

LAMPIRAN 1

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dibawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul “**Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan**”. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebarkan ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada sebarang pertanyaan bisa menghubungi kami:

Mahasiswa Peneliti

Nama : Nuzulul Rohmatu Sholikhah

Nomor Telepon : 085546355845

Email : nuzulullrs@gmail.com

Dosen Pembimbing Skripsi

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.

Nomor Telepon : 0896 8980 3993

Alamat email : wahjonos@gmail.com

2. Nama : Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

Nomor Telepon : 085102367712

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,

Nuzulul Rohmatu Sholikhah

I. Identitas Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Usia : < 20 Tahun 31-40 Tahun
 21-30 Tahun 41-50 Tahun
 >51 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S2
 D3 S3
 S1 Lainnya.....
4. Masa Kerja : < 1 Tahun 3-5 Tahun
 1-3 Tahun 5-10 Tahun
 > 10 Tahun
5. Pengeluaran per bulan : < Rp 1.000.000,-
 Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-
 Rp 3.000.000,- s/d Rp 5.000.000,-
 Rp 5.000.000,- s/d Rp 10.000.000,-
 > Rp 10.000.000,-

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- a. Sangat Tidak Setuju : 1 d. Setuju : 4
- b. Tidak Setuju : 2 e. Sangat Setuju : 5
- c. Netral : 3

Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
a.	Seminar					
1	Materi terorganisasi dengan baik dan mudah saya mengerti					
2	Pemateri mempresentasikan isi materi dengan baik, mudah dimengerti, dan diimplementasikan					
b	Problem based learning					
3	PBL lebih bermanfaat untuk diterapkan dalam pelatihan					
4	PBL dapat mendorong saya untuk menemukan ide-ide baru					
c	Analisis transaksional					
5	Pada saat berdiskusi, saya berusaha aktif untuk mengemukakan pendapat saya					
6	Saya suka mengerjakan soal latihan dengan berdiskusi bersama					
7	Saya selalu dapat bekerja sama dengan orang lain					
d	Studi kasus					
8	Studi kasus dapat mendorong saya untuk menemukan penyelesaian masalah dengan efektif					
9	Studi kasus dapat menjadikan saya berpikir kritis					
E	Pelatihan laboratorium					
10	Pelatihan laboratorium lebih mudah saya pahami					

Sumber:
Wahjono
(2015: 81)

11	Tempat pelatihan yang mendukung membuat nyaman pada saat praktek						Gaya
F	Pelatihan vestibul (<i>vestibule training</i>)						
12	Panduan praktek sesuai materi pelatihan telah disediakan dengan baik						
13	Panduan disusun dengan baik dan mudah dimengerti						
14	Dengan panduan dan waktu yang disediakan serta bantuan fasilitator, maka pelatihan vestibul dapat berjalan dengan baik						
G	Permainan bisnis (<i>business games</i>)						
15	Permainan bisnis dapat mengasah naluri bisnis karyawan untuk memaksimalkan keuntungan						
16	Permainan bisnis menggunakan media dan alat pelatihan yang dibutuhkan						
H	Permainan peran (<i>role playing</i>)						
17	Karyawan menyukai pelatihan dengan metode yang bervariasi						
18	Lebih mudah memahami materi pelatihan dengan metode <i>role playing</i>						
19	Pelatihan dengan metode <i>role playing</i> mempermudah untuk mengingat sebuah peristiwa						

Kepemimpinan Situasional (X2)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
a.	Mengarahkan (<i>telling</i>)					
1	Atasan selama ini memberikan instruksi yang jelas dan detail kepada bawahan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan.					

