

# Lampiran 1

Questioner

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAHAYU WIRA ABADI**

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Muhammadiyah Surabaya, saya bermaksud mengadakan penelitian terhadap Bapak/Ibu karyawan di **PT. RAHAYU WIRA ABADI**. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .

Berkaitan dengan itu, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan/ Pernyataan dalam kuesioner penelitian dengan sebaik-baiknya. Kuesioner/angket ini bukan tes, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling baik adalah yang sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sebenarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata demi kepentingan ilmu pengetahuan dan peneliti menjamin kerahasiaannya. Jawaban Bapak/Ibu juga tidak akan mempengaruhi nilai Bapak/Ibu atau nama baik instansi/perusahaan.

Atas bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 10 Agustus 2018

SRI AYU AMALIA

085655341842

## A. Identitas Responden

- Nama : .....
- Jenis kelamin : a. Pria b. Wanita
- Umur : a. 20 – 30 tahun b. 31-40 tahun c. 41-55 tahun  
d. > 55 tahun
- Pendidikan : a. SMA/SMK b. D3 c. S-1  
d. S-2
- Lama Bekerja : a. 1 s/d 2 tahun b. 3 s/d 5 tahun c. 6 s/d  
10 tahun  
d. >10 tahun
- Gaji : a. Rp.1.000.000 s/d Rp.3.000.000  
b. Rp.3.000.000 s/d Rp. 5.000.000  
c. Rp 5.000.000 s/d Rp 10.000.000  
d. > Rp.10.000.000

## B. Petunjuk

1. Mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur sesuai kenyataan yang ada.
2. Berilah tanda (x) pada kolom pilihan jawaban yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Pendapat Bapak/Ibu dinyatakan dalam Skala 1 sampai dengan 5 yang memiliki makna sebagai berikut :  
Sangat Setuju (SS) = 5  
Setuju (S) = 4  
Ragu- Ragu ( R-R) = 3  
Tidak Setuju (TS) = 2  
Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
4. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan 1 (satu) jawaban saja.
5. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan Bapak/Ibu
6. Setelah mengisi kuesioner, mohon Bapak/Ibu berkenan untuk memberikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

## 1. Pelatihan

**Indikator Pelatihan**, Wahjono (2015: 79)

1. *Coaching* (Training)
2. Rotasi Jabatan
3. Penugasan Khusus
4. Magang

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
	Variabel Pelatihan ( $X_1$ )	5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Coaching (Training)</b>						
1	Coaching membuat karyawan menguasai teknik baru dalam bekerja					
2	Coaching dapat mengolah karyawan dalam mencapai standar pekerjaan					
3	Karyawan dapat meningkatkan keterampilan dalam mengerjakan tugas					
4	Karyawan yang mengikuti coaching menambah rasa tanggung jawab terhadap hasil kerja					
<b>Rotasi Jabatan</b>						
5	Rotasi jabatan memberikan kesempatan pada karyawan untuk belajar dan melatih dirinya					
6	Rotasi jabatan bisa menambah keterampilan kerja karyawan					
7	Rotasi jabatan dapat menambah ilmu dan wawasan					
<b>Penugasan Khusus</b>						
8	Penugasan khusus memberi kesempatan pada karyawan untuk melaksanakan tugas baru					
9	Karyawan yang mendapatkan penugasan khusus dapat menyelesaikan tugas yang belum pernah di kerjakan sebelumnya					
<b>Magang</b>						
10	Magang menjadikan karyawan lebih memahami dalam pekerjaan					

