

Lampiran 1

Surat Permohonan Izin Pengambilan Data Awal



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Program Studi : Keperawatan S1 dan D3 - Analis Kesehatan D3 - Kebidanan D3
Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113 Telp. (031) 3811966 - 3890175 Fax. (031) 3811967

Nomor : 700.1 /II.3.AU/F/FIK/2019
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Pengambilan Data Awal

Kepada Yth.
Direktur RS PKU Muhammadiyah Surabaya
Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

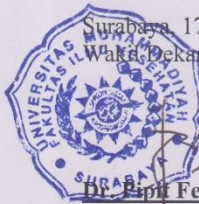
Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir berupa Skripsi, Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun akademik 2018/2019, atas nama mahasiswa :

Nama : Winda Ramda Yanti
NIM : 20151660067
Judul Skripsi : Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Surabaya

Bermaksud untuk mengambil data /observasi di **RS PKU Muhammadiyah Surabaya**. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon dengan hormat agar Bapak / Ibu berkenan memberikan ijin pengambilan data / observasi yang dimaksud.

Demikian Permohonan ijin, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.



Surabaya, 17 Juni 2019
Wakil Dekan I,

Dr. Epi Festi W, S.KM., M.Kes.
NIP : 197412292005012001

Lampiran 2

Surat Permohonan Izin Uji Validitas



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Program Studi : Keperawatan S1 dan D3 - Analisis Kesehatan D3 - Kebidanan D3
Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113 Telp. (031) 3811966 - 3890175 Fax. (031) 3811967

Nomor : 701 /II.3.AU/F/FIK/2019
Lampiran : -
Perihal : Permohonan ijin uji validitas

Kepada Yth.
Direktur RS PKU Muhammadiyah Surabaya
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

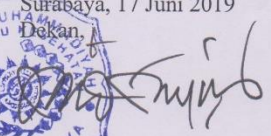
Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir berupa Skripsi, Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun akademik 2018/2019 :

Nama : Winda Ramda Yanti
Nim : 20151660067
Judul Skripsi : Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Surabaya

Bermaksud untuk meminta ijin uji Validitas di **RS PKU Muhammadiyah Surabaya**. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon dengan hormat agar Bapak / Ibu berkenan memberikan ijin uji Validitas yang dimaksud.



Demikian permohonan ijin, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 17 Juni 2019
Dekan

Dr. Mundakir, S. Kep Ns., M Kep
NIP : 197403232005011002

Lampiran 3

Surat Permohonan Ijin Penelitian

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA FAKULTAS ILMU KESEHATAN Program Studi : Keperawatan S1 dan D3 - Analisis Kesehatan D3 - Kebidanan D3 Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113 Telp. (031) 3811966 - 3890175 Fax. (031) 3811967
Nomor	: 722.1 /II.3.AU/F/FIK/2019
Lampiran	: -
Perihal	: Permohonan Ijin Penelitian
<p>Kepada Yth. Direktur RS PKU Muhammadiyah Surabaya Di Tempat</p> <p><i>Assalamu'alaikum Wr. Wb.</i></p> <p>Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir berupa Skripsi, Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun akademik 2018/2019, atas nama mahasiswa :</p> <p>Nama : Winda Ramda Yanti NIM : 20151660067 Judul Skripsi : Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Surabaya</p> <p>Bermaksud untuk melakukan Penelitian selama 1 minggu di RS PKU Muhammadiyah Surabaya. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon dengan hormat agar Bapak / Ibu berkenan memberikan ijin penelitian yang dimaksud. Demikian Permohonan ijin, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.</p> <p><i>Wassalamu'alaikum Wr. Wb.</i></p> <p>Surabaya, 25 Juni 2019 Wakil Dekan 1,</p> <p> Dr. Puji Astuti, S.KM., M.Kes. NIP : 197412201905012001</p>	

Lampiran 4

Surat Ijin Penelitian



RUMAH SAKIT MUHAMMADIYAH
PKU SURABAYA
JL. KH. MAS MANSYUR NO. 180 - 182 SURABAYA

(031) 3522980, 3570974, 3525739
rsm_sby@yahoo.com
www.rspkusby.com
Pku Muhammadiyah Surabaya
pkumuhammadiyah

Nomor : 88/III.5.RSMS/F/VI/2019
Lampiran : -
Perihal : Surat Jawaban

Surabaya, 28 Juni 2019

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Menjawab surat Saudara nomor **722.1/II.3.AU/F/FIK/2019** tanggal **25 Juni 2019**
perihal Permohonan Ijin Penelitian bagi mahasiswi :

Nama : Winda Ramda Yanti
Nim : 20151660067
Judul : Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Surabaya.

