



Jl. Prof. Dr. Moestopo 31-35 Surabaya Telp. 031-5018335 Fax. 031-5018337
Website : www.husadautamahospital.com Email : info@husadautamahospital.com

No. 1552.2/RSHU/Dir./XII/2016

Surabaya, 12 Februari 2016

Kepada
Yth. Dr. Nur Mukarromah, SKM, M.Kes.
Dekan
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Jl. Sutorejo No.59
Surabaya 60113

Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian

Sebelumnya kami ingin mengucapkan terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada rumah sakit kami dan semoga senantiasa dapat terjalin kerjasama yang baik.

Selanjutnya, sehubungan proposal yang kami terima pada tanggal 5 Februari 2016 terkait surat No. 123.2/II.3.AU/F/FIK/2016, Tertanggal 4 Februari 2016, Perihal: Permohonan Ijin Penelitian di Rumah Sakit Husada Utama, atas nama:

Nama : Annisah Ulfa Hanif
NIM : 20141660031
Judul Skripsi : Hubungan Insentif dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Husada Utama Surabaya.

Maka bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya permohonan tersebut dapat kami setujui.

Untuk teknis pelaksanaan kegiatan penelitian tersebut mohon untuk dapat menghubungi Bpk. Muhammad Faiz atau Bpk. Wawan Riyanto, Bagian pendidikan dan Pelatihan Rs. Husada Utama di nomor 031 – 501.8335 ext. 1016 atau 1017.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Chief Executive Officer



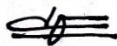
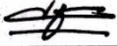
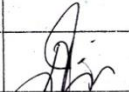

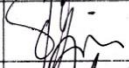






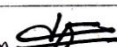

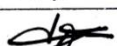

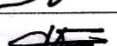

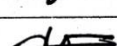
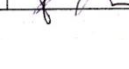
Prof. dr. R. Hariadi, SpOG (K)

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Annisah Ulfa Hanif

NIM : 2014166036

Program : kasus si keperawatan.

Tanggal	Keterangan	Mengetahui	
		Pembimbing 1	Pembimbing 2
19/9/15	acc judul proposal hubungan pemberian insentif dan kinerja perawat di RS		
16/9/15	acc judul proposal.		
12/10/15	Bab I, II, KK		
15/10/15	revisi Bab I, II, III		
19/10/15	revisi Bab III definisi oprasional.		
26/10/15	revisi Bab III		
28/10/15	revisi definisi oprasional		
1/11/15	Bab I, II, III		
19/2/16	revisi Bab I, II		
25/2/16	acc ujim		

HALAMAN PENYATAAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Annisah Ulfa Hanif
Nim : 2014 166 0031
Program Studi : S1 Keperawatan
Fakultas : Ilmu Kesehatan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi S1 Keperawatan FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Nonexclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : Hubungan Pemberian Insentif Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Husada Utama Surabaya

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Non-Eksklusif ini, Program Studi S1 Keperawatan FIK UM Suabaya berhak menyimpan, mengalih media formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / peneliti dan atau pembimbing saya sebagai Pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Di buat di : Surabaya

Pada Tanggal : 27 April 2016

Yang Mengatakan

(Annisah Ulfa Hanif)

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Dengan hormat,

Dengan ini saya bernama Annisah Ulfa Hanif mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, yang akan mengadakan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan S1 Keperawatan dengan judul **“HUBUNGAN PEMBERIAN INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT HUSADA UTAMA SURABAYA”**. Saya mengharapkan tanggapan atau jawaban yang anda berikan sesuai dengan pendapat dan identitas anda tanpa dapat dipengaruhi oleh orang lain. Saya menjamin kerahasiaan pendapat dan identitas anda. Informasi yang anda berikan hanya akan dipergunakan untuk pengembangan Ilmu Keperawatan dan tidak akan dipergunakan untuk maksud lain. Partisipasi anda dalam penelitian ini bersifat bebas tanpa adanya sanksi apapun.

Atas partisipasi anda dan kerjasamanya yang baik, saya ucapkan terimakasih.

Surabaya, Desember 2015

Hormat saya,

Annisah Ulfa Hanif

Nim. 2014 1660 031

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Bahwa saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan bersedia untuk berpartisipasi sebagai responden atau menolak berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, dengan judul **“HUBUNGAN PEMBERIAN INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT HUSADA UTAMA SURABAYA”**.