2	Atasan memberitahukan dengan jelas dan detail mengenai apa yang harus dikerjakan dan diselesaikan dengan segera oleh bawahan.					
3	Atasan dalam berkomunikasi menerapkan pola komunikasi satu arah terhadap bawahannya.					
4	Atasan dalam membuat keputusan atau pemecahan masalah hanya berdasarkan atas informasi yang dimilikinya tanpa mau meminta saran dan pendapat dari bawahannya.					
B	Menjual (<i>selling</i>)					
5	Atasan memberi kesempatan kepada bawahan untuk mendiskusikan masalah yang terkait dengan pekerjaan.					
6	Atasan mau menerima dan mendengarkan pendapat bawahan sehubungan dengan keputusan dan kebijakan yang akan diambil.					
7	Atasan lebih banyak menjelaskan (mengarahkan) dari pada menginstruksikan tentang cara melaksanakan pekerjaan yang baik dan mendapatkan hasil yang optimal.					
8	Atasan menerapkan pola komunikasi dua arah (atasan saling bertukar pendapat dengan bawahan namun atasan masih tetap yang dominan dalam pengambilan keputusan).					
C	Partisipasi (<i>participation</i>)					
9	Atasan dan bawahan saling berbagi ide (berdiskusi) dalam membuat suatu keputusan, sehingga dibutuhkan waktu yang lebih lama dalam membuat keputusan tersebut.					

10	Atasan memberikan kelonggaran kepada bawahan dalam menentukan cara atau teknis pelaksanaan pekerjaan.					
11	Atasan sepenuhnya melakukan pola komunikasi dua arah dengan bawahan (dalam hal ini atasan lebih banyak mendengarkan bawahan).					
12	Atasan dan bawahan sama-sama bertanggung jawab dalam membuat keputusan dan pelaksanaan pekerjaan.					
D	Mendelegasikan (<i>delegating</i>)					
13	Atasan menyerahkan semua keputusan dan kebijaksanaan menyangkut pekerjaan kepada bawahan.					
14	Atasan melimpahkan sepenuhnya tanggung jawab mengenai pekerjaan kepada bawahan bilamana dibutuhkan.					
15	Atasan memberikan kebebasan kepada bawahan untuk menentukan sendiri mengenai pekerjaan, kecuali dalam hal-hal tertentu saja yang dianggap penting.					
16	Atasan memberikan semua pekerjaan dan tanggung jawab untuk dilaksanakan bawahannya.					

Sumber: Hersey dan Blanchard (2002)

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5	
a.	Kuantitas						

1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan perusahaan selama 8 jam.					
2	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari 8 jam untuk membantu operasional perusahaan agar tetap berjalan normal.					
b	Kualitas					
3	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas kerja yang telah ditentukan perusahaan.					
4	Hasil tugas yang saya kerjakan tidak pernah menggecewakan perusahaan.					
c	Ketepatan waktu dari hasil					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas lebih banyak dari target perusahaan.					
6	Saya dapat menyelesaikan masalah pekerjaan dengan cepat.					
d	Efektivitas					
7	Saya mampu menggunakan dengan baik fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
8	Saya merasa terbantu dengan adanya SOP (Standar Operasional Prosedur) sehingga mempermudah dalam bekerja.					
9	Saya mencari bantuan senior ketika tidak yakin dengan tugas-tugas saya.					
e	Kehadiran					
10	Saya datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai.					
11	Saya dapat membagi waktu istirahat dalam bekerja.					

12	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kerja.					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber: Mangkunegara (2013: 67)

Tabulasi Kuesioner Kinerja (Y)

KINERJA (Y)													TOTAL Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12		
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50	
4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	50	
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51	
3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	1	38	
3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	39	
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	5	44	
4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	55	
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	57	
4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	42	
4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	43	
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50	
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	51	
3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	42	
4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	4	45	
3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	48	
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	52	

4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	57
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	53
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	56
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	53
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	56
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	58
4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	55
5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	57
5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	56
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	45
5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	49
4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	44
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	55
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	54
5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	54
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	49
4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	49
3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53

Uji Karakteristik

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	27	56.3	56.3	56.3
	Perempuan	21	43.8	43.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	35	72.9	72.9	72.9
	31-40	12	25.0	25.0	97.9
	>51	1	2.1	2.1	100.0

