

Inform Consent

Nama :
Jenis kelamin :
Unit Kerja :
Usia :
Masa Kerja :
Pendidikan terakhir :

Dengan ini saya bersedia untuk menjadi subyek penelitian tentang “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Otentik Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada Perguruan Tinggi” yang akan dilakukan oleh Nisma Yunita mahasiswa semester 8 prodi manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Saya berjanji akan memberikan jawaban yang sebenar – benarnya sesuai dengan apa yang saya rasakan. Demikian persetujuan ini saya setujui dengan suka rela tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Surabaya, 28 Juni 2019

(.....)

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dibawah ini adalah kuesioner penelitian kami dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Otentik Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada Perguruan Tinggi”**. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang sesungguhnya, apa adanya dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu bekerja saat ini. Jawaban Bapak/Ibu tidak akan kami sebarakan ke pihak lain. Kuesioner ini semata-mata untuk penelitian kami saja. Jika ada sebarang pertanyaan bisa menghubungi kami:

Mahasiswa Peneliti

Nama : Nisma Yunita
Nomor Telepon : 081231492965
Email : nismayunita02@gmail.com

Dosen Pembimbing Skripsi

1. Nama : Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si.
Nomor Telepon : 0896 8980 3993
Alamat email : sentot.imamw@fe.um-surabaya.ac.id
2. Nama : Andy Wardhana, SH., M.Si.
Nomor Telepon : 081553825486

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,

Nisma Yunita

I. Identitas Responden

Berilah tanda *check list* (√) untuk menjawab sesuai dengan diri anda.

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S2
 D1/D2 S3
 D3 Lainnya
- S1
5. Masa Kerja : < 1 Tahun 3-5 Tahun
 1-3 Tahun 5-10 Tahun > 10 Tahun
6. Pengeluaran per bulan : < Rp 1.000.000,-
 Rp 1.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-
 Rp 3.000.000,- s/d Rp 5.000.000,-
 Rp 5.000.000,- s/d Rp 10.000.000,-
 > Rp 10.000.000,-

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- | | | | |
|------------------------|-----|------------------|-----|
| a. Sangat Tidak Setuju | : 1 | d. Setuju | : 4 |
| b. Tidak Setuju | : 2 | e. Sangat Setuju | : 5 |
| c. Netral | : 3 | | |

No	Pernyataan	SKALA				
		1	2	3	4	5
<i>Inspirational Motivation (Motivasi Inspirasional)</i>						
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
2	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan.					
3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan perguruan tinggi akan tercapai.					
4	Pemimpin membangkitkan antusiasme saya untuk melakukan pekerjaan.					
5	Pemimpin melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas.					
<i>Idealized Influence (pengaruh Ideal)</i>						
6	Pemimpin merupakan Role Model (Panutan) saya dalam Pekerjaan pada perguruan tinggi.					
7	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
8	Pemimpin menanamkan rasa bangga saya selama bergabung bersamanya.					
9	Pemimpin saya mendapatkan rasa hormat dari para karyawan/pegawai					
<i>Intellectual Stimulation (Stimulasi intelektual)</i>						
10	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
11	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
12	Pemimpin saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya					
13	Pemimpin saya bersemangat untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional /logis					
14	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang					
<i>Individual Consideration (Perhatian Individu)</i>						
15	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya.					
16	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu pribadi bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja.					
17	Pemimpin memberikan nasehat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya					
18	Pemimpin saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.					

