

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Produktivitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asian Beltindo Jaya sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung antara kepemimpinan situasional dengan kinerja karyawan di PT. Asian Beltindo Jaya secara signifikan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengaruh produktivitas dan kinerja karyawan pada PT. Asian Beltindo Jaya.
3. Terdapat pengaruh dan signifikan antara kepemimpinan situasional dan produktivitas terhadap kinerja secara simultan pada karyawan bagian produksi PT. Asian Beltindo Jaya.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

##### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Diharapkan agar pemimpin perusahaan dapat memberikan pengarahan secara jelas sehingga mudah untuk dipahami oleh karyawan, agar ketika pengarah satu arah dilakukan tidak terjadi kesalahan informasi dan pemimpin perlu untuk memberikan pujian

atau *reward* atas pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan, hal tersebut bisa dilakukan sekedar memberikan senyuman apabila karyawan melakukan prestasi yang baik ataupun ungkapan terimakasih.

- b. Diharapkan agar perusahaan memperhatikan produktivitas di dalam perusahaan, Untuk meningkatkan produktivitas, maka diharapkan pihak perusahaan melakukan perencanaan produktivitas dengan melihat hasil analisa sebelumnya, kemudian melakukan perencanaan dengan melakukan beberapa perubahan pada konsep struktur organisasi yang ada, perubahan jumlah operator serta perubahan deskripsi kerja sesuai dengan jumlah operator yang ada untuk mendapatkan tingkat produktivitas tenaga kerja yang meningkat dibandingkan dengan periode sebelumnya.
- c. Diharapkan agar pemimpin perusahaan hendaknya tidak segan untuk memberikan pujian atas hasil kerja karyawan, serta senantiasa memberikan pengarahan kepada karyawan dalam mengerjakan suatu pekerjaan dengan begitu karyawan akan merasa diperhatikan dan pada akhirnya akan memberikan semangat tersendiri bagi karyawan untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja kerja.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji tema yang serupa yaitu tentang kepemimpinan situasional dan produktivitas serta kinerja karyawan dapat menambahkan variabel pada penelitian yang akan datang.

- b. Diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian yang akan digunakan pada penelitian yang akan datang. Ruang lingkup yang lebih luas dapat memperoleh populasi dan sampel yang lebih luas pula, sehingga memperbesar keakuratan peniltian.

### **3. Bagi Universitas Muhammadiyah Surabaya**

Diharapkan penelitian ini digunakan bahan kajian dan dapat menambah koleksi di perpustakaan kampus Universitas Muhammadiyah Surabaya, sehingga dapat menambah khasanah ilmu pengetahuan khususnya di lingkungan kampus Universitas Muhammadiyah Surabaya.