

LAMPIRAN 1

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dibawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru dan Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Sekolah Nahdatul Ulama di Surabaya**”. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebarakan ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada sebarang pertanyaan bisa menghubungi kami:

Mahasiswa Peneliti

Nama : Khusnatul Zahroh
Nomor Telepon : 081230228786
Email : yannaazzahro03@gmail.com

Dosen Pembimbing Skripsi

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Nomor Telepon : 089689803993
Alamat email : sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id
2. Nama : Andhi Wardana, SH.,M.Si.
Nomor Telepon : 081553825486

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Saya,

Khusnatul Zahroh

I. Identitas Responden

Berilah tanda *check list*(√) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : <20 Tahun 31-40 Tahun
 21-30 Tahun 41-50 Tahun
 >51 Tahun
4. Jabatan : Guru Karyawan
5. Tingkatan : SMP SMA SMK
6. Masa Kerja : < 1 Tahun 3-5 Tahun
 1-3 Tahun 5-10 Tahun >10 Tahun
7. Pengeluaran per bulan : < Rp 1.000.000,-
 Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-
 Rp 3.000.000,- s/d Rp 5.000.000,-
 Rp 5.000.000,- s/d Rp 10.000.000,-
 >Rp 10.000.000,-

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- | | | | |
|------------------------|-----|------------------|-----|
| a. Sangat Tidak Setuju | : 1 | d. Setuju | : 4 |
| b. Tidak Setuju | : 2 | e. Sangat Setuju | : 5 |
| c. Ragu-Ragu | : 3 | | |

KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban berikut sesuai dengan penilaian anda tentang perilaku kepemimpinan di tempat kerja anda sekarang.

- SS : Sangat Setuju (5)
 S : Setuju (4)
 RR : Ragu-Ragu (3)
 TS : Tidak Setuju (2)
 STS : Sangat Tidak Setuju (1)

Tanggapan terhadap GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL						
		SS	S	RR	TS	STS
A. Karisma						
1	Pemimpin sepatutnya mempunyai / memahami visi yayasan					
2	Pemimpin sepatutnya memahami dan mampu menterjemahkan visi menjadi misi yayasan					
3	Pemimpin sepatutnya mampu menanamkan kebanggaan di dalam dan di antara kelompok					
4	Pemimpin sepatutnya mampu mendapatkan rasa hormat dan kepercayaan dari para pihak di dan dalam yayasan					
5	Pemimpin sepatutnya mampu untuk melampaui kepentingan pribadi demi kebaikan kelompok					
6	Pemimpin sepatutnya mampu memberikan kepastian bahwa hambatan akan diatasi					
7	Pemimpin sepatutnya mampu meningkatkan kepercayaan diri terhadap pencapaian prestasi					
8	Pemimpin sepatutnya mampu menjadikan pengikut percaya sepenuhnya pada pemimpin					
B. Motivasi yang menginspirasi						
9	Pemimpin semestinya peduli dengan pemimpin yang menetapkan standar yang lebih tinggi					
10	Pemimpin semestinya menjadi rujukan pencapaian prestasi					
11	Pemimpin semestinya mampu menjadi inspirasi bagi pengikutnya dan memberikan daya tarik emosional untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman akan tujuan yang diinginkan bersama					
12	Pemimpin semestinya berkomunikasi dengan harapan tinggi					
13	Pemimpin semestinya menggunakan symbol-simbol untuk memfokuskan ikhtiar					
14	Pemimpin semestinya mengungkapkan tujuan penting dengan cara yang sederhana					
15	Pemimpin semestinya selalu bertingkah-laku optimistic tentang masa depan					
16	Pemimpin semestinya mengartikulasikan visi yang menarik					