Sumber: (Zulfitrianti,2017)

1	Saya mencoba dengan sangat sungguh- sungguh untuk mencapai target yang diberikan.					
2	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis.					
3	Perguruan tinggi sudah memberikan apresiasi atas prestasi kerja yang tinggi					
Motivasi : Kebutuhan Kekuasaan						
4	Saya terdorong untuk bertanggung jawab dalam pekerjaan untuk mendapatkan promosi jabatan.					
5	Saya berani menyampaikan langsung kepada orang yang menyatakan sesuatu tidak saya setujui.					
6	Perguruan tinggi tempat kerja sudah memberikan jabatan yang sesuai dengan hasil kerja saya.					
Motivasi : Kebutuhan Afiliasi / bersahabat						
7	Saya sering berinteraksi dengan orang-orang disekitar tentang berbagai hal					
8	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan para rekan sejawat/sekerja maupun dengan mahasiswa.					
9	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain dari pada bekerja sendiri.					
10	Perguruan tinggi tempat kerja memberikan kegiatan-kegiatan di luar jam kerja dengan tujuan mempererat hubungan antar karyawan					

Sumber: (Marino Ardi, 2012)

Kinerja : Keefektivan						
1	Saya percaya bahwa pimpinan menekankan pada keefektifan pekerjaan					
2	Saya percaya bahwa pemimpin dengan kebijakan yang diambil akan baik bagi pencapaian tujuan organisasi//perguruan tinggi.					
3	Saya merasa aman bila bersama dengan pimpinan					
Kinerja : Usaha lebih						
4	Saya menganggap bahwa pimpinan telah melakukan ikhtiar melebihi kewajibannya					
5	Saya sangat menghargai sikap dan perilaku pemimpin sebagai pimpinan karena dedikasinya					
6	Saya melihat bahwa pemimpin telah menggunakan segala sumber daya yang dimiliki perguruan tinggi melebihi kepatutan					
Kinerja : Kepuasan kerja						
7	Saya dapat mengatasi kebosanan dalam pekerjaan					
8	Saya mempunyai Kesempatan menikmati pekerjaan					
9	Saya mampu mengembangkan diri pada pekerjaan ini					
10	Pimpinan saya sangat bijak dalam mengambil keputusan					
11	Lingkungan kerja saya menyenangkan					
Kinerja : Upaya						

12	Saya percaya bahwa pimpinan tidak akan mengambil keuntungan berlebih atas kinerja saya					
13	Saya percaya dengan kebijakan yang diambil akan menghasilkan kinerja yang baik bagi perguruan tinggi					
14	Saya merasa tidak dieksploitasi pimpinan atas kinerja saya					
Kinerja : Produktivitas						
15	Saya merasa motivasi kerja dari pimpinan bisa meningkatkan produktivitas saya					
16	Saya senang atas kebijakan pimpinan yang dapat meningkatkan kinerja saya meskipun dengan penggunaan sumber daya yang tetap					
17	Saya senang dengan keputusan pimpinan yang menghasilkan pertambahan kinerja lebih besar daripada pertambahan pemakaian sumber daya					
Kinerja : Loyalitas / Komitmen						
18	Kebijakan pimpinan membuat saya loyal					
19	Keputusan pimpinan meningkatkan komitmen kerja saya					
20	Pemimpin mencontohkan semangat kerja yang menumbuhkan loyalitas dan komitmen					

Sumber: (Basir dan Wahjono, 2014)

X7	Pearson Correlation	.258**	.229**	.106	.287**	.467**	.355**	1	.293**	.353**	.239**	.448**	.409**	.369**	.361**	.358**	.223**	.142	.249**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.154	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.056	.001	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X8	Pearson Correlation	.302**	.416**	.143	.539**	.475**	.370**	.293**	1	.544**	.385**	.602**	.470**	.494**	.479**	.482**	.288**	.277**	-.004	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.054	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.957	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X9	Pearson Correlation	.221**	.206**	.257**	.337**	.471**	.205**	.353**	.544**	1	.387**	.538**	.540**	.624**	.369**	.426**	.378**	.210**	.137	.709**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.000	.000	.000	.005	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.065	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X10	Pearson Correlation	.129	.558**	.377**	.407**	.421**	.251**	.239**	.385**	.387**	1	.291**	.378**	.322**	.322**	.510**	-.014	.232**	.050	.602**
	Sig. (2-tailed)	.083	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.856	.002	.502	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X11	Pearson Correlation	.359**	.195**	.015	.338**	.372**	.372**	.448**	.602**	.538**	.291**	1	.397**	.510**	.474**	.501**	.322**	.265**	.165*	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.838	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.026	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X12	Pearson Correlation	.145	.356**	.244**	.336**	.444**	.222**	.409**	.470**	.540**	.378**	.397**	1	.662**	.457**	.597**	.213**	.131	.213**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.051	.000	.001	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.078	.004	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X13	Pearson Correlation	.249**	.250**	.199**	.377**	.454**	.188*	.369**	.494**	.624**	.322**	.510**	.662**	1	.466**	.604**	.296**	.213**	.167*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.007	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.025	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X14	Pearson Correlation	.216**	.280**	.169*	.320**	.481**	.173*	.361**	.479**	.369**	.322**	.474**	.457**	.466**	1	.505**	.194**	.035	.062	.638**

