

## LAMPIRAN 1

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dibawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul **“Pengaruh Pemberian Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. BERKAT ABADI”**. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebar ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada pertanyaan bisa menghubungi kami:

### **Mahasiswa Peneliti**

Nama : Muhlafid Karim Cahyono  
Nomor Telepon : 081234920871  
Email : [afidkarim2017@gmail.com](mailto:afidkarim2017@gmail.com)

### **Dosen Pembimbing Skripsi**

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.  
Nomor Telepon : 089689803993  
Alamat email : [sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id](mailto:sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id)
2. Nama : Andi Wardana, SH.,M.Si.  
Nomor Telepon : 081553825486  
Alamat email : [andiwardhana@ymail.com](mailto:andiwardhana@ymail.com)

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,

Muhlafid Karim Cahyono

## I. Identitas responden

Berilah tanda *check list*(√) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

- 1 Jenis Kelamin:             Laki-Laki                                   Perempuan
  
- 2 Usia                                 :      15-25 Tahun    31-40 Tahun  
   26-30 Tahun                 > 40 Tahun
  
- 3 Pendidikan Terakhir    :      SMA/SMK                 S2  
   D3     S3  
   S1    Lainnya ...
  
- 4 Masa Kerja                       :      1-5 Tahun                 11-20 Tahun  
   6-10 Tahun                         > 20 Tahun
  
- 5 Pengeluaran rata-rata perbulan:  
   1.000.000,-  
   < 1.000.000,- s/d 3.000.000,-  
   < 3.000.000,- s/d 5.000.000,-  
   < 5.000.000,- s/d 10.000.000,-  
   < 10.000.000,-

## II. Petunjuk pengisian kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- |                        |     |                  |     |
|------------------------|-----|------------------|-----|
| a. Sangat Tidak Setuju | : 1 | c. Netral        | : 3 |
| b. Tidak Setuju        | : 2 | d. Setuju        | : 4 |
|                        |     | e. Sangat Setuju | : 5 |

### III. KUESIONER RESPONDEN

#### Insentif

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Besarnya pemberian bonus dari perusahaan sesuai dengan hasil kerja saya.					
2.	Pemberian bonus dari perusahaan selalu tepat waktu.					
3.	Pemberian bonus dari perusahaan sudah adil sesuai dengan hasil kerja saya dan karyawan lain.					
4.	Perusahaan memberikan insentif lain selain bonus uang tunai					
5.	Pemberian penghargaan dilakukan secara obyektif sesuai penilaian kinerja karyawan oleh manajer.					
6.	Perusahaan sering memberikan penghargaan dan pujian pada karyawan					

#### Komitmen Karyawan

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sangat senang memilih perusahaan ini sebagai tempat kerja daripada perusahaan lain.					
2.	Bagi saya perusahaan ini merupakan tempat kerja terbaik.					
3.	Saya membanggakan perusahaan ini sebagai tempat kerja yang menyenangkan kepada teman-teman saya.					
4.	Saya akan menerima pekerjaan apa saja agar dapat tetap bekerja di perusahaan ini.					
5.	Saya bersedia bekerja lebih keras daripada yang diharapkan agar perusahaan ini sukses.					

6.	Saya berusaha memberikan kinerja terbaik saya untuk perusahaan					
7.	Saya merasa nilai-nilai yang saya anut sama dengan nilai yang ada diperusahaan					
8.	Saya menemukan bahwa prinsip hidup saya sama dengan prinsip perusahaan.					
9.	Saya sungguh peduli mengenai kondisi perusahaan ini.					

### Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
2.	Saya dapat melaksanakan pekerjaan yang diberikan dari pimpinan dengan baik					
3.	Hasil kerja saya mendapat pujian yang baik dari pimpinan					
4.	Saya mengetahui pekerjaan dan tanggung jawab saya					
5.	Saya mengetahui keterampilan yang diperlukan dalam pekerjaan					
6.	Kreatifitas saya selalu dipertimbangkan dalam pembagian pekerjaan					
7.	Saya menggunakan ide-ide saya dalam penyelesaian masalah saat bekerja					
8.	Saya bekerjasama dengan baik dengan karyawan lainnya					
9.	Saya selalu saling membantu dengan sesama karyawan pada saat melaksanakan pekerjaan					
10	Saya turut memberikan solusi ketika sesama karyawan mendapatkan masalah dalam pekerjaannya					
11.	Saya akan tetap bekerja dengan baik ketika pimpinan tidak ada					
12.	Saya merasa bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh					