11	Magang dapat meningkatkan pengetahuan karyawan					
12	Magang diberikan pada karyawan yang mendapatkan tugas baru					

## 2. Lingkungan Kerja

**Indikator Lingkungan Kerja** Sedarmayanti (2010: 45)

1. Penerangan
2. Suhu Udara
3. Warna Ruangan
4. Spasial Ruangan Kerja
5. Keamanan Kerja

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
	Variabel Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> )	5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Penerangan</b>						
1	Penerangan yang kurang menyebabkan penglihatan kurang jelas dan menyebabkan kesalahan dalam bekerja					
2	Pencahayaan yang baik dapat meningkatkan produktivitas karyawan					
<b>Suhu Udara</b>						
3.	Suhu udara yang nyaman dapat meningkatkan produktivitas karyawan					
4	Suhu udara yang nyaman menyebabkan karyawan lebih kepuasan dalam bekerja					
<b>Warna Ruangan</b>						
5	Warna ruangan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan					
6	Warna ruangan kerja yang sesuai dapat mempengaruhi <i>mood</i> dan suasana hati karyawan					
<b>Spasial Ruangan Kerja</b>						
7	Penataan ruangan kerja yang rapi menyebabkan karyawan lebih nyaman dalam bekerja					

8	Perlengkapan kerja yang cukup dapat meningkatkan produktivitas karyawan					
9	Fasilitas didalam ruangan kerja mendukung produktivitas karyawan					
<b>Keamanan Kerja</b>						
10	Keamanan kerja dapat melindungi keselamatan karyawan dalam bekerja					
11	Keamanan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan					
12	Keamanan menjadikan karyawan lebih tenang dalam bekerja					

### 3. Kinerja Karyawan

**Indikator Kinerja Menurut Bangun (2012: 56)**

1. Jumlah pekerjaan
2. Kualitas pekerjaan
3. Ketepatan Waktu
4. Kehadiran
5. Kemampuan kerja sama

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Jumlah pekerjaan</b>						
1.	Kuantitas hasil kerja karyawan sesuai dengan ukuran yang ditetapkan perusahaan					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan penuh tanggung jawab					
3.	Karyawan selalu meningkatkan jumlah hasil pekerjaan					
<b>Kualitas pekerjaan</b>						
4	Kualitas pekerjaan yang dihasilkan sesuai yang diharapkan perusahaan					
5	Karyawan mampu menyesuaikan hasil kerjanya dengan standar yang telah ditentukan					
6	Karyawan selalu berusaha meningkatkan kualitas hasil pekerja					

<b>Ketepatan Waktu</b>					
7	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
8	Karyawan selalu masuk kerja tepat waktu				
9	Karyawan mempercepat waktu penyelesaian pekerjaan				
<b>Kehadiran</b>					
10	Kehadiran menyadarkan karyawan akan pentingnya kedisiplinan				
11	Karyawan selalu aktif masuk kerja dengan finger-prin				
12	Karyawan selalu hadir ketika ada rapat kerja				
<b>Kemampuan kerja sama</b>					
13	Beban tugas dan tanggung jawab yang dilaksanakan akan menjadi lebih ringan karena dikerjakan bersama				
14	Kemampuan dalam kerja sama dapat menumbuhkan sikap peduli antar sesama karyawan				
15	Hubungan kerjasama dengan rekan sekerja baik				

# Lampiran 2

Tabulasi Quesioner



Pelatihan (X1)

No	$x_{1.1}$	$x_{1.2}$	$x_{1.3}$	$x_{1.4}$	$x_{1.5}$	$x_{1.6}$	$x_{1.7}$	$x_{1.8}$	$x_{1.9}$	$x_{1.10}$	$x_{1.11}$	$x_{1.12}$	Jumlah	Rata-rata $x_1$
1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54	4.50
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	57	4.75
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	53	4.42
5	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	43	3.58
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
8	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50	4.17
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49	4.08
10	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	52	4.33
11	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	54	4.50
12	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4.92
13	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45	3.75
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
15	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	54	4.50
16	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	53	4.42
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59	4.92
18	4	4	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46	3.83
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
20	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	55	4.58
21	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	55	4.58
22	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	45	3.75
23	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	3.83
24	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	56	4.67
25	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4.83
26	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	51	4.25
27	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51	4.25
28	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	43	3.58
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
31	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	51	4.25
32	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49	4.08
33	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	56	4.67
34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	4.08
35	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	54	4.50
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4.00
37	4	5	4	5	5	4	4	3	5	4	4	3	50	4.17



