

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya, maka dalam bab ini peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya.
3. Disiplin kerja dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang disajikan sebelumnya, selanjutnya peneliti akan memberikan saran antara lain sebagai berikut:

1. Perihal Disiplin Kerja, diharapkan Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya terutama terkait tentang ketaatan terhadap aturan lainnya yaitu dengan memberikan ketegasan sanksi terhadap seluruh karyawan dengan pemotongan gaji bagi karyawan yang tidak disiplin agar karyawan Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya dapat menaati peraturan yang telah ditetapkan, hendaknya setiap karyawan yang tidak

menaati peraturan harus bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan gerai.

2. Perihal Kompensasi, diharapkan pihak Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya perlu memberikan tunjangan kepada karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat, karena bagi karyawan tidak hanya ingin mendapatkan gaji pokok saja, namun juga ingin mendapatkan *benefit* lainnya yang dapat menguntungkan karyawan. Sebab pemberian tunjangan kepada karyawan dapat memberikan banyak manfaat, bukan hanya bagi karyawan, tapi juga bagi perusahaan agar bisa mempertahankan karyawan yang berkualitas di Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya.
3. Perihal kinerja, diharapkan karyawan Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya perlu menurunkan penekanan biaya untuk gerai, bisa karyawan menerapkan dengan beberapa langkah seperti mencatat semua pengeluaran, membeli hanya barang yang dibutuhkan untuk gerai bukan yang dibutuhkan oleh karyawan dan membeli barang yang sedang promo.
4. Untuk penelitian lain agar meneliti dengan menggunakan variabel – variabel lain seperti lingkungan kerja, stress kerja, beban kerja, pengalaman kerja, loyalitas dan lain-lain. Supaya Gerai *Ice Cream & Tea "X"* Cabang Surabaya dapat lebih memahami permasalahan yang terjadi.