Dengan ini kami sampaikan bahwa kami tidak keberatan dengan permohonan tersebut. Untuk teknis pelaksanaan penelitian silakan berkoordinasi langsung dengan Kepala Bagian Keperawatan dan Kasubbag. Diklat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surabaya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Direktur,



Dr. dr. Endang Srihartati, M.Kes., Sp.KK
NBM: 1.236.518

Lampiran 5

Lembar Permohonan Menjadi Responden

Kepada Yth :

Calon Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Winda Ramda Yanti

NIM : 20151660067

Akan melaksanakan penelitian dengan judul “Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surabaya”. Saya berharap partisipasi anda dalam penelitian yang akan saya lakukan, saya menjamin kerahasiaan dan identitas anda. Informasi yang anda berikan hanya semata-mata digunakan untuk pengembangan Ilmu Keperawatan dan tidak digunakan untuk maksud lain.

Apabila anda bersedia menjadi responden, anda mengisi dan menandatangani lembar persetujuan menjadi responden.

Atas perhatiannya dan kesediaan anda saya ucapkan Terima kasih.

Surabaya,

Hormat saya

(Winda Ramda Yanti)

Lampiran 6

Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian yang akan dilakukan oleh mahasiswa S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya yang bernama Winda Ramda Yanti dengan judul “Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surabaya” Saya memahami dan mengerti bahwa penelitian ini tidak berdampak buruk terhadap saya, maka dari itu saya bersedia menjadi responden peneliti.

Surabaya,.....2019

Responden

()

Lampiran 7

Lembar Kuesioner

Judul Penelitian :

“Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RS PKU Muhammadiyah Surabaya ”

Responden Yang Terhormat,

Berkaitan dengan penyelesaian penelitian saya, perkenankan saya sebagai peneliti memohon kesediaan Anda meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner ini. Kejujuran penilaian anda dalam menjawab kuesioner ini sangat kami harapkan dengan tujuan dapat menghasilkan data yang diperlukan. Hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan Akademis saja. Identitas dari anda akan dirahasiakan dan hanya diketahui oleh peneliti. Hasil penilaian ini tidak akan ada pengaruhnya terhadap status anda sebagai perawat di Rs Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang. Atas bantuan dan waktu yang saudara berikan saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini secara teliti.
2. Adapun hasil dari jawaban saudara akan kami gunakan untuk kepentingan penelitian.
3. Anda mohon untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan anda objektif dengan memberi tanda (√) pada kotak jawaban yang telah tersedia pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut anda paling tepat.
4. Pilihan jawaban yang tersedia adalah :

SS : apabila anda merasa Sangat Setuju

S : apabila anda Setuju

TS : apabila anda Tidak Setuju

STS : apabila anda Sangat Tidak Setuju

5. Dimohon untuk memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan apa yang anda ketahui sendiri.

Identitas Responden

Nomor Responden :

Nama (Inisial) :

Umur :

Pendidikan :

() S1 keperawatan

() D3 keperawatan

KUESIONER

Kepemimpinan

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Pemimpin memberikan perintah / pekerjaan kepada bawahan.				
2.	Pemimpin memberikan arahan kepada bawahannya bagaimana cara menyelesaikan masalah dalam pekerjaan.				
3.	Pemimpin memberikan kesempatan kepada bawahan untuk memberikan pendapat.				
4.	Pemimpin dapat menerima saran dan ide-ide dari bawahan.				
5.	pemimpin mampu menjalin kerja sama dengan bawahan.				
6.	Pemimpin mampu berdiskusi dengan baik terhadap bawahannya dalam menyelesaikan masalah				
7.	Pemimpin dapat mendelegasikan tugas dengan baik dan tepat kepada bawahannya.				
8.	Pemimpin memberikan wewenang penuh kepada bawahan untuk mengambil keputusan.				