Total	48	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	24	50.0	50.0	50.0
	D3	1	2.1	2.1	52.1
	SMA / SMK	23	47.9	47.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Masa_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1	2	4.2	4.2	4.2
	1-3	27	56.3	56.3	60.4
	3-5	19	39.6	39.6	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Uji distribusi variabel

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	16.7	16.7	16.7
	S	26	54.2	54.2	70.8
	SS	14	29.2	29.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	18.8	18.8	18.8
	S	28	58.3	58.3	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0

Total	48	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	29.2	29.2	29.2
	S	25	52.1	52.1	81.3
	SS	9	18.8	18.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	27.1	27.1	27.1
	S	25	52.1	52.1	79.2
	SS	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	16.7	16.7	16.7
	S	30	62.5	62.5	79.2
	SS	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	29.2	29.2	29.2
	S	23	47.9	47.9	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	29.2	29.2	29.2
	S	24	50.0	50.0	79.2
	SS	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	27.1	27.1	27.1
	S	18	37.5	37.5	64.6
	SS	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	14.6	14.6	14.6
	S	23	47.9	47.9	62.5
	SS	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	27.1	27.1	27.1
	S	20	41.7	41.7	68.8
	SS	15	31.3	31.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	18.8	18.8	18.8
	S	27	56.3	56.3	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	27.1	27.1	27.1
	S	28	58.3	58.3	85.4

SS	7	14.6	14.6	100.0
Total	48	100.0	100.0	

X1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	22.9	22.9	22.9
	S	27	56.3	56.3	79.2
	SS	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	18.8	18.8	18.8
	S	28	58.3	58.3	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	29.2	29.2	29.2
	S	25	52.1	52.1	81.3
	SS	9	18.8	18.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	25.0	25.0	25.0
	S	28	58.3	58.3	83.3
	SS	8	16.7	16.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	22.9	22.9	22.9
	S	25	52.1	52.1	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	25.0	25.0	25.0
	S	20	41.7	41.7	66.7
	SS	16	33.3	33.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	18.8	18.8	18.8
	S	22	45.8	45.8	64.6

SS	17	35.4	35.4	100.0
Total	48	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.2	4.2	4.2
	S	32	66.7	66.7	70.8
	SS	14	29.2	29.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	12.5	12.5	12.5
	S	25	52.1	52.1	64.6
	SS	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	10.4	10.4	10.4
	S	34	70.8	70.8	81.3
	SS	9	18.8	18.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	16.7	16.7	16.7
	S	24	50.0	50.0	66.7
	SS	16	33.3	33.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	14.6	14.6	14.6
	S	41	85.4	85.4	100.0
	SS				
	Total	48	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.3	8.3	8.3
	S	26	54.2	54.2	62.5
	SS	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	16.7	16.7	16.7
	S	27	56.3	56.3	72.9
	SS	13	27.1	27.1	100.0

Total	48	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	14.6	14.6	14.6
	S	37	77.1	77.1	91.7
	SS	4	8.3	8.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	14.6	14.6	14.6
	S	31	64.6	64.6	79.2
	SS	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	10.4	10.4	10.4
	S	32	66.7	66.7	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	N	9	18.8	18.8	18.8
	S	32	66.7	66.7	85.4
	SS	7	14.6	14.6	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	14.6	14.6	14.6
	S	41	85.4	85.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	18.8	18.8	18.8
	S	34	70.8	70.8	89.6
	SS	5	10.4	10.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	6.3	6.3	6.3
	S	27	56.3	56.3	62.5
	SS	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	12.5	12.5	12.5
	S	28	58.3	58.3	70.8
	SS	14	29.2	29.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	12.5	12.5	12.5
	S	31	64.6	64.6	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	14.6	14.6	14.6
	S	26	54.2	54.2	68.8
	SS	15	31.3	31.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.1	2.1	2.1
	S	26	54.2	54.2	56.3

