

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja perawat terdapat pengaruh.
2. Pengaruh insentif terhadap kinerja perawat terdapat pengaruh.
3. Pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat tidak terdapat pengaruh. .
4. Faktor yang paling dominan diantara kepemimpinan, insentif, motivasi terhadap kinerja adalah Insentif.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran :

1. Bagi Pihak Manajemen RS PKU Muhammadiyah Surabaya.

Pihak manajemen rumah sakit diharapkan dapat lebih meningkatkan motivasi kerja dari karyawan, terlebih lagi untuk terus mengevaluasi cara kerja manajemen dalam mengatur hal-hal yang mampu menunjang kinerja para perawat yang bekerja di rumah sakit PKU Muhammadiyah sehingga dapat menghasilkan kinerja yang diharapkan hingga tercapainya tujuan organisasi khususnya di ruang lingkup rumah sakit.

2. Bagi Perawat

Diharapkan lebih meningkatkan kinerja dari dalam diri maupun dari luar sehingga pekerjaan yang di lakukan berhasil mencapai kinerja yang diharapkan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya untuk lebih mengambil wilayah penelitian yang lebih luas dan penelitian secara mendalam. Mengambil sampel lebih banyak lagi sehingga hasil dari analisis penelitian yang didapatkan lebih akurat. Diharapkan juga untuk menambah instrumen yang digunakan dan lebih tepat memilih metode pengambilan data.