	<b>perusahaan</b>					
<b>13.</b>	<b>Saya memiliki inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan baru</b>					
<b>14.</b>	<b>Saya datang tepat waktu untuk bekerja</b>					
<b>15.</b>	<b>Saya konsisten dengan pekerjaan saya</b>					
<b>16.</b>	<b>Pelaksanaan pekerjaan selalu saya lakukan sesuai prosedur kerja</b>					





## DATA PENELITIAN

No	Insentif							Komitmen Karyawan									Kinerja Karyawan																	
	1	2	3	4	5	6	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	JML	
1	4	4	3	4	4	3	22	3	2	4	2	4	2	4	1	4	26	4	4	4	2	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	50
2	3	2	3	4	4	4	20	4	4	4	2	4	2	4	4	4	32	3	4	2	2	3	2	1	3	2	3	4	2	2	1	3	37	
3	3	3	3	4	4	3	20	2	3	2	3	3	2	3	4	2	24	2	2	3	3	4	4	2	3	3	4	2	2	3	2	2	41	
4	2	4	2	2	3	4	17	3	3	4	2	3	2	4	2	3	26	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	2	3	4	2	2	48	
5	3	3	4	3	4	4	21	3	2	3	1	3	2	3	2	3	22	4	3	2	4	4	4	2	3	3	4	4	2	4	2	2	47	
6	3	4	2	3	4	2	18	3	3	2	2	2	2	2	3	2	21	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	2	4	4	2	2	48	
7	3	2	3	2	3	3	16	2	2	4	2	4	4	4	3	3	28	4	4	2	3	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	41	
8	4	3	2	4	4	4	21	3	3	2	3	2	2	3	3	2	23	4	4	4	2	2	3	2	3	4	4	4	2	3	1	1	43	
9	4	2	3	3	4	4	20	2	3	2	3	2	2	2	3	2	21	4	4	2	3	3	2	2	3	4	3	2	2	2	2	3	41	
10	3	3	4	4	2	4	20	3	2	3	3	4	2	4	4	4	29	4	4	2	4	3	2	2	3	2	2	4	3	2	1	2	40	
11	2	2	4	4	4	4	20	3	3	2	2	2	2	4	4	2	24	4	2	2	2	4	2	2	3	3	4	4	4	2	2	2	42	
12	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	2	2	2	4	29	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	1	4	4	4	52	
13	3	3	4	4	4	4	22	2	3	3	3	3	2	2	4	2	24	4	4	4	2	4	2	2	3	3	4	4	4	2	2	2	46	
14	2	3	2	3	4	4	18	2	3	3	3	3	2	3	3	2	24	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	4	37	
15	3	3	4	4	2	4	20	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34	4	4	2	3	3	3	1	3	2	2	3	2	3	2	2	39	
16	4	4	3	3	4	4	22	2	3	2	2	2	3	3	3	2	22	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	2	3	2	3	48	
17	4	3	3	2	4	3	19	2	1	4	2	3	1	4	2	4	23	4	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	37	
18	3	3	4	4	4	4	22	2	4	3	3	3	2	4	3	2	26	4	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	1	4	2	2	48	
19	4	2	3	4	4	4	21	3	2	2	4	2	1	4	3	3	24	4	3	2	2	4	3	2	4	4	4	2	2	2	3	1	1	41
20	3	2	2	2	3	2	14	1	3	4	1	3	1	3	2	3	21	4	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	37
21	3	2	3	4	3	2	17	2	2	2	2	2	2	3	3	2	20	4	4	2	4	4	4	1	3	4	2	2	1	2	1	1	39	



