

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER

Pengaruh Pelatihan dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor
Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya

Responden yang terhormat,

Dengan ini, saya Muchamad Ivan Chariri mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya yang pada bulan Januari dan Februari 2019 pernah melakukan Kuliah Kerja Usaha di Kantor PD Pasar Surya ini. Saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Identitas responden

Nama :

Umur :

Lama bekerja :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (\surd) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Berilah tanda (\surd) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan Anda. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

PELATIHAN (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Pelatihan yang diselenggarakan sesuai kebutuhan karyawan.					
	Tujuan Pelatihan					
2	Bapak/Ibu mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk dapat meningkatkan pengetahuan dalam pekerjaan.					
	Materi Yang Diajarkan					
3	Saya memiliki kesempatan untuk memilih materi pada kegiatan pelatihan sesuai kebutuhan dan tupoksi saya.					
	Metode Yang Digunakan					
4	Metode penyampaian yang diberikan saat pelatihan sangat menarik, sehingga mudah untuk mengingatnya.					
	Kemampuan Peserta					
5	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan.					
6	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat.					
	Kemampuan Instruktur					
7	Pelatih atau instruktur dapat menyampaikan materi dengan jelas dan mudah dipahami.					
8	Pelatih selalu melaksanakan evaluasi setelah kegiatan pelatihan selesai.					
	Waktu					
9	Waktu penyelenggaraan pelatihan bagi Bapak/Ibu mencukupi dalam memahami materi pelatihan					
10	Waktu penyelenggaraan pelatihan selanjutnya sebaiknya tidak terlalu lama.					

DISIPLIN (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Tujuan dan Kemampuan					
11	Karyawan harus memiliki disiplin tinggi supaya dapat meningkatkan kinerjanya di dalam pekerjaan.					
	Teladan Pimpinan					
12	Pimpinan menempatkan karyawan dalam bidang kerja sesuai dengan latar belakang pendidikannya					
	Balas Jasa					
13	Karyawan yang mampu melaksanakan tugas dengan baik dapat dipromosikan untuk mendapatkan tanggung jawab lebih besar					
	Keadilan					
14	Pimpinan mau membantu memecahkan permasalahan pekerjaan setiap karyawan apabila dibutuhkan					
	Pengawasan Melekat					
15	Hasil kerja karyawan di evaluasi pimpinan.					
16	Pimpinan membimbing karyawan yang berkinerja kurang baik.					
	Sanksi Hukuman					
17	Peraturan kedisiplinan karyawan diterapkan pimpinan.					
18	Karyawan yang melanggar peraturan diberikan sanksi tanpa membedakan.					
	Ketegasan					
19	Pimpinan menegur setiap karyawan yang melanggar peraturan.					
	Hubungan Kemanusiaan					
20	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan karyawannya.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
	Quality (Kualitas)					
21	Bapak/Ibu memiliki tingkat kualitas kerja yang cukup tinggi.					
	Quantity (Kuantitas)					
22	Bapak/Ibu memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja					
	Timeliness (Ketepatan Waktu)					
23	Bapak/Ibu dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja.					
24	Bapak/Ibu hadir tepat waktu.					
	Cost Effectiveness (Efektivitas Biaya)					
25	Bapak/Ibu melakukan pekerjaan dengan rapi dan teliti.					
26	Bapak/Ibu berusaha untuk bersungguhsungguh dalam melaksanakan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang maksimal					
	Need For Supervision (Keperluan Pengawasan)					
27	Dalam bekerja Bapak/Ibu berusaha mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan					
28	Dalam melakukan pekerjaan, Bapak/Ibu tidak menunggu perintah dari pimpinan					
	Interpersonal Impact (Dampak antarpribadi)					
29	Bapak/Ibu memiliki sikap kerjasama yang baik dalam melakukan bekerja					
30	Bapak/Ibu berusaha untuk membina hubungan baik dengan orang-orang di lingkungan kerja.					

