

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut:

1. Remunerasi dan *fairness* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Royal Pasifik Mandiri Surabaya, menunjukkan bahwa pemberian remunerasi yang layak dan *fairness* penerimaan gaji yang terima oleh karyawan sudah sesuai dengan kontribusi yang diberikan oleh karyawan dalam bekerja.
2. Remunerasi memiliki pengaruh dominan terhadap kedisiplinan karyawan, karena pemberian remunerasi yang layak kepada karyawan dapat mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan pada PT. Royal Pasifik Mandiri Surabaya.

B. Saran

Beberapa saran dapat peneliti kemukakan terhadap hasil penelitian ini, antara lain:

1. Bagi pimpinan perusahaan, pemberian remunerasi kepada karyawan yang layak akan dapat merangsang kinerja karyawan dalam pemenuhan target

perusahaan, pada akhirnya karyawan akan merasa memiliki rasa tanggung jawab dalam kedisiplinannya.

2. Bagi Akademisi, hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan literatur dalam menunjang riset mahasiswa di masa mendatang, yakni tentang pengaruh remunerasi dan *fairness* terhadap kedisiplinan karyawan.
3. Bagi mahasiswa dan peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel motivasi, kepuasan kerja dalam penelitiannya, sehingga akan terjadi kesinambungan dengan penelitian ini.