

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

Respondent	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL
1	4	4	4	5	4	5	4	30
2	4	4	3	3	4	3	4	25
3	3	4	3	4	3	3	3	23
4	4	4	4	4	4	4	3	27
5	5	5	5	4	4	4	3	30
6	3	4	3	5	3	4	2	24
7	5	5	4	4	4	4	5	31
8	3	4	3	3	4	4	3	24
9	4	4	3	4	4	4	4	27
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	5	5	4	4	4	4	5	31
13	5	5	4	4	4	4	5	31
14	4	4	4	4	5	4	4	29
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	4	4	4	4	4	4	3	27
17	5	5	4	4	4	4	5	31
18	4	4	3	4	4	4	4	27
19	4	4	3	3	4	3	4	25
20	4	4	3	3	4	3	4	25
21	5	5	4	5	5	5	5	34
22	4	4	4	3	4	3	5	27
23	5	4	4	4	4	4	5	30
24	5	4	4	4	4	4	4	29
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	3	4	4	5	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	5	4	3	4	3	4	27
29	4	5	4	3	4	3	4	27
30	4	4	4	4	3	3	4	26
31	4	5	4	4	4	4	3	28

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
1	4	4	4	4	16
2	4	4	3	3	14
3	3	4	3	3	13
4	4	5	3	4	16
5	3	4	3	3	13
6	5	3	3	3	14
7	5	5	4	4	18
8	4	4	3	3	14
9	3	4	4	4	15
10	4	5	4	4	17
11	3	4	4	4	15
12	5	5	4	4	18
13	5	4	4	4	17
14	4	5	3	3	15
15	3	4	4	4	15
16	4	4	2	3	13
17	4	5	4	4	17
18	4	4	3	3	14
19	3	3	3	3	12
20	3	3	3	3	12
21	4	5	4	4	17
22	3	4	3	4	14
23	4	4	3	3	14
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	4	4	4	17
27	4	4	4	4	16
28	5	5	5	3	18
29	5	4	3	3	15
30	4	4	3	3	14
31	5	4	3	3	15

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

Respondent	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
1	4	5	5	4	5	4	27
2	5	5	4	3	4	4	25
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	4	23
5	5	5	4	4	4	4	26
6	5	5	4	4	4	3	25
7	5	5	5	5	5	4	29
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	4	29
13	5	5	5	4	4	5	28
14	5	5	4	4	4	4	26
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	5	5	4	4	4	26
18	3	3	4	4	3	3	20
19	4	4	4	4	4	3	23
20	4	4	4	4	4	3	23
21	4	5	5	5	4	3	26
22	3	4	4	4	4	4	23
23	4	5	4	4	4	4	25
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	4	4	4	3	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	3	4	4	23
30	4	4	3	4	3	4	22
31	5	4	4	4	3	4	24

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

X1	X2	Y
30.00	16.00	27.00
25.00	14.00	25.00
23.00	13.00	24.00
27.00	16.00	23.00
30.00	13.00	26.00
24.00	14.00	25.00
31.00	18.00	29.00
24.00	14.00	24.00
27.00	15.00	24.00
35.00	17.00	30.00
28.00	15.00	24.00
31.00	18.00	29.00
31.00	17.00	28.00
29.00	15.00	26.00
35.00	15.00	24.00
27.00	13.00	24.00
31.00	17.00	26.00
27.00	14.00	20.00
25.00	12.00	23.00
25.00	12.00	23.00
34.00	17.00	26.00
27.00	14.00	23.00
30.00	14.00	25.00
29.00	16.00	24.00
28.00	16.00	24.00
28.00	17.00	24.00
28.00	16.00	24.00
27.00	18.00	24.00
27.00	15.00	23.00
26.00	14.00	22.00
28.00	15.00	24.00

