

Lampiran 1



Nomor : 118.3 /II.3.AU/F/FIK/2020
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Pengambilan Data Awal

Kepada Yth.

Direktur Rumah Sakit Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir berupa Skripsi, Mahasiswa Program Studi SI Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun akademik 2019/2020, atas nama mahasiswa :

Nama : Ummi Mucharromah
NIM : 20181660100
Judul Skripsi : Identifikasi kinerja perawat di Rumah Sakit Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang

Bermaksud untuk mengambil data /observasi di **Rumah Sakit Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang**. Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon dengan hormat agar Bapak / Ibu berkenan memberikan ijin pengambilan data / observasi yang dimaksud.

Demikian Permohonan ijin, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, 17 Juli 2020

Dekan,



Dr. Mundakir, S. Kep Ns., M Kep
NIP : 197403232005011002

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUBAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur, Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id



**RUMAH SAKIT
SITI KHODIJAH**
MUHAMMADIYAH CABANG SEPANJANG



Nomor : 1002/IV.6.AU/F/2020
Lampiran : -
Perihal : Izin Pengambilan Data Awal.-

17 Dzulhijah 1441 H
Sepanjang, -----
07 Agustus 2020 M

Kepada Yth. :
Dekan Fakultas Kedokteran
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Jl. Sutorejo No. 59
SURABAYA

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Sehubungan dengan surat Saudara tertanggal 17 Juli 2020 No.: 118.3/II.3.AU/F/FIK/2020 perihal tersebut pada pokok surat, dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui permohonan sebagaimana dimaksud bagi Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, atas nama :

No	Nama	NIM	Judul Skripsi
1	Ummi Mucharomah	20181660100	Identifikasi Kinerja Perawat di RS Siti Khodijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang

Untuk pelaksanaannya hendaknya Saudara menghubungi Sdri. Wahyu Cahyani, SKM dengan No. HP 085732104021.

Demikian agar menjadikan maklum dan atas perhatian serta kerjasama yang baik ini diucapkan terima kasih.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

DIREKTUR RS SITI KHODIJAH
MUHAMMADIYAH CABANG SEPANJANG



Dr. dr. H. MUHAMMAD HAMDAN, Sp.S (K)
NBM : 1.003.682

TINDASAN :

1. Kabid Keperawatan
2. Kasubag SDI dan Binroh
3. Arsip.-



Surabaya - Sidoarjo - Gresik - Lamongan - Bojonegoro
Tuban - Mojokerto - Jombang - Nganjuk - Kediri
Madiun - Ponorogo - Tulungagung - Blitar - Malang
Probolinggo - Banyuwangi

Office : Jl. Raya Bebekan RT/RW 02/01 Kel. Bebekan, Taman,
Sidoarjo 61257, Tlp. 031 7881130, 7882123 Fax. 031 7070006
Email : siti-khodijah@hotmail.com
Website : www.sitikhodijah.com

Lampiran 3

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada

Yth Saudara

Di Tempat

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir/ Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, maka saya

Nama : Ummi Mucharromah

Nim : 201816601100

akan mengadakan penelitian dengan judul “Identifikasi Kinerja Perawat Di Ruang Paviliun Multzam Rs Siti Khotijah Sepanjang Sidoarjo”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja perawat di rumah sakit Siti Khotijah Muhammadiyah Cabang Sepanjang. Sehubungan dengan hal tersebut diatas memohon kesediaan perawat untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi lembar kuesioner yang saya siapkan. Saya berharap untuk menjawab pertanyaan dengan sejujur- jurnya sesuai dengan apa yang anda ketahui. Saya menjamin kerahasiaan identitas dan pendapat anda sekalian.

Sebagai bukti kesediaan menjadi responden dalam penelitian ini, saya memohon kesediaan untuk menandatangani lembar persetujuan menjadi responden yang telah saya lampirkan. Atas kesediaan dan bantuan saudara saya ucapkan banyak terima kasih

Surabaya, Juli 2020

Hormat Saya

Ummi Mucharromah

Nim : 201816601100

Lampiran 4

LEMBAR FORMULIR PERSETUJUAN PARTISIPAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya

Nama :

No responden :

Menyatakan kesediaan untuk turut berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilaksanakan oleh mahasiswa Program studi S1 keperawatan fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dengan judul “Identifikasi Kinerja Perawat Di Ruang Paviliun Multzam Rs Siti Khotijah Sepanjang Sidoarjo”.

Tanda tangan saya dibawah ini menunjukkan bahwa saya telah bersedia diberi informasi yang sejelas-jeasnya dan saya memutuskan untuk berpartisipasi dalam penelitian ini

Surabaya, Juli 2020

Responden

(.....)

KUISIONER

KODE :

Isitilah titik-titik dan berilah tanda (\surd) pada salah satu kotak setiap nomor sesuai dengan kondisi anda saat ini.

