

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI
PT PAL INDONESIA (PERSERO) SURABAYA
DI DIVISI KAPAL NIAGA**



**Oleh :
Roudhotul Ilmiyah
NIM : 20141221059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOM DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2019**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI
PT PAL INDONESIA (PERSERO) SURABAYA
DI DIVISI KAPAL NIAGA**

**Oleh :
Roudhotul Ilmiyah
NIM : 20141221059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2019**

Pernyataan Tidak Melakukan Plagiasi

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Roudhotul Ilmiyah

NIM : 20141221059

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan karya sendiri bukan hasil plagiasi, baik sebagian maupun keseluruhan. Bila dikemudian hari terbukti hasil plagiasi, maka bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 7 Februari 2019

Yang membuat
pernyataan,



Roudhotul Ilmiyah
20141221059

Persetujuan Untuk Sidang Skripsi

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PT. PAL INDONESIA
(PERSERO) SURABAYA DI DIVISI KAPAL NIAGA**

Oleh

Roudhotul Ilmiyah

NIM: 20141221059

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diuji

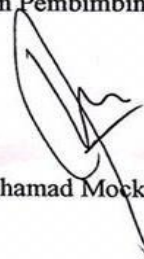
Surabaya, 15 Juli 2019

Dosen Pembimbing I



Dr. Drs. Ec Sentot Imam Wahjono, M.Si

Dosen Pembimbing II



Dr. Mochamad Mockhlas, MM

Mengetahui

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, SE.,M.SE.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diujikan dan di syahkan dihadapan komisi penguji.

Judul : PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADAPT PAL INDONESIA (PERSERO) SURABAYA
DI DIVISI KAPAL NIAGA

Nama : Roudhotul Ilmiyah

NIM : 20141221059

Program studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Senin, 15 Juli 2019

Pukul: 14.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari:

Ketua Penguji:

Dr. Drs. Ec Sentot Imam Wahjono, M.Si

Anggota

Andi Wardhana, SH., M.Si

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dra. Anna Marina, M.Si., Ak., CA

Anggota

Dr. Mochammad Mockhlas, M.M

Kaprodi Manajemen

Anita Roosmawarni, SE., M.SE

MOTTO

**Melangkahlah Jika Ingin Melangkah, Dan Istirahat Lah Jika
Terasa Lelah,
Karna Hidup Tak Selalu Harus Melangkah...**

**“Terlalu Memperdulikan Apa Yang Orang Pikirkan, Maka Kau
Akan Menjadi Tahanan Mereka”**

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “Pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan kerja terhadap produktivitas pegawai PT PAL Indonesia (Persero) Surabaya di divisi kapal niaga”.

Penyusunan proposal skripsi ini peneliti lakukan guna melengkapi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Peneliti menyadari terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Untuk itu, peneliti dengan kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Ibu Dr. Anna Marina, M.Si,Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE., M.SE. selaku Ketua Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Dr. Drs. Ec Sentot Imam Wahjono, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang sudah banyak memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran kepada peneliti dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
5. Bapak Dr. Mochammad Mockhlas, MM selaku Dosen Pembimbing II yang sudah banyak memberikan arahan dan bimbingan dengan penuh kesabaran kepada peneliti dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Bapak Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada peneliti.
7. Seluruh karyawan PT PAL Indonesia (Persero) Surabaya terutama bu ayu, bu Arta dan pak Lilik telah membantu dan memudahkan saya selama

melakukan penelitian.

8. Bapak Akim, Ibu Qurotul, Adek, dan semua keluarga besar yang selalu memberikan doa dan semangat, dorongan baik secara moril maupun materi. sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Kepada teman dekat saya Arnis Marindah dan Mas Huda Andraina yang telah menemani dan memberi semangat peneliti untuk dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
10. Teman-teman Program Studi Manajemen dan semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
11. Peneliti telah berusaha menyusun proposal skripsi ini sesempurna mungkin, tetapi penulis menyadari bahwa dalam proposal skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan demi kesempurnaan proposal skripsi ini.

Harapan peneliti, semoga proposal skripsi ini bisa dilanjutkan sebagai penelitian yang akhirnya menjadi sebuah skripsi yang bermanfaat untuk seluruh pembaca dan yang memerlukannya.