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

X1_6	Pearson Correlation	.428*	.228	.495*	.834*	.553*	1	.212	.748**
	Sig. (2-tailed)	.016	.217	.005	.000	.001		.252	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
X1_7	Pearson Correlation	.732*	.363*	.371*	.071	.486*	.212	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.045	.040	.705	.006	.252		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Total_Pelatihannya	Pearson Correlation	.854*	.591*	.781*	.604*	.674*	.748*	.687*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.008
	N	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Total_Pengembangan
X2_1	Pearson Correlation	1	.313	.219	.000	.612**
	Sig. (2-tailed)		.086	.237	1.000	.005
	N	31	31	31	31	31
X2_2	Pearson Correlation	.313	1	.419*	.385*	.740**
	Sig. (2-tailed)	.086		.019	.033	.000
	N	31	31	31	31	31
X2_3	Pearson Correlation	.219	.419*	1	.656**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.237	.019		.000	.000
	N	31	31	31	31	31
X2_4	Pearson Correlation	.000	.385*	.656**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.033	.000		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_Pengembangan	Pearson Correlation	.612**	.740**	.795**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Total_Pengembangan
X2_1	Pearson Correlation	1	.313	.219	.000	.612**
	Sig. (2-tailed)		.086	.237	1.000	.005
	N	31	31	31	31	31
X2_2	Pearson Correlation	.313	1	.419*	.385*	.740**
	Sig. (2-tailed)	.086		.019	.033	.000
	N	31	31	31	31	31
X2_3	Pearson Correlation	.219	.419*	1	.656**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.237	.019		.000	.000
	N	31	31	31	31	31
X2_4	Pearson Correlation	.000	.385*	.656**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.033	.000		.000
	N	31	31	31	31	31
Total_Pengembangan	Pearson Correlation	.612**	.740**	.795**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007
	N	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total_Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	.648**	.297	.209	.330	.236	.a
	Sig. (2-tailed)		.000	.104	.258	.070	.202	.003.
	N	31	31	31	31	31	31	0
Y2	Pearson Correlation	.648**	1	.618**	.332	.583**	.293	.a
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.068	.001	.109	.005.
	N	31	31	31	31	31	31	0
Y3	Pearson Correlation	.297	.618**	1	.551**	.696**	.248	.a
	Sig. (2-tailed)	.104	.000		.001	.000	.179	.004.
	N	31	31	31	31	31	31	0
Y4	Pearson Correlation	.209	.332	.551**	1	.426*	.018	.a
	Sig. (2-tailed)	.258	.068	.001		.017	.924	.001.
	N	31	31	31	31	31	31	0
Y5	Pearson Correlation	.330	.583**	.696**	.426*	1	.295	.a
	Sig. (2-tailed)	.070	.001	.000	.017		.107	.009.
	N	31	31	31	31	31	31	0
Y6	Pearson Correlation	.236	.293	.248	.018	.295	1	.a
	Sig. (2-tailed)	.202	.109	.179	.924	.107		.004.
	N	31	31	31	31	31	31	0
Total_Kinerja	Pearson Correlation	.a	.a	.a	.a	.a	.a	.a
	Sig. (2-tailed)000
	N	0	0	0	0	0	0	0

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128

Lampiran 1

Data Tabulasi & Hasil olah data melalui SPSS 25

a. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI X1 PELATIHAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	8

UJI X2 PENGEMBANGAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	5

UJI Y KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	5

Lampiran II

Data Responden & Kuisisioner

No	Jenis kelamin	Jabatan	Lama Bekerja
1	Laki-laki	PNS	25 Tahun
2	Laki-laki	PNS	14 Tahun
3	Laki-laki	PNS	25 Tahun
4	Laki-laki	PT	3 Tahun
5	Laki-laki	PT	4 Tahun
6	Laki-laki	PT	4 Tahun
7	Laki-laki	PT	6 Tahun
8	Laki-laki	PNS	13 Tahun
9	Laki-laki	PNS	20 Tahun
10	Laki-laki	PNS	13 Tahun
11	Laki-laki	PNS	15 Tahun
12	Laki-laki	PT	9 Tahun
13	Laki-laki	PNS	15 Tahun
14	Laki-laki	PT	3 Tahun
15	Laki-laki	PNS	25 Tahun
16	Laki-laki	PNS	14 Tahun
17	Laki-laki	PNS	36 Tahun
18	Laki-laki	PT	14 Tahun
19	Laki-laki	PNS	30 Tahun
20	Laki-laki	PT	10 Tahun
21	Laki-laki	PT	6 Tahun
22	Laki-laki	PT	10 Tahun
23	Perempuan	PT	3 Tahun
24	Perempuan	PT	2,5 Tahun
25	Perempuan	PNS	24 Tahun
26	Perempuan	PNS	15 Tahun
27	Perempuan	PNS	31 Tahun
28	Perempuan	PT	6 Tahun
29	Perempuan	PT	7 Tahun
30	Perempuan	PT	6 Tahun
31	Perempuan	PT	7 Tahun