	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.023	.000	.000	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.642	.408	.000	
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	
X15	Pearson Correlation	.312**	.501**	.295**	.318**	.356**	.310**	.358**	.482**	.426**	.510**	.501**	.597**	.604**	.505**	1	.178*	.231**	.124	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.016	.002	.094	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X16	Pearson Correlation	.147*	.001	-.001	.194**	.200**	.075	.223**	.288**	.378**	-.014	.322**	.213**	.296**	.194**	.178*	1	.033	.112	.393**
	Sig. (2-tailed)	.048	.989	.988	.009	.007	.312	.003	.000	.000	.856	.000	.004	.000	.009	.016		.662	.132	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X17	Pearson Correlation	.290**	.201**	.044	.277**	.071	.259**	.142	.277**	.210**	.232**	.265**	.131	.213**	.035	.231**	.033	1	.384**	.343**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.553	.000	.343	.000	.056	.000	.004	.002	.000	.078	.004	.642	.002	.662		.000	.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
X18	Pearson Correlation	.267**	.083	.125	.024	.216**	.202**	.249**	-.004	.137	.050	.165*	.213**	.167*	.062	.124	.112	.384**	1	.282**
	Sig. (2-tailed)	.000	.268	.092	.749	.003	.006	.001	.957	.065	.502	.026	.004	.025	.408	.094	.132	.000		.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
SKO	Pearson Correlation	.446**	.568**	.376**	.599**	.688**	.506**	.585**	.742**	.709**	.602**	.695**	.711**	.725**	.638**	.739**	.393**	.343**	.282**	1
RTO	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
TAL	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level
(2-tailed)

Z10	Pearson Correlation	.074	.111	.437**	.024	.118	.421**	.276**	.223**	.071	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.324	.136	.000	.743	.113	.000	.000	.002	.342		.000
	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182
SKO	Pearson Correlation	.451**	.374**	.557**	.326**	.364**	.560**	.644**	.543**	.351**	.600**	1
RTOT	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
AL	N	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182	182

** . Correlation is significant at the 0.01 level
(2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level
(2-tailed).

UJI RELIABILITAS VARIABEL X

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	182	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	182	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	19

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	140.33	146.090	.408	.740
X2	140.43	144.147	.535	.736
X3	140.43	147.352	.338	.743
X4	140.47	143.565	.566	.735
X5	140.53	141.157	.658	.730
X6	140.57	144.479	.466	.737
X7	140.49	145.091	.557	.738
X8	140.49	141.500	.719	.730
X9	140.57	140.699	.680	.729
X10	140.43	143.330	.569	.735
X11	140.43	141.738	.668	.731
X12	140.69	139.951	.680	.728
X13	140.57	142.457	.703	.732
X14	140.64	141.800	.604	.732
X15	140.60	141.268	.715	.730
X16	140.69	145.540	.342	.741
X17	140.54	150.062	.326	.747
X18	140.52	149.964	.259	.747
SKORTOTAL	72.27	37.999	1.000	.884

UJI RELIABILITAS VARIABEL Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	180	98.9
	Excluded ^a	2	1.1
	Total	182	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.734	21