Surabaya, 7 Juli 2019

Peneliti,

Roudhotul Ilmiyah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat penelitian	6
E. Sistematika penulisan.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
A.1. Rekrutmen	8
A.2. Seleksi	14
A.3. Penempatan Kerja.....	18
B. Penelitian terdahulu.....	26
C. Kerangka Berfikir	28
D. Model Analisis.....	30
E. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31

A Pendekatan Penelitian	31
B Identifikasi Variabel Penelitian.....	31
C Definisi Operasional Variabel.....	32
D Teknik pengumpulan data.....	35
E Populasi dan sampel	35
F Teknik Pengolahan data	37
G Uji Instrumen	37
H Analisis data.....	38
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A Sejarah Perusahaan	43
A.1. Visi dan Misi Perusahaan	47
A.2. Tugas Pokok	48
A.3. Budaya Kerja IRESPECT	49
A.4. Struktur Organisasi.....	49
B Karakteristik Responden	51
B.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
B.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	52
B.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	52
B.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan lama Bekerja.....	53
B.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Penghasilan.....	54
C. Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
C.1. Distribusi Frekuensi mengenai variabel Rekrutmen (X1).....	55
C.2. Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Seleksi (X2).....	56
C.3 Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Penempatan Kerja (X3).....	57
D Analisis Data.....	58
D.1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	58
D.2. Pengujian Asumsi Klasik	63
E. Hasil Pengujian Regresi Analisis Berganda.....	66
F. Uji Hipotesis.....	68
G. Pembahasan dan Hasil penelitian	70
G.1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas.....	71

G.2. Pengaruh Seleksi terhadap Produktivitas	71
G.3. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas	72
G.4. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas	72
BAB V PENUTUP	74
A Kesimpulan	74
B Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Index Produktivitas Kapal Niaga pada Tahun 2017 dan 2018.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1. Penentuan SampelPenentuan Jumlah Sampel Dari Populasi Tertentu Dengan Taraf Kesalahan 1%, 5%, dan 10%	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden dan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.4 Karakteristik Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	54
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Rekrutmen (X1)	55
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Seleksi (X2)	56
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Penempatan Kerja (X3)	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Rekrutmen (X2)	59
Tabel 4.10 Uji Validitas Seleksi (X2)	60
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Penempatan kerja (X3)	61
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Realibilitas	62
Tabel 4.13 Uji Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.14 Analisis Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.15 Uraian Teknik	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Proses Perekrutan (Mondy:2008).....	10
Gambar 2.2. Kerangka Berfikir.....	28
Gambar 2.3 Model Analisis	30
Gambar 4.1 Struktur Oranisasi PT PAL Indonesia (Persero)	50
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan normal P-Plot.....	63
Gambar 4.3 Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram	64
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Struktur Organisas PT. PAL Indonesia (Persero).....	80
Lampiran 2 Karakteristik Koresponden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, Lama Bekerja dan Penghasilan	81
Lampiran 3 Persentase Jawaban Kuesioner	82
Lampiran 4 Output SPSS	84
Lampiran 5 Index Produktivitas 2017	88
Lampiran 6 Index Produktivitas 2018	88
Lampiran 7 Data JO Tidak Efektif	89
Lampiran 8 Endorsment Letter.....	90
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan	91
Lampiran 10 Berita Acara Revisi	93
Lampiran 11 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	94

DAFTAR PUSTAKA

- Bilson, Simamora, 2004, *Riset Pemasaran*, Jakarta, Gramedia Utama Fatihuddin, Didin, 2012, *Metode Penelitian*, Surabaya : PPs UM Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, 2014, *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta: BPFH Hasibuan, Malayu, 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jackson, Schuler, Werner, 2010. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Jakarta: Salemba Empat,
- Kasmir. 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Riyanto, J. 1986. *Produktivitas dan Tenaga Kerja*. Jakarta: SIUP
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Asdi Mahasatya. Singodimedjo, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS
- Sinungan, Muchdarsyah, 1985. *Produktivitas; Apa dan Bagaimana*, Edisi II. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani dan Rosidah, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Kencana. Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwatno dan Doni Juni Priansa, 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta
- Suwatno, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga Tohardi, Ahmad. 2002. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wahjono, Sentot Imam. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi: 1, Chapter: 1, Jakarta: Salemba Empat

<http://adaddanuarta.blogspot.com/2014/11/penempatan-kerja-menurut-para-ahli.html>

<https://www.pal.co.id/>