Dengan ini saya menyatakan bersedia menjadi responden dengan tidak ada paksaan dalam bentuk apapun, saya berhak membatalkan persetujuan ini.

Peneliti

Surabaya, Desember2015

Responden

Annisah Ulfa Hanif
Nim, 2014 1660 031

.....

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN PEMBERIAN INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT HUSADA UTAMA SURABAYA

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan

Umur :Tahun

Pendidikan : SPK, D3, S1

Status Kerja : Tetap / Kontrak

Unit :

Masa Kerja :Tahun

Besar insentif : Rp.....

Jabatan :

Kepuasan Kerja Perawat

Petunjuk : Beri tanda centang (√) pada jawaban yang sesuai dengan keadaan anda

STP = Sangat Tidak Puas

TP = Tidak Puas

CP = Cukup Puas

P = Puas

SP = Sangat Puas

No	Pernyataan	STP 1	TP 2	CP 3	P 4	SP 5
Isi Pekerjaan						
1	Waktu bekerja saya sebanding dengan tugas yang diberikan rumah sakit					
2	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan peran dan fungsinya					
Imbalan						
3	Rumah sakit memberikan insentif terhadap saya, atas prestasi yang saya lakukan					

4	Sistem pemberian insentif yang dilakukan rumah sakit terhadap pekerjaan saya ada perbedaan					
5	Jumlah insentif yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya					
Promosi jabatan						
6	Saya memiliki kesempatan untuk meningkatkan kemampuan kerja melalui pelatihan atau pendidikan					
7	Saya mempunyai kesempatan untuk mendapatkan jenjang karir yang lebih tinggi					
8	Saya mempunyai kesempatan untuk membuat suatu prestasi dan mendapatkan pangkat jabatan					
9	Saya mempunyai kebebasan berkreaitifitas dalam pemberian asuhan keperawatan kepada pasien					
Kondisi kerja						
10	Pihak rumah sakit memberikan peralatan dan perlengkapan yang mendukung pekerjaan saya					
11	Pihak rumah sakit menyediakan fasilitas penunjang ditempat kerja saya misalnya computer, wifi, dll					
12	Ruangan kerja saya disediakan oleh rumah sakit sangat kondusif					
13	Rumah sakit menjamin kesehatan / keselamatan kerja saya					
Rekan Kerja						
14	Karyawan lain selalu menjaga hubungan baik dengan saya selama bekerja					
15	Saya dalam bekerja selalu bekerjasama dengan karyawan lain					
16	Saya selalu bersikap baik antar teman sejawat					
17	Saya selalu bersaing secara sehat dengan perawat lainnya					
Pengawasan atau Penilaian						
18	Pihak rumah sakit memperlakukan saya secara baik selama bekerja					
19	Pihak rumah sakit dalam menilai kinerja saya selalu menyesuaikan dengan pekerjaan yang sudah dilakukan					

PERHITUNGAN RUMUS INTERVAL

1. Usia

Usia Paling Rendah : 24

Usia Paling Tinggi : 36

Jangkauan = $36 - 24 = 12$

$$\begin{aligned}k \text{ (banyak kelas)} &= 1 + (3,3) \times \log n \\&= 1 + (3,3) \times \log 53 \\&= 1 + (3,3) \times 1,7243 \\&= 1 + 5,69019 \\&= 6,69019 \text{ dibulatkan } 7 \text{ kelas}\end{aligned}$$

Panjang interval kelas

$$C = 12/7 = 1,714 \text{ dibulatkan } 2$$

Panjang interval kelas 1

$$(24+2)-1=25 \text{ maka } 24 - 25$$

Panjang interval kelas 2

$$(26+2)-1=27 \text{ maka } 26 - 27$$

Panjang interval kelas 3

$$(28+2)-1=29 \text{ maka } 28 - 29$$

Panjang interval kelas 4

$$(30+2)-1=31 \text{ maka } 30 - 31$$

Panjang interval kelas 5

$$(32+2)-1=33 \text{ maka } 32 - 33$$

Panjang interval kelas 6

$$(34+2)-1=35 \text{ maka } 34 - 35$$

Panjang interval kelas 7

$$(36+2)-1=37 \text{ maka } 36 \text{ tahun}$$

Jadi Pembagi kesimpulan pembagi rentang usia :

