

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan:

1. Insentif perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Husada Utama Surabaya sebagian besar dengan kategori insentif cukup
2. Kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap sebagian besar dengan kategori kepuasan kerja cukup puas
3. Ada hubungan insentif perawat dengan kepuasan kerja perawat di ruang Rawat Inap Rumah Sakit Husada Utama Surabaya

5.2 Saran

5.2.1 Bagi peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen keperawatan tentang hubungan insentif dengan kepuasan kerja perawat.

5.2.2 Bagi institusi pelayanan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan masukan bagi Rumah Sakit Husada Utama Surabaya dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat melalui pemberian insentif yang sesuai dengan beban kerja yang diterima.

5.2.3 Bagi perawat

Penelitian ini diharapkan meningkatkan profesionalisme kerjanya sehingga mendapatkan imbalan yang sesuai dengan kinerjanya.

5.2.4 Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan memberikan motivasi semua peneliti selanjutnya dalam mengembangkan teori-teori yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat seperti mengembangkan penelitian tentang pola kepemimpinan perawat, fasilitas rumah sakit, sarana dan prasarana rumah sakit.

