

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan analisis data dari statistik terhadap data-data yang diperoleh dalam rangka menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka akhirnya penulis menyimpulkan:

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, artinya bahwa gaya pemimpin yang demokratis tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Al Hidayah Sidoarjo.
2. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan demikian semakin tinggi tingkat disiplin karyawan CV. Al Hidayah Sidoarjo dalam bekerja, maka semakin meningkat kinerjanya.
3. Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Al Hidayah Sidoarjo. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis disertai disiplin kerja karyawan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil analisis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa saran:

1. Disarankan kepada pimpinan CV. Al Hidayah Sidoarjo, untuk melakukan standart kedisiplinan agar dapat mendorong kinerja karyawan. Serta merubah gaya kepemimpinan demokratis, serta cepat dan tanggap dalam mengambil keputusan ketika menghadapi situasi dan kondisi yang darurat

sehingga tidak menghambat kinerja karyawan.

2. Sebaiknya pihak manajemen CV. Al Hidayah Sidoarjo melakukan pengawasan yang efektif, misalnya dengan melihat hasil kerja karyawan dan kualitas kerja yang dihasilkan karyawan apakah sudah sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan, agar semua karyawan dapat bekerja secara maksimal dan perusahaan dapat berkembang dengan baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik di bidang yang sama disarankan untuk meneliti variabel yang belum diteliti seperti, variabel kepuasan kerja, perilaku karyawan, lingkungan kerja dan semangat kerja karyawan. Sehingga diharapkan dapat memberikan hasil penelitian yang semakin beragam dan memperkaya kepustakaan bagi para pembacanya.