

**PENGARUH REMUNERASI DAN FAIRNESS TERHADAP KEDISIPLINAN
KARYAWAN PADA PT. ROYAL PASIFIK MANDIRI
SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

AHMAD FAIDI

NIM : 20131221010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2018

**PENGARUH REMUNERASI DAN FAIRNESS TERHADAP KEDISIPLINAN
KARYAWAN PADA PT. ROYAL PASIFIK MANDIRI
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

Oleh:

AHMAD FAIDI

NIM : 20131221010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2018

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertandatangan di bawah ini :


Nama : Ahmad Faidi
NIM : 20131221010
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 11 Maret 2018

Yang membuat pernyataan,


Ahmad Faidi

PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI

**PENGARUH REMUNERASI DAN FAIRNESS TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA
PT. ROYAL PASIFIK MANDIRI SURABAYA**

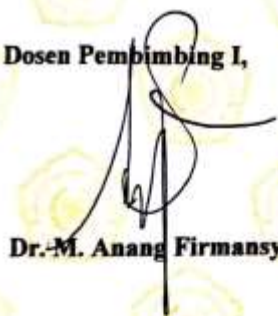
Oleh:

**AHMAD FAIDI
NIM. 20131221010**

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

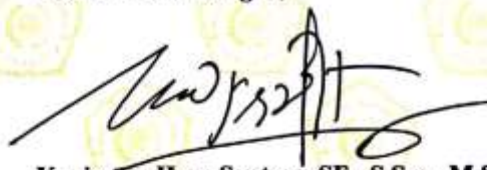
Surabaya, 25 Februari 2018

Dosen Pembimbing I,



Dr. M. Anang Firmansyah, MM

Dosen Pembimbing II,



Yuniawan Heru Santoso, SE., S.Sos., M.Si

**Mengetahui,
Kaprodin Manajemen**



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan disyahkan dihadapan Komisi Penguji.

**Judul : PENGARUH REMUNERASI DAN FAIRNESS TERHADAP
KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA
PT. ROYAL PASIFIK MANDIRI SURABAYA**

**Nama : AHMAD FAIDI
NIM. 20131221010**

**Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari / Tanggal : Kamis / 22 Maret 2018
Pukul : 14.00 WIB sampai dengan 16.00 WIB**

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :



Dr. Siti Maro'ah, M.Pd

Anggota



Dr. M. Anang Firmansyah, MM

Anggota



Yuniawan Heru Santoso, SE., S.Sos., M.Si

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Dr. Anna Marina, SE., M.Si., Ak., CA

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

KATA PENGANTAR

Berkat rahmat dan ridlo Allah SWT yang telah memberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Remunerasi dan *Fairness* Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Royal Pasifik Mandiri Surabaya”.

Penulisan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina, M.Si., AK.,CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE, M.SE., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Dr. Anang Firmansyah, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Yuniawan Heru Santoso, SE., S.Sos., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah banyak memberikan pengetahuan selama kuliah.

7. Pimpinan beserta staf PT. Royal Pasifik Mandiri Surabaya yang telah memberikan izin dan membantu penulis untuk mengadakan penelitian.
8. Bapak dan ibu yang senantiasa memberikan do'a, semangat dan dukungannya untuk kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang terkait dalam membantu proses kelancaran pembuatan skripsi ini.

Kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan penulisan skripsi ini.

Surabaya, Maret 2018
Penulis,

AHMAD FAIDI

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Remunerasi	7
2. <i>Fairness</i>	10
3. Perilaku Karyawan.....	14
4. Disiplin Kerja.....	15
B. Hubungan Antar Variabel.....	20
1. Pengaruh Remunerasi terhadap Kedisiplinan Karyawan	20

	2. Pengaruh <i>Fairness</i> terhadap Kedisiplinan Karyawan	21
	C. Penelitian Terdahulu	22
	D. Kerangka Konseptual.....	24
	E. Hipotesis	25
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Pendekatan Penelitian	26
	B. Identifikasi Variabel	27
	C. Definisi Operasional Variabel	27
	1. Remunerasi (X_1)	27
	2. <i>Fairness</i> (X_2).....	28
	3. Kedisiplinan Karyawan (Y)	29
	D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
	1. Metode Angket (Kuesioner)	31
	2. Metode Dokumentasi	31
	E. Populasi dan Sampel	31
	1. Populasi Penelitian.....	31
	2. Sampel	32
	F. Teknik Pengolahan Data.....	33
	G. Uji Instrumen	33
	1. Uji Validitas	33
	2. Uji Reliabilitas	34
	H. Uji Asumsi Klasik.....	34
	1. Uji Normalitas.....	34

