

LAMPIRAN – LAMPIRAN

A. Surat Izin Penelitian



No : 0052/II.3.AU/PPs/A/2020
Lamp : -
Hal : Izin Penelitian

Yth.
Ibu Kepala TK. Aisyiyah Bustanul Athfal I
Kota Probolinggo
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surabaya menyampaikan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini:

Nama : Mohammad Arifin
NIM : 20182554014
Program Studi : Magister Hukum Ekonomi Syariah

Dalam rangka menyelesaikan studi akan menyelenggarakan penelitian dengan judul "Implementasi Prinsip – Prinsip Akad Ijarah Dalam Penentuan Gaji TK. Aisyiyah Bustanul Athfal I Kota Probolinggo" untuk itu mohon perkenan Bapak/Ibu memberikan ijin penelitian.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum, Wr.Wb.

Surabaya, 14 Juli 2020



Prof. Dr. H. Abd Hadi, M.Ag.



Curriculum Vitae

Nama lengkap : Mohammad Arifin
Tempat, tgl lahir : Probolinggo, 06 Desember 1992
Jenis kelamin : Laki-laki
Alamat asal : Desa Banjarsawah, Kec. Tegalsiwalan, Kab. Probolinggo
Alamat sekarang : Kel. Mangunharjo, Kec. Mayangan, Kota. Probolinggo
No.telp./Hp : 081333499720
Instagram : pak.etiz
Youtube : Pak Etiz
Twitter : Arifin_not.ipin (@pAk_eTiz)
Alamat e-mail : gaghndoel@gmail.com

Riwayat Pendidikan:

Pendidikan		Lulus Tahun
SD/MI	: SDN Banjarsawah 1	2005
SMP/MTS	: SMPN 1 Tegalsiwalan	2008
SMA/MA	: SMK Ahmad Yani Kota Probolinggo	2011
PT	: STAI Muhammadiyah Probolinggo (S1)	2018
PT	: Universitas Muhammadiyah Surabaya (S2)	2020

Pengalaman Organisasi;

Organisasi	Jabatan	Tahun
Ukm Tapak Suci	Ketua Umum	2013-2014
Ukm Tapak Suci	Ketua Umum	2014-2015
BEM STAIM Probolinggo	Koor. Bidang Minat dan Bakat	2014-2015
Pimpinan Cabang Tapak Suci SMK Ahmad Yani	Sekretaris	2015-2020
Pimpinan Cabang IMM	Ketua Umum	2017-2018
Dewan Pimpinan Daerah IMM Jatim	Sekretaris Bidang Organisasi	2018-2020

Pengkaderan IMM yang pernah diikuti;

Perkaderan IMM	Penyelenggara	Tahun
Darul Arqam Dasar	PC IMM Probolinggo	2017
Darul Arqam Madya	PC IMM Sidoarjo	2018

Pengkaderan lain/training yang pernah diikuti;

Training	Penyelenggara	Tahun
Kompetensi Keahlian Teknik Otomotif	SMK Ahmad Yani	2011
Darul Arqam TAPAK SUCI	PIMDA 072 TAPAK SUCI	2012
Latihan Gabungan Antar Perguruan Tinggi se Jawa 2013 & Workshop Pengkaderan Organisasi	UKM TAPAK SUCI UNESA	2013
Latihan Pendidikan Ideologi, Politik dan Organisasi	Majelis Pendidikan Kader PWM Kota Probolinggo	2014
Kosegu 1	PIMWIL II TAPAK SUCI	2017
Kosegu 2	PIMWIL II TAPAK SUCI	2017

B. Hasil Wawancara

Nama Informan : KM. Inawati
Jabatan : Kepala TK
Masa Kerja : 23 Tahun
Jenis Informan : Kunci

