

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan analisis data dari statistik terhadap data-data yang didapatkan untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka penulis menyimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan Uji Analisis, Kepemimpinan Transformasional (X) berpengaruh secara langsung atau positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,210. Dengan demikian hipotesis pertama dinyatakan diterima.
2. Berdasarkan Uji Analisis, Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan yang melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi, berpengaruh secara langsung atau positif dan signifikan dengan nilai 0,260. Dengan demikian hipotesis kedua dinyatakan diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, maka ada beberapa saran antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Organisasi
 - Pimpinan TP Wachid Hasyim Pusat Surabaya hendaknya lebih meningkatkan dan mengoptimalkan kepemimpinan yang diterapkan pada lingkungan yayasan, dapat menjaga hubungan dan

- kerja sama yang baik terhadap guru dan karyawan di dalam bekerja, sehingga kinerja guru dan karyawan lebih meningkat
- Guru dan karyawan selalu memberikan kinerja yang baik sehingga dapat membantu sekolah lebih maju dengan akreditasinya yang di diraih sekarang
- Dengan dorongan dari guru diharapkan siswa – siswi TP Wachid Hasyim Pusat Surabaya bisa berprestasi dalam tingkat internasional sehingga mampu mngharumkan nama sekolah

2. Bagi Akademis

Penulis mengharapkan terdapat penelitian selanjutnya yang membahas tentang Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada Sekolah Nahdatul Ulama di Surabaya, sehingga penelitian ini tidak berhenti sampai disini.