- 1) 24-25 tahun
- 2) 26-27 tahun
- 3) 28-29 tahun
- 4) 30-31 tahun
- 5) 32-33 tahun
- 6) 34-35 tahun
- 7) 36 tahun

2. Masa Kerja

Masa kerja Paling Rendah : 2

Masa kerja Paling Tinggi : 10

Jangkauan = $10 - 2 = 8$

$$\begin{aligned}k \text{ (banyak kelas)} &= 1 + (3,3) \times \log n \\&= 1 + (3,3) \times \log 53 \\&= 1 + (3,3) \times 1,7243 \\&= 1 + 5,69019\end{aligned}$$

= 6,69019 dibulatkan 7 kelas

Panjang interval kelas

$C = 8/7 = 1,142$ dibulatkan 2

Panjang interval kelas 1

$(2+2)-1 = 3$ maka 2 - 3

Panjang interval kelas 2

$(4+2)-1 = 5$ maka 4 - 5

Panjang interval kelas 3

$(6+2)-1 = 7$ maka 6 - 7

Panjang interval kelas 4

$(8+2)-1 = 9$ maka 8 - 9

Panjang interval kelas 5

$(10+2)-1 = 11$ maka 10

(Karena data tertinggi di angka 10) jadi terdapat 5 kelas interval

Maka masa kerja terbagi terdiri dari

- 1) 2 – 3 Tahun
- 2) 4 – 5 Tahun
- 3) 6 – 7 Tahun
- 4) 8 – 9 Tahun
- 5) 10 tahun

**TABULASI DATA DEMOGRAFI RESPONDEN
PERAWAT RUANG RAWAT INAP RS HUSADA UTAMA SURABAYA**

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Status kerja	Masa kerja
1	MA	2	3	1	1	3
2	RS	2	1	2	1	1
3	LA	2	2	1	1	2
4	SR	2	1	2	1	1
5	NV	2	2	2	1	2
6	LA	2	3	1	1	3
7	NRL	2	2	2	1	2
8	TA	2	2	1	1	2
9	CK	2	4	1	1	4
10	FBY	2	3	1	1	3
11	RA	2	2	1	1	2
12	RTA	2	2	1	1	2
13	IND	2	5	1	1	4
14	ASM	2	2	2	1	2
15	FRH	2	4	1	1	3
16	ELS	2	3	1	1	3
17	NRM	2	4	1	1	4
18	ELA	2	1	2	1	1
19	MGA	2	2	2	1	2
20	NVT	2	1	2	1	1
21	KSR	2	2	2	1	2
22	FRD	2	1	2	1	1
23	ISA	2	2	1	1	2
24	AY	2	1	2	1	1
25	NA	2	1	2	1	1
26	NK	2	4	1	1	3
27	IK	2	5	1	1	4
28	EVT	2	1	2	1	1
29	NR	2	3	1	1	3
30	ST	2	3	1	1	3
31	INA	2	5	1	1	4
32	AGK	2	1	2	1	1
33	PTR	2	2	2	1	2
34	CYT	2	1	1	1	1
35	WLN	2	3	1	1	3
36	DS	2	5	1	1	4
37	LS	2	3	1	1	3
38	NA	2	1	2	1	1

Keterangan

A. Jenis Kelamin

1. Laki-Laki
2. Perempuan

B. Umur

1. 24 - 25 Tahun
2. 26 - 27 Tahun
3. 28 - 29 Tahun
4. 30 - 31 Tahun
5. 32 - 33 Tahun
6. 34 - 35 Tahun
7. 36 - 37 Tahun

C. Pendidikan

1. D3
2. S1

D. Status Kerja

1. Tetap
2. Tidak Tetap

E. Masa Kerja

1. 2 - 3 Tahun
2. 4 - 5 Tahun
3. 6 - 7 Tahun
4. 8 - 9 Tahun
5. 10 - 11 Tahun

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Status kerja	Masa kerja
39	CR	2	3	1	1	3
40	WD	2	4	1	1	4
41	NKT	2	3	1	1	3
42	EK	2	6	1	1	5
43	RZK	2	3	1	1	3
44	RA	2	6	1	1	5
45	NOV	2	4	1	1	4
46	LDY	2	6	1	1	4
47	FTR	2	3	1	1	3
48	IA	2	6	1	1	4
49	PIT	2	3	1	1	3
50	RHM	2	6	1	1	4
51	NRL	2	5	1	1	4
52	YNI	2	3	1	1	3
53	NDA	2	7	1	1	5

