

LAMPIRAN 1

Assalamualaikum Wr. Wb.

Di bawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi**". Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebarakan ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada sebarang pertanyaan bias menghubungi kami:

MahasiswaPeneliti

Nama : Lutfi irawati
Nomor Telepon : 085645169267
Email : lutfiirawati727@gmail.com

Dosen Pembimbing Skipsi

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
NomorTelepon : 089689803993
Alamat email : sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id
2. Nama : Andhi Wardana, SH.,M.Si.
NomorTelepon : 081553825486

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,

Lutfi irawati

I. Identitas Responden

Berilah tanda *check list*(v) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

1. Nama :
2. JenisKelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : <20Tahun 31-40 Tahun
 21-30 Tahun 41-50Tahun >51Tahun
4. Pendidikanterakhir : SMA/SMK S2
D3 S3
S1 Lainnya...
5. MasaKerja : < 1Tahun 3-5Tahun
 1-3Tahun 5-10 Tahun >10 Tahun
6. Pengeluaran per bulan : < Rp 1.000.000,-
 Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-
 Rp 3.000.000,- s/d Rp 5.000.000,-
 Rp 5.000.000,- s/d Rp 10.000.000,-
 >Rp 10.000.000,-

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- | | | | |
|----------------------|-----|-----------------|-----|
| a. SangatTidakSetuju | : 1 | d. Setuju | : 4 |
| b. TidakSetuju | : 2 | e. SangatSetuju | : 5 |
| c. Ragu-Ragu | : 3 | | |

KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban berikut sesuai dengan penilaian anda tentang perilaku kepemimpinan di tempat kerja anda sekarang.

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

RR : Ragu-Ragu (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

Tanggapan terhadap GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL						
		SS	S	RR	TS	STS
A. Karisma						
1	Pemimpin sepatutnya mempunyai / memahami visi RSUD					
2	Pemimpin sepatutnya memahami dan mampu menterjemahkan visi menjadi misi RSUD					
3	Pemimpin sepatutnya mampu menanamkan kebanggaan di dalam dan di antara kelompok					
4	Pemimpin sepatutnya mampu mendapatkan rasa hormat dan kepercayaan dari para pihak di dan dalam RSUD					
5	Pemimpin sepatutnya mampu untuk melampaui kepentingan pribadi demi kebaikan kelompok					
6	Pemimpin sepatutnya mampu memberikan kepastian bahwa hambatan akan diatasi					
7	Pemimpin sepatutnya mampu meningkatkan kepercayaan diri terhadap pencapaian prestasi					
8	Pemimpin sepatutnya mampu menjadikan pengikut percaya sepenuhnya pada pemimpin					
B. Motivasi yang menginspirasi						
9	Pemimpin semestinya peduli dengan pemimpin yang menetapkan standar yang lebih tinggi					
10	Pemimpin semestinya menjadi rujukan pencapaian prestasi					
11	Pemimpin semestinya mampu menjadi inspirasi bagi pengikutnya dan memberikan daya tarik emosional untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman akan tujuan yang					