No	Insentif							Komitmen Karyawan									Kinerja Karyawan																
	1	2	3	4	5	6	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	JML
22	4	2	4	4	4	4	22	2	3	2	3	2	2	2	2	2	20	4	4	3	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	2	2	40
23	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	2	4	2	2	2	3	24	3	3	2	4	3	3	2	3	4	4	3	2	3	2	2	43
24	2	3	2	3	3	3	16	4	3	4	4	3	2	4	3	3	30	4	4	3	4	2	3	2	3	2	2	4	4	4	2	2	45
25	4	4	3	4	4	3	22	2	3	2	3	2	2	3	4	2	23	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	2	3	4	2	2	48
26	2	2	4	3	4	4	19	2	4	4	1	1	2	3	2	1	20	3	3	2	2	4	3	2	4	4	4	2	2	3	1	1	40
27	3	3	3	1	2	2	14	4	3	2	1	3	2	4	1	4	24	4	3	4	3	2	3	3	4	2	2	2	1	2	2	2	39
28	3	2	2	3	4	4	18	3	2	3	3	4	2	4	4	4	29	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	4	2	4	2	2	42
29	4	4	3	3	4	4	22	3	2	2	3	2	4	3	4	1	24	4	4	4	2	4	3	2	3	2	3	4	4	4	2	2	47
30	3	2	3	3	3	3	17	2	2	3	1	4	2	3	1	3	21	4	3	2	3	4	4	2	3	2	3	3	1	4	2	2	42
31	4	3	2	3	4	3	19	2	3	2	3	2	2	2	3	2	21	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	1	3	2	3	43
32	4	4	4	3	4	4	23	2	4	3	3	3	2	4	3	2	26	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	46
33	3	2	2	1	3	3	14	2	2	2	3	2	2	4	4	2	23	3	3	3	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	2	2	38
34	4	3	4	4	4	4	23	2	2	2	3	2	2	4	2	1	20	4	3	2	2	4	3	2	4	4	4	2	2	3	1	1	41
35	2	2	3	4	4	3	18	2	2	3	2	2	2	3	4	2	22	3	3	4	2	2	3	2	3	4	4	4	2	3	1	1	41
36	2	2	3	4	4	3	18	2	3	2	2	2	2	2	2	1	18	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	1	1	2	1	1	31
37	3	2	3	3	2	2	15	3	2	3	2	3	1	2	3	2	21	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1	38
38	4	3	1	4	2	2	16	2	2	3	1	2	1	3	1	2	17	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	2	31
39	3	2	2	3	4	2	16	2	3	4	1	4	1	3	1	2	21	3	4	2	2	2	2	1	3	2	2	2	1	2	2	4	34
40	2	2	3	4	4	4	19	4	4	4	2	3	1	2	1	4	25	2	4	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	38
41	4	4	4	3	4	4	23	2	3	3	3	2	2	4	4	2	25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	51
42	3	2	3	2	4	4	18	3	2	4	2	4	2	2	1	2	22	3	3	3	4	4	2	1	3	3	4	2	2	3	2	2	41

No	Insentif							Komitmen Karyawan										Kinerja Karyawan															
	1	2	3	4	5	6	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	JML
43	3	3	4	4	4	4	22	4	2	4	4	3	2	3	2	4	28	4	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	2	2	42
44	3	4	4	4	4	4	23	2	2	4	1	3	2	4	4	4	26	4	4	2	2	4	2	2	3	2	2	4	4	4	2	1	42
45	2	4	4	4	4	4	22	2	3	3	3	4	2	4	4	3	28	4	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	46
46	4	3	4	4	2	2	19	2	1	3	3	4	2	4	4	3	26	4	4	2	4	2	4	2	3	2	3	2	2	4	2	2	42
47	3	3	2	4	3	2	17	1	1	1	1	4	1	2	1	1	13	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	3	1	1	1	25
48	3	4	3	4	4	3	21	2	3	4	1	4	1	3	1	2	21	4	4	2	2	4	2	2	3	2	2	4	4	4	2	1	42
49	2	2	3	2	3	3	15	3	2	4	1	3	1	3	2	3	22	4	3	2	2	3	2	1	3	1	2	3	1	2	2	1	32
50	2	4	4	4	4	4	22	2	3	2	4	4	2	4	2	2	25	4	4	2	3	3	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	39
51	3	4	3	4	3	3	20	2	3	3	1	3	2	3	2	2	21	4	4	2	2	4	2	2	3	3	4	4	4	2	2	2	44
52	3	3	2	3	4	4	19	3	2	2	1	3	1	3	2	3	20	3	2	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	4	2	1	46
53	4	2	4	3	4	4	21	3	3	3	2	4	2	2	2	3	24	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	2	4	3	2	46
54	2	3	3	3	4	4	19	3	1	4	1	3	2	4	2	4	24	4	2	2	3	2	4	2	3	2	3	3	3	4	2	2	41
55	3	2	4	3	4	4	20	2	2	3	2	4	2	3	2	3	23	4	2	2	2	4	2	2	3	3	4	4	3	2	2	2	41
56	3	2	4	3	2	3	17	4	4	4	2	4	2	4	4	4	32	4	4	2	3	2	4	3	4	2	4	4	4	4	3	2	49
57	3	2	3	3	2	3	16	2	3	3	3	3	2	3	3	3	25	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	49
58	2	3	3	2	2	3	15	2	3	3	4	2	2	4	4	4	28	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	50
59	3	4	3	4	3	4	21	2	3	3	3	2	2	3	3	2	23	3	1	2	4	3	4	1	4	4	4	3	3	3	3	4	47
60	3	3	4	3	3	3	19	3	2	3	3	4	4	4	4	3	30	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	47
61	2	3	3	3	4	3	18	2	3	2	2	2	2	4	4	2	23	2	3	3	4	4	4	4	1	3	3	3	3	2	3	4	46
62	4	3	4	3	3	3	20	2	2	4	1	3	2	3	3	4	24	2	2	2	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	49
63	4	4	4	4	4	4	24	2	3	3	3	3	3	4	4	2	27	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	50
64	4	4	3	4	4	3	22	3	4	4	3	3	2	4	3	4	30	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	52
65	3	3	4	3	3	4	20	2	2	2	4	2	2	4	4	2	24	1	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3	4	48