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	156.12	91.315	.461	.725
Y2	156.16	89.249	.637	.718
Y3	156.48	88.273	.498	.717
Y4	156.41	86.343	.639	.710
Y5	156.18	87.421	.693	.712
Y6	156.46	87.802	.546	.715
Y7	156.17	92.043	.352	.728
Y8	156.16	90.393	.560	.722
Y9	156.13	90.727	.478	.723
Y10	156.16	91.495	.390	.726
Y11	156.13	90.552	.442	.723
Y12	156.21	92.633	.298	.729
Y13	156.10	91.320	.436	.725
Y14	156.26	91.267	.375	.726
Y15	156.15	92.173	.380	.728
Y16	156.22	92.863	.257	.730
Y17	156.24	93.445	.210	.732
Y18	156.24	91.445	.438	.725
Y19	156.18	90.795	.469	.724
Y20	156.19	90.191	.503	.722

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	156.12	91.315	.461	.725
Y2	156.16	89.249	.637	.718
Y3	156.48	88.273	.498	.717
Y4	156.41	86.343	.639	.710
Y5	156.18	87.421	.693	.712
Y6	156.46	87.802	.546	.715
Y7	156.17	92.043	.352	.728
Y8	156.16	90.393	.560	.722
Y9	156.13	90.727	.478	.723
Y10	156.16	91.495	.390	.726
Y11	156.13	90.552	.442	.723
Y12	156.21	92.633	.298	.729
Y13	156.10	91.320	.436	.725
Y14	156.26	91.267	.375	.726
Y15	156.15	92.173	.380	.728
Y16	156.22	92.863	.257	.730
Y17	156.24	93.445	.210	.732
Y18	156.24	91.445	.438	.725
Y19	156.18	90.795	.469	.724
Y20	156.19	90.191	.503	.722
SKORTOTAL	80.11	23.775	1.000	.839

UJI RELIABILITAS VARIABEL Z

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	182	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	182	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	11

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1	76.39	23.886	.376	.682
Z2	76.46	24.260	.295	.688
Z3	76.63	22.744	.468	.667
Z4	76.91	23.765	.177	.699
Z5	76.70	24.113	.271	.689
Z6	76.74	23.146	.486	.670
Z7	76.49	22.914	.584	.664
Z8	76.47	23.422	.475	.674
Z9	76.54	24.117	.253	.690
Z10	76.64	22.375	.513	.661
SKORTOTAL	40.31	6.437	1.000	.594

ASUMSI KLASIK

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Otentik ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.658 ^a	.433	.427	3.721

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Otentik

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1896.154	2	948.077	68.465	.000 ^a
	Residual	2478.708	179	13.848		
	Total	4374.863	181			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Otentik

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	25.478	4.817		5.289	.000		
Kepemimpinan Transformasional Otentik	.342	.047	.429	7.233	.000	.900	1.111
Motivasi	.740	.115	.382	6.438	.000	.900	1.111

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepemimpinan Transformasional Otentik	Motivasi
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	26.269	.10	.99	.17
	3	.002	39.151	.90	.01	.83

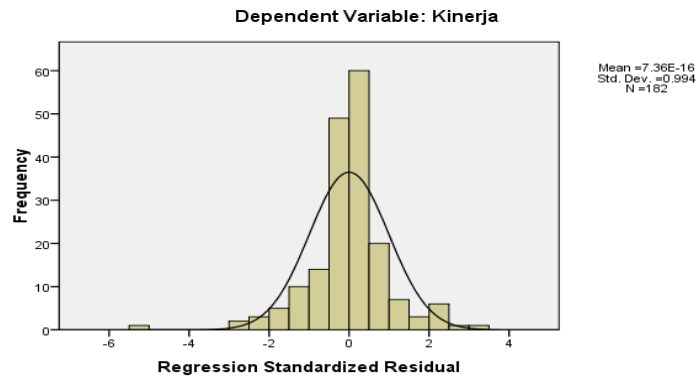
a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