PN: Pegawai Negeri Sipil

PT: Pegawai Tetap

Lampiran II

Data Responden & Kuisioner

Nama : Jenis Kelamin :

Jabatan : Lama Bekerja :

Centang (√) yang menurut anda paling benar dari pernyataan dibawah ini:

Kuisioner PELATIHAN

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Jenis pelatihan yang diselenggarakan oleh Airlangga University Press (AUP), mampu meningkatkan kinerja dan etika kerja saya.					
2	Salah satu tujuan pelatihan yang diselenggarakan oleh Airlangga University Press (AUP) adalah untuk meningkatkan keterampilan kerja dan etika kerja yang harus diterapkan secara maksimal.					
3	Materi pengelolaan (manajemen), tata naskah, psikologis kerja, komunikasi kerja, disiplin dan etika kerja, kepemimpinan kerja dan pelaporan kerja yang disampaikan dalam pelatihan sudah baik dan mampu meningkatkan prestasi kerja saya.					
4	Metode dengan teknik partisipatif (latihan dalam kelas, <i>test</i> , dan kerja tim) yang digunakan dalam setiap pelatihan dapat membantu meningkatkan prestasi kerja saya.					
5	Pelatihan selalu diselenggarakan atas dasar kualifikasi/persyaratan yang sudah ditetapkan ataupun rekomendasi pimpinan agar mampu meningkatkan kinerja karyawan.					
6	Materi yang disampaikan oleh pelatih mampu meningkatkan kinerja dan memotivasi dengan menggunakan metode partisipatif.					
7	Airlangga University Press (AUP) selalu memberikan waktu secara maksimal dalam pelaksanaan pelatihan agar setiap karyawan mampu meningkatkan prestasinya.					

Lampiran II

Data Responden & Kuisisioner

Kuisisioner PENGEMBANGAN KARYAWAN

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya telah memiliki rencana terhadap karier saya untuk masa yang akan datang.					
2	Saya selalu menerima tanggung jawab atas pengembangan karier atau kemajuan karier yang saya alami.					
3	Saya selalu mendapatkan bimbingan manajer dan depertemen Sumber Daya Manusia (SDM).					
4	Saya selalu mendapat umpan balik terhadap kinerja saya					

Kuisisioner KINERJA KARYAWAN

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Kegiatan pelatihan dan pengembangan mampu meningkatkan hasil kerja karyawan baik dalam kualitas maupun kuatitas.					
2	Pelatihan dan pengembangan dapat menambah pengetahuan kerja karyawan.					
3	Pelatihan dan pengembangan dapat mendorong inisiatif karyawan untuk menangani masalah-masalah yang timbul.					
4	Pelatihan dan pengembangan dapat meningkatkan kemampuan dan kecekatan dalam menerima instruksi kerja dan menyelesaikan dengan cara kerja serta situasi kerja yang ada.					
5	Pelatihan dan pengembangan dapat meningkatkan semangat kerja dan sikap positif dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
6	Pelatihan dan pengembangan dapat meningkatkan ketepatan waktu dan tingkat kehadiran.					

Keterangan:

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Netral (N)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)
ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097
website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

Nomor : 353/II.3.AU/A/FE/XII/2019
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. Pimpinan Airlangga University Press (AUP).
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Moh. Ali
NIM : 20151221102
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Jl. Mulyorejo Tengah No. 90. Surabaya
No. Handphone : 083111758444
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Airlangga University Press (AUP) Surabaya.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

26 Desember 2019



Dr. Dra. Anna Marina, SE., M.Si., Ak., CA.