No	Insentif							Komitmen Karyawan										Kinerja Karyawan															
	1	2	3	4	5	6	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	JML
66	3	3	3	2	3	3	17	3	3	3	2	2	2	2	4	2	23	1	1	2	4	2	4	4	2	2	2	3	3	2	2	4	38
67	3	2	2	2	4	3	16	2	3	2	2	2	2	3	2	1	19	1	1	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	3	4	46
68	3	4	3	3	4	4	21	2	4	4	2	3	4	4	2	4	29	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	53
69	3	4	4	4	3	3	21	2	2	2	2	2	3	4	4	2	23	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	49
70	3	3	2	2	3	3	16	2	1	2	3	2	2	3	3	2	20	1	2	2	3	3	4	4	4	2	4	3	3	2	2	4	43
71	3	4	3	3	4	3	20	2	3	2	3	2	1	2	3	2	20	2	2	2	4	2	4	4	2	2	4	3	3	2	3	4	43
72	3	4	2	4	2	4	19	2	1	2	2	2	2	4	3	1	19	2	1	4	4	2	4	4	4	3	4	4	2	3	3	4	48
73	3	3	4	3	3	4	20	2	2	3	3	3	3	3	3	2	24	3	2	2	3	3	4	4	1	3	3	3	3	2	2	3	41
74	4	3	4	3	3	3	20	3	3	2	3	2	2	3	4	3	25	3	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	49
75	3	3	4	2	3	3	18	2	1	3	2	2	2	3	3	1	19	2	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	47
76	3	3	2	3	3	3	17	2	3	3	2	4	2	3	3	4	26	1	1	2	2	2	4	4	4	2	3	3	1	3	3	4	39
77	3	3	3	2	3	3	17	2	2	4	1	3	2	4	4	4	26	3	2	2	4	2	4	4	4	3	3	3	1	3	1	4	43
78	3	2	4	4	3	2	18	4	4	4	2	4	1	3	2	4	28	2	2	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	47
79	3	3	3	3	2	2	16	2	4	3	2	4	2	3	2	3	25	2	1	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	2	4	46
80	3	4	4	4	4	4	23	4	3	4	2	3	2	4	3	4	29	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	52
81	3	3	3	2	3	3	17	4	2	4	2	4	2	4	2	4	28	1	2	3	1	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	47
82	3	4	3	2	2	3	17	4	3	3	3	4	2	4	4	3	30	2	2	3	4	3	4	4	4	2	4	4	3	2	2	3	46
83	4	4	4	4	4	4	24	2	1	2	3	4	2	4	4	2	24	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	50
84	4	3	4	4	4	4	23	4	3	3	3	4	2	4	4	3	30	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	51	
85	3	2	3	4	4	4	20	2	1	3	4	3	2	2	3	2	22	3	2	3	4	2	4	4	1	2	2	3	3	3	1	4	41
86	4	4	4	4	4	4	24	4	2	4	3	4	4	4	2	3	30	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	55
87	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	4	2	4	2	2	27	2	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	50
88	4	3	2	2	2	2	15	2	4	3	3	3	2	4	3	2	26	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	47