### Lingkungan Kerja (X2)

No	x <sub>2.1</sub>	x <sub>2.2</sub>	x <sub>2.3</sub>	x <sub>2.4</sub>	x <sub>2.5</sub>	x <sub>2.6</sub>	x <sub>2.7</sub>	x <sub>2.8</sub>	x <sub>2.9</sub>	x <sub>2.10</sub>	x <sub>2.11</sub>	x <sub>2.12</sub>	Jumlah	Rata-rata x2
1	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	36	4.50
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	37	4.63
4	4	3	3	3	5	3	4	1	4	3	4	2	26	3.25
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	34	4.25
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	39	4.88
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
8	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	32	4.00
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	4.25
10	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	30	3.75
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
12	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	36	4.50
13	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	28	3.50
14	4	4	3	4	3	4	5	3	3	4	5	3	30	3.75
15	5	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	31	3.88
16	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	38	4.75
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
19	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	32	4.00
20	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	39	4.88
21	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	36	4.50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
23	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	31	3.88
24	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	27	3.38
25	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	28	3.50
26	4	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	34	4.25
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
28	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	29	3.63
29	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30	3.75
30	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	36	4.50
31	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	30	3.75
32	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	27	3.38
33	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	38	4.75
34	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.50
35	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	3	36	4.50
36	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	29	3.63
37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	31	3.88

38	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	37	4.63
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	32	4.00
40	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3.50
41	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	38	4.75
42	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	26	3.25
43	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	36	4.50
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
45	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	28	3.50
46	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	36	4.50
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
48	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	37	4.63
49	4	3	3	3	5	3	4	1	5	3	4	1	26	3.25
50	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	34	4.25
51	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	39	4.88
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
53	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	32	4.00
54	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	4.25
55	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	30	3.75
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
57	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	36	4.50
58	5	5	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	30	3.75
59	4	4	3	4	3	4	5	3	3	4	5	3	30	3.75
60	5	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	31	3.88
61	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	38	4.75
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
64	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	32	4.00
65	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	39	4.88
66	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	36	4.50
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
68	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	5	31	3.88
69	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	27	3.38
70	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	28	3.50
71	4	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	34	4.25
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
73	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	29	3.63
74	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30	3.75
75	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	36	4.50
76	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	30	3.75
77	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	27	3.38
78	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	38	4.75

### Kinerja Karyawan (Y)

No	y. 1	y. 2	y. 3	y. 4	y. 5	y. 6	y. 7	y. 8	y. 9	y.I 0	y.I 1	y.I 2	y.I 3	y.I 4	y.I 5	Juml ah	Rata- rata y
1	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	46	4.18
2	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	49	4.45
3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54	4.91
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	52	4.73
5	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	3	48	4.36
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	54	4.91
7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45	4.09
8	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	49	4.45
9	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	45	4.09
10	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	51	4.64
11	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	47	4.27
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5.00
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45	4.09
14	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	48	4.36
15	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	52	4.73
16	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	52	4.73
17	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	46	4.18
18	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	46	4.18
19	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	4.09
20	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54	4.91
21	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	50	4.55
22	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	48	4.36
23	3	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	41	3.73
24	3	5	4	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	48	4.36
25	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	53	4.82
26	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	48	4.36
27	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	51	4.64
28	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	43	3.91
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	3.91
30	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	53	4.82
31	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
32	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	48	4.36
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5.00
34	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	51	4.64
35	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	54	4.91
36	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	51	4.64
37	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	45	4.09