- Interviewer : Iya bu, sudah berapa lama kerja di TK ABA 1?
Informan : Sejak tahun 1996 berarti sudah sekitar 24 tahun.
Interviewer : Adakah persyaratan khusus untuk jadi karyawan di TK ABA 1?
Informan : Ada, biasanya yang mengetes langsung itu dari DIKDASMEN “Aisyiyah Kota probolinggo. Tentunya dari kompetensi seorang guru, terutama guru TK, kemudian kemampuan mengaji, kemudian IT juga. Antara guru dan karyawan tentunya tidak sama karena jika karyawan kan tidak untuk mengajar tetapi beda lagi untuk karyawan yang untuk di Tata Usaha dan kebersihan.
Interviewer : Selanjutnya bu, adakah kesepakatan atau kontrak kerja di TK ABA 1?
Informan : Kalau kontrak kerja masih belum, tetapi ada kesepakatan terutama didalam penggajian, jadi bukan sistem kontrak.
Interviewer : Apa dengan adanya SK Pengangkatan itu?
Informan : Jadi didalam ini ada masa percobaan selama 6 bulan kemudian masih belum jadi guru tidak tetap atau karyawan tidak tetap setelah itu baru jadi tetap. Untuk penggajian juga, untuk awal 3 bulan pertama berapa, 6 bulan pertama berapa dan seterusnya.
Interviewer : Nggeh bu, kemudian akad atau transaksi apa yang di gunakan TK ABA 1 dalam sistem penggajiannya?
Informan : Yang ada itu bukan akad tapi ketentuan, dimana gaji untuk di awal itu tiga ratus ribu (Rp. 300.000), selanjutnya di naikan seratus ribu, begitupun ke jenjang selanjutnya akan ada kenaikan. Pemberitahuannya hanya secara lisan
Interviewer : Selanjutnya bu, siapa sajakah yang berwenang menentukan gaji di TK ABA 1? Atau hanya kepala sekolah dan bendahara saja?
Informan : Tidak, karena untuk penggajian itu kita juga minta masukan dari DIKDASMEN dan juga PDA Kota Probolinggo. Jadi apa yang kita rencanakan itu dirapatkan dengan cabang, PDA, Komite jadi semua pengurus ikut memberi masukan.
Interviewer : Kemudian yang dirapatkan itu semisal gaji yang di rencanakan kepala sekolah TK gaji segini ada perubahan dari mereka, apakah juga bisa menentukan penggajian itu?
Informan : Iya bisa menentukan, karena memang lembaga ini dibawah

naungan “Aisyiyah. Bisa jadi berubah dan tetap jika diperkirakan sudah mencukupi dengan kondisi keuangan di sekolah.

Interviewer : Yang selanjutnya, seperti apa sistem penggajian di TK ABA 1?

Informan : Kita memang sudah ada table yang menjadi gaji pokok, juga ada masukan dari lainnya. Dalam table ada golongan masa kerja, dari ijazah baik SMA ataupun S1, ada tunjangan keluarga, transport, BPJS, ada juga Taspen (diberikan nanti setelah keluar dari ABA 1 atau mutasi ke ABA lainnya).

Interviewer : Untuk Taspen itu apakah bisa didapat dari awal bekerja atau gimana?

Informan : Tidak, tapi setelah dua tahun bekerja. Dan Taspen itupun kita mulai sejak tahun 2009-2010 sampai sekarang berjalan terus.

Interviewer : Selanjutnya bu, adakah perbedaan gaji antara pendidik dan tenaga kependidikan?

Informan : Perbedaannya pada fungsional pada guru-guru, dan struktural pada tenaga kependidikan tetapi berbeda juga untuk pada TU dan tenaga kebersihan. Perbedaannya di fungsional, struktural itu saja.

Interviewer : Bagaimana implementasi dari sistem penentuan gaji tersebut terhadap pendidik dan tenaga kependidikan? Menurut ibu bagaimana?

Informan : Kalau menurut saya pribadi jauh dari harapan karena masih belum ke UMR, tetapi kemampuan lembaga seperti itu dan didalam penggajian itu bukan hanya itu saja masih banyak tambahan seperti dari BOPDA dan lainnya.

Interviewer : Menurut ibu, sudah cukupkah gaji di TK ABA 1?

Informan : Ya seperti yang saya sampaikan tadi, masih jauh dari cukup untuk karyawan. Tetapi kalau masalah cukup tidaknya itu relative juga.

Interviewer : Terus, kendala apa sajakah yang dihadapi dalam menentukan gaji di TK ABA 1?

Informan : Kalau dalam penentuan gaji sebenarnya tidak terlalu ada kendala, mungkin kendalanya hanya tidak sesuai harapan itu saja. Karena gaji memang dari uang sekolah, dari uang anak-anak membayar uang sekolah.

Interviewer : Lalu bagi ibu sendiri, dampak yang di rasakan dari gaji yang diterima dari TK ABA 1 sudah cukup kah untuk kebutuhan sehari-hari?

Informan : Ya seperti yang awal tadi, kalau masalah cukup tidaknya itu ya relative. Terkadang ada yang istrinya bekerja tetapi suami tidak dan begitu sebaliknya, ya cukup tidak itu memang relative. Tapi ibu selalu mengingatkan saja bahwasannya kita harus bagaimana dengan kondisi keuangan kita. Memang

untuk sementara ini untuk guru yang sertifikasi memang sudah lumayan dan apabila digabung dengan lainnya juga sudah lumayan.

Interviewer : Selanjutnya, apakah ada sumber lain dalam penggajian di TK ABA 1 selain dari SPP anak-anak?

Informan : Tidak ada

Interviewer : Yang terakhir, adakah kritik dan saran untuk sistem penggajian di TK ABA 1 itu sendiri?