SS	21	43.8	43.8	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	6.3	6.3	6.3
	S	29	60.4	60.4	66.7
	SS	16	33.3	33.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	14.6	14.6	14.6
	S	25	52.1	52.1	66.7
	SS	16	33.3	33.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	18.8	18.8	18.8
	S	22	45.8	45.8	64.6
	SS	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.3	8.3	8.3
	S	26	54.2	54.2	62.5
	SS	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.3	8.3	8.3
	S	22	45.8	45.8	54.2
	SS	22	45.8	45.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	10.4	10.4	10.4
	S	22	45.8	45.8	56.3
	SS	21	43.8	43.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	12.5	12.5	12.5
	S	26	54.2	54.2	66.7

SS	16	33.3	33.3	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	8.3	8.3	8.3
	S	23	47.9	47.9	56.3
	SS	21	43.8	43.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	12.5	12.5	12.5
	S	24	50.0	50.0	62.5
	SS	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	10.4	10.4	10.4
	S	23	47.9	47.9	58.3
	SS	20	41.7	41.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas X1

No	Variabel	Validitas r hitung	Keterangan
1	X1.1	0,712	Valid
2	X1.2	0,79	Valid
3	X1.3	0,774	Valid
4	X1.4	0,806	Valid
5	X1.5	0,715	Valid
6	X1.6	0,86	Valid
7	X1.7	0,813	Valid
8	X1.8	0,818	Valid
9	X1.9	0,697	Valid
10	X1.10	0,787	Valid
11	X1.11	0,668	Valid
12	X1.12	0,808	Valid
13	X1.13	0,71	Valid
14	X1.14	0,79	Valid
15	X1.15	0,808	Valid
16	X1.16	0,74	Valid
17	X1.17	0,746	Valid
18	X1.18	0,795	Valid
19	X1.19	0,769	Valid

Uji Validitas X2

No	Variabel	Validitas r hitung	Keterangan
1	X2.1	0,66	Valid
2	X2.2	0,712	Valid
3	X2.3	0,794	Valid
4	X2.4	0,778	Valid
5	X2.5	0,812	Valid
6	X2.6	0,692	Valid
7	X2.7	0,859	Valid
8	X2.8	0,766	Valid
9	X2.9	0,862	Valid
10	X2.10	0,719	Valid
11	X2.11	0,738	Valid
12	X2.12	0,812	Valid
13	X2.13	0,737	Valid
14	X2.14	0,339	Valid
15	X2.15	0,807	Valid
16	X2.16	0,828	Valid

Uji Validitas Y

No	Variabel	Validitas r hitung	Keterangan
1	Y1	0,791	Valid
2	Y2	0,723	Valid
3	Y3	0,669	Valid
4	Y4	0,888	Valid
5	Y5	0,765	Valid
6	Y6	0,692	Valid
7	Y7	0,689	Valid
8	Y8	0,635	Valid
9	Y9	0,836	Valid
10	Y10	0,655	Valid
11	Y11	0,705	Valid
12	Y12	0,79	Valid

Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.961	.962	19

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.13	.672	48
X1.2	4.04	.651	48
X1.3	3.90	.692	48
X1.4	3.94	.697	48
X1.5	4.04	.617	48
X1.6	3.94	.727	48
X1.7	3.92	.710	48
X1.8	4.08	.794	48
X1.9	4.23	.692	48
X1.10	4.04	.771	48
X1.11	4.06	.665	48
X1.12	3.88	.640	48
X1.13	3.98	.668	48
X1.14	4.04	.651	48
X1.15	3.90	.692	48
X1.16	3.92	.647	48
X1.17	4.02	.699	48