1. Nama :(inisial)
2. Usia :Tahun
3. Lama Kerja di RS : Bulan / Tahun
4. Pendidikan Terakhir : D3 SMA
S1 S2

Petunjuk Pengisian :

1. Jawablah pernyataan berikut dengan memberi tanda centang(\surd) pada Kolom yang tersedia.
 - a. Tidak pernah (TDP) dengannilai : 1
 - b. Jarang (J) dengannilai : 2
 - c. Kadang –kadang (K)dengannilai : 3
 - d. Sering (SRG) dengannilai : 4
 - e. Selalu (SLL)dengannilai : 5

Kuisoner Kinerja perawat

No.	Pernyataan	TDP	JRG	KKD	SRG	SLL
a.Sikap Keja						
1.	Selalu bersikap ramah kepada pasien dan keluarganya.					
2.	Selalu menjalin hubungan baik dengan pasien agar pasien merasa nyaman.					
3.	Selalu tidak sabaran menghadapi pasien yang sering mengeluh.					
4.	Sering marah – marah kepada pasien dan keluarganya.					
b.Tingkat Ketrampilan						
5.	Selalu ikut pelatihan agar menambah ketrampilan saya dalam pelaksanaan asuhan keperawatan.					
6.	Selalu senantiasa meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan tentang asuhan keperawatan.					
7.	Merasa kemampuan yang saya miliki sudah cukup jadi saya tidak perlu mempelajari lagi.					
8.	Tidak pernah mengikuti seminar – seminar karena saya tidak tertarik.					
a. Hubungan Antara Tenaga Kerja dan Pimpinan						
9.	Selalu menjalin hubungan baik dengan rekan kerja saya dan saling mendukung.					
10.	Menjalin hubungan baik dengan atasan saya dan saya tidak pernah mengecewakan atasan saya atas kinerja saya.					
11.	Saya tidak menjalin hubungan dengan baik dengan rekan kerja saya					
12.	Hubungan saya dengan rekan kerja saya kurang harmonis.					
d.Manajemen Kinerja						
13.	Saya selalu datang bekerja tepat pada waktunya sesuai ketentuan.					

14.	Selalu mempersiapkan terlebih dahulu alat-alat yang akan digunakan untuk melaksanakan asuhan keperawatan.					
15.	Tidak pernah memperhatikan manajemen kinerja saya.					
16.	Melaksanakan pekerjaan dengan semau saya sendiri.					
f. Efisien Tenaga Kerja						
17.	Selalu melakukan asuhan keperawatan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
18.	Selalu melakukan pengkajian data klien sebelum Melakukan tindakan lanjut.					
19.	Tidak pernah melengkapi dokumentasi keperawatan kalau tidak ada yang menegur saya.					
20.	Selalu melakukan pekerjaan yang harusnya saya lakukan.					
g. Kreatifitas dalam Bekerja						
21.	Kreatif yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik.					
22.	Selalu meningkatkan lagi kemampuan dalam melaksanakan asuhan keperawatan.					
23.	Tidak pernah memikirkan untuk meningkatkan kreatifitas dalam bekerjasaya.					
24.	Merasa sudah kreatif dalam kinerja yang telah saya lakukan selama ini.					

Lampiran 6

TABULASI DATA UMUM

No	Nama	Jenis kelamin	Umur	Pendidikan	Lama bekerja
1.	Ny N	P	29 tahun	D3	5 tahun
2.	Ny N	P	29 tahun	D3	6 tahun
3.	Ny A	P	39 tahun	D3	15 tahun
4.	Ny A	P	33 tahun	D3	10 tahun
5.	Ny M	P	37 tahun	S1	3 tahun
6.	Ny N	P	30 tahun	D3	6 tahun
7.	Ny M	P	29 tahun	D3	5 tahun
8.	Ny N	P	30 tahun	D3	6 tahun
9.	Ny F	P	31 tahun	D3	7 tahun
10.	Ny S	P	40 tahun	S1	4 tahun
11.	Ny I	P	38 tahun	S1	5 tahun
12.	Ny S	P	33 tahun	D3	10 tahun
13.	Ny D	P	36 tahun	D3	12 tahun
14.	Ny R	P	35 tahun	D3	12 tahun
15.	Ny F	P	38 tahun	D3	15 tahun
16.	Ny S	P	33 tahun	SMA	20 tahun
17	Tn P	L	40 tahun	D3	17 tahun
18.	Ny I	P	45 ahun	D3	20 tahun
19.	Ny L	P	42 tahun	D3	19 tahun

TABULASI DATA KHUSUS

SIKAP KERJA				TINGKAT KETERAMPILA				HUBUNGAN ANTARA TENAGA KERJA DAN PIMPINAN			
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	jarang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
selalu	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah

sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
MANAJEMEN KINERJA				EFISIENSI TENAGA KERJA				KREATIVITAS DALAM BEKERJA			
P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	selalu	tidak pernah	tidak pernah

kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	kadang-kadang	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	selalu	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
selalu	Selalu	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
sering	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	sering	sering	tidak pernah	tidak pernah
kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah	selalu	selalu	tidak pernah	tidak pernah	kadang-kadang	sering	tidak pernah	tidak pernah