Insentif

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
9.	Besarnya pemberian bonus dari rumah sakit sesuai dengan hasil kerja saya.				
10.	Pemberian insentif dari rumah sakit selalu tepat waktu.				
11.	Jumlah insentif yang diberikan oleh rumah sakit sudah mencukupi untuk kebutuhan saya.				
12.	Rumah sakit selalu memberikan reward bagi pegawai yang berprestasi.				
13.	Insentif diberikan secara subjektif sesuai penilaian pegawai oleh manager.				

Motivasi

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
14.	Saya ingin terus mengembangkan kemampuan saya dalam bekerja.				
15.	Saya ingin terus memperbaharui skill saya dalam bekerja.				
16.	Gaji dapat memberikan dorongan untuk bekerja lebih baik.				
17.	Gaji yang diberikan oleh rumah sakit sudah sangat mencukupi.				
18.	Kemampuan yang saya miliki dapat membantu saya bekerja dengan baik.				
19.	Keterampilan yang saya miliki dapat menunjang pekerjaan saya.				
20.	Instansi memberikan dukungan sehingga saya dapat termotivasi untuk lebih rajin dalam bekerja.				
21.	Instansi memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.				
22.	Instansi menggunakan sistem rolling pegawai ke seluruh bagian di rumah sakit				
23.	Instansi memberikan fasilitas pegawai untuk mengikuti pelatihan.				
24.	Instansi mempedayakan sistem promosi/pengangkatan jabatan.				
25.	Instansi memberikan bonus/tunjangan kepada pegawai.				

Kinerja

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
31.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan tepat waktu.				
32.	Saya bekerja sesuai dengan jadwal dan target yang diberikan.				
33.	Pekerjaan yang saya kerjakan sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku di rumah sakit.				
34.	Saya dapat mempertanggung jawabkan tugas yang diberikan				
35.	Keterampilan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan saya.				

36.	Saya mampu mengaplikasikan pengetahuan yang saya miliki dalam bekerja.				
37.	Saya mampu menyelesaikan masalah terkait pekerjaan saya.				
38.	Saya memberikan pendapat untuk penyelesaian masalah.				
39.	Saya mampu bekerja sama dengan semua tenaga kesehatan lainnya yang ada di instansi rumah sakit.				
40.	Saya mampu berdiskusi dengan baik dengan teman satu tim saya.				
41.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan sangat baik.				
42.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu.				
43.	Saya mempunyai inisiatif dalam melakukan hal-hal baru				
44.	Saya menyukai tantangan dalam bekerja.				
45.	Saya mampu meningkatkan prestasi kerja saya.				
46.	Saya mampu mempertahankan prestasi kerja saya.				

Lampiran 8

Reliability

Scale: kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Valid		10	100,0
Cases Excluded ^a		0	,0
Total		10	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,980	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
a1	3,10	,738	10
a2	3,10	,738	10
a3	3,10	,738	10
a4	3,10	,738	10
a5	3,10	,738	10
a6	3,10	,738	10
a7	3,00	,816	10
a8	3,00	,816	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	21,50	25,167	,886	,979
a2	21,50	25,167	,886	,979
a3	21,50	25,167	,886	,979
a4	21,50	24,722	,954	,975

a5	21,50	24,722	,954	,975
a6	21,50	24,722	,954	,975
a7	21,60	24,267	,912	,978
a8	21,60	24,267	,912	,978

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
24,60	32,267	5,680	8

Scale: insentif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,973	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
b1	3,10	,738	10
b2	3,10	,738	10
b3	3,10	,738	10
b4	3,10	,738	10
b5	3,10	,738	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
b1	12,40	7,822	,948	,962

b2	12,40	7,822	,948	,962
b3	12,40	7,822	,948	,962
b4	12,40	8,044	,881	,972
b5	12,40	8,044	,881	,972