Informan : Iya kalau saran itu, kita kan sejak ada bantuan pemerintah tahun 2016 itu uang sekolah dan lainnya itu kita tidak mengada. Kalau dari awal idealnya lembaga itu memang punya penghasilan lain seperti tempat fotocopy dll untuk tambahan gaji karyawan.

Interviewer : Iya, terimakasih ibu

Nama Informan : Tutik Ernawatingsih, S.Pd.

Jabatan : Bendahara 1

Masa Kerja : 13 Tahun

Jenis Informan : Kunci

Interviewer : Ini bu, sudah berapa lama ibu kerja di TK ABA 1?

Informan : InysaaAllah sudah dari 2004 pak, sudah sekitar 14 tahun

Interviewer : Apakah dulu ketika kerja di TK ada persyaratan khusus untuk kerja?

Informan : Ndak ada, hanya dites bisa ngaji, dites ngajar, ditanya apa tujuannya karena saya kan dari pabrik semping itu sudah gaji besar kok mau ngelamar kerja di ABA 1 yang gajinya kecil, gitu. Dulu yang tanya ke saya bu Dewi Aminah yang dulu jadi guru saya pas SD. Saya sampaikan ke beliau, yak arena saya walaupun punya ilmu sedikit tapi bisa disampaikan gitu.

Interviewer : Lalu, dulu bu Tutik jadi bendahara itu kapan dan prosesnya bagaimana?

Informan : Dulu kan background saya kan dari pabrik jadi bendahara, nah ketika masuk di ABA 1 bendaharanya itu ketika menghitung kayak kesulitan akhirnya saya bantu, dan mungkin di lihat sama kepala sekolah itu cocok gitu akhirnya dijadikan bendahara.

Interviewer : Nggeh, selanjutnya sepengetahuan bu Tutik di TK ABA 1 itu sistem penggajiannya menggunakan akad atau transaksi apa bu? Seperti dipenelitian saya ini ada akad ijarah yang melingkupi diawal kerja ada perjanjian kerja.

Informan : Dulu pak saya itu awal kerja di tujuh puluh ribu (Rp. 75.000) selama 6 bulan perjanjiannya seperti itu, terus 6 bulan lagi naik seratus dua puluh lima (Rp. 125.000)

- Interviewer : Apakah perjanjian semacam itu disampaikan secara tertulis atau lisan bu?
- Informan : Itu disampaikan secara lisan saja
- Interviewer : Nah selanjutnya, sepengetahuan bu Tutik siapa saja yang berwenang menentukan gaji di TK ABA 1?
- Informan : Yang berwenang itu kepala sekolah dengan menyesuaikan keadaan keuangan, dan nanti kepala sekolah di ampai ke atasan atau pengurus dan kalau sudah di setuju ya di teruskan sama kepala sekolah.
- Interviewer : Nah, kalau seandainya nanti dari pengurus ada perubahan rincian itu gimana bu?
- Informan : Iya kalau di rubahnya bisa lebih baik ndk apa-apa, kepala sekolah insyaaAllah menyetujui.
- Interviewer : Selanjutnya bu, seperti apa sistem penggajian di TK ABA 1 ini?
- Informan : Ada rumusnya itu dari ada masa kerja, tunjangan jabatan, tunjangan tambahan, tunjangan keluarga, transport, lauk pauk dan ada taspen juga.
- Interviewer : Nah apakah itu semua guru dan karyawan sama bu?
- Informan : Beda pak, kalau untuk lauk pauk, transport dan taspen sama tapi kalau untuk masa kerja berbeda sudah ada hitungannya. Juga ada dari ijazah pak, ijazah itu oleh TK ABA 1 dihargai ada perbedaan antara SMA, S1, dan S2 itu lain.
- Interviewer : Selanjutnya nih bu, berapa gaji bu tutik di TK ABA 1 sekarang?
- Informan : Sekarang insyaaAllah satu juta empat ratusan itu pak.
- Interviewer : Dari gaji itu, menurut bu Tutik apa sudah bisa mencukupi kebutuhan sehari-hari
- Informan : Kalau masalah cukup itu relative pak, bergantung kita menyikapi. Selama ini saya rasa cukup aja pak karena Allah itu Maha Pengasih dan Penyayang ada saja rejeki dari hal lain.
- Interviewer : Nah bu Tutik sebagai bendaharanya Tk, dalam menentukan gaji kendala apa saja yang sering ditemui ibu?
- Informan : Selama ini kendalanya itu kalau kurang dari anggaran yang sudah kita anggarkan, karena biaya sekolah tidak ada kenaikan sedangkan gaji ada peningkatan. Jadi kendalanya menghitungnya rumit dari kekurangannya ini dan itu, tetapi Alhamdulillah selama ini masih cukup.
- Interviewer : Menurut bu Tutik, kan gaji di TK masih belum UMR. apakah itu sudah pas atau gimana?
- Informan : Menurut saya belum pak, masih belum memenuhi standart UMR. namanya UMR kan standart biaya pokok kebutuhan keluarga, nah kita kan dibawahnya tapi ya dengan kasih saying Allah itu sudah cukup pak.
- Interviewer : Selanjutnya, apakah ada sumber lain penghasilan selain dari

SPP anak di TK ABA 1?