	diinginkan bersama					
12	Pemimpin semestinya berkomunikasi dengan harapan tinggi					
13	Pemimpin semestinya menggunakan symbol-simbol untuk memfokuskan ikhtiar					
14	Pemimpin semestinya mengungkapkan tujuan penting dengan cara yang sederhana					
15	Pemimpin semestinya selalu bertingkah-laku optimistic tentang masa depan					
16	Pemimpin semestinya mengartikulasikan visi yang menarik untuk masa depan dan memberikan gambaran tentang perubahan organisasi					
17	Pemimpin semestinya memotivasi dengan memberikan makna dan tantangan bagi karya pengikutnya					
18	Pemimpin semestinya merangsang semangat individu dan tim agar penuh antusiasme dan optimism.					
19	Pemimpin semestinya mendorong pengikut untuk membayangkan keadaan masa depan yang menarik bagi organisasi dan diri mereka sendiri					
C. Rangsangan Intelektual						
20	Pemimpin semestinya memberi para pengikut gagasan baru yang menantang dan mendorong mereka untuk melepaskan diri dari cara berpikir lama					
21	Pemimpin semestinya mengedepankan kecerdasan, rasionalitas, pemikiran logis dan pemecahan masalah secara hati-hati					
22	Pemimpin semestinya mencari perspektif yang berbeda saat memecahkan masalah, menyarankan cara baru untuk menyelesaikan tugas dan mendorong pemikiran ulang gagasan yang belum pernah dipertanyakan di masa lalu.					
23	Pemimpin semestinya mendorong para pengikut untuk menjadi inovatif dan kreatif dengan mempertanyakan asumsi, membongkar ulang masalah dan mendekati situasi lama dengan cara baru					
D. Pertimbangan Individual						
24	Pemimpin semestinya mengembangkan pengikut dengan pembinaan dan pendampingan					
25	Pemimpin semestinya memperhatikan baik-baik perbedaan					

	antar individu di antara para pengikut dan bertindak sebagai mentor bagi para pengikutnya					
26	Pemimpin semestinya mengajarkan dan membantu orang lain mengembangkan kekuatan mereka dan mendengarkan dengan penuh perhatian pendapat orang lain					
27	Pemimpin semestinya memperlakukan pengikut secara individual untuk meningkatkan kedewasaan mereka dan untuk meningkatkan cara efektif dalam menangani tantangan mereka					

Sumber: Wahjono et al., 2013.

Wahjono, Sentot Imam. Milal, Dzo'ul. Marina, Anna. Harryono, Sumadji. 2013. Transformational Leadership at Muhammadiyah Primary Schools on Emotional Intelligence: Forward Bass & Avolio Theory. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 12, Issue 2 (Jul.-Aug. 2013) pp 33-41. DOI: [10.9790/487X-1223341](https://doi.org/10.9790/487X-1223341). Link: <http://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol12-issue2/F01223341.pdf?id=4056>.

KUESIONER KINERJA

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban berikut sesuai dengan penilaian anda tentang perilaku kepemimpinan di tempat kerja anda sekarang.

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

RR : Ragu-Ragu (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TANGGAPAN TERHADAP KINERJA / HASIL						
A. Keefektivan		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya percaya bahwa Pemimpin menekankan pada keefektifan pekerjaan					
2	Saya percaya bahwa Pemimpin dengan kebijakan yang diambil akan baik bagi pencapaian tujuan organisasi					
3	Saya merasa aman bila bersama dengan Pemimpin					
B. Usaha lebih						
4	Saya menganggap bahwa Pemimpin telah melakukan ikhtiar melebihi kewajibannya					
5	Saya sangat menghargai sikap dan perilaku Pemimpin sebagai pimpinan karena dedikasinya					
6	Saya melihat bahwa Pemimpin telah menggunakan segala sumber daya yang dimiliki organisasi melebihi kepatutan					
C. Upaya						
7	Saya percaya bahwa Pemimpin tidak akan mengambil keuntungan berlebih atas kinerja saya					
8	Saya percaya dengan kebijakan yang diambil akan menghasilkan kinerja yang baik bagi yayasan					
9	Saya merasa tidak dieksploitasi Pemimpin atas kinerja kami					

D. Produktivitas					
10	Saya merasa motivasi kerja dari Pemimpin bisa meningkatkan produktivitas kami				
11	Saya senang atas kebijakan Pemimpin yang dapat meningkatkan kinerja kami meskipun dengan penggunaan sumber daya yang tetap				
12	Saya senang dengan keputusan Pemimpin yang menghasilkann penambahan kinerja lebih besar daripada penambahan pemakaian sumber daya				
E. Loyalitas / Komitmen					
13	Kebijakan Pemimpin membuat kami loyal				
14	Keputusan Pemimpin meningkatkan komitmen kerja kami				
15	Pemimpin mencontohkan semangat kerja yang menumbuhkan loyalitas dan komitmen				

Sumber: Basir dan Wahjono, 2014.