	untuk masa depan dan memberikan gambaran tentang perubahan organisasi					
17	Pemimpin semestinya memotivasi dengan memberikan makna dan tantangan bagi karya pengikutnya					
18	Pemimpin semestinya merangsang semangat individu dan tim agar penuh antusiasme dan optimism.					
19	Pemimpin semestinya mendorong pengikut untuk membayangkan keadaan masa depan yang menarik bagi organisasi dan diri mereka sendiri					
C. Rangsangan Intelektual						
20	Pemimpin semestinya memberi para pengikut gagasan baru yang menantang dan mendorong mereka untuk melepaskan diri dari cara berpikir lama					
21	Pemimpin semestinya mengedepankan kecerdasan, rasionalitas, pemikiran logis dan pemecahan masalah secara hati-hati					
22	Pemimpin semestinya mencari perspektif yang berbeda saat memecahkan masalah, menyarankan cara baru untuk menyelesaikan tugas dan mendorong pemikiran ulang gagasan yang belum pernah dipertanyakan di masa lalu.					
23	Pemimpin semestinya mendorong para pengikut untuk menjadi inovatif dan kreatif dengan mempertanyakan asumsi, membingkai ulang masalah dan mendekati situasi lama dengan cara baru					
D. Pertimbangan Individual						
24	Pemimpin semestinya mengembangkan pengikut dengan pembinaan dan pendampingan					
25	Pemimpin semestinya memperhatikan baik-baik perbedaan antar individu di antara para pengikut dan bertindak sebagai mentor bagi para pengikutnya					
26	Pemimpin semestinya mengajarkan dan membantu orang lain mengembangkan kekuatan mereka dan mendengarkan dengan penuh perhatian pendapat orang lain					
27	Pemimpin semestinya memperlakukan pengikut secara individual untuk meningkatkan kedewasaan mereka dan untuk meningkatkan cara efektif dalam menangani tantangan mereka					

Sumber: Wahjono et al., 2013.

KUESIONER KINERJA

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban berikut sesuai dengan penilaian anda tentang perilaku kepemimpinan di tempat kerja anda sekarang.

- SS : Sangat Setuju (5)
 S : Setuju (4)
 RR : Ragu-Ragu (3)
 TS : Tidak Setuju (2)
 STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TANGGAPAN TERHADAP KINERJA / HASIL						
A. Keefektivan		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya percaya bahwa Pemimpin menekankan pada keefektifan pekerjaan					
2	Saya percaya bahwa Pemimpin dengan kebijakan yang diambil akan baik bagi pencapaian tujuan organisasi					
3	Saya merasa aman bila bersama dengan Pemimpin					
B. Usaha lebih						
4	Saya menganggap bahwa Pemimpin telah melakukan ikhtiar melebihi kewajibannya					
5	Saya sangat menghargai sikap dan perilaku Pemimpin sebagai pimpinan karena dedikasinya					
6	Saya melihat bahwa Pemimpin telah menggunakan segala sumber daya yang dimiliki organisasi melebihi kepatutan					
C. Upaya						
7	Saya percaya bahwa Pemimpin tidak akan mengambil keuntungan berlebih atas kinerja saya					
8	Saya percaya dengan kebijakan yang diambil akan menghasilkan kinerja yang baik bagi yayasan					
9	Saya merasa tidak dieksploitasi Pemimpin atas kinerja kami					
D. Produktivitas						
10	Saya merasa motivasi kerja dari Pemimpin bisa meningkatkan produktivitas kami					
11	Saya senang atas kebijakan Pemimpin yang dapat meningkatkan kinerja kami meskipun dengan penggunaan sumber daya yang tetap					
12	Saya senang dengan keputusan Pemimpin yang menghasilkann penambahan kinerja lebih besar daripada penambahan pemakaian sumber daya					
E. Loyalitas / Komitmen						
13	Kebijakan Pemimpin membuat kami loyal					
14	Keputusan Pemimpin meningkatkan komitmen kerja kami					
15	Pemimpin mencontohkan semangat kerja yang menumbuhkan loyalitas dan komitmen					

KUESIONER KEPUASAN KERJA

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban berikut (item 1-20) sesuai dengan penilaian anda tentang perasaan di tempat kerja anda sekarang.