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)
ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097
website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

No. : 303/II.3.AU/A/FEB/XII/2018

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Andi Wardhana, SH.,M.Si.
2. Dahruji, SE.,M.E.I.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Moh. Ali
Nim : 20151221102
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Syariah Nuri Jawa Timur.

Pembimbing Utama : Andi Wardhana, SH.,M.Si.
Pembimbing Pendamping : Dahruji, SE.,M.E.I.

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 6 Desember 2018
Kaprod Manajemen,

Anita Roosmawarni, SE., M.SE.

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprod Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No. HP : M.H. A.C.
 NIM : 2015 122 1102
 Program Studi : S1 Manajemen
 Tanggal Ujian :
 Tanggal/ di setujui skripsi sudah layak Uji :

JUDUL SKRIPSI :
 Pengaruh Perketuhan dan Pengembanan
 Karayana Terhadap Kinerja Keuangan
 di Pirbangsa University Press (AEP)

DOSEN PEMBIMBING I Andi Usardhana, SH., M. I.		DOSEN PEMBIMBING II Dehroji SE., M. I.	
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN
31/3-19	Konultasi judul.	28/08/19	Konultasi judul + Bab I
30/3-19	Konultasi judul dan abstrak penelitian sari data kutipan ttb.	13/09/19	Konultasi Bab I & Bab 2.
3/4-19	Pembahasan Bab I Company Data Tokait dan latar belakang & profil	19/11/19	Konultasi BAB 1-3
11/10-19	Pembahasan Bab I dan Referensi Data. dan syarat manajemen bab II.	24/11/19	Konultasi business
		03/11/19	Konultasi SPSS.
		05/12/19	Konultasi Msteri uji Akaike ACC Sampel.
			Konultasi Bab IV
			Konultasi Bab II

DOSEN PEMBIMBING I

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
16/10-19.	lanjut Pembahasan Bab III.			Konsultasi hasil SPSS	
8/11-19.	Simpulan Pembahasan IV.			Konsep dan hasil penelitian	
20/11-19.	Perbaiki Bab tentang Transaksi dan Laporan Laporan Keuangan & Bab IV.			STAP	
29/11-19.	ACC Maju Rap Angora.				
	Pembahasan Bab IV.				
	Revisi Bab IV.				
	Kelompokan Bab II.				
	Revisi Bab II.				
	Sidp untuk Ujian Akhir.				

DOSEN PEMBIMBING II

DOSEN PEMBIMBING I

Andi Tegardhana

DOSEN PEMBIMBING II

ANISA POO PRATIYANA, N. 16

MENGETAHUI
DEKAN

Dekan

KARTU MENGIKUTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UMSURABAYA
TAHUN AKADEMIK (Ganjil/Genap *)

Nama Mahasiswa : MOH. Ali
NIM : 2015 122 1102
Jurusan : St. Manajemen

NO	TGL	NAMA	NIM	JUDUL	TTD KETUA PENGUJI
1	26.09.2019	Rhisma filaza fauliana	2013 122 0213	" Penyusunan Laporan Keuangan Berbasis kearifan lokal EMKM - PABO Cik Fajar Jaya "	
2	26.09.2019	Romsial	2012 122 00 89	" Penyusunan Laporan Keuangan Berbasis kearifan lokal EMKM (studi kasus) PABO UNIKEM Pantol tuntut di Desa Simo oruh "	
3	26.09.2019	Nurul Fitriyulha	2014.1220015	" Penilaian Kinerja Koperasi PABO Koperasi Karyawan dan Dosen UMSURABAYA "	
4	26.09.2019	Sri Astuti	2015 122 0003	" Peranan Audit Operasional dalam Meningkatkan Efektifitas Sistem Pengendalian Intern Perjudian PABO PT DOBISANT di SURABAYA "	
5	02.05.2019	Yenita Permata Sari	2015 122 1080	" Model Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Asuransi JIIF "	
6	02.05.2019	Friday Lanti	2015 122 1068	" Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Singa Inti "	
7					
8					
9					
10					

Surabaya,
Wadek I,

Dr. Siti Maro'ah, M.Pd



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
AIRLANGGA UNIVERSITY PRESS
(PUSAT PENERBITAN DAN PERCETAKAN)