Basir, Nurul Muniroh. Wahjono, Sentot Imam. 2014. The Effectiveness of Training Towards Jon Satisfaction with Job Performance As a Mediating Variable at Agricultural Agency: Evidence From Malaysia. *Jurnal Balance*. Universitas Muhammadiyah Surabaya. ISSN: 1693-9352 Vol. X, No. 19 pp. 51-61. Link: <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/balance/article/view/628>.

KUESIONER STRES KERJA

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban berikut sesuai dengan penilaian anda tentang perilaku kepemimpinan di tempat kerja anda sekarang.

SS : Sangat Setuju (5)

S : Setuju (4)

RR : Ragu-Ragu (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

NO	PERNYATAAN	S	SS	RR	TS	STS
Perilaku						
1	Beban kerja yang membuat saya sering tidak hadir (absen) ke kantor berlebihan					
2	Tingginya perputaran tenaga kerja (employee turnover) menjadi kecemasan bagi saya untuk tidak bekerja dengan baik.					
3	Tuntutan pekerjaan saya untuk bekerja dengan cepat sering mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja.					
Gejala Psikologis						
4	Pekerjaan yang selalu monoton membuat saya bosan dalam bekerja.					
5	Pekerjaan yang sulit membuat saya mudah tersinggung.					
Gejala Fisiologi						
6	Beban kerja yang berlebihan membuat saya sering sakit.					
7	Beban kerja yang berlebihan menjadikan saya pribadi yang temperamental					

Distribusi Frekuensi / Karakteristik Responden

a. jenis kelamin

Jenis_kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	58	47.2	47.2	47.2
Valid Perempuan	65	52.8	52.8	100.0
Total	123	100.0	100.0	

b. umur

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21-30 tahun	80	65.0	65.0	65.0
Valid 32-40 tahun	42	34.1	34.1	99.2
41-50 tahun	1	.8	.8	100.0
Total	123	100.0	100.0	

c. Pendidikan

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	48	39.0	39.0	39.0
Valid S1	62	50.4	50.4	89.4
S2	13	10.6	10.6	100.0
Total	123	100.0	100.0	

d. Masakerja

Masa_kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<1Tahun	1	.8	.8	.8
1-3Tahun	67	54.5	54.5	55.3
Valid 3-5Tahun	25	20.3	20.3	75.6
5-10Tahun	30	24.4	24.4	100.0
Total	123	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

a. Uji reliability

-Kepemimpinan Transformasional (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.900	.901	7

-Kinerjakaryawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items

.890	.893	15
------	------	----

-StresKerja (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.900	.901	7

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X	
X1 Pearson	1	.137	.279	.092	.102	.037	.130	-.113	.036	.135	.356	.274	.123	.092	.096	.292	.261	.042	.344	-.014	.189	.276	.026	.066	.305	.116	.120	.296	
Correlation																													
Sig. (2-		.131	.002	.310	.260	.685	.150	.214	.691	.137	.000	.002	.175	.314	.292	.001	.004	.648	.000	.877	.037	.002	.779	.470	.001	.202	.186	.001	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X2 Pearson	.137	1	.477	.368	.142	.006	.013	.074	.375	.404	.323	.214	.275	.293	.400	.183	.311	.033	.346	.122	.015	.035	.125	.139	.265	.319	.151	.448	
Correlation																													
Sig. (2-	.131	.000	.000	.117	.951	.886	.415	.000	.000	.000	.000	.017	.002	.001	.000	.043	.000	.721	.000	.179	.871	.697	.167	.125	.003	.000	.095	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X3 Pearson	.279	.477	1	.498	.194	.305	.202	.194	.385	.261	.506	.354	.273	.256	.445	.266	.358	.098	.332	.323	.151	.206	.339	.251	.473	.258	.169	.594	
Correlation																													
Sig. (2-	.002	.000	.000	.031	.001	.025	.032	.000	.000	.003	.000	.000	.002	.004	.000	.003	.000	.282	.000	.000	.096	.022	.000	.005	.000	.004	.061	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X4 Pearson	.092	.368	.498	1	.307	.241	.166	.226	.335	.268	.314	.327	.314	.337	.351	.203	.209	.235	.341	.226	.189	.025	.245	.206	.241	.328	.171	.530	
Correlation																													
Sig. (2-	.310	.000	.000	.000	.031	.007	.066	.012	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.024	.020	.009	.000	.012	.037	.784	.006	.023	.007	.000	.059	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X5 Pearson	.102	.142	.194	.307	1	.482	.342	.501	.253	.277	.399	.422	.377	.453	.377	.317	.304	.171	.235	.231	.203	.143	.488	.206	.313	.360	.383	.619	
Correlation																													
Sig. (2-	.260	.117	.031	.001	.000	.000	.000	.005	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.059	.009	.010	.027	.114	.000	.022	.000	.000	.000	.000	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X6 Pearson	.037	.006	.305	.241	.482	1	.627	.615	.374	.236	.513	.344	.404	.344	.457	.283	.382	.116	.353	.384	.347	.183	.410	.387	.408	.219	.294	.664	
Correlation																													
Sig. (2-	.685	.951	.001	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.202	.000	.000	.043	.000	.000	.000	.000	.015	.001	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X7 Pearson	.130	.013	.202	.166	.342	.627	1	.487	.214	.125	.435	.395	.409	.308	.283	.433	.312	.069	.201	.317	.399	.195	.329	.239	.309	.142	.292	.566	
Correlation																													
Sig. (2-	.150	.886	.025	.066	.000	.000	.000	.018	.169	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000	.448	.026	.000	.030	.000	.008	.000	.118	.001	.000	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X8 Pearson	.113	.074	.194	.226	.501	.615	.487	1	.271	.242	.416	.455	.351	.455	.465	.202	.364	-.009	.155	.310	.253	.047	.437	.180	.212	.192	.285	.571	
Correlation																													
Sig. (2-	.214	.415	.032	.012	.000	.000	.000	.002	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.025	.000	.919	.087	.000	.005	.602	.000	.047	.019	.033	.001	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X9 Pearson	.036	.375	.385	.335	.253	.374	.214	.271	1	.434	.477	.431	.437	.311	.391	.174	.326	.274	.400	.322	.086	.121	.370	.295	.340	.330	.278	.622	
Correlation																													
Sig. (2-	.691	.000	.000	.000	.005	.000	.018	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.055	.000	.002	.000	.000	.000	.343	.182	.000	.001	.000	.000	.002	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X10 Pearson	.135	.404	.261	.268	.277	.236	.125	.242	.434	1	.299	.391	.345	.265	.226	.188	.432	.218	.528	.099	.284	.372	.223	-.142	.175	.419	.033	.523	
Correlation																													
Sig. (2-	.137	.000	.003	.003	.002	.009	.169	.007	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.012	.038	.000	.016	.000	.276	.001	.000	.013	.117	.053	.000	.717	.000	
tailed)																													
N	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123	123
X11 Pearson	.356	.323	.506	.314	.399	.513	.435	.416	.477	.299	1	.505	.380	.257	.578	.304	.330	.098	.270	.244	.277	.141	.360	.440	.480	.227	.303	.691	
Correlation																													
Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.004	.000	.001	.000	.280	.003	.006	.002	.119	.000	.000	.000	.012	.001	.000	.000	
tailed)																													
N	123	123	123</																										

