

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan guna menjawab rumusan masalah. Beberapa kesimpulan tersebut terdiri dari:

1. **H1: Pelatihan (X1) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Pernyataan hipotesis kesatu dapat diterima, karena variabel pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya. Hasil pengujian telah membuktikan terdapat pengaruh antara pelatihan dengan kinerja karyawan (H1 diterima)

2. **H2: Disiplin (X2) Tidak Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Pernyataan hipotesis kedua dapat ditolak, karena variabel disiplin (X2) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya. Pada angka indeks variabel disiplin menunjukkan rata-rata angka indeks pada kategori cukup sehingga pada kenyataannya karyawan sudah menunjukkan sikap disiplin terhadap peraturan-peraturan perusahaan tetapi hal tersebut tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena pada olah data bahwa disiplin menunjukkan hasil yang tidak signifikan (H2 ditolak).

3. **H3: Pelatihan (X1) dan Disiplin (X2) berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan (Y)**

Pertanyaan hipotesis ketiga dapat diterima, karena variabel pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan sedangkan disiplin (X2) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pada angka indeks ketiga

semua variabel pelatihan dan disiplin berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

a. Pengaruh Pelatihan(X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Sebaiknya pelatihan perlu ditingkatkan agar semua karyawan lebih menguasai dibidangnya masing-masing. Hal ini sesuai dengan indikator penelitian yaitu jenis pelatihan, tujuan pelatihan, materi, metode yang digunakan, kualifikasi peserta, kualifikasi pelatih dan waktu pelatihan sangat kurang bagi kinerja karyawan di Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya.

b. Pengaruh Disiplin (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Sebaiknya disiplin karyawan harus meningkatkan secara kontinyu dan terjadwal, sehingga dalam menghadapi keluhan dalam pekerja akibatnya lamanya pelayanan karyawan dapat diminimalisir. Hal ini sesuai dengan indikator penelitian yaitu tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukum, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan tentang kedisiplinan karyawan dalam memberikan pelayanan yang masih kurang, oleh karena itu pihak perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawan di Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya.

c. Pengaruh Pelatihan (X_1) dan Disiplin (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) .

Sebaiknya pelatihan dan disiplin lebih ditingkatkan untuk menjadi perusahaan yang lebih baik dari segi kemampuan, pengetahuan, keahlian dalam mengelolah

pelayanan kinerja karyawannya di Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji tema yang serupa yaitu tentang pelatihan dan disiplin terhadap kinerja karyawan dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema yang sama. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini. Peneliti diharapkan untuk mengkaji komponen lain selain masalah pelatihan dan disiplin terhadap kinerja karyawan yang telah dibahas oleh penulis atau dengan dimensi dan indikator yang berbeda serta didukung dengan teori-teori terbaru.