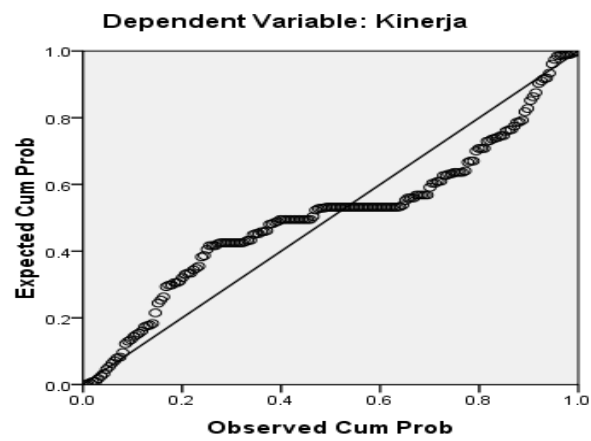
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	68.41	90.75	80.03	3.237	182
Std. Predicted Value	-3.588	3.314	.000	1.000	182
Standard Error of Predicted Value	.278	1.587	.423	.222	182
Adjusted Predicted Value	67.17	90.66	80.02	3.250	182
Residual	-20.397	11.393	.000	3.701	182
Std. Residual	-5.481	3.062	.000	.994	182
Stud. Residual	-5.600	3.080	.001	1.009	182
Deleted Residual	-21.288	11.528	.005	3.813	182
Stud. Deleted Residual	-6.149	3.156	-.002	1.034	182
Mahal. Distance	.015	31.917	1.989	4.027	182
Cook's Distance	.000	.457	.010	.040	182
Centered Leverage Value	.000	.176	.011	.022	182

a. Dependent Variable: Kinerja

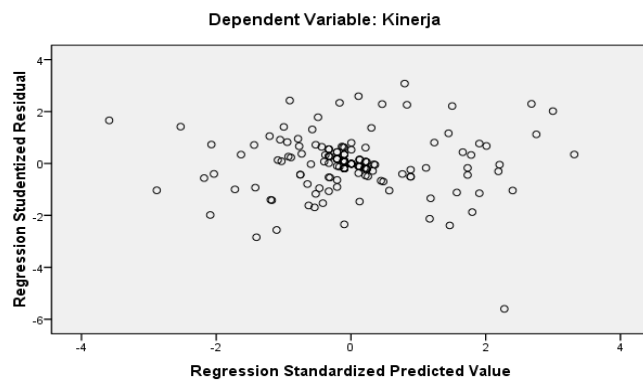
Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		182
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.70061081
Most Extreme Differences	Absolute	.163
	Positive	.133
	Negative	-.163
Kolmogorov-Smirnov Z		2.202
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000
a. Test distribution is Normal.		

UJI JALUR (PATH)

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan Transformasional Otentik ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.316 ^a	.100	.095	2.414

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional Otentik

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	116.635	1	116.635	20.023	.000 ^a
	Residual	1048.513	180	5.825		
	Total	1165.148	181			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional Otentik

b. Dependent Variable: Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.902	2.111		14.640	.000
	Kepemimpinan Transformasional Otentik	.130	.029	.316	4.475	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Otentik ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.658 ^a	.433	.427	3.721

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Otentik

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1896.154	2	948.077	68.465	.000 ^a
	Residual	2478.708	179	13.848		
	Total	4374.863	181			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Transformasional Otentik

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.478	4.817		5.289	.000
	Kepemimpinan Transformasional Otentik	.342	.047	.429	7.233	.000
	Motivasi	.740	.115	.382	6.438	.000

a. Dependent Variable: Kinerja



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

- Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan - Fakultas Teknik - Fakultas Ekonomi & Bisnis
- Fakultas Agama Islam - Fakultas Hukum - Fakultas Ilmu Kesehatan - Fakultas Psikologi
- Fakultas Kedokteran - Program Pascasarjana

