

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepemimpinan dan produktivitas terhadap kinerja karyawan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh negatif antara *job insecurity* dan kepuasan kerja secara signifikan pada karyawan Hotel Syariah Walisongo.
2. Tidak terdapat pengaruh positif *supervise* terhadap kepuasan kerja.
3. *Job insecurity* dan *supervise* berpengaruh positif secara simultan (bersama-sama) terhadap kepuasan kerja. Apabila *job insecurity* rendah dan pengawasan yang dilakukan tinggi maka akan menimbulkan kepuasan kerja karyawan yang tinggi, tetapi apabila *job insecurity* tinggi dan pengawasan rendah maka akan menimbulkan kepuasan kerja karyawan yang rendah.

B. SARAN

1. Pemimpin perusahaan seharusnya dapat memberikan pengawasan secara jelas dan melakukan perencanaan sebelumnya sehingga karyawan merasa diperhatikan oleh pimpinan/manager sebagai solusi

atas permasalahan tersebut. Pimpinan/manajer juga harus memberikan fasilitas seperti BPJS kesehatan, BPJS ketenagakerjaan, uang servis dll. Sehingga karyawan akan merasa nyaman dan *job insecurity* di perusahaan dapat ditekan seminim-minimnya.

2. Peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji tema yang serupa yaitu tentang *job insecurity* dan *supervise* serta kepuasan kerja karyawan dapat menambahkan variabel pada penelitian yang akan datang. Diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian yang akan digunakan pada penelitian yang akan datang. Ruang lingkup yang lebih luas dapat memperoleh populasi dan sampel lebih luas pula, sehingga memperbesar keakuratan peniltian.
3. Penelitian ini digunakan bahan kajian dan dapat menambah koleksi di perpustakaan kampus Universitas Muhammadiyah Surabaya, sehingga dapat menambah khasanah ilmu pengetahuan khususnya di lingkungan kampus Universitas Muhammadiyah Surabaya.