Informan : Selama ini masih belum. Iya sempat pernah di obrolkan dengan kepala sekolah gimana caranya biar nambah gitu, mau usaha took seragam tapi juga belum terealisasi.

Interviewer : Nggeh, yang terakhir bu. Apakah ada saran atau harapan bu Tutik untuk sistem penggajian di TK ABA 1?

Informan : Kalau harapan saya semoga kedepannya lebih baik, bisa menggaji karyawan dengan gaji UMR. kalau saran dari saya ya itu ada usaha lain, karena kalau hanya mengandalkan dari uang SPP ya gitu-gitu aja pak, kecuali muridnya banyak dan SPP bisa naik ya insyaaAllah bisa. Itu harapan dan saran saya

Interviewer : Alhamdulillah, terimakasih bu.

Nama Informan : Siti Roudatul Jannah, S.Ag.
Jabatan : Guru Kelas
Masa Kerja : 24 Tahun
Jenis Informan : Pendukung

Interviewer : Iya ini yang pertama, sudah berapa lama bu Roudo kerja di TK ABA 1?

Informan : Iya insyaaAllah sudah mau 23 tahun mas.

Interviewer : Nah yang kedua, dulu ketika kerja di ABA 1 apakah ada persyaratan khusus untuk kerja di ABA 1?

Informan : Emm dijamin saya tahun 1996 insyaaAllah, itu kekurangan tenaga kerja. Saya ditawarkan oleh pengurus “Aisyiyah waktu itu dengan bekal ikhlas dan pengorbanan, saya bertekad menjadi guru TK. Walaupun pada masa itu, guru TK itu bukan dicibir ya tapi banyak yang berpikir pekerjaannya hanya nyanyi, momong anak itu saja. Tetapi waktu itu jauh dari lubuk hati saya tepis itu semua, saya ingin menjalankan amanah walaupun ilmu saya sedikit tetapi ketika saya amalkan ke anak didik saya dan mereka amanah sampai besar, maka insyaaAllah amal ibadah saya berupa ilmu itu berguna dan berkah.

Interviewer : Aamiin, nah dulu ketika kerja disini apakah ada kesepakatan atau perjanjian secara tertulis maupun lisan?

Informan : Emm ndak ada mas kalau secara tertulis, tapi kalau secara lisan itu disampaikan bahwa kita disini untukpengabdian dan perjuangan. Dan yang paling penting persyaratannya itu berjilbab mas karena ini TK milik “Aisyiyah tapi itu tidak terlalu sulit dilakukan karena dari saya sendiri juga sudah berjilbab

Interviewer : Lalu yang keempat, sepengetahuan bu Roudo seperti apa sistem penggajian di TK ABA 1 ini?

- Informan : Kalau menurut saya ya Alhamdulillah sudah cukup bijak, karena dari saya ngajar awal itu saya inget betul gaji pertama saya duapuluh tujuh ribu lima raus (Rp. 27.500), tetapi saya tetap lalui karena saya yakin rejeki datangnya tidak disangka. Saya sampaikan pada orang tua saya tentang gaji, tapi merreka setuju anaknya menjadi seorang guru iya itu tadi seperti yang saya sampaikan ilmu sedikit tetapi bisa bermanfaat.
- Interviewer : Nggeh, nah selanjutnya berapa gaji bu Roudo sekarang ini?
- Informan : Saya rasa gaji sudah cukup, kalau masalah gaji ya saya syukuri apa adanya diberi Alhamdulillah seperti gaji yang ndk disangka semisal dari sertifikasi itu mas, Alhamdulillah.
- Interviewer : Lalu untuk bu Roudo sendiri, dari gaji yang diterima itu apakah sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari?
- Informan : Karena kalau di anggap cukup harus dicukupkan mas, kalau kita bersyukur atas rejeki yang ada insyaaAllah Allah akan tambah rejeki kita, karena rejeki itu bisa sehat, nikmat menjalani hidup dan nikmat bahagia dengan keluarga juga rejeki.
- Interviewer : Nah yang terakhir, apakah ada saran atau harapan terkait sistem penggajian di TK ABA 1?
- Informan : Kalau saya berbicara seperti itu sepertinya gimna yam as, karena menurut saya pendidikan di Muhammadiyah itu sudah baik jika kita bandingkan dengan yang lain diluar sana mas, dan mereka sudah memperhatikan bagaimana gaji karyawannya ke depan gitu, jadi kalau masalah penggajian itu InsyaaAllah sudah sesuai.
- Interviewer : Nggeh terimakasih bu untuk waktunya.

