mitra Nusantara (PowerSwitch)	
Tanggal Ujian	:	cabang	Surabaya
Tanggal/ di setujui skripsi sudah layak Uji	:		

DOSEN PEMBIMBING I			DOSEN PEMBIMBING II		
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
28-11-2018	konsultasi judul		11/11/2018	konsultasi judul	
10-12-2018	konsultasi judul dan variabel		2/12/18	konsultasi judul dan variabel	
17-12-2018	konsultasi Indikator		15/12/18	konsultasi Bab 1-3	
28-4-2019	Bimbingan Bab 1-3		9/5/19	Bimbingan Bab 1-3	
28-7-2019	Bimbingan		9/7/19	Bimbingan Bab 1-3	
18-8-2019	Konsultasi Revisi Bab 1		13/10/19	Bimbingan Bab 1-3	
25-8-2019	Bimbingan kuesioner			Siap Sempurna	
1-9-2019	Bimbingan kuesioner				
	Siap Sempurna 6/9/19				

DOSEN PEMBIMBING I			DOSEN PEMBIMBING II		
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
8/1/20	Pembimbingan Bab IV		8/1/20	Bimbingan Bab 4	
16/1/20	Bimbingan Bab 1-V		14/1/20	Bimbingan Bab 4 B 5	
	Bimbingan Bab 1-V			Bimbingan hasil SPSS	
	Acc Ujian Skripsi 10/01/2020			Siap Sempurna	

DOSEN PEMBIMBING I:  **Dr. Des. Eko Purwanto, M.Psi**
 DOSEN PEMBIMBING II:  **Dr. Agus Rasmawan, S.E., M.Sc.**
 KAPRODI AKUNTANSI/MANAJEMEN: **Dr. Agus Rasmawan, S.E., M.Sc.**
 MENGETAUHI DEKAN:  **Dr. Agus Rasmawan, S.E., M.Sc., Ak, CA**

Lampiran 7

Surat Permohonan Izin Penelitian

	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B) ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097 website: http://fe.um-surabaya.ac.id email : fe@um-surabaya.ac.id
---	---

Nomor : 02/II.3.AU/A/FE/I/2020
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. Pimpinan PT. Oze Mitra Nusantara (Power Switch) Cabang Surabaya.
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM	: Eko Purwanto
NIM	: 20151221097
Fakultas/Prodi	: Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat	: Jl. Wonocolo Gang Pertolongan No.10 Surabaya
No. Handphone	: 0812-9365-1109
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Agen Pemasaran Produk Cabang Surabaya

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 3 Januari 2020


Dr. Dra. Anna Marina, SE., M.Si., Ak., CA.

Lampiran 8

Surat Keterangan Penelitian Dari Perusahaan

PT. OZE MITRA NUSANTARA (POWERSWITCH)

Jl. Palem Selatan IV No. Mc 107 Waru, Sidoarjo

Hal : Balasan

Kepada:

Yth. Dr. Dra. Anna Marina, M.Si. Ak. CA.

Ibu Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Yang bertanda tangan dibawah ini, menerangkan bahwa:

Nama : Eko Purwanto

Nim : 20151221097

Fakultas/Prodi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul:

“Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Agensi Pemasaran Produk Cabang Surabaya”

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 6 Januari 2020


Powerswitch.

Achmad Ricky Hansdhanie
Regional Manager Area Jatim

Lampiran 9

Hasil Dari Cek Plagiasi

Hasil Cek Plagiasi Skripsi Eko Purwanto

ORIGINALITY REPORT


21 %	%	4 %	21 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	4 %
2	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	2 %
3	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	2 %
4	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	2 %
5	Submitted to iGroup Student Paper	2 %
6	Submitted to Unika Soegijapranata Student Paper	2 %
7	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	2 %
8	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	1 %
9	Submitted to Universitas Negeri Makassar	

Lampiran 10

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

 PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA


ASLI

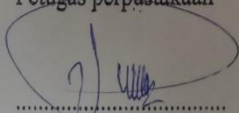
SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI



Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : Eko PURWANTO
NIM : 20151221097
Fakultas/Jurusan : FE / Manajemen
Alamat : Wanacala Gg. Pentalangan No 10 SBY
Judul : Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada agensi Pemasaran cabang

telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan. Surabaya

Surabaya, 17 Januari 2019
Mahasiswa,

Eko Purwanto

Petugas perpustakaan

Putri R. SLP


Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Dra. Mas'udah, M.A.

Lampiran 11

Lembar *Endorsment Letter* Pusat Bahasa



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

013/PB-UMS/EL/1/2020

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Motivation and Leadership Effect on Employee Job Satisfaction at the
Surabaya Branch Product Marketing Agency

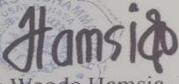
Student's name : Eko Purwanto

Reg. Number : 20151221097

Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee
of the faculty.

Surabaya, 22 January 2020
Chair


Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 12

Daftar Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Eko Purwanto
Noreg Mahasiswa : 20151221097
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Selasa, 21 Januari 2020

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Drs. Ec H Sentot Imam W. M.Si.		27/01/2020
Andi Wardhana, SH, M.Si.		27/01/2020
Dahruji, SE, MEI		27/01/2020

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3