

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL OTENTIK  
TERHADAP KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI  
PADA PERGURUAN TINGGI**

**SKRIPSI**



**OLEH**

**NISMA YUNITA  
NIM : 20151221075**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL OTENTIK  
TERHADAP KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI  
PADA PERGURUAN TINGGI**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Ekonomi Dan Bisnis

**Oleh:**

**NISMA YUNITA**

**NIM : 20151221075**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2019**

Persetujuan Untuk Ujian Skripsi

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL OTENTIK TERHADAP  
KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN MELALUI MOTIVASI  
SEBAGAI MEDIASI PADA PERGURUAN TINGGI

Oleh:

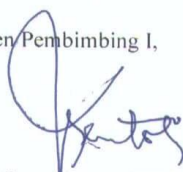
Nisma Yunita

20151221075

**Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan**

Surabaya, 25 Juli 2019

Dosen Pembimbing I,



Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.

Dosen Pembimbing II,

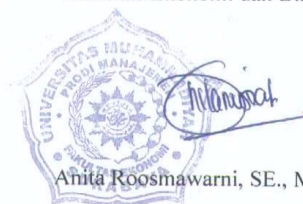


Andi Wardhana, SH., M.Si.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Anita Roosmawarni, SE., M.SE

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

Penelitian ini telah diujian dan disahkan dihadapan komisi penguji

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL OTENTIK  
TERHADAP KINERJA DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN MELALUI  
MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI PADA PERGURUAN TINGGI

Nama : NISMA YUNITA

NIM : 20151221075

Program Studi : Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Senin / 30 Juli 2019  
Pukul : 10.00 WIB sampai dengan 11.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :



Dr. Drs. Ec Sentot Imam Wahjono, M.Si

Anggota :



Dr. Mochamad Mochklas, M.M

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



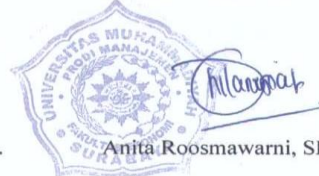
Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., Ak., CA.

Anggota :



Andi Wardhana, SH..M.Si

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE., M.SE.

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nisma Yunita  
NIM : 20151221075  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muammadiyah Surabaya.

Surabaya, 25 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Nisma Yunita

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT tuhan semesta alam yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya. Tidak lupa sholawat penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW yang memberikan syafa'atnya di akhirat nanti, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Otentik Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada Perguruan Tinggi“. Penelitian ini dimaksudkan untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari adanya kendala dan kesulitan yang dihadapi. Namun dengan adanya bantuan dari semua pihak akhirnya dapat terselesaikan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. dr. Sukadiono, MM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., Ak. CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Anita Roosmawarni, SE., M.SE., selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, pembinaan, serta pengarahan dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.

5. Andi Wardana, SH.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pembinaan, serta pengarahan dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Dr. Mochamad Mockhlas, M.M selaku Dosen Penguji yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Dr. Nur Mukaromah, S.KM., M.Kes. selaku kepala Biro Sumber Daya Manusia Insani Universitas Muhammadiyah Surabaya, yang telah memberikan bimbingan dan bantuannya dalam penulisan skripsi ini.
8. Segenap dosen dan berserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
9. Untuk almarhum Bapak yang selalu dihati dan doa, Mak tersayang, adik tercinta yang telah memberikan kasih sayang, dukungan dan doa serta segalanya yang terbaik bagi saya.
10. Bapak Ma'ruf Sya'ban, SE M.Ak selaku kepala biro BAK dan semua teman rekan kerja sejawat saya di BAK untuk bantuan, doa dan motivasinya.
11. Untuk pak'de, budhe, bibi,saudara saya terima kasih untuk nasehat dan doanya.
12. Untuk sahabat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dalam memberikan bantuan, dukungan, motivasi,dan selalu mendoakan dalam proses penulisan skripsi ini.

13. Teman kerja pada biro,upt dan fakultas lainnya,dan teman seangkatan prodi manajemen angkatan tahun 2015,serta para responden yang telah berkenan ikut berpartisipasi. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Karena itu penulis tidak menutup diri terhadap evaluasi dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Terima kasih atas segalanya dan semoga bermanfaat bagi yang membacanya.