Nama Informan : Holila, S.Pd.
 Jabatan : Guru Kelas
 Masa Kerja : 17 Tahun
 Jenis Informan : Pendukung

- Interviewer : Pertama, sudah berapa lama ibu bekerja di TK ABA 1?
- Informan : Sudah sekitar 20 tahun
- Interviewer : Dulu ketika mau jadi guru di TK ABA 1 apakah ada persyaratan khusus untuk kerja disini?
- Informan : Kalau tahun dulu iya memang ijazah, tapi untuk S1 masih belum ya.
- Interviewer : Apakah ada kesepakatan atau perjanjian tertulis bekerja di ABA 1?
- Informan : Ada, harus mengikuti peraturan yang ada, harus memakai jilbab dan ditanya kenapa mau bekerja disini, itu aja. Hanya secara lisan

Interviewer : Nah, sepengetahuannya bu Hol bagaimana sistem penggajian di TK ABA 1?

Informan : Kita harus bersyukur ya, karena dulu awal gaji saya dua ratus ribu (200.000). Itu benar-bener sangat diperhatikan oleh kepala sekolah, tidak hanya masalah gaji tapi juga pendidikan kita sebagai karyawan.

Interviewer : Selanjutnya, berapakah gaji bu Hol sekarang ini?

Informan : Sekitar satu juta lebih itu.

Interviewer : Nah, dari gaji itu apakah sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari?

Informan : Kalau dibilang cukup ya belum, tapi harus bersyukur. Kita harus bisa memilah-milah untuk beli apa saja semisal beli bensin, makanan anak-anak dan lainnya.

Interviewer : Ini yang terakhir bu, ada saran atau harapan untuk sistem penggajian di ABA 1?

Informan : Harapannya ya ada kenaikan gaji, apalagi dalam pandemi dampaknya ke semua. Iya sarannya naik, tapi tetap harus di syukuri

Interviewer : Nggeh terimakasih bu.

Nama Informan : Zakiah Darojah, S.Psi., S.Pd.
Jabatan : Guru Kelas
Masa Kerja : 16 Tahun
Jenis Informan : Pendukung

Interviewer : Sudah Berapa lama bu Roja Kerja di ABA 1?

Informan : 21 tahun InsyaaAllah, sejak tahun 1999.

Interviewer : Dulu ketika mau kerja di TK ABA 1 apa ada persyaratan khusus untuk kerja disini?

Informan : Emm tidak ada,tidak ada persyaratan khusus. Karena pada saat itu memang gurunya kurang, saya tidak pernah terlintas untuk jadi guru itu loh.

Interviewer : Dulu waktu pertama kali kerja disini, apa ada perjanjian atau kesepakatan secara tertulis atau lisan?

Informan : Ndak ada.

Interviewer : Yang selanjutnya ini, sepengetahuan bu Roja sistem penggajian di TK ABA 1 itu seperti apa?

Informan : Menurut saya sih sudah sesuaiilah dengan sarana dan prasarana ,ya intinya sesuaiilah gitu

Interviewer : Nah ini, berapa gaji bu Roja untuk perbulannya?

Informan : Sekarang, sekitar satu juta lima ratusan (Rp. 1.500.000), saya jarang lihat ya tapi sekitaran segitu.

Interviewer : Lalu, dari gaji tersebut sudah cukupkah untuk memenuhi

- kebutuhan sehari-hari ibu?
- Informan : Karena saya orangnya pandai bersyukur, berapa aja saya merasa cukup
- Interviewer : Nah yang terakhir yang ingin saya tanyakan, dari keseluruhan yang saya tanyakan tadi apakah ada saran atau harapan untuk sistem penggajian di TK ABA 1?
- Informan : Emm gini pak, tergantung individu. Kalau saya sudah merasa cukup sudah sesuai standart kinerja kita selama bekerja gitu, tapi sisi lain mungkin yang kurang bersyukur masih berpikir selalu kurang gitu, kan intinya bergantung individu masing-masing pak. Saya Cuma kepingin melihat ABA 1 itu di percaya oleh masyarakat, dari kompetensi gurunya dan lainnya juga. Saya tidak ingin orang-orang berpendapat tentang ABA satu yang kurang baik gitu lah pak intinya.
- Interviewer : Nggeh ini saja bu, terimakasih atas waktunya

Nama Informan : Siti Rahayu, S.Pd.
Jabatan : Guru Kelas
Masa Kerja : 14 Tahun
Jenis Informan : Pendukung