Sumber:<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/54348/Appendix.pdf?sequence=1&isAllowed=y> dan <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/54348>

Lampiran 2 Tabulasi

Variabel X1

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	44
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
9	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
10	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
11	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
12	5	5	1	2	4	4	5	2	2	4	34
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
15	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
16	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
17	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	35
20	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	35
21	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	39
22	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
28	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
29	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
30	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	40
31	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	44
34	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
35	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
36	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43

37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
38	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
39	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
46	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	38
47	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
48	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
51	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
52	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
53	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	44
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49

Variabel X2

X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
4	4	4	4	2	5	5	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39

5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42

Variabel Y

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
2	5	2	2	4	4	2	4	2	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	5	5	5	4	4	4	3	5	42
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	36
4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
5	4	3	4	4	4	3	3	3	3	36
4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35
4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	36
3	4	2	3	2	4	3	4	4	2	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
3	4	2	3	2	4	3	4	4	2	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	2	3	2	4	3	4	4	2	31
3	4	2	3	2	4	3	4	4	2	31
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	5	4	4	3	5	45

3	4	2	3	2	4	3	4	4	2	31
3	4	2	3	2	4	3	4	4	2	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
5	5	4	3	4	3	2	4	4	4	38
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	44
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47

Lampiran 3 Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	62	4	5	4.65	.482
X1.2	62	3	5	4.52	.565
X1.3	62	1	5	4.37	.707
X1.4	62	2	5	4.35	.575
X1.5	62	2	5	4.44	.617
X1.6	62	2	5	4.44	.668
X1.7	62	3	5	4.53	.564
X1.8	62	2	5	4.29	.663
X1.9	62	2	5	4.21	.604
X1.10	62	3	5	4.27	.577
Total_X1	62	34	50	44.06	4.357
Valid N (listwise)	62				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	62	4	5	4.47	.503
X2.2	62	3	5	4.31	.499
X2.3	62	4	5	4.27	.450
X2.4	62	2	5	4.10	.593
X2.5	62	2	5	4.13	.586
X2.6	62	3	5	4.39	.523
X2.7	62	2	5	4.23	.525
X2.8	62	2	5	4.31	.642
X2.9	62	1	5	4.10	.646
X2.10	62	2	5	4.21	.547
Total_X2	62	32	50	42.50	3.754
Valid N (listwise)	62				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	62	2	5	4.13	.735
Y2	62	2	5	4.26	.571
Y3	62	2	5	3.58	1.064
Y4	62	2	5	3.95	.711
Y5	62	2	5	4.08	.855
Y6	62	2	5	4.00	.512
Y7	62	2	5	3.94	.698
Y8	62	3	5	4.18	.497
Y9	62	2	5	3.92	.753
Y10	62	2	5	4.03	.868
Total_Y	62	31	50	40.06	5.310
Valid N (listwise)	62				

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	83.48	70.746	.609	.759
X1.2	83.61	68.766	.729	.750
X1.3	83.76	66.613	.763	.742
X1.4	83.77	68.669	.725	.750
X1.5	83.69	68.609	.677	.751
X1.6	83.69	68.216	.657	.750
X1.7	83.60	69.884	.606	.756
X1.8	83.84	67.515	.731	.746
X1.9	83.92	68.600	.695	.750
X1.10	83.85	69.306	.653	.753
Total_X1	44.06	18.979	1.000	.896

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	80.53	51.860	.586	.749
X2.2	80.69	53.101	.414	.757
X2.3	80.73	52.006	.640	.749
X2.4	80.90	51.072	.583	.745
X2.5	80.87	51.196	.575	.746
X2.6	80.61	51.126	.663	.744
X2.7	80.77	51.260	.641	.745
X2.8	80.69	49.527	.710	.735
X2.9	80.90	48.777	.795	.730
X2.10	80.79	50.398	.729	.739
Total_X2	42.50	14.090	1.000	.868

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	76.00	101.344	.735	.747
Y2	75.87	104.967	.639	.757
Y3	76.55	95.629	.769	.732
Y4	76.18	101.788	.730	.748
Y5	76.05	99.424	.740	.742
Y6	76.13	107.655	.457	.766
Y7	76.19	101.896	.737	.748
Y8	75.95	105.325	.706	.758
Y9	76.21	104.660	.489	.759
Y10	76.10	97.794	.829	.736
Total_Y	40.06	28.192	1.000	.892