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15,50	12,278	3,504	5

Scale: motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,986	11

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
c1	3,10	,738	10
c2	3,10	,738	10
c3	3,10	,738	10
c4	3,10	,738	10
c5	3,10	,738	10
c7	3,10	,738	10
c8	3,00	,816	10
c9	3,00	,816	10
c10	3,10	,738	10
c11	3,10	,738	10

c12	3,10	,738	10
-----	------	------	----

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
c1	30,80	49,733	,944	,984
c2	30,80	49,733	,944	,984
c3	30,80	49,733	,944	,984
c4	30,80	49,956	,920	,985
c5	30,80	49,956	,920	,985
c7	30,80	49,956	,920	,985
c8	30,90	49,433	,871	,986
c9	30,90	49,433	,871	,986
c10	30,80	49,733	,944	,984
c11	30,80	49,733	,944	,984
c12	30,80	49,733	,944	,984

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33,90	60,100	7,752	11

Scale: pengalaman kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,975	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
d1	3,10	,738	10
d2	3,10	,738	10
d3	3,10	,738	10
d4	3,10	,738	10
d5	3,00	,816	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
d1	12,30	8,900	,792	,989
d2	12,30	8,233	,981	,961
d3	12,30	8,233	,981	,961
d4	12,30	8,233	,981	,961
d5	12,40	8,044	,912	,972

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15,40	12,933	3,596	5

Scale: kinerja**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	10	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	10	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,978	16

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
e1	3,10	,738	10
e2	3,10	,738	10
e3	3,00	,667	10
e4	3,00	,667	10
e5	2,90	,568	10
e6	3,00	,667	10
e7	3,00	,667	10
e8	3,10	,738	10
e9	3,20	,789	10
e10	3,30	,675	10
e11	3,30	,675	10
e12	3,40	,516	10
e13	2,90	,568	10
e14	3,00	,667	10
e15	3,00	,667	10
e16	3,20	,632	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
e1	46,40	74,267	,884	,976
e2	46,40	74,267	,884	,976
e3	46,50	75,389	,883	,976
e4	46,50	75,389	,883	,976
e5	46,60	76,489	,931	,976
e6	46,50	75,389	,883	,976
e7	46,50	75,389	,883	,976
e8	46,40	74,267	,884	,976
e9	46,30	73,567	,877	,976
e10	46,20	76,400	,780	,978
e11	46,20	76,400	,780	,978
e12	46,10	79,878	,640	,979
e13	46,60	76,489	,931	,976
e14	46,50	75,389	,883	,976
e15	46,50	75,389	,883	,976
e16	46,30	77,567	,726	,978

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
49,50	86,056	9,277	16

Lampiran 9

tabulasi data umum responden			
No. Responden	Nama Inisial	umur	pendidikan
P1	N	32 thn	S1 keperawatan
P2	GL	29 thn	D3 keperawatan
P3	B	40 thn	S1 keperawatan
P4	I	34 thn	S1 keperawatan
P5	S	39 thn	S1 keperawatan
P6	A	25 thn	D3 keperawatan
P7	H	27 thn	D3 keperawatan
P8	D	40 thn	S1 keperawatan
P9	W	32 thn	D3 keperawatan
P10	S	39 thn	S1 keperawatan
P11	B	40 thn	S1 keperawatan
P12	IS	34 thn	S1 keperawatan
P13	E	35 thn	S1 keperawatan
P14	N	37 thn	D3 keperawatan
P15	EN	30 thn	S1 keperawatan
P16	H	26 thn	D3 keperawatan
P17	ER	32 thn	D3 keperawatan
P18	SH	27 thn	S1 keperawatan
P19	Z	27 thn	S1 keperawatan
P20	S	25 thn	S1 keperawatan
P21	RT	37 thn	D3 keperawatan
P22	A	40 thn	D3 keperawatan
P23	WE	30 thn	D3 keperawatan