- SS : Sangat Setuju (5)**
S : Setuju (4)
RR : Ragu-Ragu (3)
TS : Tidak Setuju (2)
STS : Sangat Tidak Setuju (1)

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya dapat mengatasi kebosanan dalam pekerjaan					
2	Saya mempunyai kesempatan menikmati pekerjaan					
3	Saya mampu mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
4	Saya menemukan diri saya sendiri di lingkungan kerja					
5	Saya merasa puas dengan cara pimpinan saya memimpin bawahannya					
6	Pimpinan saya sangat bijak dalam mengambil keputusan					
7	Saya memandang tugas yang diberikan kepada saya merupakan amanah yang harus saya tunaikan dengan sebaik-baiknya					
8	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini					
9	Saya merasa berguna bagi orang lain melalui pekerjaan saya ini					
10	Saya bisa menularkan kebaikan kepada orang lain melalui pekerjaan saya ini					
11	Kemampuan saya dihargai di lingkungan kerja saya					
12	Kebijaksanaan organisasi membantu saya untuk berkembang					
13	Gaji saya sesuai dengan beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
14	Saya mampu mengembangkan diri pada pekerjaan ini					
15	Saya memiliki kebebasan untuk berkreasi					
16	Saya mempunyai kesempatan yang luas untuk mencoba metode saya sendiri dalam mengerjakan tugas					
17	Lingkungan kerja saya menyenangkan					
18	Rekan kerja saya mampu membuat saya bergairah untuk bekerja					
19	Penghargaan / pujian saya peroleh, jika saya melakukan tugas dengan baik					
20	Saya merasa puas, jika mencapai sesuatu dari pekerjaan saya					

Sumber: Saleh *et al*, 2015

1. Karakteristik Responden

a. Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Laki-Laki	56	47.1	47.1	47.1
	Perempuan	63	52.9	52.9	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

b. Usia

Usia					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	21-30 Tahun	27	22.7	22.7	22.7
	31-40 Tahun	38	31.9	31.9	54.6
	41-50 Tahun	38	31.9	31.9	86.6
	>51 Tahun	16	13.4	13.4	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

c. Jabatan

Jabatan					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Guru	96	80.7	80.7	80.7
	Karyawan	23	19.3	19.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

d. Tingkatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMP	16	13.4	13.4	13.4
SMA	37	31.1	31.1	44.5
SMK	66	55.5	55.5	100.0
Total	119	100.0	100.0	

e. Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <1 Tahun	8	6.7	6.7	6.7
1-3 Tahun	20	16.8	16.8	23.5
3-5 Tahun	10	8.4	8.4	31.9
5-10 Tahun	27	22.7	22.7	54.6
>10 Tahun	54	45.4	45.4	100.0
Total	119	100.0	100.0	

f. Pengeluaran per Bulan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <Rp. 1.000.000,-	6	5.0	5.0	5.0
Rp. 1.000.000,- s/d Rp. 3.000.000,-	66	55.5	55.5	60.5
Rp. 3.000.000,- s/d Rp. 5.000.000,-	39	32.8	32.8	93.3
Rp. 5.000.000,- s/d Rp. 10.000.000,-	8	6.7	6.7	100.0
Total	119	100.0	100.0	

2. Analisis Data

a. Uji Reliability

- Kepemimpinan Transformasional (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.947	.949	27

- Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.926	.930	15

- Kepuasan Kerja (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.930	.934	20

