

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan guna mengetahui dan membuktikan tentang keterkaitan pengaruh budaya organisasi dan perilaku kerja pada karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang telah dilakukan pada penelitian ini serta data yang telah dikumpulkan, maka dapat ditarik kesimpulan dari keseluruhan penelitian ini sebagai berikut :

- 1) Budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai PDAM Surya Sembada Kota Surabaya, maka dapat dinyatakan bahwa hipotesis pertama ditolak. Jika melihat hasil olah data yang mendekati standar angka signifikan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa masih ada beberapa karyawan yang berusaha untuk menutupi terkait permasalahan hubungan antara budaya organisasi dengan kinerjanya karyawan, hal ini dilakukan oleh karyawan agar perusahaan tidak dinilai kurang baik dalam hal hubungan antara budaya organisasi dengan perilaku kerja, mengingat PDAM Surya Sembada Kota Surabaya adalah Badan Usaha Milik Daerah.
- 2) Perilaku kerja terbukti berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya, maka dapat dinyatakan bahwa hipotesis kedua diterima, hal ini dapat diartikan bahwa perilaku kerja mempunyai dampak pada kinerja karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya.

- 3) Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dikarenakan jika perusahaan memiliki budaya organisasi dan perilaku kerja karyawan yang baik, maka akan mempengaruhi kinerja karyawan yang baik, dan akan memberikan dampak positif bagi perusahaan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah disebutkan sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan sebagai berikut :

1. Disarankan bagi Civitas akademik Universitas Muhammadiyah Surabaya agar mahasiswa yang hendak melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi dapat menjadikan penelitian ini sebagai referensi dan literatur dalam penelitian terdahulu atau dalam penyusunan skripsi.
2. Disarankan untuk perusahaan agar meningkatkan perilaku kerja para karyawan dan mempertahankan budaya organisasi yang telah berjalan, dikarenakan jika budaya organisasi dan perilaku kerja baik, maka akan menciptakan kinerja karyawan yang lebih baik yang tentunya akan memberikan pengaruh positif pada perusahaan.
3. Disarankan untuk penelitian selanjutnya, diharapkan agar dapat menambahkan variabel lain yang belum diteliti atau dimasukkan pada penelitian yang telah dilakukan ini. Hal tersebut dapat berguna agar mengetahui variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya.

