

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil statistik terdapat hubungan antara variabel bebas (Kepuasan Kerja) dengan variabel terikat (*Work-Study Conflict*) dengan nilai  $r_{xy} = -0,275$  dengan nilai  $\rho = 0,004$  ( $\rho < 0,05$ ). Hal ini dapat menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara Kepuasan Kerja dengan *Work-Study Conflict*. Dapat dikatakan bahwa semakin tinggi Kepuasan Kerja yang dimiliki mahasiswa maka semakin rendah *Work-Study Conflict*.

#### **B. Saran**

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, sehingga bila diadakan penelitian selanjutnya akan menjadi lebih baik. Kelemahan pada penelitian ini merupakan hal yang dapat dijadikan pembelajaran. Berdasarkan hasil yang diperoleh pada penelitian ini, maka dapat diberika saran-saran sebagai berikut:

##### 1. Bagi Peneliti

Peneliti agar lebih menyadari pentingnya kepuasan kerja bagi mahasiswa yang bekerja, agar mengurangi konflik dari peran-peran yang diambil mahasiswa. Karena semakin menyadari kepuasan kerja dalam pekerjaan membuat mahasiswa bekerja dapat menjalani peran satunya.

## 2. Bagi Subjek Peneliti

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja mahasiswa bekerja tinggi, hasil tersebut merupakan suatu hal yang harus dipertahankan. Jika pekerjaan yang dilakukan bukan merupakan komitmen utama dan masih memiliki tanggung jawab yang lebih penting, mahasiswa perlu mempertimbangkan bagaimana membimbing perasaan positif yang diperoleh dari kepuasan kerja sebagai penunjang kegiatan perkuliahan. Hal ini dapat dilakukan dengan menilai dinamika pekerjaan, atau lebih tepatnya dengan menilai perasaan seseorang terhadap pekerjaan dan selalu menikmati pekerjaan dan tidak merasa terbebani. Anda juga dapat meningkatkan kepuasan Anda dengan mencari pekerjaan yang cocok untuk anda. Jadi, jika seorang mahasiswa perlu bekerja, ia dapat berhasil di perguruan tinggi.