P24	F	23 thn	D3 keperawatan
P25	I	36 thn	D3 keperawatan
P26	M	35 thn	D3 keperawatan
P27	D	40 thn	S1 keperawatan
P28	H	27 thn	D3 keperawatan
P29	R	30 thn	S1 keperawatan
P30	W	27 thn	D3 keperawatan

	kepemimpinan (B1)								TOTAL		kategori	coding
	B1.1	B1.2	B1.3	B1.4	B1.5	B1.6	B1.7	B1.8				
P1	1	1	3	2	1	2	1	2	13	40,625	cukup	2
P2	2	3	3	4	4	4	4	3	27	84,375	baik	3
P3	2	4	4	2	4	1	4	4	25	78,125	baik	3
P4	1	1	2	1	1	1	1	1	9	28,125	kurang	1
P5	3	2	4	3	1	1	2	2	18	56,25	cukup	2
P6	4	4	2	4	4	4	3	3	28	87,5	baik	3
P7	4	4	3	3	3	2	2	4	25	78,125	baik	3
P8	1	1	1	2	1	1	1	1	9	28,125	kurang	1
P9	4	4	4	4	3	3	2	2	26	81,25	baik	3
P10	3	3	4	4	4	3	3	3	27	84,375	baik	3
P11	3	3	4	4	4	3	3	3	27	84,375	baik	3
P12	3	4	3	3	4	4	4	3	28	87,5	baik	3
P13	1	1	1	1	1	1	1	1	8	25	kurang	1
P14	3	4	3	2	3	3	2	1	21	65,625	cukup	2
P15	2	2	1	1	1	1	1	1	10	31,25	kurang	1
P16	3	2	3	3	4	1	3	1	20	62,5	cukup	2
P17	3	3	3	4	4	3	3	3	26	81,25	baik	3
P18	3	4	4	4	3	3	3	3	27	84,375	baik	3
P19	4	4	3	3	3	3	3	3	26	81,25	baik	3
P20	3	3	3	4	4	4	4	3	28	87,5	baik	3
P21	3	4	2	2	2	2	3	2	20	62,5	cukup	2
P22	4	4	4	4	3	3	3	2	27	84,375	baik	3
P23	1	1	1	1	1	1	1	1	8	25	kurang	1
P24	3	3	3	4	4	4	3	3	27	84,375	baik	3
P25	2	2	3	3	3	4	4	4	25	78,125	baik	3
P26	1	1	1	1	1	1	1	1	8	25	kurang	1
P27	3	3	3	3	4	4	4	4	28	87,5	baik	3

P28	3	3	4	4	4	4	3	3	28	87,5	baik	3
P29	2	2	2	4	4	3	3	3	23	71,875	baik	3
P30	3	3	3	2	4	4	4	3	26	81,25	baik	3

Insentif (B2)									
B2.1	B2.2	B2.3	B2.4	B2.5	total	kategori			coding
3	3	3	3	3	15	75	sesuai		2
3	2	3	3	3	14	70	sesuai		2
2	3	2	2	3	12	60	sesuai		2
2	2	2	1	1	8	40	tidak sesuai		1
3	3	3	3	3	15	75	sesuai		2
3	3	3	3	2	14	70	sesuai		2
2	2	2	3	3	12	60	sesuai		2
3	3	3	2	2	13	65	sesuai		2
3	3	3	2	2	13	65	sesuai		2
3	3	3	3	3	15	75	sesuai		2
1	1	1	2	2	7	35	tidak sesuai		1
2	3	2	3	2	12	60	sesuai		2
1	2	2	2	1	8	40	tidak sesuai		1
3	2	2	2	2	11	55	tidak sesuai		1
2	3	2	3	3	13	65	sesuai		2
3	3	3	3	3	15	75	sesuai		2
2	3	3	3	3	14	70	sesuai		2
3	3	3	3	3	15	75	sesuai		2
3	3	2	1	1	10	50	tidak sesuai		1
2	1	1	1	2	7	35	tidak sesuai		1
2	3	3	3	3	14	70	sesuai		2

2	3	3	3	3	14	70	sesuai	2
2	2	2	2	3	11	55	tidak sesuai	1
3	3	2	2	3	13	65	sesuai	2
3	1	1	1	1	7	35	tidak sesuai	1
2	3	3	2	2	12	60	sesuai	2
3	3	3	3	3	15	75	sesuai	2
2	3	1	1	1	8	40	tidak sesuai	1
2	2	3	2	2	11	55	tidak sesuai	1
4	2	3	3	3	15	75	sesuai	2