**TABULASI DATA INSENTIF RESPONDEN PENELITIAN
PERAWAT RUANG RAWAT INAP RS HUSADA UTAMA SURABAYA**

No	Nama	Insentif	Keterangan	Kode
1	MA	230.000	Cukup	2
2	RS	130.000	Kurang	1
3	LA	180.000	Cukup	2
4	SR	170.000	Cukup	2
5	NV	200.000	Cukup	2
6	LA	380.000	Lebih	3
7	NRL	190.000	Cukup	2
8	TA	200.000	Cukup	2
9	CK	310.000	Lebih	3
10	FBY	220.000	Cukup	2
11	RA	200.000	Cukup	2
12	RTA	210.000	Cukup	2
13	IND	330.000	Lebih	3
14	ASM	190.000	Cukup	2
15	FRH	250.000	Cukup	2
16	ELS	250.000	Cukup	2
17	NRM	280.000	Cukup	2
18	ELA	140.000	Kurang	1
19	MGA	200.000	Cukup	2
20	NVT	180.000	Cukup	2
21	KSR	200.000	Cukup	2
22	FRD	180.000	Cukup	2
23	ISA	200.000	Cukup	2
24	AY	180.000	Cukup	2
25	NA	140.000	Kurang	1
26	NK	260.000	Cukup	2
27	IK	310.000	Lebih	3
28	EVT	140.000	Kurang	1
29	NR	320.000	Lebih	3
30	ST	310.000	Lebih	3
31	INA	350.000	Lebih	3
32	AGK	180.000	Cukup	2
33	PTR	210.000	Cukup	2
34	CYT	180.000	Cukup	2
35	WLN	230.000	Cukup	2
36	DS	310.000	Lebih	3
37	LS	320.000	Lebih	3

No	Nama	Insentif	Keterangan	Kode
38	NA	140.000	Kurang	1
39	CR	320.000	Lebih	3
40	WD	345.000	Lebih	3
41	NKT	300.000	Lebih	3
42	EK	350.000	Lebih	3
43	RZK	300.000	Lebih	3
44	RA	350.000	Lebih	3
45	NOV	280.000	Cukup	2
46	LDY	350.000	Lebih	3
47	FTR	270.000	Cukup	2
48	IA	340.000	Lebih	3
49	PIT	280.000	Cukup	2
50	RHM	340.000	Lebih	3
51	NRL	310.000	Lebih	3
52	YNI	300.000	Lebih	3
53	NDA	350.000	Lebih	3

Keterangan

1. Kurang < 150.000
2. Cukup = 150.000 - 250.000
3. Lebih >= 300.000

**TABULASI KEPUASAN KERJA PERAWAT
RUANG RAWAT INAP RS.HUSADA UATAMA SURABAYA**

No	Nama	Pernyataan																			Total	%	Keterangan	Kode
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19				
1	MA	4	4	3	2	3	4	3	3	4	2	5	3	1	3	4	4	3	4	4	63	66,3	Cukup Puas	2
2	RS	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	4	2	2	3	4	2	3	3	3	51	53,7	Kurang Puas	1
3	LA	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	4	62	65,3	Cukup Puas	2
4	SR	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	63	66,3	Cukup Puas	2
5	NV	4	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	1	3	3	3	3	4	4	60	63,2	Cukup Puas	2
6	LA	3	3	3	3	3	5	4	3	3	2	3	5	1	4	3	3	4	3	3	61	64,2	Cukup Puas	2
7	NRL	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	3	2	5	5	5	3	3	3	66	69,5	Cukup Puas	2
8	TA	5	5	3	4	3	3	4	4	3	3	5	5	1	4	5	5	5	5	5	77	81,1	Puas	3
9	CK	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	73	76,8	Puas	3
10	FBY	5	4	4	3	5	3	4	3	4	2	5	3	2	3	3	4	4	3	3	67	70,5	Cukup Puas	2
11	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	1	3	3	3	4	3	3	56	58,9	Cukup Puas	2
12	RTA	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	5	1	3	3	4	4	3	3	63	66,3	Cukup Puas	2
13	IND	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	58	61,1	Cukup Puas	2
14	ASM	3	3	4	3	3	4	4	3	4	2	4	5	2	3	3	4	4	3	4	65	68,4	Cukup Puas	2
15	FRH	4	3	4	3	3	4	4	3	2	2	4	2	2	3	4	3	4	4	5	63	66,3	Cukup Puas	2
16	ELS	5	5	4	3	3	5	4	3	5	2	4	5	3	3	4	4	4	5	5	76	80,0	Puas	3
17	NRM	4	3	4	3	3	4	4	3	2	2	4	4	3	3	4	3	3	4	4	64	67,4	Cukup Puas	2
18	ELA	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	52	54,7	Kurang Puas	1
19	MGA	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	4	5	58	61,1	Cukup Puas	2
20	NVT	4	4	3	3	4	4	4	3	3	1	4	4	4	4	4	3	3	4	5	68	71,6	Cukup Puas	2