Kampus C UNAIR – Mulyorejo, Surabaya 60115 Telp. (031) 5992246, 5992247 Fax (031) 5992248
Website: <http://www.aup.unair.ac.id>; E-mail: adm@aup.unair.ac.id

Nomor : 721/UN3.19/KP/2019

27 Desember 2019

Hal : Permohonan Ijin Penelitian untuk Skripsi

Yth:

Dekan

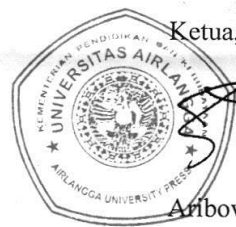
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Menindaklanjuti surat Saudara nomor 353/II.3.AU/A/FE/XII/2019 pada tanggal 26 Desember 2019 sebagaimana pada pokok surat, dengan ini Airlangga University Press (AUP) dapat menerima permohonan ijin penelitian untuk skripsi atas nama :

NO	NAMA	FAKULTAS/PRODI	JUDUL SKRIPSI
1	Moh. Ali	Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Manajemen	Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Airlangga University Press (AUP)

Demikian atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Ketua,

Aribowo

NIP 195808011985021002



SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

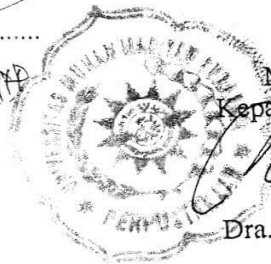
Nama : Moh. Ali
 NIM : 2015.122.1102
 Fakultas/Jurusan : Ekonomi Dan Bisnis / Manajemen
 Alamat : Jl. Mulyorejo Tengah No. 90 Surabaya
 Judul : Pengaruh Palatiba terhadap Kinerja dan Pengembangan
 karyawan terhadap kinerja karyawan di Harkasa Universitas Pres.
 telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan.

Surabaya, 17 Januari 2020
 Mahasiswa,

Moh. Ali
 Moh. Ali

Petugas perpustakaan

Purwati S.M.P.
 Purwati S.M.P.



Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan
Mas'ulah
 Dra. Mas'ulah, M.A.

*) Coret yang tidak perlu



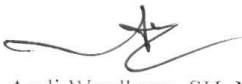
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
Jl Sutorejo No 59 Surabaya

**PANITIA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama Mahasiswa : Moh. Ali
NIM : 20151221102
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Rabu, 22 Januari 2020

No	Uraian perbaikan	Hal
	<i>Isi dan Penguji & Kumbang</i>	

Lembar ini harus dibawa saat persetujuan perbaikan

Penguji I,

Andi Wardhana, SH, M.Si.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Moh. Ali
NIM : 20151221102
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Rabu, 22 Januari 2020

No	Uraian perbaikan	Hal
1.	Uji Validasi	
2.	Korrekture	

Lembar ini harus dibawa saat persetujuan perbaikan.

Penguji III.

Dahruji, SE. MEI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama Mahasiswa : Moh. Ali
NIM : 20151221102
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Rabu, 22 Januari 2020

No	Uraian perbaikan	Hal
	Sumber Data tabel substitusi pgs versi SPSS nya dan olah data	
	Kutipan pendos lb- dr. 3 menurut H. al	64
	Daftar pustaka pendos daftar lampir	68
	Uji Instrumen & Uji Presisi ? Pembahasan	

Lembar ini harus dibawa saat persetujuan perbaikan

Penguji II.

Dr. Mochamad Mochklas, MM



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - I (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Moh. Ali
Noreg Mahasiswa : 20151221102
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Rabu, 22 Januari 2020

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Andi Wardhana, SH, M.Si.		29/1/2020
Dr. Mochamad Mochklas, MM		29/1/20
Dahruji, SE, MEI		29/01/2020

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

062/PB-UMS/EL/1/2020

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Employee Training and Development on Employee Performance at Airlangga University Press (AUP) Surabaya.
Student's name : Moh. Ali
Reg. Number : 20151221102
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 31 January 2020

Chair

Waode Hamsia, M.Pd