## Lampiran 3

Hasil Validitas X1, X2, dan Y

# VALIDITAS (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13
X1.1	Pearson Correlation	1	.362**	.344**	.345**	.482**	.512**	1.000**	.284	.482**	.493**	.954**	.300	.792**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.002	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.008	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.2	Pearson Correlation	.362**	1	.222	.387**	.539**	.574**	.362**	.412	.493**	.565**	.347**	.436**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.001		.050	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.3	Pearson Correlation	.344**	.222	1	.019	.145	.125	.344**	.258	.107	.127	.315**	.233	.421**
	Sig. (2-tailed)	.002	.050		.867	.205	.275	.002	.022	.350	.268	.005	.040	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.4	Pearson Correlation	.345**	.387**	.019	1	.447**	.493**	.345**	.289	.399	.423**	.299	.255	.564**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.867		.000	.000	.002	.010	.000	.000	.008	.024	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.5	Pearson Correlation	.482**	.539**	.145	.447**	1	.786**	.482**	.231	.947**	.739**	.406**	.188	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.205	.000		.000	.000	.042	.000	.000	.000	.100	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.6	Pearson Correlation	.512**	.574**	.125	.493**	.786**	1	.512**	.379**	.739**	.959**	.453**	.352	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.275	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.7	Pearson Correlation	1.000**	.362**	.344**	.345**	.482**	.512**	1	.284	.482**	.493**	.954**	.300	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.002	.000	.000		.012	.000	.000	.000	.008	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.8	Pearson Correlation	.284	.412**	.258	.289	.231	.379**	.284	1	.231	.368**	.258	.945**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.022	.010	.042	.001	.012		.042	.001	.022	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.9	Pearson Correlation	.482**	.493**	.107	.399	.947**	.739**	.482**	.231	1	.692**	.406**	.188	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.350	.000	.000	.000	.000	.042		.000	.000	.100	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.10	Pearson Correlation	.493**	.565**	.127	.423**	.739**	.959**	.493**	.368**	.692**	1	.435**	.339**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.268	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.002	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.11	Pearson Correlation	.954**	.347**	.315**	.299**	.406**	.453**	.954**	.258	.406**	.435**	1	.273	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.005	.008	.000	.000	.000	.022	.000	.000		.015	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.12	Pearson Correlation	.300	.436**	.233	.255	.188	.352	.300	.945**	.188	.339**	.273	1	.569**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.040	.024	.100	.002	.008	.000	.100	.002	.015		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X1.13	Pearson Correlation	.792**	.690**	.421**	.564**	.767**	.828**	.792**	.585**	.737**	.798**	.737**	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## VALIDITAS (X2)

### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
X2.1 Pearson Correlation	1	.766**	.422**	.519**	.315**	.112	.279	.080	.370**	.121	.301**	.074	.621**
X2.1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.005	.328	.013	.484	.001	.289	.007	.518	.000
X2.1 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.2 Pearson Correlation	.766**	1	.511**	.641**	.262	.276	.413**	.381**	.344**	.289	.411**	.362**	.771**
X2.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.020	.014	.000	.001	.002	.010	.000	.001	.000
X2.2 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.3 Pearson Correlation	.422**	.511**	1	.581**	.437**	.233	.045	.589**	.462**	.237	.014	.589**	.710**
X2.3 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.041	.695	.000	.000	.037	.902	.000	.000
X2.3 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.4 Pearson Correlation	.519**	.641**	.581**	1	.550**	.458**	.522**	.515**	.639**	.471**	.525**	.505**	.865**
X2.4 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X2.4 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.5 Pearson Correlation	.315**	.262	.437**	.550**	1	.465**	.321**	.250	.951**	.438**	.272	.288	.640**
X2.5 Sig. (2-tailed)	.005	.020	.000	.000		.000	.004	.027	.000	.000	.016	.011	.000
X2.5 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.6 Pearson Correlation	.112	.276	.233	.458**	.465**	1	.525**	.433**	.495**	.980**	.407**	.426**	.623**
X2.6 Sig. (2-tailed)	.328	.014	.041	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X2.6 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.7 Pearson Correlation	.279	.413**	.045	.522**	.321**	.525**	1	.287	.376**	.508**	.928**	.288	.600**
X2.7 Sig. (2-tailed)	.013	.000	.695	.000	.004	.000		.011	.001	.000	.000	.011	.000
X2.7 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.8 Pearson Correlation	.080	.381**	.589**	.515**	.250	.433**	.287	1	.345**	.415**	.282	.982**	.675**
X2.8 Sig. (2-tailed)	.484	.001	.000	.000	.027	.000	.011		.002	.000	.012	.000	.000
X2.8 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.9 Pearson Correlation	.370**	.344**	.462**	.639**	.951**	.495**	.376**	.345**	1	.470**	.333**	.360**	.712**
X2.9 Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.002		.000	.003	.001	.000
X2.9 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.10 Pearson Correlation	.121	.289	.237	.471**	.438**	.980**	.508**	.415**	.470**	1	.384**	.408**	.616**
X2.10 Sig. (2-tailed)	.289	.010	.037	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000
X2.10 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.11 Pearson Correlation	.301**	.411**	.014	.525**	.272	.407**	.928**	.282	.333**	.384**	1	.281	.557**
X2.11 Sig. (2-tailed)	.007	.000	.902	.000	.016	.000	.000	.012	.003	.001		.013	.000
X2.11 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.12 Pearson Correlation	.074	.362**	.589**	.505**	.288	.426**	.288	.982**	.360**	.408**	.281	1	.671**
X2.12 Sig. (2-tailed)	.518	.001	.000	.000	.011	.000	.011	.000	.001	.000	.013		.000
X2.12 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.13 Pearson Correlation	.621**	.771**	.710**	.865**	.640**	.623**	.600**	.675**	.712**	.616**	.557**	.671**	1
X2.13 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
X2.13 N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