No	Nama	Pernyataan																		Total	%	Keterangan	Kode	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18					19
21	KSR	5	5	4	5	5	4	3	5	4	3	5	4	4	5	5	3	3	4	4	80	84,2	Puas	3
22	FRD	5	5	4	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	68	71,6	Cukup Puas	2
23	ISA	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	5	63	66,3	Cukup Puas	2
24	AY	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	67	70,5	Cukup Puas	2
25	NA	2	4	3	3	2	3	2	2	2	2	5	2	2	3	2	2	3	4	5	53	55,8	Kurang Puas	1
26	NK	5	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	4	3	3	4	5	62	65,3	Cukup Puas	2
27	IK	5	4	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	3	3	2	3	4	4	4	64	67,4	Cukup Puas	2
28	EVT	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	63	66,3	Cukup Puas	2
29	NR	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	4	5	3	3	3	3	4	5	65	68,4	Cukup Puas	2
30	ST	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	61	64,2	Cukup Puas	2
31	INA	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	1	4	4	3	3	4	5	70	73,7	Cukup Puas	2
32	AGK	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	63	66,3	Cukup Puas	2
33	PTR	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	56	58,9	Cukup Puas	2
34	CYT	5	5	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	2	5	5	3	3	5	5	76	80,0	Puas	3
35	WLN	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	5	5	73	76,8	Puas	3
36	DS	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	1	4	4	3	3	4	4	64	67,4	Cukup Puas	2
37	LS	5	5	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	68	71,6	Cukup Puas	2
38	NA	5	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	63	66,3	Cukup Puas	2
39	CR	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	73	76,8	Puas	3
40	WD	3	3	3	4	3	4	3	5	3	5	3	5	4	5	4	5	4	4	3	73	76,8	Puas	3
41	NKT	4	4	3	3	4	3	3	5	4	5	3	5	5	4	5	3	3	4	4	74	77,9	Puas	3
42	EK	5	4	5	5	5	3	5	4	5	3	3	4	2	4	3	3	3	4	4	74	77,9	Puas	3

No	Nama	Pernyataan																			Total	%	Keterangan	Kode
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19				
43	RZK	4	5	3	3	4	5	4	3	5	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	67	70,5	Cukup Puas	2
44	RA	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	3	3	3	3	74	77,9	Puas	3
45	NOV	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	60	63,2	Cukup Puas	2
46	LDY	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	1	4	3	3	3	4	4	65	68,4	Cukup Puas	2
47	FTR	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	1	4	3	3	3	3	3	60	63,2	Cukup Puas	2
48	IA	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	4	3	65	68,4	Cukup Puas	2
49	PIT	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	62	65,3	Cukup Puas	2
50	RHM	5	4	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	1	5	4	3	3	3	3	75	78,9	Puas	3
51	NRL	5	4	5	3	3	5	3	5	5	5	4	5	2	4	3	3	3	3	3	73	76,8	Puas	3
52	YNI	3	3	3	4	3	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	3	3	4	3	73	76,8	Puas	3
53	NDA	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	3	65	68,4	Cukup Puas	2

FREKUENSI DEMOGRAFI RESPONDEN**Frequencies****Statistics**

		Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Status Kerja	Masa Kerja
N	Valid	53	53	53	53	53
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	53	100.0	100.0	100.0

