

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Simpulan yang diperoleh dari hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Aneka Pratama Plastindo adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1) dan komunikasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) yang dibuktikan dengan hasil uji F yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000.
2. Kompensasi (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) yang dibuktikan dengan hasil pengujian dengan uji t dimana nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000.
3. Komunikasi (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) yang dibuktikan dengan hasil pengujian dengan uji t dimana nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,013.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada perusahaan untuk menerapkan kebijakan pemberian kompensasi yang sesuai dengan keadaan riil di masyarakat

2. Agar mencapai tujuan yang diinginkan, perusahaan harus tetap menjaga komunikasi yang ada di perusahaan baik komunikasi antara karyawan dengan pimpinan maupun komunikasi antar karyawan.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan model penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel kompensasi dan komunikasi yang didukung dengan teori terbaru.