Surabaya, 29 Juli 2019

Penulis



## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR GRAFIK.....	xiii

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	10
2.1.2 Kepemimpinan Tranformasional Otentik.....	11
2.1.3 Motivasi.....	17
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	17

2.1.3.2 Asumsi Dasar Motivasi .....	18
2.1.3.3 Tujuan dan Manfaat Motivasi.....	19
2.3.3.4 Indikator Motivasi .....	20
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	21
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.1.4.2 Manfaat dan Tujuan Kinerja .....	23
2.1.4.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	24
2.1.4.4 Karakteristik Kinerja Karyawan .....	25
2.1.4.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu .....	26
2.3 Kerangka Konseptual .....	28
2.4 Hipotesis.....	30

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian .....	31
3.2 Unit Analisis .....	33
3.2.1 Populasi .....	33
3.2.2 Sampel .....	34
3.3 Definisi Operasional.....	35
3.3.1 Variabel Bebas.....	36

3.3.2 Variabel Mediasi.....	37
3.3.3 Variabel Terikat.....	37
3.4 Instrumen Penelitian.....	39
3.5 Distribusi dan Pengumpulan Data.....	41
3.5.1 Distribusi Kuesioner.....	41
3.5.2 Pengumpulan Data.....	43
3.6 Tabulasi.....	44
3.7 Pengolahan PSS.....	45
3.8 Analisis Data.....	45
3.7.1 Uji Validitas.....	45
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	52
4.1.1 Sejarah Universitas Muhammadiyah Surabaya.....	52
4.1.2 Visi Dan Misi Serta Tujuan.....	55
4.1.3 Lokasi Perguruan Tinggi Universitas Muhammadiyah Surabaya.....	56
4.1.4 Struktur Organisasi Universitas Muhammadiyah.....	58
4.1.4 Tugas dan Wewenang Dalam Struktur.....	59
4.2 Deskriptif Hasil Penelitian.....	59

4.2.1 Analisis dan Pembahasan Karakteristik Responden .....	59
4.2.2 Analisis dan Pembahasan Indikator Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Otentik Terhadap Dosen dan Tenaga Kependidikan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada Perguruan Tinggi .....	66
4.2.3 Proses dan Hasil Uji Hipotesis .....	71
4.3 Pembahasan Hipotesis.....	81
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Otentik Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Pada Perguruan Tinggi .....	81
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Otentik Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada Perguruan Tinggi .....	83
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan .....	84
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.3 Saran.....	86
DAFTAR RUJUKAN .....	88

## DAFTAR TABEL

2.1 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	26
3.1 Populasi Penelitian.....	33
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3 Skala Likert .....	40
3.4 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi .....	49
4.1 Jenis Kelamin Responden .....	60
4.2 Usia/ Umur Responden .....	61
4.3 Unit Kerja Responden .....	62
4.4 Jenjang Pendidikan Responden.....	63
4.5 Masa Kerja Responden .....	64
4.6 Pengeluaran Perbulan.....	65
4.7 Hasil Uji Validitas.....	68
4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	71
4.9 Statistik Deskriptif .....	72
4.10 Uji Normalitas .....	73
4.11 Uji Multikoleniaritas .....	74
4.12 Regresi Tipe 1 .....	76
4.13 Tabel R Squaer .....	76
4.14 Regresi Tipe 2 .....	77
4.15 R Squaer .....	77
4.16 Tabel Temuan Penelitian .....	79
4.17 Uji Simultan .....	80

4.18 Uji Parsial.....	81
-----------------------	----

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual .....	29
3.1 Sample Isaacc dan Michael .....	35
3.2 Link Kuesioner <i>Link Google Form</i> .....	42
3.3 Pendistribusian <i>Link Google Form</i> Melalui Group <i>Whatsapp</i> .....	43
3.4 Tabulasi.....	44
3.5 Diagram Pengaruh Jalur (Path) .....	50
4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	75

## **DAFTAR GRAFIK**

4.1 Grafik Jenis Kelamin Responden.....	61
4.2 Grafik Jenjang Pendidikan .....	64
4.2 Link Kuesioner <i>Link Google Form</i> .....	
4.3 Pendistribusian <i>Link Google Form</i> Melalui Group <i>Whatsapp</i> .....	