- Interviewer : Yang pertama, sudah berapa lamakah ibu bekerja di TK ABA 1?
- Informan : Sejak tahun 2005, berarti sudah sekitar 15 tahun.
- Interviewer : Selanjutnya, apakah dulu ketika bekerja di TK ABA 1 ada persyaratan khusus?
- Informan : Dulu awal di TK ABA 1 kan tidak jadi guru kelas tapi guru komputer, persyaratannya ya harus bisa computer. Ada tes tulis dan wawancara juga.
- Interviewer : Setelah bekerja di TK ABA 1, apakah ada kesepakatan atau perjanjian tertulis?
- Informan : Kayaknya dari awal itu iya, waktu di wawancarai ketika masuk ditanyai kenapa mau di ABA 1 padahal gajinya kecil gitu, tapi kalau tertulis sepertinya kurang paham pak.
- Interviewer : Nah, sepengetahuannya bu Rahayu bagaimana sistem penggajian di TK ABA 1?
- Informan : Kalau dari detailnya kan yang tau bagian bendahara dan kepala sekolah, tetapi secara garis besar juga dijelaskan dari bagian bagian apa saja. Menurut saya keuangan di ABA 1 sudah bagus tidak pilih kasih, kan dilihat dari masa kerja dan ada lainnya.
- Interviewer : Selanjutnya, berapakah gaji bu Rahayu sekarang ini?
- Informan : Sekitar satu juta lima ratusan (Rp. 1.500.00) itu.

Interviewer : Nah, dari gaji itu apakah sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari?
Informan : Menurut saya sudah cukup, karena saya kan membantu suami untuk mencari penghasilan. Iya InsyaaAllah cukup.
Interviewer : Ini yang terakhir bu, ada saran atau harapan untuk sistem penggajian di ABA 1?
Informan : Iya harapannya setiap tahun ada kenaikan itu aja sih.
Interviewer : Nggeh, terimakasih bu

Nama Informan : Ir. Muslimah
Jabatan : Tenaga Kependidikan
Masa Kerja : 7 Tahun
Jenis Informan : Pendukung

Interviewer : Sudah berapa lama anda bekerja di TK ABA 1 ini?
Informan : Mulai 2019, sudah 11 tahun.
Interviewer : Pertanyaan kedua, dulu ketika mengajar di TK ABA 1 apakah ada persyaratan khusus untuk kerja disini?
Informan : Syaratnya ya harus bisa ngaji, ya kan karena saya ndak ngajar dan ndak jadi guru. Ya terutama itu bisa ngaji.
Interviewer : Terus yang ketiga, adakah kesepakatan atau perjanjian di TK ABA 1 selama sampean bekerja?
Informan : Ndak ada.
Interviewer : Oh, jadi kerja gitu terus dapat Cuma SK?
Informan : Maksudnya perjanjian kalau berhenti bekerja gitu? Ndak ada.
Interviewer : Selanjutnya, sepengetahuan Bu Mus, akad atau transaksi apa yang digunakan TK ABA 1 untuk menentukan gaji?
Informan : Dari SPP dan banyaknya murid yang sekolah disini, itu menurut saya.
Interviewer : Bagi Bu Mus, sudah cukupkah gaji di TK ABA 1 untuk mencukupi kebutuhan sehari-hari?
Informan : InsyaaAllah cukup sekali, barakalallah. Bergantung bagi yang memakai, tapi kalau saya cukup.
Interviewer : Alhamdulillah. Nah selanjutnya, adakah saran atau harapan terhadap sistem penggajian di TK ABA 1?
Informan : Saran saya, ya dinaikkan. Tapi menurut saya ya itu sudah cukup, ini bagi saya karena saya tidak ada tanggungan untuk anak sekolah.
Interviewer : Nah yang terakhir, berapakah gaji Bu Mus di TK ABA 1?
Informan : Semua ya, Satu juta tiga ratus (Rp. 1.300.000).
Interviewer : Nggeh sudah, terimakasih Bu Mus

Nama Informan : Ir. Muslimah
Jabatan : Tenaga Kependidikan
Masa Kerja : 7 Tahun
Jenis Informan : Pendukung

