

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif, dan tidak signifikan *self management* terhadap pengembangan karir karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *self competence* terhadap pengembangan karir karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *self management* dan *self competence* secara simultan terhadap pengembangan karir karyawan

B. Saran

Penulis dapat memberikan saran dari kesimpulan diatas yang dapat diambil dan dijadikan sebuah pertimbangan bagi PT LION SUPERINDO antara lain :

1. *Self management* di PT LION SUPER INDO sudah memiliki sistem yang bagus dan dengan mengikuti sistem tersebut pengembangan karir karyawan dapat berkembang, tetapi untuk yang belum memiliki *self management* yang bagus harus dibuatkan standart operasional procedure dalam *self management*, mulai dari standart seorang karyawan yang baik, standart

memulai proses dalam suatu kegiatan dan harus dilakukan cek setiap bulannya sehingga diharapkan *self management* dapat berkembang menjadi lebih baik, untuk *briefing* bisa ditambahkan bukan hanya saat memulai pekerjaan tetapi saat selesai melakukan pekerjaan juga.

2. *Self competence* karyawan harus ditingkatkan lagi untuk dapat lebih meningkatkan karir karyawan juga, seperti memberikan pelatihan karyawan saat dilakukannya mutasi karyawan dari satu divisi ke divisi lain agar kemampuan dapat lebih terasah dan bertambah untuk karyawan, setelah dilakukan pelatihan dicek setiap minggunya perkembangan karyawan setelah mengikuti pelatihan jika baik dapat menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir karyawan.
3. Untuk tercapainya pengembangan karir yang lebih baik, maka disarankan kepada bagian perusahaan untuk melakukan evaluasi *self management* dan *self competence* bersama-sama untuk menunjang karir setiap karyawannya. Tentunya dengan memberikan pelatihan untuk menambah dan menunjang *self management* dan *self competence* karyawannya.
4. Adapun untuk peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian dengan topik yang sama, disarankan untuk merubah atau menambahkan variabel, dari hasil penelitian koefisien determinasi (R^2) diketahui bahwa ada 77,2% variabel lain di luar model sehingga untuk peneliti selanjutnya

dapat ditambahkan variabel lain seperti variabel intervensi penilaian karyawan, motivasi, gaji, jumlah responden dapat ditambahkan dan berbeda tempat, sehingga dapat memberikan hasil yang lebih bervariasi dan tentunya diharapkan lebih baik dari penelitian sebelumnya.