No	Insentif							Komitmen Karyawan										Kinerja Karyawan															
	1	2	3	4	5	6	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	JML	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	JML
112	3	4	3	4	3	4	21	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32	3	2	2	4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	49
113	4	4	3	4	4	4	23	2	3	4	2	3	4	4	2	4	28	3	2	3	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	50
114	2	2	2	2	4	2	14	2	2	2	3	2	1	2	4	2	20	1	2	3	2	2	3	3	4	2	3	3	2	1	3	37	
115	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58	
116	3	4	4	3	3	4	21	3	3	4	4	4	3	4	4	3	32	2	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	51
117	3	4	4	2	2	4	19	2	3	4	3	3	2	4	4	4	29	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	52	
118	4	4	4	4	4	2	22	2	2	3	3	2	2	4	4	2	24	3	2	3	4	2	4	4	4	3	2	4	3	3	2	4	47
119	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	2	4	1	3	4	4	30	3	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	53
120	4	4	3	3	3	4	21	4	4	4	2	4	2	4	4	4	32	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57	
121	3	4	4	4	4	4	23	2	3	3	2	2	2	3	3	4	24	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	53
122	3	4	4	4	4	4	23	1	2	3	1	3	2	4	3	4	23	1	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	4	48
123	3	2	3	3	2	2	15	2	3	3	4	2	2	3	2	2	23	1	2	4	2	2	4	3	4	2	4	3	4	3	4	46	
Jumlah	394	392	402	399	421	416	2424	323	326	380	312	378	268	412	369	343	3111	358	335	348	406	388	429	369	417	363	408	388	331	345	312	377	5574

## HASIL UJI VALIDITAS Factor Analysis

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,613
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	2040,162
	df	465
	Sig.	,000

### Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

	Component		
	1	2	3
Insentif1			,745
Insentif2			,674
Insentif3			,756
Insentif4			,943
Insentif5			,890
Insentif6			,935
Komitmen1		,891	
Komitmen2		,812	
Komitmen3		,890	
Komitmen4		,818	
Komitmen5		,857	
Komitmen6		,664	
Komitmen7		,680	
Komitmen8		,621	
Komitmen9		,817	
Kinerja1	,571		
Kinerja2	,600		
Kinerja3	,841		
Kinerja4	,808		
Kinerja5	,621		
Kinerja6	,674		
Kinerja7	,865		
Kinerja8	,758		
Kinerja9	,720		
Kinerja10	,774		
Kinerja11	,915		
Kinerja12	,928		
Kinerja13	,907		
Kinerja14	,881		
Kinerja15	,834		
Kinerja16	,461		

Extraction Method: Principal Component Analysis. Rotation

Method: Varimax with Kaiser  
Normalization.

a. Rotation converged in 4 iterations.

## HASIL UJI VALIDITAS

### Factor Analysis

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,619
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	2013,485
	df	435
	Sig.	,000

#### Rotated Component Matrix<sup>a</sup>

	Component		
	1	2	3
Insentif1			,744
Insentif2			,673
Insentif3			,754
Insentif4			,942
Insentif5			,891
Insentif6			,934
Komitmen1		,886	
Komitmen2		,811	
Komitmen3		,882	
Komitmen4		,825	
Komitmen5		,852	
Komitmen6		,679	
Komitmen7		,676	
Komitmen8		,626	
Komitmen9		,817	
Kinerja1	,571		
Kinerja2	,600		
Kinerja3	,840		
Kinerja4	,806		
Kinerja5	,609		
Kinerja6	,679		
Kinerja7	,872		
Kinerja8	,750		
Kinerja9	,724		
Kinerja10	,772		
Kinerja11	,916		
Kinerja12	,929		
Kinerja13	,907		
Kinerja14	,891		
Kinerja15	,840		

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Rotation Method: Varimax  
with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 4 iterations.

## HASIL UJI RELIABILITAS

### Reliability

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### 1. INSENTIF

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,920	6

#### 2. KOMITMEN KARYAWAN

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,925	9

#### 3. KINERJA KARYAWAN (TAHAP 1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	16

#### 4. KINERJA KARYAWAN (TAHAP 2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,957	15

## HASIL UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	46	37,4	37,4	37,4
	Perempuan	77	62,6	62,6	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

### Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<21 tahun	24	19,5	19,5	19,5
	21-30 tahun	37	30,1	30,1	49,6
	31-40 tahun	38	30,9	30,9	80,5
	>40 tahun	24	19,5	19,5	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	23	18,7	18,7	18,7
	1-5 tahun	34	27,6	27,6	46,3
	>5 tahun	66	53,7	53,7	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	22	17,9	17,9	17,9
	SMA	70	56,9	56,9	74,8
	Diploma	19	15,4	15,4	90,2
	Sarjana	12	9,8	9,8	100,0
	Total	123	100,0	100,0	

## HASIL UJI DESKRIPTIF

### Descriptives

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Insentif	123	14,00	24,00	19,7073	2,81312
Komitmen_Karyawan	123	13,00	36,00	25,2927	4,23051
Kinerja_Karyawan	123	25,00	58,00	45,3171	6,08049
Valid N (listwise)	123				

## HASIL UJI NORMALITAS

**One -Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Insentif	Komitmen_Karyawan	Kinerja_Karyawan
N		123	123	123
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	19,7073	25,2927	45,3171
	Std. Deviation	2,81312	4,23051	6,08049
Most Extreme Differences	Absolute	,118	,108	,106
	Positive	,084	,108	,065
	Negative	-,118	-,070	-,106
Kolmogorov-Smirnov Z		1,305	1,196	1,172
Asymp. Sig. (2-tailed)		,066	,114	,128

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## HASIL UJI LINIERITAS

### Means

#### Kinerja\_Karyawan \* Insentif

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Insentif	Between Groups	(Combined) Linearity	1634,931	10	163,493	6,368	,000
		Deviation from Linearity	1472,715	1	1472,715	57,358	,000
			162,216	9	18,024	,702	,706
	Within Groups		2875,703	112	25,676		
	Total		4510,634	122			

#### Kinerja\_Karyawan \* Komitmen\_Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Komitmen_Karyawan	Between Groups	(Combined) Linearity	2239,267	20	111,963	5,028	,000
		Deviation from Linearity	1590,570	1	1590,570	71,428	,000
			648,698	19	34,142	1,533	,090
	Within Groups		2271,367	102	22,268		
	Total		4510,634	122			

# HASIL UJI MULTIKOLINERITAS

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen_Karyawan, Insentif <sup>a</sup>	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,714 <sup>a</sup>	,510	,502	4,29207

- a. Predictors: (Constant), Komitmen\_Karyawan, Insentif  
 b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2300,015	2	1150,007	62,426	,000 <sup>a</sup>
	Residual	2210,619	120	18,422		
	Total	4510,634	122			

- a. Predictors: (Constant), Komitmen\_Karyawan, Insentif  
 b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,898	3,134		3,477	,001		
	Insentif	,909	,146	,420	6,206	,000	,890	1,124
	Komitmen_Karyawan	,653	,097	,454	6,701	,000	,890	1,124

- a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>d</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen_Karyawan, Insentif <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: abs\_res

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,141 <sup>a</sup>	,020	,003	2,63085

a. Predictors: (Constant), Komitmen\_Karyawan, Insentif

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16,705	2	8,353	1,207	,303 <sup>a</sup>
	Residual	823,641	119	6,921		
	Total	840,347	121			

a. Predictors: (Constant), Komitmen\_Karyawan, Insentif

b. Dependent Variable: abs\_res

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,599	1,923		1,351	,179
	Insentif	,123	,090	,132	1,371	,173
	Komitmen_Karyawan	-,068	,060	-,110	-1,145	,255

a. Dependent Variable: abs\_res

## HASIL UJI REGRESI BERGANDA

### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>1</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pendidikan, <sup>a</sup> Jenis_Kelamin, Umur, Masa_Kerja	.	Enter
2	Insentif <sup>a</sup>	.	Enter
3	Komitmen_Karyawan <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,762 <sup>a</sup>	,580	,566	4,00578	,580	40,775	4	118	,000
2	,806 <sup>b</sup>	,649	,634	3,67829	,069	22,947	1	117	,000
3	,820 <sup>c</sup>	,673	,656	3,56629	,024	8,464	1	116	,004

a. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Insentif

c. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Insentif, Komitmen\_Karyawan