TABULASI KEPEMIPINAN TRANSFORMASIONAL

		Correlations																												
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	X.14	X.15	X.16	X.17	X.18	X.19	X.20	X.21	X.22	X.23	X.24	X.25	X.26	X.27	X	
X1	Pearson	1	.771	.478	.406	.327	.367	.422	.379	.258	.478	.266	.248	.452	.256	.328	.162	.422	.413	.285	.236	.170	.286	.224	.286	.074	.117	.062	.512	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.003	.007	.000	.005	.000	.078	.000	.000	.002	.010	.064	.002	.010	.004	.002	.421	.205	.506	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X2	Pearson	.771	1	.539	.481	.426	.460	.563	.420	.343	.447	.335	.407	.442	.377	.451	.335	.487	.469	.317	.279	.201	.346	.241	.300	.186	.232	.189	.617	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.028	.000	.008	.001	.042	.011	.039	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X3	Pearson	.478	.539	1	.727	.355	.521	.458	.608	.488	.339	.310	.260	.522	.375	.274	.346	.252	.332	.317	.304	.312	.363	.288	.370	.269	.299	.238	.625	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.006	.000	.001	.001	.000	.001	.000	.003	.001	.009	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X4	Pearson	.406	.481	.727	1	.335	.501	.550	.685	.511	.374	.418	.312	.483	.455	.428	.425	.438	.459	.411	.235	.347	.355	.373	.364	.366	.365	.341	.687	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X5	Pearson	.327	.426	.355	.335	1	.419	.513	.348	.490	.515	.462	.427	.405	.580	.511	.396	.406	.290	.379	.262	.350	.426	.370	.508	.469	.341	.419	.664	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X6	Pearson	.367	.460	.521	.501	.419	1	.419	.470	.364	.369	.451	.524	.458	.391	.443	.390	.426	.315	.357	.332	.296	.331	.250	.273	.264	.256	.267	.624	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.006	.003	.004	.005	.003	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X7	Pearson	.422	.563	.458	.550	.513	.419	1	.464	.293	.319	.461	.368	.365	.587	.578	.549	.412	.517	.414	.304	.368	.360	.449	.380	.421	.449	.461	.691	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X8	Pearson	.379	.420	.608	.685	.348	.470	.464	1	.607	.411	.404	.382	.528	.427	.380	.331	.422	.295	.469	.176	.301	.379	.278	.228	.275	.266	.290	.644	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.056	.001	.000	.002	.012	.003	.003	.001	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X9	Pearson	.258	.343	.488	.511	.490	.364	.293	.607	1	.708	.405	.551	.550	.482	.374	.417	.481	.321	.481	.301	.278	.481	.257	.415	.323	.373	.374	.689	
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X10	Pearson	.478	.447	.339	.374	.515	.369	.319	.411	.708	1	.586	.596	.533	.532	.444	.319	.618	.440	.530	.335	.226	.379	.283	.394	.291	.266	.264	.687	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.013	.000	.000	.001	.003	.004	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X11	Pearson	.266	.335	.310	.418	.462	.451	.461	.404	.405	.586	1	.410	.459	.544	.487	.460	.447	.384	.521	.189	.361	.297	.508	.265	.467	.322	.463	.661	
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.039	.000	.001	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X12	Pearson	.248	.407	.260	.312	.427	.524	.368	.382	.551	.596	.410	1	.511	.383	.443	.346	.547	.360	.469	.438	.271	.338	.250	.283	.298	.340	.379	.644	
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.004	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.006	.002	.001	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X13	Pearson	.452	.442	.522	.483	.405	.458	.365	.528	.550	.533	.459	.511	1	.426	.298	.283	.347	.462	.528	.444	.277	.410	.321	.378	.314	.304	.358	.693	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X14	Pearson	.256	.377	.375	.455	.580	.391	.587	.427	.482	.532	.544	.383	.426	1	.580	.553	.490	.332	.421	.454	.430	.416	.451	.414	.524	.392	.446	.716	
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X15	Pearson	.328	.451	.274	.428	.511	.443	.578	.380	.374	.444	.487	.443	.298	.580	1	.636	.658	.472	.339	.277	.413	.364	.381	.305	.398	.434	.445	.674	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X16	Pearson	.162	.335	.346	.425	.396	.390	.549	.331	.417	.319	.460	.346	.283	.553	.636	1	.523	.368	.377	.215	.405	.398	.401	.326	.474	.558	.481	.638	
	Sig. (2-tailed)	.078	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X17	Pearson	.422	.487	.252	.438	.406	.426	.412	.422	.481	.618	.447	.547	.347	.490	.658	.523	1	.451	.47										