# VALIDITAS (Y)

## Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16
Y.1 Pearson Correlation	1	.371**	.380**	.354**	.149	.120	.283**	.148	.925**	.343**	.388**	.373**	.167	.094	.284	.622**
Sig. (2-tailed)		.001	.001	.001	.192	.295	.012	.195	.000	.002	.000	.001	.144	.413	.012	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.2 Pearson Correlation	.371**	1	.637**	.504**	.359**	.524**	.374**	.313**	.378**	.943**	.653**	.543**	.394**	.517**	.360**	.834**
Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.001	.000	.001	.005	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.3 Pearson Correlation	.380**	.637**	1	.594**	.364**	.340**	.199	.310**	.400**	.591**	.973**	.554**	.376**	.298**	.199	.783**
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.001	.002	.080	.006	.000	.000	.000	.000	.001	.008	.081	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.4 Pearson Correlation	.354**	.504**	.594**	1	.510**	.373**	.366**	.247**	.347**	.429**	.618**	.950**	.512**	.348**	.392**	.723**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.001	.001	.029	.002	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.5 Pearson Correlation	.149	.359**	.364**	.510**	1	.549**	.135	.286**	.100	.330**	.388**	.467**	.958**	.482**	.141	.570**
Sig. (2-tailed)	.192	.001	.001	.000		.000	.238	.011	.385	.003	.000	.000	.000	.000	.218	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.6 Pearson Correlation	.120	.524**	.340**	.373**	.549**	1	.333**	.281**	.121	.492**	.350**	.395**	.568**	.935**	.334**	.615**
Sig. (2-tailed)	.295	.000	.002	.001	.000		.003	.013	.291	.000	.002	.000	.000	.000	.003	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.7 Pearson Correlation	.283**	.374**	.199	.366**	.135	.333**	1	.049	.252**	.350**	.207**	.435**	.151	.263**	.947**	.481**
Sig. (2-tailed)	.012	.001	.080	.001	.238	.003		.673	.026	.002	.069	.000	.188	.020	.000	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.8 Pearson Correlation	.148	.313**	.310**	.247**	.286**	.281**	.049	1	.087	.360**	.338**	.257**	.339**	.247**	.040	.469**
Sig. (2-tailed)	.195	.005	.006	.029	.011	.013	.673		.449	.001	.002	.023	.002	.029	.725	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.9 Pearson Correlation	.925**	.378**	.400**	.347**	.100	.121	.252**	.087	1	.345**	.363**	.370**	.121	.131	.245	.603**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.002	.385	.291	.026	.449		.002	.001	.001	.289	.253	.030	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.10 Pearson Correlation	.343**	.943**	.591**	.429**	.330**	.492**	.350**	.360**	.345**	1	.609**	.472**	.369**	.479**	.330**	.800**
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.003	.000	.002	.001	.002		.000	.000	.001	.000	.003	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.11 Pearson Correlation	.388**	.653**	.973**	.618**	.388**	.350**	.207**	.338**	.363**	.609**	1	.577**	.399**	.310**	.209	.796**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.069	.002	.001	.000		.000	.000	.006	.067	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.12 Pearson Correlation	.373**	.543**	.554**	.950**	.467**	.395**	.435**	.257**	.370**	.472**	.577**	1	.513**	.374**	.469**	.732**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.023	.001	.000	.000		.000	.001	.000	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.13 Pearson Correlation	.167	.394**	.376**	.512**	.958**	.568**	.151	.339**	.121	.369**	.399**	.513**	1	.506**	.160	.596**
Sig. (2-tailed)	.144	.000	.001	.000	.000	.000	.188	.002	.289	.001	.000	.000		.000	.161	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.14 Pearson Correlation	.094	.517**	.298**	.348**	.482**	.935**	.263**	.247**	.131	.479**	.310**	.374**	.506**	1	.308**	.564**
Sig. (2-tailed)	.413	.000	.008	.002	.000	.000	.020	.029	.253	.000	.006	.001	.000		.006	.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.15 Pearson Correlation	.284	.360**	.199	.392**	.141	.334**	.947**	.040	.245**	.330**	.209	.469**	.160	.308**	1	.472**
Sig. (2-tailed)	.012	.001	.081	.000	.218	.003	.000	.725	.030	.003	.067	.000	.161	.006		.000
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y.16 Pearson Correlation	.622**	.834**	.783**	.723**	.570**	.615**	.481**	.469**	.603**	.800**	.796**	.732**	.596**	.564**	.472**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4