**ANOVA<sup>d</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2617,171	4	654,293	40,775	,000 <sup>a</sup>
	Residual	1893,463	118	16,046		
	Total	4510,634	122			
2	Regression	2927,643	5	585,529	43,277	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1582,991	117	13,530		
	Total	4510,634	122			
3	Regression	3035,294	6	505,882	39,775	,000 <sup>c</sup>
	Residual	1475,340	116	12,718		
	Total	4510,634	122			

a. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Insentif

c. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Insentif, Komitmen\_Karyawan

d. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan



Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,638	1,733		14,214	,000
	Jenis_Kelamin	3,224	,848	,258	3,804	,000
	Umur	1,773	,414	,297	4,283	,000
	Masa_Kerja	1,479	,553	,189	2,676	,009
	Pendidikan	2,372	,468	,326	5,067	,000
2	(Constant)	14,934	2,576		5,796	,000
	Jenis_Kelamin	2,834	,782	,226	3,621	,000
	Umur	1,105	,405	,185	2,728	,007
	Masa_Kerja	1,224	,510	,157	2,398	,018
	Pendidikan	2,286	,430	,315	5,313	,000
	Insentif	,654	,136	,303	4,790	,000
3	(Constant)	11,698	2,734		4,278	,000
	Jenis_Kelamin	2,611	,763	,209	3,424	,001
	Umur	,879	,400	,147	2,197	,030
	Masa_Kerja	1,079	,497	,138	2,169	,032
	Pendidikan	1,751	,456	,241	3,841	,000
	Insentif	,608	,133	,281	4,564	,000
	Komitmen_Karyawan	,281	,096	,195	2,909	,004

#### Coefficients<sup>a</sup>

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

# HASIL UJI REGRESI BERGANDA

## Regression

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pendidikan, Jenis_Kelamin, Umur, Masa_Kerja	.	Enter
2	Komitmen_Karyawan <sup>a</sup>	.	Enter
3	Insentif <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,762 <sup>a</sup>	,580	,566	4,00578	,580	40,775	4	118	,000
2	,784 <sup>b</sup>	,614	,598	3,85676	,034	10,295	1	117	,002
3	,820 <sup>c</sup>	,673	,656	3,56629	,059	20,835	1	116	,000

a. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Komitmen\_Karyawan

c. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Komitmen\_Karyawan, Insentif

**ANOVA<sup>d</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2617,171	4	654,293	40,775	,000 <sup>a</sup>
	Residual	1893,463	118	16,046		
	Total	4510,634	122			
2	Regression	2770,310	5	554,062	37,249	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1740,324	117	14,875		
	Total	4510,634	122			
3	Regression	3035,294	6	505,882	39,775	,000 <sup>c</sup>
	Residual	1475,340	116	12,718		
	Total	4510,634	122			

a. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Komitmen\_Karyawan

c. Predictors: (Constant), Pendidikan, Jenis\_Kelamin, Umur, Masa\_Kerja, Komitmen\_Karyawan, Insentif

d. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,638	1,733		14,214	,000
	Jenis_Kelamin	3,224	,848	,258	3,804	,000
	Umur	1,773	,414	,297	4,283	,000
	Masa_Kerja	1,479	,553	,189	2,676	,009
	Pendidikan	2,372	,468	,326	5,067	,000
2	(Constant)	20,005	2,207		9,064	,000
	Jenis_Kelamin	2,928	,821	,234	3,565	,001
	Umur	1,451	,411	,243	3,530	,001
	Masa_Kerja	1,286	,536	,165	2,401	,018
	Pendidikan	1,731	,493	,238	3,511	,001
	Komitmen_Karyawan	,332	,104	,231	3,209	,002
3	(Constant)	11,698	2,734		4,278	,000
	Jenis_Kelamin	2,611	,763	,209	3,424	,001
	Umur	,879	,400	,147	2,197	,030
	Masa_Kerja	1,079	,497	,138	2,169	,032
	Pendidikan	1,751	,456	,241	3,841	,000
	Komitmen_Karyawan	,281	,096	,195	2,909	,004
	Insentif	,608	,133	,281	4,564	,000

#### Coefficients<sup>a</sup>

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan



**SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI**

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

Nama : Muhlafid Karim Cahyono  
N I M : 20151221021  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Alamat : Jl. Tempurejo IX No. 30  
Judul : Pengaruh Pemberian Insentif dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada CV. Berkat Abadi Surabaya  
telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Ardi Surya Harkit Kusuma

Surabaya, 24 juli 2020  
Mahasiswa,

Muhlafid Karim Cahyono



**\*) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**FAKULTAS EKONOMI**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi  
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

No. : 278.3/II.3.AU/A/FEB/XI/2018

Lamp. : -

Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth.

1. Dr. Drs. Fe. Sentot Imam Wahjono, M.Si
2. Andi Wardhana, SH.,M.Si.

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Muhla'ud Karim Cahyono  
Nim : 20151221021  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Abadi.