Lampiran 4 Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_ X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.743**	.392**	.343**	.362**	.436**	.404**	.328**	.259*	.532**	.643**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.006	.004	.000	.001	.009	.042	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.2	Pearson Correlation	.743**	1	.498**	.385**	.614**	.610**	.564**	.338**	.302*	.514**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000	.000	.007	.017	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.3	Pearson Correlation	.392**	.498**	1	.719**	.413**	.485**	.442**	.642**	.698**	.349**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.005	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.4	Pearson Correlation	.343**	.385**	.719**	1	.389**	.444**	.418**	.714**	.631**	.344**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.000		.002	.000	.001	.000	.000	.006	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.5	Pearson Correlation	.362**	.614**	.413**	.389**	1	.447**	.641**	.407**	.366**	.533**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.002		.000	.000	.001	.003	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.6	Pearson Correlation	.436**	.610**	.485**	.444**	.447**	1	.375**	.413**	.379**	.408**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.003	.001	.002	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.7	Pearson Correlation	.404**	.564**	.442**	.418**	.641**	.375**	1	.413**	.196	.249	.646**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.003		.001	.127	.051	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.8	Pearson Correlation	.328**	.338**	.642**	.714**	.407**	.413**	.413**	1	.705**	.474**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.009	.007	.000	.000	.001	.001	.001		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.9	Pearson Correlation	.259*	.302*	.698**	.631**	.366**	.379**	.196	.705**	1	.631**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.042	.017	.000	.000	.003	.002	.127	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X1.10	Pearson Correlation	.532**	.514**	.349**	.344**	.533**	.408**	.249	.474**	.631**	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.006	.000	.001	.051	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total_ X1	Pearson Correlation	.643**	.759**	.796**	.756**	.715**	.700**	.646**	.766**	.730**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total_ X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.399**	.511**	.341**	.237	.422**	.276*	.412**	.262*	.531**	.629**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.007	.064	.001	.030	.001	.040	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.2	Pearson Correlation	.399**	1	.496**	.342**	.311*	-.022	.107	.214	.314*	.121	.468**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.007	.014	.864	.408	.095	.013	.349	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.3	Pearson Correlation	.511**	.496**	1	.637**	.361**	.238	.497**	.329**	.415**	.229	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.004	.062	.000	.009	.001	.074	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.4	Pearson Correlation	.341**	.342**	.637**	1	.199	.142	.403**	.395**	.447**	.391**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.007	.007	.000		.120	.273	.001	.002	.000	.002	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.5	Pearson Correlation	.237	.311*	.361**	.199	1	.422**	.330**	.329**	.616**	.374**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.064	.014	.004	.120		.001	.009	.009	.000	.003	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.6	Pearson Correlation	.422**	-.022	.238	.142	.422**	1	.571**	.665**	.567**	.685**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.001	.864	.062	.273	.001		.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.7	Pearson Correlation	.276*	.107	.497**	.403**	.330**	.571**	1	.374**	.660**	.403**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.030	.408	.000	.001	.009	.000		.003	.000	.001	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.8	Pearson Correlation	.412**	.214	.329**	.395**	.329**	.665**	.374**	1	.560**	.700**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001	.095	.009	.002	.009	.000	.003		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.9	Pearson Correlation	.262*	.314*	.415**	.447**	.616**	.567**	.660**	.560**	1	.638**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.040	.013	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
X2.10	Pearson Correlation	.531**	.121	.229	.391**	.374**	.685**	.403**	.700**	.638**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.349	.074	.002	.003	.000	.001	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total_ X2	Pearson Correlation	.629**	.468**	.675**	.634**	.626**	.701**	.682**	.751**	.825**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total_Y	
Y1	Pearson Correlation	1	.427**	.573**	.545**	.557**	.218	.559**	.475**	.434**	.636**	.766**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.089	.000	.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y2	Pearson Correlation	.427**	1	.559**	.476**	.393**	.505**	.289*	.588**	.278*	.513**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.002	.000	.023	.000	.029	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y3	Pearson Correlation	.573**	.559**	1	.558**	.614**	.241	.514**	.453**	.366**	.672**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.060	.000	.000	.003	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y4	Pearson Correlation	.545**	.476**	.558**	1	.573**	.585**	.555**	.350**	.268*	.587**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.005	.035	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y5	Pearson Correlation	.557**	.393**	.614**	.573**	1	.299*	.531**	.429**	.138	.836**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.018	.000	.001	.286	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y6	Pearson Correlation	.218	.505**	.241	.585**	.299*	1	.229	.451**	.170	.258*	.494**
	Sig. (2-tailed)	.089	.000	.060	.000	.018		.073	.000	.186	.043	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y7	Pearson Correlation	.559**	.289*	.514**	.555**	.531**	.229	1	.648**	.520**	.653**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000	.000	.000	.073		.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y8	Pearson Correlation	.475**	.588**	.453**	.350**	.429**	.451**	.648**	1	.565**	.557**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y9	Pearson Correlation	.434**	.278*	.366**	.268*	.138	.170	.520**	.565**	1	.255*	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.003	.035	.286	.186	.000	.000		.046	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y10	Pearson Correlation	.636**	.513**	.672**	.587**	.836**	.258*	.653**	.557**	.255*	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.043	.000	.000	.046		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Total_Y	Pearson Correlation	.766**	.671**	.808**	.761**	.775**	.494**	.766**	.729**	.542**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.34365367
	Absolute	.156
Most Extreme Differences	Positive	.090
	Negative	-.156
Kolmogorov-Smirnov Z		1.231
Asymp. Sig. (2-tailed)		.097