KINERJA KARYAWAN

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	SUMY
Y.1	Pearson	1	.523**	.489**	.456**	.548**	.285**	.573**	.480**	.424**	.581**	.263**	.460**	.484**	.487**	.478**	.706**
	Correlatio		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.2	Pearson	.523**	1	.497**	.436**	.413**	.456**	.353**	.599**	.372**	.491**	.546**	.377**	.475**	.378**	.401**	.674**
	Correlatio	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.3	Pearson	.489**	.497**	1	.522**	.528**	.380**	.475**	.479**	.421**	.564**	.354**	.542**	.667**	.505**	.429**	.765**
	Correlatio	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.4	Pearson	.456**	.436**	.522**	1	.528**	.596**	.517**	.366**	.355**	.570**	.485**	.391**	.428**	.392**	.475**	.703**
	Correlatio	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.5	Pearson	.548**	.413**	.528**	.528**	1	.370**	.516**	.407**	.209**	.691**	.293**	.624**	.551**	.569**	.676**	.747**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.022	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.6	Pearson	.285**	.456**	.380**	.596**	.370**	1	.424**	.474**	.313**	.310**	.495**	.317**	.302**	.334**	.349**	.583**
	Correlatio	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.7	Pearson	.573**	.353**	.475**	.517**	.516**	.424**	1	.648**	.508**	.573**	.501**	.482**	.524**	.578**	.555**	.766**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.8	Pearson	.480**	.599**	.479**	.366**	.407**	.474**	.648**	1	.580**	.525**	.470**	.358**	.456**	.522**	.570**	.725**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.9	Pearson	.424**	.372**	.421**	.355**	.209**	.313**	.508**	.580**	1	.345**	.320**	.273**	.222**	.376**	.292**	.563**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.022	.001	.000	.000		.000	.000	.003	.015	.000	.001	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.10	Pearson	.581**	.491**	.564**	.570**	.691**	.310**	.573**	.525**	.345**	1	.461**	.635**	.606**	.641**	.673**	.816**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.11	Pearson	.263**	.546**	.354**	.485**	.293**	.495**	.501**	.470**	.320**	.461**	1	.441**	.339**	.435**	.449**	.624**
	Correlatio	.004	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.12	Pearson	.460**	.377**	.542**	.391**	.624**	.317**	.482**	.358**	.273**	.635**	.441**	1	.549**	.635**	.510**	.724**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.13	Pearson	.484**	.475**	.667**	.428**	.551**	.302**	.524**	.456**	.222**	.606**	.339**	.549**	1	.681**	.558**	.754**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.015	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.14	Pearson	.487**	.378**	.505**	.392**	.569**	.334**	.578**	.522**	.376**	.641**	.435**	.635**	.681**	1	.684**	.767**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y.15	Pearson	.478**	.401**	.429**	.475**	.676**	.349**	.555**	.570**	.292**	.673**	.449**	.510**	.558**	.684**	1	.744**
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
SUMY	Pearson	.706**	.674**	.765**	.703**	.747**	.583**	.766**	.725**	.563**	.816**	.624**	.724**	.754**	.767**	.744**	1
	Correlatio	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	Sig. (2-																
	tailed)																
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Descriptive Statistics