2. Uji Multikolinearitas.....	35
3. Uji Heteroskedastisitas	35
I. Analisis Data.....	36
1. Analisis Regresi Linear Berganda	36
2. Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit Models</i>)/Uji F	37
3. Analisis Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	38
4. Uji Parsial (Uji t).....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek/ Subyek Penelitian	40
1. Visi Perusahaan.....	40
2. Misi Perusahaan	40
3. Struktur Organisasi	40
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	44
C. Uji Instrumen.....	53
1. Uji Validitas.....	53
2. Uji Reliabilitas	54
D. Uji Asumsi Klasik.....	55
1. Uji Normalitas.....	55
2. Uji Multikolinieritas	57
3. Uji Heteroskedastisitas	58
E. Analisis Regresi Linier Berganda	59
1. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
2. Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit Models</i>)/Uji F	60

3. Analisis Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	62
4. Uji Parsial (Uji t).....	63
F. Pembahasan	64
1. Remunerasi dan <i>Fairness</i> Secara Simultan Berpengaruh Signifikan terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PT. Royal Pasifik Mandiri Surabaya	64
2. Variabel yang Memiliki Pengaruh Dominan	68
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR RUJUKAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Kelas Interval	44
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Mengenai Remunerasi.....	45
Tabel 4.3. Distribusi Frekuensi terhadap <i>Fairness</i>	48
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi terhadap Kedisiplinan Karyawan	50
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.8. Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.9. Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	61
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t)	63

DAFTAR RUJUKAN

- Ariana, S. (2013). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Usaha*. Jurnal. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fatihudin, D. (2012). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi dari Teori ke Praktek*. Surabaya: PPs UMSurabaya.
- Ferdinand, A. (2009). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Fitrah, S. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ros In Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: UNY.
- Fitria, R. (2014). *Pengaruh Pemberian Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda*. Jurnal. Unmul.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S.P.M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (revisi ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Istiqomah (2015). *Analisis Pengaruh Keadilan Remunerasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Jawa Tengah)*. Jurnal. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Istiqomah, dkk., (2014) dalam Mas'ud, F. (2004). *Analisis Pengaruh Keadilan Remunerasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Iswanto. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, J.M. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kriyantono, (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Lambert, E.G. dan Hogan, N.L. (2011). Pentingnya Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. Jurnal Vo. 34 No. 1:96-118
- Mangkunegara, A.A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masri, S. (2009). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.

- Moenir (2012). *Manajemen Pelayanan Umum*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Palagia, M. (2014). *Pengaruh Remunerasi Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pajak di Kota Makassar*. Jurnal. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Prakoso, S.T. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perum Perhutani KPH Kedu Utara*. Skripsi. Yogyakarta: UNY.
- Ramadhan, M. (2016) dalam Darmadji, H.B. (2012). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang*. Skripsi. Universitas Telkom.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. (empated.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. (2012). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Benyamin Molan. (sepuluh ed.). Jakarta: Penerbit PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Samsudin, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sancoko, B. (2010). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik*. Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi. Vol. 17.No.1.
- Sandilyan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Santoso. S. (2011). *Statistik Multivariat*. Jakarta: PT Elek Media Komputindo Kelompok Gramedia.
- Sekaran, U. (2012). *Research Methods For Business, Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Salemba Empat. Jakarta
- Setiawan, A. (2013) dalam Harlie, M. (2010). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Skripsi, Surabaya: UNESA.
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singodimedjo. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Surya, D. (2009). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenada Media Group.
- Tahar, I. (2012). *Kajian Sistem Remunerasi Berbasis Kinerja Pada Bank Indonesia*. Tesis. Jakarta: UI.

- Teja, S.G.B.H (2017). *Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Surakarta*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Umar, H. (2010). *Metodologi Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Usmani dan Jamal. (2013). *Dampak Keadilan Distributif, Prosedural, Interaksi dan Temporal terhadap Kepuasan Karyawan Perbankan*. Jurnal Bisnis Integratif dan Ekonomi, Vo. 2, 351-383.
- Widyastuti, Y. (2010). *Pengaruh Persepsi Remunerasi Pegawai, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di KPPN Percontohan Serang*. Skripsi. Banten: Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Wiyono, G. (2012). *Merancang Penelitian Bisnis*. Jakarta: Erlangga.