Hasil Reabilitas X1, X2, dan Y

## REALIABILITAS (X1)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	13

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## REALIABILITAS (X2)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	13

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## REALIABILITAS (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	16

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	78	100.0

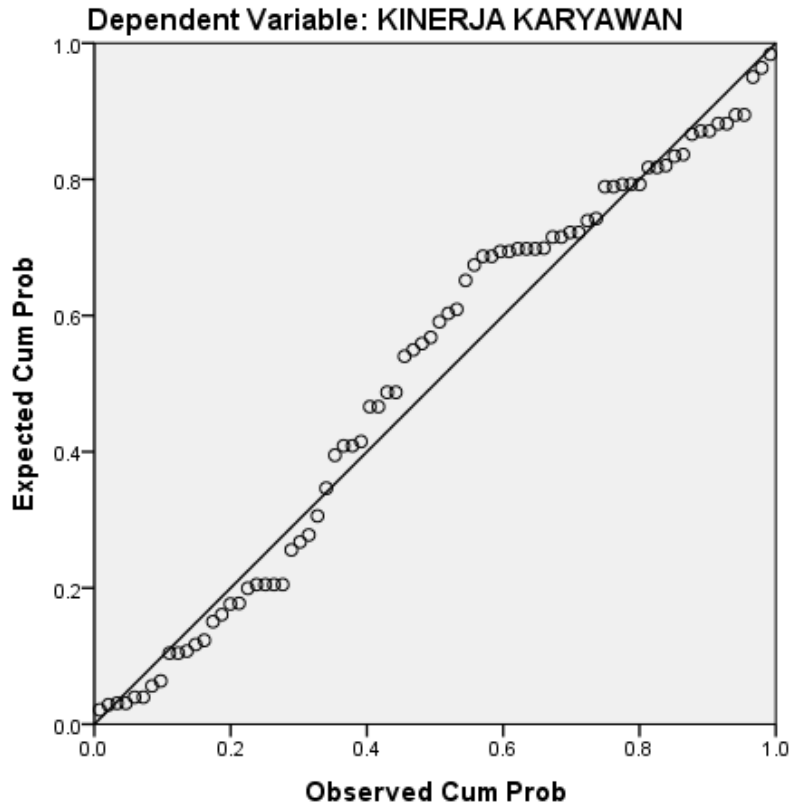
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## *Lampiran 5*