Descriptive statistics

Descriptive Statistics

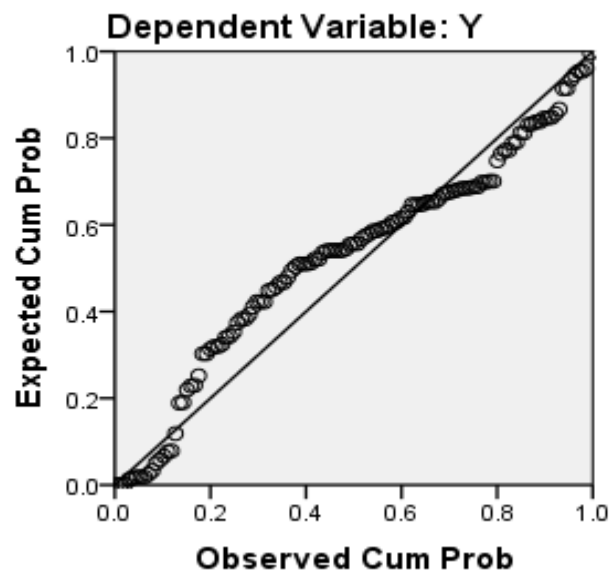
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
X	123	84.00	134.00	14760.00	120.0000	8.97172	80.492
Y	123	42.00	72.00	7842.00	63.7561	6.93570	48.104
Z	123	9.00	34.00	3341.00	27.1626	5.91383	34.973
Valid N (listwise)	123						

UjiAsumsiKlasik

a. Normalitas

Tabel 4.8 UjiMultikolineritas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b. UjiMultikolineritas

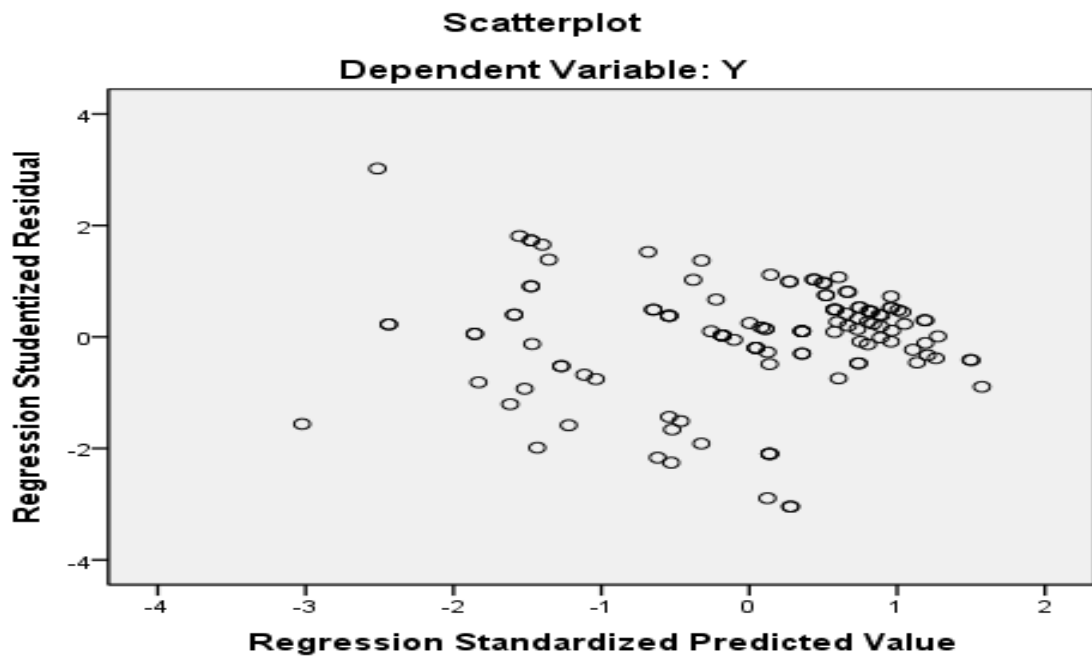
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.071	6.305		1.439	.153		
X	.378	.062	.489	6.123	.000	.666	1.501
Z	.344	.094	.293	3.674	.000	.666	1.501

a. Dependent Variable: Y

c. Heteroskedastisitas

Gambar4.3UjiHeteroskedastisitas



Uji Analisis Path

Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Pengaruh X terhadap Z

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-18.540	5.885		-3.150	.002
	X	.381	.049	.578	7.787	.000