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24 - 25 Tahun	11	20.8	20.8	20.8
	26 - 27 Tahun	11	20.8	20.8	41.5
	28 - 29 Tahun	14	26.4	26.4	67.9
	30 - 31 Tahun	6	11.3	11.3	79.2
	32 - 33 Tahun	5	9.4	9.4	88.7
	34 - 35 Tahun	5	9.4	9.4	98.1
	36 - 37 Tahun	1	1.9	1.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	37	69.8	69.8	69.8
	S1	16	30.2	30.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Status Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tetap	53	100.0	100.0	100.0

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 - 3 Tahun	11	20.8	20.8	20.8
	4 - 5 Tahun	11	20.8	20.8	41.5
	6 - 7 Tahun	16	30.2	30.2	71.7
	8 - 9 Tahun	12	22.6	22.6	94.3
	10 - 11 Tahun	3	5.7	5.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

FREKUENSI DATA VARIABEL PENELITIAN

Frequencies

Statistics

		Insentif	Kepuasan Kerja
N	Valid	53	53
	Missing	0	0

Frequency Table

Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	5	9.4	9.4	9.4
	Cukup	27	50.9	50.9	60.4
	Lebih	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Puas	3	5.7	5.7	5.7
	Cukup Puas	36	67.9	67.9	73.6
	Puas	14	26.4	26.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

**TABULASI SILANG DATA DEMOGRAFI
BERDASARKAN VARIABEL PENELITIAN**

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jenis Kelamin * Insentif	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Jenis Kelamin * Kepuasan Kerja	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Umur * Insentif	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Umur * Kepuasan Kerja	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Pendidikan * Insentif	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Pendidikan * Kepuasan Kerja	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Status Kerja * Insentif	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Status Kerja * Kepuasan Kerja	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Masa Kerja * Insentif	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%
Masa Kerja * Kepuasan Kerja	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%

Jenis Kelamin * Insentif Crosstabulation

			Insentif			Total
			Kurang	Cukup	Lebih	
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	5	27	21	53
		% within Jenis Kelamin	9.4%	50.9%	39.6%	100.0%
Total		Count	5	27	21	53
		% within Jenis Kelamin	9.4%	50.9%	39.6%	100.0%

Jenis Kelamin * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Kurang Puas	Cukup Puas	Puas	
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	3	36	14	53
		% within Jenis Kelamin	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%
Total		Count	3	36	14	53
		% within Jenis Kelamin	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%

Umur * Insentif Crosstabulation

			Insentif			Total
			Kurang	Cukup	Lebih	
Umur	24 - 25 Tahun	Count	5	6	0	11
		% within Umur	45.5%	54.5%	.0%	100.0%
	26 - 27 Tahun	Count	0	11	0	11
		% within Umur	.0%	100.0%	.0%	100.0%
	28 - 29 Tahun	Count	0	6	8	14
		% within Umur	.0%	42.9%	57.1%	100.0%
	30 - 31 Tahun	Count	0	4	2	6
		% within Umur	.0%	66.7%	33.3%	100.0%
	32 - 33 Tahun	Count	0	0	5	5
		% within Umur	.0%	.0%	100.0%	100.0%
	34 - 35 Tahun	Count	0	0	5	5
		% within Umur	.0%	.0%	100.0%	100.0%
	36 - 37 Tahun	Count	0	0	1	1
		% within Umur	.0%	.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	5	27	21	53
		% within Umur	9.4%	50.9%	39.6%	100.0%

Umur * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Kurang Puas	Cukup Puas	Puas	
Umur	24 - 25 Tahun	Count	3	7	1	11
		% within Umur	27.3%	63.6%	9.1%	100.0%
	26 - 27 Tahun	Count	0	9	2	11
		% within Umur	.0%	81.8%	18.2%	100.0%
	28 - 29 Tahun	Count	0	9	5	14
		% within Umur	.0%	64.3%	35.7%	100.0%
	30 - 31 Tahun	Count	0	4	2	6
		% within Umur	.0%	66.7%	33.3%	100.0%
	32 - 33 Tahun	Count	0	4	1	5
		% within Umur	.0%	80.0%	20.0%	100.0%
	34 - 35 Tahun	Count	0	2	3	5
		% within Umur	.0%	40.0%	60.0%	100.0%
	36 - 37 Tahun	Count	0	1	0	1
		% within Umur	.0%	100.0%	.0%	100.0%
Total		Count	3	36	14	53
		% within Umur	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%