Hasil Uji Normalitas, Hasil Uji Multikolinearitas,  
dan Hasil Uji Heteroskedastisitas

## UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



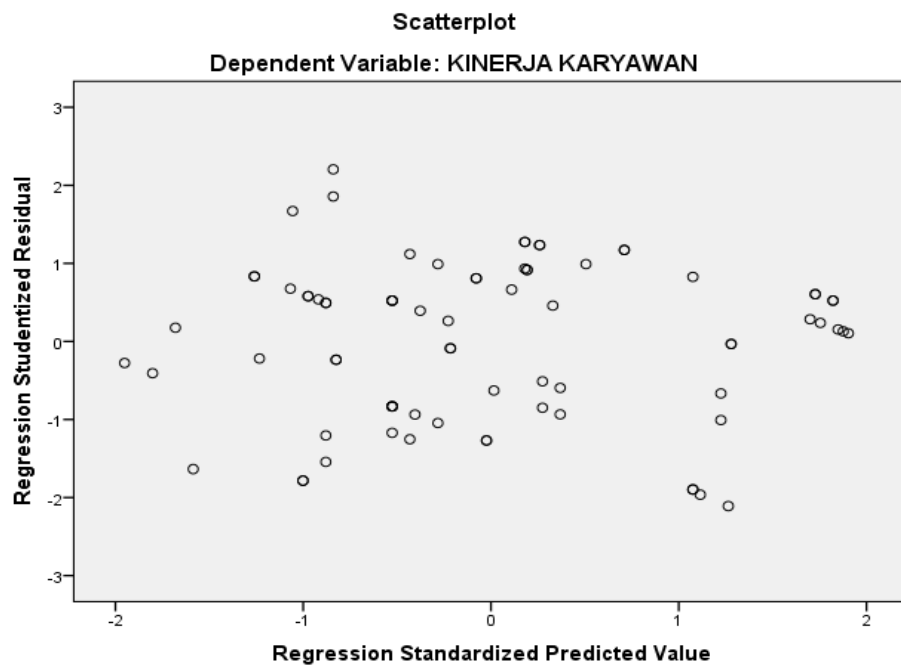
## UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	PELATIHAN	.960	1.042
	LINGKUNGAN KERJA	.960	1.042

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## UJI HETEROKEDASTISITAS



# Lampiran 6

Hasil Regresi Linier Berganda



## REGRESI BERGANDA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.658 <sup>a</sup>	.433	.418	2.97938

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variables entered.

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	508.362	2	254.181	28.635	.000 <sup>b</sup>
	Residual	665.754	75	8.877		
	Total	1174.115	77			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.532	4.580		3.173	.002
	PELATIHAN	.383	.079	.433	4.880	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.454	.097	.416	4.690	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

**PT. RAHAYU WIRA ABADI**

Jl. Bay pass juanda sidoarjo

Tlp (031) 8681774

---

Hal : **Balasan**

Yth

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Di Surabaya

**SURAT KETERANGAN**

Pemimpin PT. Rahayu Wira Abadi dengan ini menerangkan, bahwa:

Nama : Sri Ayu Amalia  
Program Study : S-1 Manajemen  
No. Mahasiswi : 20141221028  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di PT. Rahayu Wira Abadi dengan permasalahan dan judul "PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RAHAYU WIRA ABADI"

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 31 Mei 2018

Mengetahui,



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "PT. RAHAYU WIRA ABADI" and "PROFESIONAL". Below the signature, there is a dotted line indicating a space for a name or title.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Program Studi : Manajemen - Akuntansi  
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

Nomor : 104/II.3.AU/A/FEB/III/2018

Lamp : -

Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :  
Yth. Pimpinan PT. Rahayu Wira Abadi

Jl. Haji Juanda

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.


Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama/NIM : Sri Ayu Amalia / 20141221028  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen  
Alamat : Jl. Kanjeng Jimat RT 04-RW 09 Gedangan Sidoarjo  
No. Handphone : 085655341842  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rahayu Wira Abadi

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surabaya, 19 Maret 2018

Dekan  
  
Dr. Dra. Anna Marina, M.Si. Ak.CA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Program Studi : *Manajemen - Akuntansi*  
TERAKREDITASI BAN - PT

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811966-3811967, Fax. (031) 3813097

No. : 79/II.3.AU/A/FEB/II/2018

Lamp. :-

Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,

1. Dr. Drs. Ec. Sentot Imam Wahjono, M.Si
2. Budi Wahyu Mahardhika, SE., MM.

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Sri Ayu Amalia  
Nim : 20141221028  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rahayu Wira Abadi

Pembimbing Utama : Dr. Drs. Sentot Imam Wahjono, M.Si  
Pembimbing Pendamping : Budi Wahyu Mahardhika, SE., MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surabaya, 27 Februari 2018

Kaprodi Manajemen,



Roosmawarni, SE., M.SE

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.



DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II

TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
31/10/18	QUESTIONER		01/11/18	Disusun	
1/11/18	BAB IV			Langkah Bab IV & V	
20/11/18	ketertarikan rumusan masalah dengan Pembahasan			Pembahasan Bab IV	
19/12/18	Pembahasan bab IV			Pembahasan + kesimpulan V	
21/12/18	Pembahasan Bab IV			Daftar pustaka	
8/1/19	Pembahasan + Daftar Pustaka				
11/1/19	Daftar Pustaka			ARC Ujian Skripsi	
28/1/19	menambahkan variabel lainnya				
01/02/19	Pengantar bab 9				
	Siap Ujian Skripsi				

DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II

KAPRODI AKUPUNTASI/MANAJEMEN

MENGETAHUI

DEKAN

Dr. Dis.

Dr. Dis.

Dr. Amrah Mubrina, SE, M. Si, AK, CA



PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Sri Ayu Amalia  
Noreg Mahasiswa : 20141221028  
Jurusan : MANAJEMEN  
Hari/Tanggal : Rabu, 10 Juli 2019

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Drs. Ec. Sentot Imam W. M.Si.		25/17/2019
Andi Wardhana, SH, M.Si.		26/7-19.
Budi Wahyu Mahardhika, SE, ST, MM	17-7-2019	

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3




**SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI**

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

Nama : SRI Ayu Amalia  
NIM : 20191221028  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi / manajemen  
Alamat : Jl. Kemuning Jimat Rt.04 Rw.09 Gelangan - Sidoarjo  
Judul : pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Reboyo wira abadi

telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

  
Muzakir S.P.P

Surabaya, 11-februari-2019  
Mahasiswa,



Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan  
  
Dra. Mas'udah, M.A.

\*) Coret yang tidak perlu



PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

ASLI

SURAT KETERANGAN BEBAS PINJAM

Dengan ini menyatakan bahwa :


Nama : SRI Ayu Amelia  
NIM : 20191221028  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan bisnis / manajemen  
Alamat : Jl kangeng Jimat Rt 04 Rawog Gedangan - Sidoarjo  
No. Telp/HP : 085 655341892

Tidak memiliki pinjaman bahan pustaka di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surabaya.  
Surat keterangan ini digunakan untuk: Cuti Kuliah/Pengambilan Ijazah/Bindah Kuliah \*)

Surabaya, 31 Juli 2019

Mengetahui  
Kepala Perpustakaan  
  
Dra. Mas'udah, M.A.

Petugas Perpustakaan,

  
Ardi S.

\*) Coret yang tidak perlu





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**  
**PUSAT BAHASA**

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2

Email: [pusba.umsby@gmail.com](mailto:pusba.umsby@gmail.com)

**ENDORSEMENT LETTER**

269/PB-UMS/EL/VII/2019

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Effect of Training and Work Environment Toward Employee  
Performance on PT. Rahayu Wira Abadi

Student's name : Sri Ayu Amalia

Reg. Number : 20141221028

Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining  
committee of the faculty.

Surabaya, 22 July 2019

  
Wande Hamsia, M.Pd