Jln. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113, Telp. (031) 3811966 - 3811967 Fax. (031) 3813096

15 Maret 2019

Nomor : 0193/II.3.AU/F/2019
Lamp. : -
Hal : Izin Penelitian a.n Nisma Yunita

Yang Terhormat
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Menjawab surat Saudara nomor: 65/II.3.AU/A/FE/III/2019 perihal permohonan ijin penelitian untuk skripsi, dengan ini disampaikan bahwa kami memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan dibawah ini untuk melakukan penelitian untuk skripsi di lembaga/biro lingkungan *UMSurabaya*:

Nama : Nisma Yunita
NIM : 20151221075
Jenjang : Sarjana (S1)
Program Studi : S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSurabaya
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Otentik Terhadap Kinerja Variabel Intermotivasi pada Dosen dan TKP pada Universitas Muhammadiyah Surabaya

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



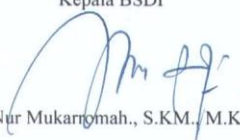
Dr. A. Aziz Alimul H, S.Kep.Ns., M.Kes.✓

Tembusan:
1. Rektor
2. yang bersangkutan.

**Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Per 9 Mei 2019**

Keterangan	Jumlah
Dosen Tetap	254
Tenaga Kependidikan Tetap	119
Total	373

Surabaya, 9 Mei 2019
Kepala BSDI


Dr. Nur Mukarramah., S.KM./M.Kes.



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

ASLI

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : Nisma Yunita
 NIM : 2015.12.21.095
 Fakultas/Jurusan : FEB / Manajemen
 Alamat : Jl. Sutawidya No. 31
 Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Transformasional terhadap
 Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan melalui Motivasi sebagai Mediasi P.d. Perguruan
 telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan. Tinggi

Petugas perpustakaan

 Duci P. SIPC

Surabaya, 29 Juli 2019
 Mahasiswa,

 Nisma Yunita

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Dra. Mas'udah, M.A.

*) Coret yang tidak perlu

KARTU MENGIKUTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UMSURABAYA
 TAHUN AKADEMIK 2018 / 2019 (Genjil/Genap *)

Nama Mahasiswa : Nisma Yunita
 NIM : 20151221075
 Jurusan : Manajemen sore.

NO	TGL	NAMA	NIM	JUDUL	TTD KETUA PENGUJI
1	4 April 2019	Vinda Budi Anggraeni	20141221019	Pengaruh motivasi dan Prestasi terhadap Insentif (Uang) pada Apotek Dayung & Puslaka (Pusat Lahan Basah) Jawa Timur	
2	4 April 2019	Dika Arista Suryati	20141221004	Pengaruh Persepsi brand image dan kualitas produk terhadap minat beli konsumen simcard Prabayar IN 3 Ooredoo Surabaya	
3	4 April 2019	Mas Husa Andraina	20141221064	Pengaruh Absensi FFP (Rapid Response & Reformation) & Pengawasan terhadap Perilaku keaja karyawan di level Kasal Niaga di PT. Alindonesia	
4	2 Mei 2019	Yenita Pemasari	20151221080	Model Kepemimpinan Situasional terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Asuransi Jawa Mandiri Cebu	
5	2 Mei 2019	Friday Yanti	20151221068	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dihadap Kinerja karyawan dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Suran Intindo Makmur Tbk	
6					
7					
8					
9					
10					

Surabaya,
 Wadck I,

Dr. Siti Maro'ah, M.Pd



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama / No. HP	: Nama Yulia / 081231992965	JUDUL SKRIPSI :	Pengaruh Kepemimpinan Transparan Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Keperawatan Melalui Motivasi Sebagai Mediasi Pada Perguruan Tinggi
NIM	: 20151221075		
Program Studi	: Manajemen		
Tanggal Ujian	: 29 Juli 2019		
Tanggal/ di setuju skripsi sudah layak Uji	:		