## DAFTAR RUJUKAN

- Achmad Supriyanto (2012). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer pada Bank Syari'ah*. Malang: Jurnal Organisasi dan Manajemen.Fakulta Ekonomi UIN.
- Adzim, Abdul.2016. *Pengaruh Kepemimpinan Otentik dan Pembberddayaan Struktural Terhadap Kinerja Melalui Kepuassan Kerja Dosen Universitas Darul Ulum*.Jombang: *Jurnal @Trisula LP2M Undar edisi 3 Vol. 2/I-2016 ISSN. 2442-3238, e-ISSN. 2527-5364/299*
- Agrawal, N dan Khan, M. S. (2015). Roles of Emotional Intelligence and Spirituality on Employee's Well-Being. *The International Journal of Indian Psychology*.2(4), 6-15.  
Diunduh dari <http://oaji.net/articles/2015/1170-1441829045.pdf> ( Selasa, 16 April 2019 ) 22:20 WWIB.
- Avolio, B. J. & Gardner, W.L. (2005). Authentic Leadership Development: Getting to The Root of Positive Forms of Leadership. *Leadership Quarterly*, 16(3), 315-338.
- Avolio, B.J.; Gardner, W.L.; Walumbwa, F.; Luthans, F.; & May, D.; (2004). *Unlocking The Mask: A Look at The Process by Which Authentic Leaders Impact Follower Attitudes and Behaviors*. *Leadership Quarterly*, 15(6), 801-823.
- Azwar, Saifuddin. 2001. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ardi, Marino. 2012. *Identifikasi Motivasi Kerja Di Bank Artha Graha Semarang Cabang Pemuda Dengan Menggunakan Teori Mc. Clelland*. Semarang: Universitas Katholik Soegijapranata Semarang
- Bass B.M, Steidlmeier P, 1998. *Ethics, Character, and Authentic Transformational Leadership*. :Center ForLeadership Studies, School of Management Binghamton University New York

- Borman, W.C. & Motowidlo, S.J. 1993. Expanding The Criterion Domain to Include Elements of Extra-role Performance, dalam Schmitt, N. & Borman, W.C (editors). *Personnel Selection in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Bass, B.M & Avolio. 1993. *Transformational Leadership and Organizational Culture*. Public Administration Quarterly.
- Burns, James MacGregor. 1998. *Transactional and Transformasional leadership*, in Hicman, Gill Robinson, Editor *Leading Organizations: Perspectives for a New era*. London: Sage Publications.
- Basir dan Wahjono. 2014. *The Effectiveness Of Training Towards Job Satisfifaction With Job Perormance As a Mediating Variabel At Agricultural Agency: Evidence From Malaysia*. Surabaya: Jurnal Balance Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surabaya. ISSN: 1693-9352 Vol. X, No. 19 pp. 51-61  
Link: <http://journal.umsurabaya.ac.id/index.php/balance/article/view/628>
- Budiarto, E. *Biostatistika Untuk Kedokteran dan Kesehatan Masyarakat*. Jakarta: EGC
- Cerne, M., Dimovski, V., Maric, M., Penger, S., & Skerlavaj, M. (2014). *Congruence of leader self-perception and follower perception of authentic leadership: understanding what authentic leadership is and how itenhances employees' job satisfaction*. *Australian Journal Management*, 39(3), 453-471.
- Danish, R. Q., Ramzan, S. R., & Ahmad, F. (2013). *Effect of Perceived Organizational Support and Work Environment on Organizational Commitment; Mediating Role of Self-Monitoring*. *Advances in Economics and Business*, 1(4): 312-317.
- Goleman D. 2003. *Emotional Intelligence*. Jakarta; PT. Gramedia Pustaka Utama
- Goleman D, Boyatzis R, McKee A, 2004. *Pimal Leadership : Kepemimpinan Berdasarkan Kecerdasan Emosional*. Jakarta :Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Gorda, I Gusti Ngurah. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Denpasar : Astabrata Bali.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, Aziz Alimul.2007.*Riset Keperawatan dan teknik penulisan ilmiah*.Jakarta: Salembba
- Hayuningtyas, Dyah Ratri I dan Avin Fadilah Helmi. 2015. *Peran Kepemimpinan Otentik terhadap Work Engagement Dosen dengan Efikasi Diri sebagai Mediator*.Yogyakarta: Gadjah Mada Journal Of Psychology Volume 1,No 3, September 2015: 177-1779
- Ivancevich, John M, Robert Konopaske, and Michael T Matteson.(2008) *Organization Behaviuor and Management. Edisi ke delapan*.Singapura: McGraw-Hill Internasional.Icn
- Iqbal, Muhammad. 2015. *Tambah 7 Kampus di 2015, Muhammadiyah Punya 177 PerguruanTinggi*. Jakarta: Detik.Com<https://news.detik.com/berita/2983402/tambah-7-kampus-di-2015-muhammadiyah-punya-177-perguruan-tinggi> Diakses pada ( Senin, 04 Maret 2019 ) 20:53 BBWI
- Jahidi dan Hafid.2014.*Transformasional Leadership dan Servant Leadership: Tantangan Kepemimpinan Dalam Menghadapi Era Global*.Bandung: CosmoGov Jurnal Ilmu Pemerintah.
- Jung, D.I., and Avolio, B.J. 2000. *Opening the black box: An experimental investigation of the mediating effects of trust and value congruence on transformational and transactional leadership*. Journal of Organizational Behavior, Vol.21, pp.949-964.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M (2005). *Dasar dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mana University Press.