Interviewer : Nggeh, pertanyaan pertama sudah berapa lama kerja di ABA 1?
Informan : Dari 2011, jadi sekarang sudah hampir 8 tahun lah.
Interviewer : Adakah persyaratan khusus menjadi karyawan di TK ABA 1?
Informan : Persyaratannya ya sama seperti melamar kerja lainnya. Yang dibutuhkan kan waktu itu guru extra komputer jadi ditanya keahliannya tentang komputer.
Interviewer : Di tes ngaji kah?
Informan : Ndak ada.
Interviewer : Yang ketiga, adakah kesepakatan atau perjanjian kerja di TK ABA 1?
Informan : Ada. Dari jam kerja kerjanya yang serabutan, bantu TU dan guru
Interviewer : Nah, kesepakatan atau perjanjian kerja itu berbentuk tertulis atau lisan?
Informan : Lisan, dari kepala sekolah sendiri.
Interviewer : Terus kemudian, akad atau transaksi apa yang digunakan TK ABA 1 dalam sistem penggajian?, sepengetahuan sendiri?
Informan : Ndak ada, ya akhir bulan di kumpulkan jadi satu langsung gajian.
Interviewer : Bagi anda sudah cukupkah gaji di TK ABA 1 untuk kebutuhan sehari-hari?
Informan : Kalau dibilang cukup ya belum, apalagi sekarang punya anak dua. Ya dibuat cukuplah sama bisa disatukan dengan yang lain.
Interviewer : Berapa gaji di TK ABA 1?
Informan : Saya, kurang lebih satu juta dua ratusan lebih (Rp. 1.200.000-+)
Interviewer : Kalau dibandingkan dengan UMR jauh ya?
Informan : Iya masih jauh kalau dibandingkan dengan UMR.
Interviewer : Pertanyaan terakhir, adakah saran dan harapan terhadap sistem penggajian di TK ABA 1?
Informan : Sarannya, ya mudah-mudahan ada penambahan karena sekarang sudah memiliki dua anak jadi kebutuhan nambah. Dan harapannya ya gaji bisa naik, itu aja.
Interviewer : Iya, terimakasih

2. RAPB Biaya Pendidikan Kelompok A



PIMPINAN CABANG 'AISYIYAH MAYANGAN
MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
PENDIDIKAN ANAK USIA DINI (PAUD)
TK. 'AISYIYAH BUSTANUL ATHFAL I
TAMAN KANAK - KANAK (TK)
JL. KH. MANSYUR NO. 109 TELP. (0335) 420074
E-mail : tkaba1.kotaprobolinggo@gmail.com
KOTA PROBOLINGGO

RINCIAN BIAYA PENDIDIKAN
KELOMPOK A
TAHUN PELAJARAN 2019-2020

URAIAN	JUMLAH
1 BIAYA OPERASIONAL	
1.1 Pengembangan	
- Pengembangan Gedung TK ABA I	Rp 1.450.000
1.2 Ketenagaan	Rp 450.000
- Seragam Guru	
- Studi Banding / Magang	
- Pelatihan / Seminar	
1.3 Perawatan Gedung	Rp 355.000
1.4 Lain-lain	Rp 370.000
- Pertemuan Wali Murid	
- Pertemuan K3TK Kec/Kota,IGABA,IGTKI & Gugus PAUD	
- Silaturahmi Keluarga Besar TK. ABA I	
- Sumb. Milad Muhammadiyah/'Aisyiyah/Ortom	
- Sumbangan HUT RI	
- Tamanisasi	
2 BIAYA PERSONAL	
2.1 Penunjang KBM per-Tahun	Rp 750.000
- Perlengkapan KBM anak (buku - buku, alat tulis, crayon, alat peraga)	
- Lembar Kerja Siswa (LKS)	
- Materi Al - Islam, TPQ, Ayo membaca.	
- Buku Laporan Mingguan / LPPAD.	
- Mainan didalam / diluar kelas.	
- Buku perpustakaan anak / guru.	
- Komputer, Printer, TV	
- Karpet, Kursi, Lemari Kantor	
- Sound / Tape	
- Sket kelas	
2.2 SERAGAM 5 STEL	Rp 650.000
- Hijau / Krem + Topi	
- Kaos untuk kegiatan ke luar	
- Hijau / batik + Kopyah	
- Olahraga + Topi	
- Tapak Suci	
- Jaket	
- Muslimah ditambah Jilbab	
JUMLAH KESELURUHAN	Rp 4.025.000

3. RAPB Daftar Ulang Kelompok B



PIMPINAN CABANG 'AISYIYAH MAYANGAN
MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
PENDIDIKAN ANAK USIA DINI (PAUD)
TK. 'AISYIYAH BUSTANUL ATHFAL I
TAMAN KANAK - KANAK (TK)
JL. KH. MANSYUR NO. 109 TELP. (0335) 420074
E-mail : tkaba1.kotaprobolinggo@gmail.com
KOTA PROBOLINGGO

