

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan yang telah di analisis secara statistik terhadap data-data yang diperoleh dalam rangka menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka akhirnya penulis menyimpulkan mengenai pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rahayu Wira Abadi. Yang mengacu pada tujuan penelitian, hipotesis dan model analisis adalah sebagai berikut:

1. PT. Rahayu Wira Abadi adalah perusahaan yang bergerak di bidang transportasi antar dalam kota dan luar kota di sini kenapa pelatihan berpengaruh penting buat PT. Rahayu Wira Abadi biar karyawan semakin baik pencapaian kinerja karyawannya, dan perusahaan ini tambah maju sehingga dapat di simpulkan oleh peneliti hasilnya adalah pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rahayu Wira Abadi, artinya semakin baik pelatihan yang diberikan pada karyawan, maka semakin baik pula pencapaian kinerja karyawan. Hasil signifikan menunjukkan bahwa nilai signifikan variabel X1 atau pelatihan sebesar 0.000 atau kurang dari 0.05, dengan pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan adalah 0.433 positif. Hasil hipotesis menyatakan bahwa variabel pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Lingkungan kerja di PT. Rahayu Wira Abadi berpengaruh terhadap kinerja karyawan seperti dari segi keamanan kenyamanan bagi karyawan yang ada di kantor. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa lingkungan sangat berpengaruh positif semua kegiatan kerja di PT. Rahayu Wira Abadi. Penelitian menunjukkan bahwa nilai signifikan variabel X2 atau lingkungan kerja, sebesar 0.000 atau kurang dari 0.05, dengan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah 0.416 positif. lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rahayu Wira Abadi, dengan begitu lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi Karyawan PT. Rahayu Wira Abadi pelatihan dan lingkungan kerja menjadi salah satu faktor pendukung dalam meningkatkan kinerja sehingga untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawan diperlukan adanya pelatihan, selain itu lingkungan kerja yang nyaman juga bagian dari faktor pendukung dalam bekerja karyawan. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa hasil signifikan pada uji F menunjukkan bahwa nilai signifikan variabel pelatihan dan lingkungan kerja sebesar 28.635 positif. Jadi dapat artikan bahwa variabel pelatihan dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Rahayu Wira Abadi. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian pelatihan yang baik dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman oleh perusahaan menyebabkan kinerja karyawan meningkat dan lebih baik.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil uraian sebelumnya, maka dalam penelitian ini dapat diberikan saran sebagai berikut, yaitu:

1. Guna meningkatkan kinerja karyawan PT. Rahayu Wira Abadi disarankan kepada perusahaan agar mengadakan pelatihan secara berkala dan terencana dengan tujuan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan karyawan di bidang pekerjaannya, sehingga kinerja karyawan menjadi lebih baik
2. Pimpinan perusahaan di PT. Rahayu Wira Abadi agar menciptakan lingkungan kerja yang nyaman baik itu dari segi tempat kerja, seperti suhu udara dan penerangan yang dapat menyebabkan karyawan bekerja lebih fokus serta hubungan kerja dengan rekan kerja menjadi lebih baik sehingga kinerja karyawan meningkat.
3. Penelitian ini dilakukan lebih lanjut tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain faktor-faktor yang telah diteliti dalam penelitian ini, seperti kompensasi, gaji dan pengawasan kerja.