Pembimbing Utama : Dr. Drs. Fe. Sentot Imam Wahjono, M.Si  
Pembimbing Pendamping : Andi Wardhana, SH.,M.Si.

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surabaya, 1 November 2018  
Kaprodin Manajemen.



Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodin Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)

ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ

Jln. Sutorojo No. 50 Surabaya Telp. (031) 3811006 Fax. (031) 3813097  
website: <http://fo.um-surabaya.ac.id> email: [fo@um-surabaya.ac.id](mailto:fo@um-surabaya.ac.id)

Nomor : 181/IL3.AU/A/FEB/VI/2019  
Lamp : -  
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :  
Yth. Pimpinan Cv. Berkat Abadi Surabaya  
di-  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

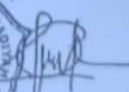
Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Muhlifid Karim Cahyono / 20151221021  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/manajemen  
Alamat : Jl. Tempurejo gg 9 no 30  
No. Handphone : 081234920871  
Judul Skripsi : Pengaruh pemberian insentif dan komitmen terhadap kinerja karyawan pada cv. Berkat abadi surabaya

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surabaya, 18 Juni 2019

Dekan,  
  
Dra. Anna Marina, M.Si. Ak. CA.

Dipindai dengan CamScanner



**CV. BERKAT ABADI SURABAYA**  
Jl. Tambak Adi No. 100, Kota Surabaya, Jawa Timur  
Telp. +62888-3054-290  
**SURABAYA**

---

---

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 814 / 3 / CV. Berkat Abadi Surabaya. 18 / 2020

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya, Nomor: 86/IL.3.AU/FE/III/2019, hal : Izin Mengadakan Penelitian tertanggal 17 Juli 2020, maka Pimpinan CV. Berkat Abadi Surabaya dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Muhlafid Karim Cahyono  
NIM : 20151221021  
Prodi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jenjang : S1

Benar telah mengadakan penelitian di CV. Berkat Abadi Surabaya pada tanggal 17 Juli 2020 guna melengkapi data pada penyusunan Skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Insentif dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Abadi Surabaya”**.

Demikian Surat Keterangan diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Surabaya, 18 Juli 2020

Pimpinan,

**Steven Yochanes**



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No. HP	: Muhlaqib karim Cahyono	JUDUL SKRIPSI :	"Pengaruh Pemberian Insentif Dan komitmen terhadap kinerja karyawan pada CV Berkah Abadi"
NIM	: 20151221021		
Program Studi	: MANAJEMEN		
Tanggal Ujian	:		
Tanggal/ di setuju skripsi sudah layak Uji	:		

DOSEN PEMBIMBING I Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si

DOSEN PEMBIMBING II Andi Wardhana, SH., M.Si

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
18 Sep 2019	Konsultasi Judul		18 Sep 2019	Konsultasi Judul	
10 Nov 2019	Konsultasi BAB I via email		12 Nov 2019	Konsultasi BAB I	
13 Nov 2019	Revisi BAB I via email		15 Nov 2019	Revisi BAB I	
18 Nov 2019	Konsultasi BAB II via email		11 Dec 2019	Konsultasi BAB II	
20 Nov 2019	Revisi BAB II via email		20 Dec 2019	Konsultasi BAB III	
26 Nov 2019	Konsultasi BAB III via email		27 Dec 2019	Revisi BAB II & III	
3 Des 2019	Revisi BAB III via email		*	Ace Map Angres 5/2020	
	Siap Sempurna				
		07/12/2019			







## UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

### PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2  
Email: [pusba.umsby@gmail.com](mailto:pusba.umsby@gmail.com)

---

#### ENDORSEMENT LETTER

080/PB-UMS/EL/VII/2020

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Incentives and Employees' Commitment on The  
Performance of Employee at CV. Berkat Abadi Surabaya

Student's name : Muhlafid Karim Cahyono

Reg. Number : 20151221021

Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining  
committee of the faculty.

Surabaya, 20 July 2020

  
WaodeHamsia, M.Pd



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : MUHLAFID KARIM CAHYONO  
NIM : 20151221021  
Program Studi : MANAJEMEN  
Hari/Tanggal : Kamis, 3 September 2020

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Drs Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si		03/09/2020
Andi Wardana, SH., M.Si.		05/09/2020
Dr. Mochamad mockhlas, MM		06/09/2020

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3