Motivasi (B3)												
B3.1	B3.2	B3.3	B3.4	B3.5	B3.6	B3.7	B3.8	B3.9	B3.10	B3.11	B3.12	TOTAL
1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	16
1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	15
1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	15
1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	27
1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	14
3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	30
3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	32
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	31
1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	15
2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	16
1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	16
3	3	1	2	3	1	3	3	2	3	3	3	30
3	3	3	3	3	1	3	1	3	2	2	2	29
4	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	34
3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	31

2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3
1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2
1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
1	2	2	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3
1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1
3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2

B5.14	B5.15	B5.16	TOTAL	Kategori		coding
3	3	3	42	65,625	baik	2
2	2	2	42	65,625	baik	2
3	3	3	40	62,5	baik	2
3	3	3	41	64,0625	baik	2
3	2	2	40	62,5	baik	2

3	1	1	40	62,5	baik	2
2	1	1	21	32,8125	kurang	1
3	3	3	43	67,1875	baik	2
2	2	1	21	32,8125	kurang	1
1	1	1	18	28,125	kurang	1
2	2	2	40	62,5	baik	2
3	3	3	38	59,375	baik	2
2	2	2	41	64,0625	baik	2
2	2	2	21	32,8125	kurang	1
3	3	3	38	59,375	baik	2
3	2	2	42	65,625	baik	2
1	2	2	19	29,6875	kurang	1
2	1	1	20	31,25	kurang	1
2	2	2	42	65,625	baik	2
3	2	2	42	65,625	baik	2
2	2	2	40	62,5	baik	2
1	1	1	19	29,6875	kurang	1
1	1	1	19	29,6875	kurang	1
2	2	2	20	31,25	kurang	1
2	2	1	21	32,8125	kurang	1
3	3	3	41	64,0625	baik	2
3	3	3	42	65,625	baik	2
1	1	1	19	29,6875	kurang	1
2	3	3	42	65,625	baik	2
2	2	2	39	60,9375	baik	2

Lampiran 10

Tabel Frekuensi Data Umum

Statistics			
		pendidikan	umur
N	Valid	30	30
	Missing	0	0

Frekuensi Data Pendidikan

pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3Keperawatan	18	60.0	60.0	60.0
	S1keperawatan	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Frekuensi Data Umur

umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23-25	3	10.0	10.0	10.0
	26-28	4	13.3	13.3	23.3
	29-31	6	20.0	20.0	43.3
	32-34	5	16.7	16.7	60.0
	35-37	5	16.7	16.7	76.7
	38-40	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lampiran 11

Tabulasi Silang

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
kepemimpinan * kienrja	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%
insentif * kienrja	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%
motivasi * kienrja	30	100,0%	0	0,0%	30	100,0%

kepemimpinan * kienerja

Crosstab

			kienrja		Total
			kurang	baik	
kepemimpinan	Kurang	Count	1	5	6
		% of Total	3,3%	16,7%	20,0%
	Cukup	Count	2	3	5
		% of Total	6,7%	10,0%	16,7%
	Baik	Count	10	9	19
		% of Total	33,3%	30,0%	63,3%
Total	Count	13	17	30	
	% of Total	43,3%	56,7%	100,0%	

insentif * kienerja

Crosstab

			kienrja		Total
			kurang	baik	
insentif	tidak sesuai	Count	5	5	10
		% of Total	16,7%	16,7%	33,3%
	Sesuai	Count	8	12	20
		% of Total	26,7%	40,0%	66,7%
Total	Count	13	17	30	

	% of Total	43,3%	56,7%	100,0%
--	------------	-------	-------	--------

motivasi * kienrja

Crosstab

			kienrja		Total
			kurang	baik	
motivasi	kurang	Count	4	5	9
		% of Total	13,3%	16,7%	30,0%
	cukup	Count	5	8	13
		% of Total	16,7%	26,7%	43,3%
	baik	Count	4	4	8
		% of Total	13,3%	13,3%	26,7%
Total	Count	13	17	30	
	% of Total	43,3%	56,7%	100,0%	

Lampiran 12

LOGISTIC REGRESSION VARIABLES kinerja

/METHOD=BSTEP(WALD) kepemimpinan insentif motivasi

/CONTRAST (kepemimpinan)=Indicator

/CONTRAST (insentif)=Indicator

/CONTRAST (motivasi)=Indicator

/SAVE=PRED PGROUP RESID SRESID

/PRINT=CI(95)

/CRITERIA=PIN(0.05) POUT(0.10) ITERATE(20) CUT(0.5).