Pendidikan * Insentif Crosstabulation

			Insentif			Total
			Kurang	Cukup	Lebih	
Pendidikan	D3	Count	0	16	21	37
		% within Pendidikan	.0%	43.2%	56.8%	100.0%
	S1	Count	5	11	0	16
		% within Pendidikan	31.3%	68.8%	.0%	100.0%
Total		Count	5	27	21	53
		% within Pendidikan	9.4%	50.9%	39.6%	100.0%

Pendidikan * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Kurang Puas	Cukup Puas	Puas	
Pendidikan	D3	Count	0	24	13	37
		% within Pendidikan	.0%	64.9%	35.1%	100.0%
	S1	Count	3	12	1	16
		% within Pendidikan	18.8%	75.0%	6.3%	100.0%
Total		Count	3	36	14	53
		% within Pendidikan	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%

Status Kerja * Insentif Crosstabulation

			Insentif			Total
			Kurang	Cukup	Lebih	
Status Kerja	Tetap	Count	5	27	21	53
		% within Status Kerja	9.4%	50.9%	39.6%	100.0%
Total		Count	5	27	21	53
		% within Status Kerja	9.4%	50.9%	39.6%	100.0%

Status Kerja * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Kurang Puas	Cukup Puas	Puas	
Status Kerja	Tetap	Count	3	36	14	53
		% within Status Kerja	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%
Total		Count	3	36	14	53
		% within Status Kerja	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%

Masa Kerja * Insentif Crosstabulation

			Insentif			Total
			Kurang	Cukup	Lebih	
Masa Kerja	2 - 3 Tahun	Count	5	6	0	11
		% within Masa Kerja	45.5%	54.5%	.0%	100.0%
	4 - 5 Tahun	Count	0	11	0	11
		% within Masa Kerja	.0%	100.0%	.0%	100.0%
	6 - 7 Tahun	Count	0	8	8	16
		% within Masa Kerja	.0%	50.0%	50.0%	100.0%
	8 - 9 Tahun	Count	0	2	10	12
		% within Masa Kerja	.0%	16.7%	83.3%	100.0%
	10 - 11 Tahun	Count	0	0	3	3
		% within Masa Kerja	.0%	.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	5	27	21	53
		% within Masa Kerja	9.4%	50.9%	39.6%	100.0%

Masa Kerja * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Kurang Puas	Cukup Puas	Puas	
Masa Kerja	2 - 3 Tahun	Count	3	7	1	11
		% within Masa Kerja	27.3%	63.6%	9.1%	100.0%
	4 - 5 Tahun	Count	0	9	2	11
		% within Masa Kerja	.0%	81.8%	18.2%	100.0%
	6 - 7 Tahun	Count	0	11	5	16
		% within Masa Kerja	.0%	68.8%	31.3%	100.0%
	8 - 9 Tahun	Count	0	8	4	12
		% within Masa Kerja	.0%	66.7%	33.3%	100.0%
	10 - 11 Tahun	Count	0	1	2	3
		% within Masa Kerja	.0%	33.3%	66.7%	100.0%
Total		Count	3	36	14	53
		% within Masa Kerja	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%

**TABULASI (CROSSTAB) ANTAR
VARIABEL PENELITIAN**

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Insentif * Kepuasan Kerja	53	100.0%	0	.0%	53	100.0%

Insentif * Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kepuasan Kerja			Total
			Kurang Puas	Cukup Puas	Puas	
Insentif	Kurang	Count	3	2	0	5
		% within Insentif	60.0%	40.0%	.0%	100.0%
	Cukup	Count	0	22	5	27
		% within Insentif	.0%	81.5%	18.5%	100.0%
	Lebih	Count	0	12	9	21
		% within Insentif	.0%	57.1%	42.9%	100.0%
Total		Count	3	36	14	53
		% within Insentif	5.7%	67.9%	26.4%	100.0%

HASIL ANALISIS KORELASI RANK SPEARMAN RHO

Nonparametric Correlations

Correlations

			Insentif	Kepuasan Kerja
Spearman's rho	Insentif	Correlation Coefficient	1.000	.440**
		Sig. (2-tailed)	.	.001
		N	53	53
	Kepuasan Kerja	Correlation Coefficient	.440**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.001	.
		N	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).