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

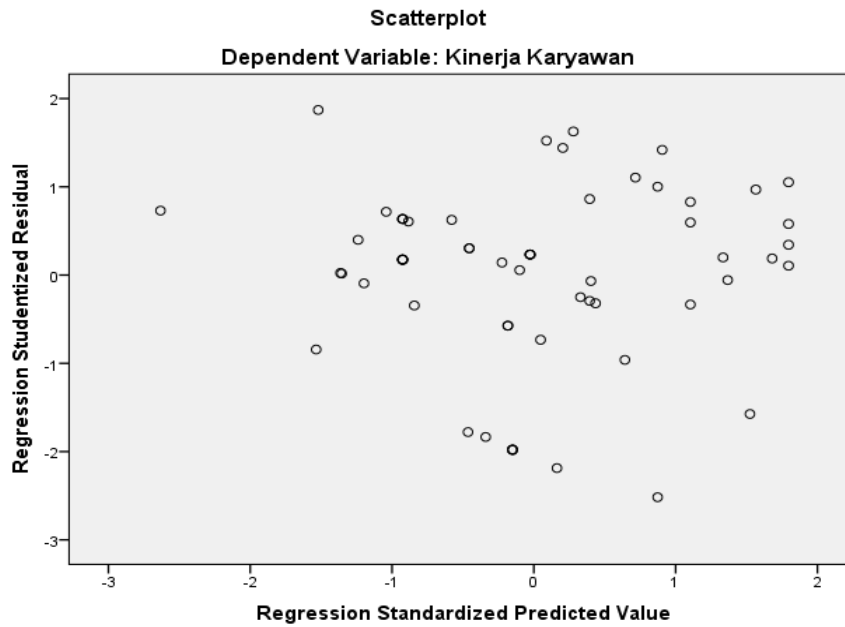
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.991	6.874		.581	.564		
	Pelatihan	.479	.160	.393	2.993	.004	.658	1.519
	Disiplin	.352	.186	.249	1.898	.063	.658	1.519

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heterokedastisitas



Lampiran 6 Regresi Linear Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.575 ^a	.331	.308	4.417

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Uji F dan Uji T

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	568.835	2	284.417	14.580	.000 ^b
	Residual	1150.907	59	19.507		
	Total	1719.742	61			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Pelatihan

 Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.991	6.874		.581	.564		
Pelatihan	.479	.160	.393	2.993	.004	.658	1.519
Disiplin	.352	.186	.249	1.898	.063	.658	1.519

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)

ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097

website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

No. : 256.4/IL3.AU/A/FEB/X/2018
Lamp. : -
Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,

1. Andi Wardhana, SH.,M.Si.
2. Dra. Siti Salbiyah, M.Kes.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/IL3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/IL3. AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Muchamad Ivan Chariri
Nim : 20151221015
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya

Pembimbing Utama : Andi Wardhana, SH.,M.Si.
Pembimbing Pendamping : Dra. Siti Salbiyah, M.Kes.

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 15 Oktober 2018
Kaprosdi Manajemen,



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan,
2. Kaprosdi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)

ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966 Fax. (031) 3813097

website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

Nomor : 230/IL.3.AU/A/FEB/VIII/2019

Lamp : -

Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :

Yth. Pimpinan PD Pasar Surya

Jl. Manyar Kertoarjo V no. 2, Mojo Gubeng, Surabaya

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Muchamad Ivan Chariri/20151221015

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Alamat : Jl. Pandegiling 219 A

No, Handphone : 08990077333

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PD Pasar Surya Pemerintah Kota Surabaya

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 1 Agustus 2019

Dr. Dra. Anna Marina, M.Si. Ak. CA.