Logistic Regression

Notes

Output Created		07-AUG-2019 10:34:28
Comments		
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
Input	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	
	File	30

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing
Syntax		<pre> LOGISTIC REGRESSION VARIABLES kinerja /METHOD=BSTEP(WALD) kepemimpinan insentif motivasi /CONTRAST (kepemimpinan)=Indicator /CONTRAST (insentif)=Indicator /CONTRAST (motivasi)=Indicator /SAVE=PRED PGROUP RESID SRESID /PRINT=CI(95) /CRITERIA=PIN(0.05) POUT(0.10) ITERATE(20) CUT(0.5). </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00,09
	Elapsed Time	00:00:00,13
Variables Created or Modified	PRE_1	Predicted probability
	PGR_1	Predicted group
	RES_1	Difference between observed and predicted probabilities
	SRE_1	Standard residual

[DataSet0]

Case Processing Summary

Unweighted Cases ^a		N	Percent
	Included in Analysis	30	100,0
Selected Cases	Missing Cases	0	,0
	Total	30	100,0
Unselected Cases		0	,0
Total		30	100,0

a. If weight is in effect, see classification table for the total number of cases.

Dependent Variable Encoding

Original Value	Internal Value
kurang	0
baik	1

Categorical Variables Codings

		Frequency	Parameter coding	
			(1)	(2)
	kurang	9	1,000	,000
motivasi	cukup	9	,000	1,000
	baik	12	,000	,000

	tidak sesuai	10	1,000	,000
insentif	sesuai	11	,000	1,000
	3	9	,000	,000
	kurang	6	1,000	,000
kepemimpinan	cukup	5	,000	1,000
	baik	19	,000	,000

Block 0: Beginning Block

Classification Table^{a,b}

Observed		Predicted		
		kinerja		Percentage Correct
		kurang	baik	
Step 0	kinerja kurang	0	11	,0
	kinerja baik	0	19	100,0
Overall Percentage				63,3

a. Constant is included in the model.

b. The cut value is ,500

Variables in the Equation

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)
Step 0 Constant	,547	,379	2,081	1	,149	1,727

Variables not in the Equation

		Score	df	Sig.
Step 0	Variables			
	kepemimpinan	2,569	2	,277
	kepemimpinan(1)	1,292	1	,256
	kepemimpinan(2)	,718	1	,397
	insentif	3,049	2	,218
	insentif(1)	,072	1	,789
	insentif(2)	2,556	1	,110
	motivasi	2,129	2	,345
	motivasi(1)	1,975	1	,160
	motivasi(2)	,062	1	,804
Overall Statistics	9,838	6	,132	

Block 1: Method = Backward Stepwise (Wald)

Omnibus Tests of Model Coefficients

	Chi-square	df	Sig.

	Step	11,168	6	,083
Step 1	Block	11,168	6	,083
	Model	11,168	6	,083
	Step	-2,631	2	,268
Step 2 ^a	Block	8,538	4	,074
	Model	8,538	4	,074
	Step	-5,365	2	,068
Step 3 ^a	Block	3,173	2	,205
	Model	3,173	2	,205
Step 4 ^a	Step	-3,173	2	,205

a. A negative Chi-squares value indicates that the Chi-squares value has decreased from the previous step.

Model Summary

Step	-2 Log likelihood	Cox & Snell R Square	Nagelkerke R Square
1	28,261 ^a	,311	,425
2	30,892 ^a	,248	,339
3	36,257 ^b	,100	,137
4	39,429 ^c	,000	,000

a. Estimation terminated at iteration number 5 because parameter estimates changed by less than ,001.

b. Estimation terminated at iteration number 4 because parameter estimates changed by less than ,001.

c. Estimation terminated at iteration number 3 because parameter estimates changed by less than ,001.