Descriptive Statistics

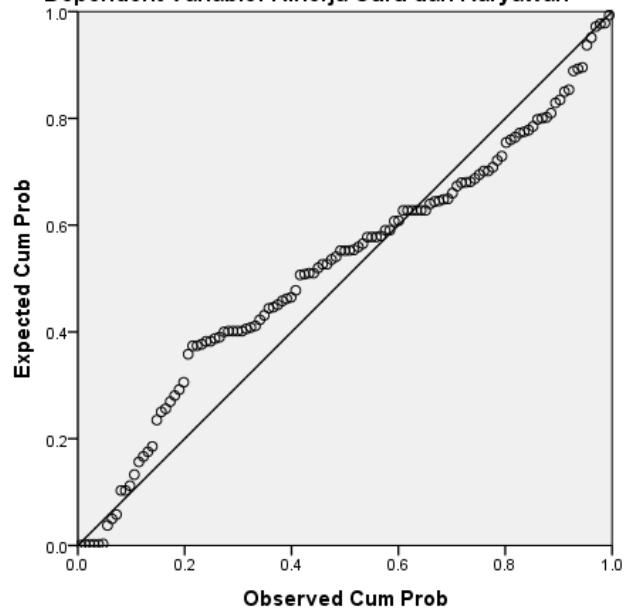
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
X	119	96.00	135.00	14187.00	119.2185	10.33684	106.850
Y	119	45.00	75.00	7308.00	61.4118	7.12766	50.804
Z	119	64.00	100.00	9782.00	82.2017	8.51776	72.552
Valid N (listwise)	119						

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Guru dan Karyawan



b. Uji Multikolineritas

Coefficients^a

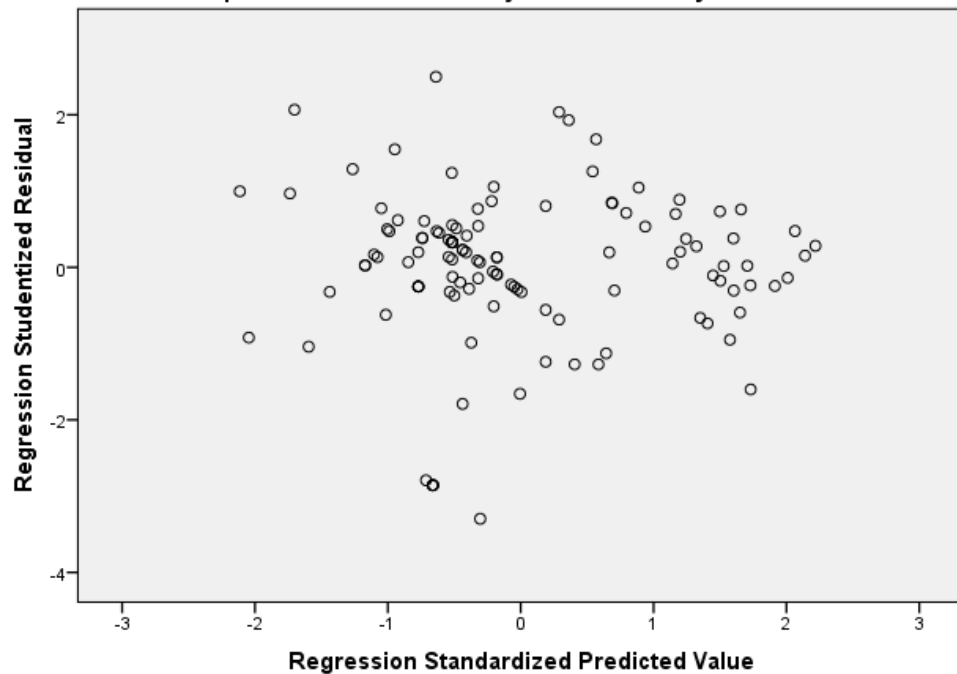
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2.369	5.316		-.446	.657		
1 Kepemimpinan Transformasional	.145	.043	.210	3.351	.001	.851	1.175
1 Kepuasan Kerja	.565	.053	.676	10.761	.000	.851	1.175

a. Dependent Variable: Kinerja Guru dan Karyawan

c. Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Guru dan Karyawan



5. Uji Path Analysis

Hasil Analisis Regresi Pengaruh X terhadap Z

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	44.278	8.409	5.265	.000	
	Kepemimpinan Transformasional	.318	.070	.386	4.527	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