DOSEN PEMBIMBING I			DOSEN PEMBIMBING II		
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
20 Januari 2019	Bimbingan Judul. BAB I dan II		22.04.2018	Bimbingan Judul dan Bab I	
24 Januari 2019	Bimbingan Judul (Revisi Judul, Acuan Jurnal, Acuan teori)		28.04.19	Konnetasi judul	
25 Februari 2019	Bab I, Bab II (Lampiran teori, Tabel penelitian terdahulu, Indikator Kerangka Konseptual.)		28 Feb 19	Pemohonan bab I latar belakang penelitian dan	
10 Maret 2019	Bab I, Bab II (Sumber penelitian terdahulu, Sumber literatur Kerangka konseptual, Hipotesis), Bab III (teknik pengolahan data, Analisis data) Revisi kuesioner Indikator Kinerja		11 Maret 19	- Lanjut Pemohonan Bab II Referensi yg sama dan perhalusan	
26 April 2019	Revisi Judul, Rumusan Masalah, Kerangka teori dan Met-pen. Bab. II		10 Mei 2019	- Pemohonan bab II, pemahaman metode tes, - Perbaikan bab II dan kerangka konseptual - Bab I, II, III dan kuesioner.	
2 Mei 2019	Revisi mapan Bab III		12 Mei 2019	Siap maju ujian skripsi	

Siap Sempurna 25/5/2019

DOSEN PEMBIMBING I			DOSEN PEMBIMBING II		
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
4 Mei 2019	Distribusi kuesioner, Diagram jalur, sumber kuesioner		3 Juli 19	Pembahasan bab IV dan uji validitas dan uji realibilitas	
20 Juli 2019	Bab IV lanjutan analisis path, dan rincian nya		12 Juli 19	Diagram jalur path diberikan keterangan hipotesisnya	
22 Juli 2019	Pembuatan Diagram Jalur Model 2. Tipe 2		18 Juli 19	Tambahkan Tabel di tampilan pada setiap uji Variabel.	
23 Juli 2019	Pabel penemuan diterima / ditolaki dan signifikansi		22 Juli 19	Bab V Kesimpulan dan bab IV pembasan hipotesis	
24 Juli 2019	Bab V Penjabaran kesimpulan secara detail		25 Juli 19	Penambahan saran untuk peneliti selanjutnya	
- " -	Bab V Saran di detailkan dengan rinci dan berkesinambungan.				

Acc Ujian Skripsi
24/07/2019

acc Acc maju ujian skripsi
25/7-2019

DOSEN PEMBIMBING I: Dr. Drs. Ec. Setot Iman Wahjono

DOSEN PEMBIMBING II: Antri Wardana, ST. M.Si

"KAPRODI AKUNTANSI/MANAJEMEN": Anita Rosmaharni, SE. M.SE

MENGETAHUI DEKAN: Dr. Dra. Anna Marina,

Pengaruh kepemimpinan transformasional otentik

ORIGINALITY REPORT

19%	%	1%	19%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Muhammadiyah Ponorogo Student Paper	4%
2	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	3%
3	Submitted to iGroup Student Paper	2%
4	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	2%
5	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	2%
6	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
7	Submitted to STIE Perbanas Surabaya Student Paper	1%
8	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	1%

9	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
10	Submitted to Universitas Andalas Student Paper	<1%
11	Submitted to Unika Soegijapranata Student Paper	<1%
12	Submitted to Syiah Kuala University Student Paper	<1%
13	Submitted to Universitas Sebelas Maret Student Paper	<1%
14	Submitted to Universitas Muhammadiyah Sidoarjo Student Paper	<1%
15	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	<1%
16	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1%
17	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1%

Exclude quotes

Yes

Exclude matches

Exclude bibliography

Yes



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nisma Yunita
Noreg Mahasiswa : 20151221075
Jurusan : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin 29 Juli 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ec Sentot Imam W. M.Si.		31/7/2019
Andi Wardhana, SH, M.Si.		31/7/2019
Dr. Mochamad Mochklas, MM		31/7/19

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3