- Noor, Juliansyah. 2013 *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana
- Obiwuru, et.al. 2011. "Effects of Leadership Style On Organizational Performance: A Survey of Selected Small Scale Enterprises In Ikosi-Ketu Council Development Area of Lagos State, Nigeria". Australian Journal of Business and Management Research. 1 (7): 100-111
- Rost, Joseph C. 2004. *Kepemimpinan. Terjemahan Triantoro Safaria*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Rahmi, B Matuhah. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavioral Dan Komitmen Organisasional Dengan Mediasi Kepuasan Kerja: Studi kasus pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok*, Jurnal, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Bali.
- Robbin P, Steven, Judge A. Timothy. Alih Bahasa Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. 2017. *Perilaku Organisasi Edisi Ke enam belas*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. 2017. *Statistika untuk Penelitian Cetakkan ke-28*. Bandung: CV. Afabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Afabeta
- Sofyandi, Herman. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*, , Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu
- Siagian Sondang P., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sonnentag, S., and Frese, M. (2002). *Psychological Management of Individual Performance*. Ed: Sabine Sonnentag. C. John Wiley and Sons, Ltd.
- Santoso, Singgih. 2009. *Panduan Lengkap Menguasai Statistik Dengan SPSS*. Jakarta: PT. Elex media Komputindo.
- Siswanto. 2005. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional yang Otentik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kecerdasan Emosional Guru dan*

- Karyawan Madrasah Aliyah Jombang*. Surabaya: Universitas Airlangga  
Program Pasca Sarjana Program Studi Manajemen
- Sukertiasi, Nih Komang. 2009. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional yang Otentik Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Saraswati Mataram*. Mataram: GaneC Swara Edisi Khusus Vol. 3 No.3 Desember 2009
- Triantoro, Safaria. 2004. *Kepemimpinan. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Tovey, MD, Uren, ML, Sheldon, NE, (2010). *Mengelola Kinerja Perbaikan*. Australia. Pearson.
- Thoha, Miftah. 2006. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Perkasa.
- Viswesvaran, C., and Ones, D. S. (2000). *Perspectives on Models of Job Performance*. International Journal of Selection and Assessment, 8, 4, 216–226.
- Wahjono, Sentot Imam. 2007. *Pengaruh Perilaku Pemimpin Transformasional Otentik Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Variabel Intervening: Kesamaan Nilai, Kepercayaan, dan Rasa Kagum Guru dan Karyyyawan Disekolah-Sekolah Muhammadiyah*. Surabaya: Majalah Ekonomi Tahun XVII, No.1 April 2007
- Wahjono, Sentot Imam. 2011. *Kepemimpinan Transformasional Disekolah-Sekolah Muhammadiyah*. Surabaya: Jurnal Manajemen Bisnis Volume 1 No. 01 Edisi April
- Wahjono, Sentot Imam. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakkan ketiga. Jakarta: Salemba Empat
- Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku Organisasi Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok: Rajawali Pers.
- Triantoro, Safaria. 2004. *Kepemimpinan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Yukl, Gary. 1998. *Leadership in Organization*. New Jersey, USA:Prentice Hall.

Yukl, Gary. 2002. *Leadership in Organizations*, 7th ed.: Prentice Hall. New Jersey

Yukl, Gary. 2017. *Kepemimpinan dalam Organisasi* Edisi Ketujuh Jakarta : Indeks

Zulfitrianti.2017.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transfomasional Terhadap Work Engagement Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.Yogyakarta: Fakultas Ekonomi dan bisnis Muhammadiyah Yogyakarta.