Classification Table^a

Observed		Predicted		
		kinerja		Percentage Correct
		kurang	baik	
Step 1	kinerja kurang	6	5	54,5
	kinerja baik	2	17	89,5
	Overall Percentage			76,7
Step 2	kinerja kurang	8	3	72,7
	kinerja baik	3	16	84,2
	Overall Percentage			80,0
Step 3	kinerja kurang	5	6	45,5
	kinerja baik	4	15	78,9
	Overall Percentage			66,7
Step 4	kinerja kurang	0	11	,0
	kinerja baik	0	19	100,0
	Overall Percentage			63,3

a. The cut value is ,500

Variables in the Equation

	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)
Step 1 ^a kepemimpinan			4,247	2	,120	

	kepemimpinan(1)	3,261	1,621	4,046	1	,044	26,066
	kepemimpinan(2)	,842	1,356	,385	1	,535	2,320
	insentif			4,682	2	,096	
	insentif(1)	1,297	1,367	,900	1	,343	3,658
	insentif(2)	3,184	1,535	4,305	1	,038	24,147
	motivasi			2,245	2	,325	
	motivasi(1)	-1,906	1,294	2,169	1	,141	,149
	motivasi(2)	-1,232	1,191	1,069	1	,301	,292
	Constant	-,730	1,229	,353	1	,552	,482
	kepemimpinan			3,950	2	,139	
	kepemimpinan(1)	2,827	1,473	3,686	1	,055	16,898
	kepemimpinan(2)	,796	1,307	,371	1	,543	2,216
Step 2 ^a	insentif			4,613	2	,100	
	insentif(1)	1,422	1,288	1,219	1	,270	4,147
	insentif(2)	2,878	1,372	4,400	1	,036	17,781
	Constant	-1,552	1,107	1,967	1	,161	,212
	insentif			2,827	2	,243	
	insentif(1)	,629	,931	,456	1	,500	1,875
Step 3 ^a	insentif(2)	1,727	1,030	2,811	1	,094	5,625
	Constant	-,223	,671	,111	1	,739	,800
Step 4 ^a	Constant	,547	,379	2,081	1	,149	1,727

Variables in the Equation

		95% C.I.for EXP(B)	
		Lower	Upper
Step 1 ^a	kepemimpinan		
	kepemimpinan(1)	1,087	625,042

	kepemimpinan(2)	,163	33,093
	insentif		
	insentif(1)	,251	53,318
	insentif(2)	1,193	488,866
	motivasi		
	motivasi(1)	,012	1,878
	motivasi(2)	,028	3,013
	Constant		
	kepemimpinan		
	kepemimpinan(1)	,943	302,949
	kepemimpinan(2)	,171	28,729
Step 2 ^a	insentif		
	insentif(1)	,332	51,805
	insentif(2)	1,208	261,766
	Constant		
	insentif		
Step 3 ^a	insentif(1)	,302	11,626
	insentif(2)	,747	42,359
	Constant		
Step 4 ^a	Constant		

a. Variable(s) entered on step 1: kepemimpinan, insentif, motivasi.

Variables not in the Equation

	Score	df	Sig.

		motivasi	2,509	2	,285	
Step 2 ^a	Variables	motivasi(1)	1,554	1	,213	
		motivasi(2)	,169	1	,681	
		Overall Statistics	2,509	2	,285	
Step 3 ^b	Variables	kepemimpinan	4,823	2	,090	
		kepemimpinan(1)	4,384	1	,036	
		kepemimpinan(2)	,168	1	,682	
			motivasi	1,932	2	,381
			motivasi(1)	1,632	1	,201
			motivasi(2)	,001	1	,973
		Overall Statistics	6,800	4	,147	
			kepemimpinan	2,569	2	,277
			kepemimpinan(1)	1,292	1	,256
Step 4 ^c	Variables	kepemimpinan(2)	,718	1	,397	
		insentif	3,049	2	,218	
		insentif(1)	,072	1	,789	
			insentif(2)	2,556	1	,110
			motivasi	2,129	2	,345
			motivasi(1)	1,975	1	,160
			motivasi(2)	,062	1	,804
	Overall Statistics	9,838	6	,132		

a. Variable(s) removed on step 2: motivasi.

b. Variable(s) removed on step 3: kepemimpinan.

c. Variable(s) removed on step 4: insentif.

Lampiran 13

Dokumentasi Foto