Tabel 4.10

Hasil Analisis Regresi Pengaruh X dan Z terhadap Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.071	6.305		1.439	.153
	X	.378	.062	.489	6.123	.000
	Z	.344	.094	.293	3.674	.000

Tabel 4.11 Hasil Uji t: Pengaruh X terhadap Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.071	6.305		1.439	.153
1 Kepemimpinan Transformasional	.378	.062	.489	6.123	.000
1 Stres Kerja	.344	.094	.293	3.674	.000



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No. HP : Ulfa Kawati (085645169267)

IPM : 20151221078

Program Studi : Manajemen

tanggal Ujian :

tanggal/ di setuju skripsi sudah layak uji :

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja

Sebagai variabel mediasi

DOSEN PEMBIMBING I Dr. Des E. Sentot Imam Wahyuni, m. Si

DOSEN PEMBIMBING II Andi Wardhana, St, m. Si

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
4-01-2019	Bimbingan Judul	<i>[Signature]</i>	21/01/19	Kontribusi judul	<i>[Signature]</i>
4-02-2019	Revisi Judul & konsekuensi variabel	<i>[Signature]</i>	25/2/19	Pembahasan bab 1	<i>[Signature]</i>
4-03-2019	Revisi Variabel	<i>[Signature]</i>	28/3/2019	Revisi Bab 1	<i>[Signature]</i>
1-03-2019	Kerangka konseptual, Teori dan mepren	<i>[Signature]</i>	14/4/19	Pembahasan Bab 2 & 3	<i>[Signature]</i>
4-05-2019	Bimbingan bab I, II dan III	<i>[Signature]</i>	15/4/19	Kerangka konsep	<i>[Signature]</i>
- 5-2019	Revisi bab III	<i>[Signature]</i>	16/4/19	Pembahasan Bab 3	<i>[Signature]</i>
1-5-2019	Perbaikan Bab III, kelain	<i>[Signature]</i>	19/5/19	Perbaikan BAB 3	<i>[Signature]</i>
	Simpulannya	<i>[Signature]</i>	11/5/19	Perbaikan Bab 3	<i>[Signature]</i>



PEMERINTAH KABUPATEN LAMONGAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH NGIMBANG
Jl. Raya Babat – Jombang No. 227 Sendangrejo, Kec. Ngimbang
Telp. (0322) 454056-453636-453737 Fax.(0322) 676 6561
E-mail : ngimbangrsud@yahoo.com
LAMONGAN



Lamongan, 14 November 2018

Nomor : 070/857 /413.216/2018
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Jawaban Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Surabaya
di_ **SURABAYA**

Menjawab surat dari Dekan Universitas Muhammadiyah Surabaya tanggal 31 Oktober 2018 nomor : 275/Il.3.AU/A/FE/X/2018 perihal Ijin Penelitian :

NAMA : LUTFI IRAWATI
NIM : 20151221078
FAKULTAS : Ekonomi
PROGRAM STUDI : Manajemen

Dengan ini kami mengijinkan kepada mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian di RSUD Ngimbang Kabupaten Lamongan.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

a.n DIREKTUR RSUD NGIMBANG
KABUPATEN LAMONGAN
KASUBBAG UMUM

TULUS WIBOWO, SE, MM
NIP. 19760507 200312 1 004



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lutfi Irawati
Noreg Mahasiswa : 20151221078
Jurusan : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin, 15 Juli 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ec Sentot Imam W. M.Si.		22/7/2019
Andi Wardhana, SH, M.Si.		25/7/19
Dr. Mochamad Mochklas, MM		24/7/19

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2

Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

298/PB-UMS/EL/VII/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Transformational Leadership Style on Employees' Performance with Work Stress as Mediation Variables in County Hospital Ngimbang Lamongan.

Student's name : Lutfi Irawati

Reg. Number : 20151221078

Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 24 July 2019

Chair

Waode Hamsia, M.Pd