Lampiran 7

TABULASI KODING DATA UMUM

No	Nama	Jenis kelamin	Umur	Pendidikan	Lama bekerja
1.	Ny N	2	1	4	2
2.	Ny N	2	1	4	2
3.	Ny A	2	3	4	3
4.	Ny A	2	2	4	2
5.	Ny M	2	1	5	1
6.	Ny N	2	1	4	2
7.	Ny M	2	1	4	2
8.	Ny N	2	1	4	2
9.	Ny F	2	1	4	2
10.	Ny S	2	1	5	1
11.	Ny I	2	1	5	2
12.	Ny S	2	2	4	2
13.	Ny D	2	2	4	3
14.	Ny R	2	2	4	3
15.	Ny F	2	2	4	3
16.	Ny S	2	2	3	2
17.	Tn P	1	3	4	3
18.	Ny I	2	3	4	3
19.	Ny L	2	3	4	3

KETERANGAN :

Jenis kelamin :Laki-laki : 1 Perempuan : 2	Usia : 22 – 31 tahun : 1 32 – 38 tahun : 2 >39 tahun : 3	Pendidika : SD : 1 SMP : 2 SMA: 3 D3 : 4 S1 : 5
Lama Bekerja : <5 tahun : 1 5 -10 tahun : 2 >10 tahun : 3		

TABULASI KODING DATA KHUSUS

SIKAP KERJA				TINGKAT KETERAMPILA				HUBUNAGN ANTARA TENAGA KERJA DAN PIMPINAN				MANAJEMEN KINERJA				EFISIENSI TENAGA KERJA				KREATIVITAS DALAM BEKERJA							
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24				
4	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	52	72%	2	
4	4	1	1	3	3	1	1	4	3	1	1	3	3	1	1	4	4	1	1	3	3	1	1	53	73%	2	
4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	3	4	1	1	5	5	1	1	3	3	1	1	59	81%	1	
5	5	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	3	3	1	1	62	86%	1	
4	4	1	1	3	3	1	1	4	3	1	1	3	3	1	1	4	4	1	1	3	3	1	1	53	73%	2	
4	4	1	1	3	3	1	1	4	3	1	1	3	3	1	1	4	4	1	1	3	3	1	1	53	73%	2	
4	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	52	72%	2	
4	4	1	1	3	3	1	1	4	3	1	1	3	3	1	1	4	4	1	1	3	3	1	1	53	73%	2	
5	5	1	1	3	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	4	5	1	1	64	88%	1	
4	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	52	72%	2	
4	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	52	72%	2	
5	5	1	1	3	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	4	5	1	1	64	88%	1	
4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	3	4	1	1	5	5	1	1	4	4	1	1	61	84%	1	
4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	4	4	1	1	62	86%	1	
5	5	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	3	4	1	1	63	87%	1	
5	5	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	4	4	1	1	64	88%	1	
5	5	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	5	5	1	1	4	4	1	1	66	91%	1	
5	5	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	1	5	5	1	1	4	4	1	1	64	88%	1	
5	5	1	1	3	4	1	1	4	4	1	1	3	4	1	1	5	5	1	1	3	4	1	1	61	84%	1	

Lampiran 8

TABEL FREKUENSI DATA UMUM UMUM

JK

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	1	5.3	5.3	5.3
Perempuan	18	94.7	94.7	100.0
Total	19	100.0	100.0	

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 22 – 31 tahun	9	47.4	47.4	47.4
32 – 38 tahun	6	31.6	31.6	78.9
>39 tahun	4	21.1	21.1	100.0
Total	19	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	1	5.3	5.3	5.3
D3	15	78.9	78.9	84.2
S1	3	15.8	15.8	100.0
Total	19	100.0	100.0	

LAMABEKERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <5 tahun	2	10.5	10.5	10.5
5 -10 tahun	10	52.6	52.6	63.2
>10 tahun	7	36.8	36.8	100.0
Total	19	100.0	100.0	

TABEL FREKUENSI DATA KHUSUS

KP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid BAIK	11	57.9	57.9	57.9
CUKUP	8	42.1	42.1	100.0
Total	19	100.0	100.0	

Lampiran 9

Dokumentasi



Lampiran 10

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ummi Mucharromah

NIM : 20181660100

Fakultas : Ilmu Kesehatan

Program Studi : S1 Keperawatan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surabaya. Hak bebas Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty Free Right) atas karya saya yang berjudul

IDENTIFIKASI KINERJA PERAWAT DI RUANG PAVILIUN MULTZAM RS SITI KHOTIJAH SEPANJANG SIDOARJO

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas Royalty Non Eksklusif ini, Program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surabaya berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan hasil akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau dengan pembimbing saya sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Surabaya

Pada tanggal : 4 September 2020

Yang menyatakan



(Ummi Mucharromah)