PASAR SURYA
service to care

Surabaya, 21 Desember 2018

Nomor : SU - 168 / 02 / XII / 2018
Lampiran :
Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian

Kepada
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Di
SURABAYA

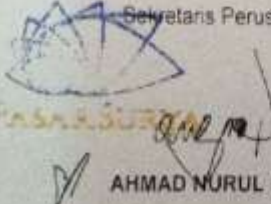
Memperhatikan surat Saudara Nomor : 302.1/II.3 AU/A/FE/XII/2018 tanggal 05 Desember 2018 perihal tersebut diatas, bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan jika mahasiswa Saudara

Nama : MUCHAMAD IVAN CHARIRI
NPM : 20151221015
Judul Skripsi : **PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.**

Melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir kuliah, untuk pelaksanaannya agar mahasiswa yang bersangkutan menghubungi Kepala Satuan Litbang PD Pasar Surya.
Demikian untuk menjadikan maklum.

Perusahaan Daerah Pasar Surya
Kota Surabaya
Sekretaris Perusahaan

CATATAN:
Membuat surat pernyataan kesanggupan untuk
Memberikan laporan akhir hasil penelitian kepada
PD Pasar Surya setelah berakhirnya penelitian serta
mematuhi aturan-aturan yang ada


AHMAD NURUL HADI, SH

Tembusan
1. Para Direksi,
2. Kepala Satuan Pengembangan dan Penelitian,
3. Ka Sub Bag Kepegawaian,
4. Arsip,
PERUSAHAAN DAERAH PASAR SURYA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

704/PB-UMS/EL/VIII/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Training and Discipline on Employee Performance in
Central Office *PD Pasar Surya* of Surabaya City Government
Student's name : Muchamad Ivan Chariri
Reg. Number : 20151221015
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, 23 August 2019

Chair

Waode Hamsia, M.Pd



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No. HP	: Mukhammad Wani Chermi/085633555	JUDUL SKRIPSI	: PENGARUH PELATIHAN DAN
NIM	: 2016121035	DISIPLIN	: TERHADAP KINERJA VARYANON
Program Studi	: SI Manajemen	Pada	: KANTOR POSHAT PD PASAR SURYA PEMERINTAH
Tanggal Ujian	:	KOTA	: SURABAYA
Tanggal/ di sebagai skripsi sudah layak Uji	:		

DOSEN PEMBIMBING I Andi Wardhana, S1, M.Si

DOSEN PEMBIMBING II Drs. Siti Soliyah, M. Kes

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
27/01 2019	Fontografi judul		15/2019	Parabaiti Bab I, II dan III baru awal	
8/02 2019			25/2019	Parabaiti Bab I, II dan III baru awal	
6/02 2019	Fontografi Bab I Pembalutan, Rumus matematika		20/03 2019	Bab I tambahan data formal	
24/02 2019	Revisi Bab I Pembalutan & Rumus Aljabar		27/04 2019	Bab II parabaiti penulisan kembali indikator kualitatif	
19/02 2019	Lengkap Bab II tambahan Teori Kerangka Konseptual		27/05 2019	Parabaiti Bab II dan III baru akhir	
27/03 2019	Parabaiti bab II Kerangka Konseptual dan buat tambahan Penelitian		21/05 2019	Parabaiti halaman dan daftar pustaka	
			26/06 2019	kec kary tempus	
			27/06 2019	kec kary Lulu Bibliografi, dan kary	
			04/07 2019	Bab IV dan V parabaiti	

DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
5/02 2019	Lengkap Bab II kekinian, dan Apud, Konkrit		14/02 2019	Parabaiti, R. Cahya, Acc today	
20/02 2019	Parabaiti bab III				
26/02 2019	kec kary tempus				
3/03 2019	Pembalutan bab III Parabaiti bab III				
12/03 2019	Pembalutan Bab II Parabaiti Kerangka & Forum				
19/03 2019	Maka kary tempus ke				

DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II

KAFRODI AKHMATUNN/MAHARINIEH

MENGETAHUI DEKAN

Andi Wardhana, S1, M.Si

Drs. Siti Soliyah, M. Kes

KAFRODI AKHMATUNN/MAHARINIEH



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANTIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muchamad Ivan Chariri
Noreg Mahasiswa : 20151221015
Jurusan : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin, 19 Agustus 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mochamad Mochklas, MM		26/08/19
Andi Wardhana, SH, M.Si		26/08-19
Dra Siti Salbiyah, M.Kes		26/08 2019

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3