R. Square (R²) = 0,149

Hasil Analisis Regresi Pengaruh X dan Z terhadap Y

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-2.369	5.316	-.446	.657	
	Kepemimpinan Transformasional	.145	.043	.210	3.351	.001
	Kepuasan Kerja	.565	.053	.676	10.761	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Guru dan Karyawan

Hasil Uji t: Pengaruh X terhadap Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-2.369	5.316		-.446	.657
	Kepemimpinan Transformasional	.145	.043	.210	3.351	.001
	Kepuasan Kerja	.565	.053	.676	10.761	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Guru dan Karyawan



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Khusnatul Zahroh
Noreg Mahasiswa : 20151221001
Jurusan : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin, 15 Juli 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ec Sentot Imam W. M.Si.		22/07/2019
Andi Wardhana, SH, M.Si.		22/07-2019
Dr. Mochamad Mochklas, MM		22/07/19

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

5 BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

nama / No. HP : Khusnata Zahroh (081230228784)
 NIM : 20151221001
 Program Studi : ST Manajemen. (SDM)
 Tanggal Ujian :
 Ujian/ di setujui skripsi sudah layak Uji :

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Guru dan Kepala Sekolah Dengan Mediasi Kapasitas Kerja Pada Sekolah Negeri di Surabaya.

SEN PEMBIMBING I		DOSEN PEMBIMBING II		PARA
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	
01-2019	Bimbingan Judul	29/10	Konsultasi Judul	+
02-2019	Revisi Judul dan Konsultasi Variabel	25/11	Pembahasan Bab 1	+
03-2019	Kerangka Konseptual, Teori dan Metode.	28/11	Revisi Bab 1	+
05-2019	Bimbingan Bab 1, 2, 3.	14/12	Pembahasan Bab 2	+
	Revisi Bab 1, II, III	28/12	Kerangka Konsep	+
		03/01	Perbaikan bab 1, II	
	Simpulans	18/01	Pembahasan Bab III	
		19/01	Perbaikan Bab III	
			Siap untuk diproses	+



TAMAN PENDIDIKAN WACHID HASYIM PUSAT
SMP - SMA - SMK
(TERAKREDITASI A)

Jl. SIDOTOPO WETAN BARU 37 SURABAYA ☎ 3766312, 3766757, 3764756, 3764757

Nomor : 228/E/TP-WH/IV/2019

Surabaya, 29 April 2019

Lamp. : ---

Hal : **Ijin Penelitian**

Kepada

Yth. : Ibu Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Assalamu'alaikum War.Wab.

Salam silaturahmi semoga kita selalu dalam lindungan Allah SWT.

Memperhatikan Surat Ibu Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis No. 31/II.3.AU/A/FE/II/2019 tertanggal 21 Februari 2019 tentang Permohonan Ijin Penelitian untuk Skripsi Mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Khusnatul Zahroh
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
Alamat : Jl. Mulyorejo Selatan II/53

Pada dasarnya kami tidak keberatan memberikan ijin penelitian untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsinya di sekolah SMP-SMA-SMK dibawah naungan Yayasan Wachid Hasyim Surabaya.

Demikian yang kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalam,

Taman Pendidikan Wachid Hasyim Pusat Sby



CHOIRUL UMAM, S.Pd, SH, MH

Tindakan

1. Arsip

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khusnatul Zahroh
NIM : 20151221001
Program Studi : Manajemen SDM
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 07 Juli 2019

Yang Menyatakan
METERAI
TEMPEL
CTB83AFF901410788
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Khusnatul Zahroh
NIM. 20151221001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2

Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

297/PB-UMS/EL/VII/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Transformational Leadership Style on Teachers and Employees Performance with Job Satisfaction Mediation in Nahdatul Ulama Schools in Surabaya.


Student's name : Khusnatul Zahroh

Reg. Number : 20151221001

Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 24 July 2019


Waode Hamsia, M.Pd