X1.18	4.08	.767	48
X1.19	4.17	.724	48

Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.942	.947	16

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.25	.526	48
X2.2	4.23	.660	48
X2.3	4.08	.539	48
X2.4	4.17	.694	48
X2.5	3.85	.357	48
X2.6	4.29	.617	48
X2.7	4.10	.660	48
X2.8	3.94	.480	48
X2.9	4.06	.598	48
X2.10	4.13	.570	48
X2.11	3.96	.582	48
X2.12	3.85	.357	48
X2.13	3.92	.539	48

X2.14	4.31	.589	48
X2.15	4.17	.630	48
X2.16	4.10	.592	48

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.923	.923	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y.1	4.17	.663	48
Y.2	4.42	.539	48
Y.3	4.27	.574	48
Y.4	4.19	.673	48
Y.5	4.17	.724	48
Y.6	4.29	.617	48
Y.7	4.38	.640	48
Y.8	4.33	.663	48
Y.9	4.21	.651	48
Y.10	4.35	.635	48
Y.11	4.25	.668	48
Y.12	4.31	.657	48

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized		
	Residual	
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.54742960
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.087
	Negative	-.109
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

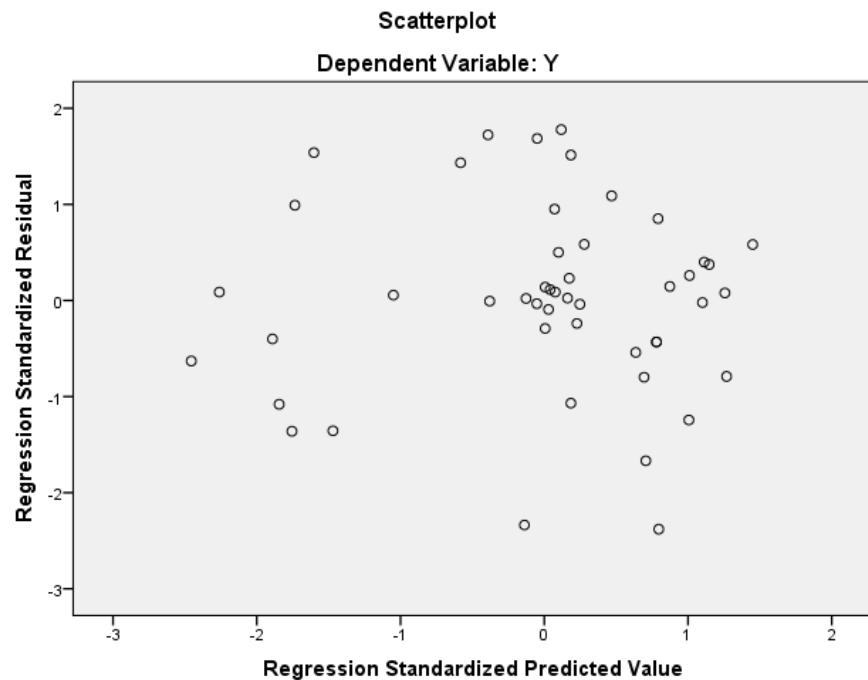
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearisasi

Model	Coefficients ^a						Collinearity Statistics Tolerance	VIF		
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.				
	B	Std. Error	Beta							
1	(Constant)	21.840	9.706		2.250	.029				
	X1	-.038	.069	-.067	-.543	.590	.934	1.070		
	X2	.495	.105	.580	4.708	.000	.934	1.070		

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Hetrokedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

1. Uji t

Model	Coefficients ^a							
	Unstandardized Coefficients		Standardize d Coefficients		Collinearity Statistics			
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	e	VIF	
1	(Constant)	22.102	9.746		2.268	.028		
	X1	-.040	.069	-.071	-.575	.568	.930	1.075
	X2	.493	.105	.579	4.687	.000	.930	1.075

a. Dependent Variable: Y

2. Uji F (Simultan)

Model	ANOVA ^a					
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	550.748	2	275.374	12.750	.000 ^b
	Residual	971.918	45	21.598		
	Total	1522.667	47			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

3. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson	
1	.601 ^a	.362	.333	4.647	1.827	

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y