RINCIAN BIAYA PENDIDIKAN DAFTAR ULANG
KELOMPOK B
TAHUN PELAJARAN 2019-2020

NO	URAIAN	JUMLAH
1 BIAYA OPERASIONAL		
1.1	Ketenagaan	Rp 450.000
	- Seragam Guru	
	- Studi Banding / Magang	
	- Pelatihan / Seminar	
1.2	Lain-lain	Rp 560.000
	- Pertemuan Wali Murid	
	- Pertemuan K3TK Kec/Kota,IGABA,IGTKI & Gugus PAUD	
	- Silaturahmi Keluarga Besar TK. ABA I	
	- Sumb. Milad Muhammadiyah/'Aisyiyah/Ortom	
	- Sumbangan HUT RI	
	- Tamanisasi	
2 BIAYA PERSONAL		
2.1	Penunjang KBM per-Tahun	Rp 750.000
	- Perlengkapan KBM anak (buku - buku, alat tulis, crayon, alat peraga)	
	- Lembar Kerja Siswa (LKS)	
	- Materi Al - Islam, TPQ, Ayo membaca.	
	- Buku Laporan Mingguan / LPPAD.	
	- Mainan didalam / diluar kelas.	
	- Buku perpustakaan anak / guru.	
	- Komputer, Printer, TV	
	- Karpet, Kursi, Lemari Kantor	
	- Sound / Tape	
	- Sket kelas	
JUMLAH KESELURUHAN		Rp 1.760.000

TABUNGAN KELOMPOK B		
NO	JENIS TABUNGAN	JUMLAH
1	Seragam Drum Band	Rp 350.000
2	Persiapan Dana Lomba Drum Band Luar Kota	Rp 500.000
3	Persiapan Dana Akhir Tahun Pelajaran 2019-2020	Rp 350.000
JUMLAH KESELURUHAN		Rp 1.200.000

4. RAPB SPP perbulan



PIMPINAN CABANG 'AISYIYAH MAYANGAN
MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
PENDIDIKAN ANAK USIA DINI (PAUD)
TK. 'AISYIYAH BUSTANUL ATHFAL I
TAMAN KANAK - KANAK (TK)
JL. KH. MANSYUR NO. 109 TELP. (0335) 420074
E-mail : tkaba1.kotaprobolinggo@gmail.com
KOTA PROBOLINGGO

BIAYA OPERASIONAL (Uang Sekolah per-Bulan)
KELOMPOK A
TAHUN PELAJARAN 2019-2020

NO	URAIAN	JUMLAH
1	BIAYA RUTIN	
1.1	Operasional	Rp 30.000
	- Penunjang kegiatan di sentra/Kelompok (ada 8 sentra/ 8 Kelompok)	
	- Foto copy	
	- Kegiatan organisasi profesi IGABA (Ikatan Guru ABA), IGTKI-PGRI (Ikatan Guru Taman Kanak - kanak PGRI), Gugus, Sanggar), K3TK	
	- Menjenguk anak sakit	
	- Listrik, Telepon, PDAM,Speedy	
	- Alat tulis kantor (ATK)	
	- Transport Guru Rapat	
	- Majalah 'Aisyiyah, Muhammadiyah, Matan, Walida dan koran	
	- Tissue, Sabun, Obat Pel, dll	
1.2	Honorarium guru / pesuruh	Rp 150.000
2	DANA KBM	
2.1	Majalah anak	Rp 4.000
	Kegiatan anak	Rp 12.000
	- PHBI / PHBN	
	- Lomba - lomba diluar TK. ABA I	
	- Karya wisata	
	- Kegiatan penunjang program	
2.2	Dana pendamping	
	- Infaq Ke Gedung Dakwah	Rp 1.000
	- Wiyata Mandala	Rp 2.000
2.3	Dana cadangan	Rp 4.000
3	MAKAN, KUE DAN MINUM	Rp 87.000
3.1	Kue / Susu / minum	
3.2	Makan siang	
4	EKTRAKURIKULER	Rp 15.000
4.1	Drum Band	
4.2	Lukis	
4.3	Komputer	
4.4	Seni Beladiri Tapak Suci Putera Muhammadiyah	
4.5	Renang	
4.6	Vokal	
JUMLAH		Rp 305.000

D. Dokumentasi Wawancara

Wawancara dengan informan Ibu KM. Inawati, S.Pd.



Wawancara dengan informan Ibu Tutik Ernawatingsih, S.Pd. Via telepon

(Informan kunci ini saat wawancara masih masa karantina pandemic)



Wawancara dengan Ibu Siti Roudatul Jannah, S.Ag.



Wawancara dengan informan Ibu Zakiah Darojah, S.Psi., S.Pd.



Wawancara dengan Ibu Holila, S.Pd.



Wawancara dengan Ibu Siti Rahayu, S.Pd.



Wawancara dengan Ibu Ir. Muslimah



Wawancara dengan Bapak Real Nurman Ramadhan



E. Gedung TK. 'Aisyiyah Bustanul Athfal I

1. Kantor



2. Halaman tampak depan

