BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian diatas dapat ditarik kesimpulan gambaran Gaya Kepemimpinan (*Leadership Style*) yang dominan dijalankan oleh kepala ruangan di beberapa negara di dunia adalah gaya kepemimpinan transformasional yang berdampak positif terhadap Kepuasan Kerja Perawat (*Nurse Job Satisfaction*) di rumah sakit. Gaya kepemimpinan transformasional yang dijalankan menjadi suatu ukuran bagi kepala ruangan di Rumah Sakit sebagai tolak ukur kesuksesan dalam memimpin sehingga menjadi referensi bagi pemimpin dalam aspek manapun untuk menggunakan gaya kepemimpinan ini. Hasil penelitian ini didominasi oleh perawat dengan mengidentifikasi bahwa kepemimpinan transformasional dipersepsikan oleh perawat memberikan kepuasan kerja lebih dan menunjukkan bahwa semakin terpenuhinya kebutuhan pegawai oleh atasan maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja pegawai. Kepuasan kerja kepala ruangan dan perawat di rumah sakit sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan atasan terhadap bawahannya sehingga antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja merupakan dua hal yang berbanding lurus.

Kepuasan kerja perawat sendiri dapat dipengaruhi oleh beberapa jenis kepemimpinan diantaranya yaitu tranformasional, otoriter/militer, partisipan, bebas tindak/liberal/laissez faire, partisipand dan demokratis. Selain gaya kepemimpinan kepuasan kerja juga dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya

komitmen organisasi, *locus of control*, motivasi kerja, kompensasi, iklim organisasi, stres kerja.

5.2 Saran

Perlu dilakukan penelitian khusus mengenai gambaran Gaya Kepemimpinan (*Leadership Style*) di rumah sakit atau di masyarakat guna mengetahui Kepuasan Kerja Perawat (*Nurse Job Satisfaction*) lebih dalam untuk dilakukan sebuah pengetahuan dan dampak dari Gaya Kepemimpinan (*Leadership Style*.

