



C. DAFTAR PERTANYAAN

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya taat terhadap aturan tepat waktu terhadap gerai.					
2.	Saya taat terhadap aturan S.O.P yang berlaku.					
3.	Saya taat menjaga hubungan baik sesama rekan kerja.					
4.	Saya taat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan.					
5.	Saya taat terhadap sanksi yang diberikan sesuai dengan tingkat kesalahan.					
6.	Perusahaan memberikan fasilitas jaminan kesehatan pada karyawan.					
7.	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab karyawan.					
8.	Perusahaan memberikan bonus apabila karyawan memenuhi target.					
9.	Perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan.					
10.	Saya melakukan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat masalah.					
11.	Saya melukan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan.					
12.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan.					
13.	Saya melakukan pekerjaaa sesuai dengan efisiensi biaya.					
14.	Saya melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak adanya pengawasan dari atasan.					
15	Saya melakukan pekerjaan dengan saling menjaga keharmonisan dan bekerja sama degan baik kepada rekan kerja.					

## Lampiran 2 Kisi-kisi Kuesioner

## LAMPIRAN

## KISI-KISI KUISIONER

Variabel	Definisi Operasional	Indikator Variabel	Definisi Indikator	Sub Indikator
Disiplin Kerja (X1)	Disiplin kerja merupakan suatu keadaan dalam kesadaran dan kesediaan karyawan untuk menaati apa saja peraturan yang telah ditetapkan Gerai <i>Ice Cream &amp; Tea "X"</i> Cabang Surabaya dan norma-norma social yang berlaku. (Singodimedjo dan Sutrisno 2019:94)	1. Taat terhadap aturan waktu	Ketaatan dalam peraturan waktu dapat dilihat dari jam masuk kerja yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan.	Saya taat terhadap aturan tepat waktu terhadap gerai.
		2. Taat terhadap aturan perusahaan	Ketaatan dalam peraturan S.O.P (Standart Operasional Prosedur) perusahaan yang telah ditetapkan ditempat kerja.	Saya taat terhadap aturan S.O.P yang berlaku.
		3. Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan	Ketaatan terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan yang ditunjukkan melalui cara yang sesuai dengan job desknya masing-masing sesuai dengan jabatan, tugas dan tanggung jawab serta cara berhubungan baik dengan rekan kerja lain.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Saya taat menjaga hubungan baik sesama rekan kerja.</li> <li>- Saya taat menyelesaikan pekerjaan sesuai tugas yang diberikan.</li> </ul>
		4. Taat terhadap aturan lainnya	Ketaatan dalam peraturan tentang apa saja yang boleh dan tidak boleh dilakukan serta apabila melanggar akan dikenakan sanksi hukuman yang harus dijalani	Saya taat terhadap sanksi yang diberikan sesuai dengan tingkat kesalahan.

Variabel	Definisi Operasional	Indikator Variabel	Definisi Indikator	Sub Indikator
<b>Kompensasi (X2)</b>	Kompensasi merupakan semua pendapatan yang berupa uang, barang yang tidak langsung atau barang langsung yang akan diterima oleh karyawan sebagai imbalan atas balas jasa yang diberikan oleh Gerai <i>Ice Cream &amp; Tea "X"</i> Cabang Surabaya kepada karyawan. (Hasibuan 2017:4)	1. Asuransi	Asuransi merupakan penanggulangan resiko atas kerugian, kehilangan manfaat dan tanggung jawab hukum kepada karyawan apabila terjadi peristiwa yang tidak diinginkan saat berkerja..	Perusahaan memberikan fasilitas jaminan kesehatan pada karyawan.
		2. Gaji	Gaji merupakan balas jasa yang dibayarkan secara periodik kepada karyawan serta adanya jaminan yang pasti.	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab karyawan.
		3. Bonus	Bonus merupakan pemberian dari perusahaan karena karyawan telah memenuhi target.	Perusahaan memberikan bonus apabila karyawan memenuhi target.
		4. Tunjangan	Tunjangan merupakan imbalan tidak langsung yang akan diberikan kepada seseorang karyawan atau sekelompok karyawan yang merupakan bagian dari ke anggotaan di perusahaan.	Perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan.

Variabel	Definisi Operasional	Indikator Variabel	Definisi Indikator	Sub Indikator
Kinerja (Y)	Kinerja merupakan hasil dari tindakan yang sedang dilakukan dan perilaku saat berkerja yang sudah dicapai karyawan Gerai <i>Ice Cream &amp; Tea "X"</i> Cabang Surabaya unuk menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam periode tertentu.  (Kasmir 2018:208)	1. Kualitas	Untuk pengukuran kinerja dapat dilakukan dengan cara melihat kualitas yang dihasilkan oleh pekerja melalui suatu prosese tertentu,	Saya melakukan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan.
		2. Kuantitas	Untuk melihat kinerja dapat dilakukan dengan cara melihat dari kuantitas, yang dihasilkan oleh seorang pekerja.	Saya melakukan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan.
		3. Waktu	Untuk beberapa pekerjaan tertentu pimpinan memberikan batas waktu untuk menyelesaikan pekerjaannya.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan.
		4. Penekanan biaya	Untuk mengukur biaya yang dikeluarkan pada setiap aktivitas perusahaan yang sudah dianggarkan sebelum aktivitas dilakukan.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan efisiensi biaya.
		5. Pengawasan	Untuk melihat aktivitas yang sedang dilakukan maka dari itu hampir seluruh jenis pekerjaan adanya pengawasan.	Saya melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak adanya pengawasan dari atasan.
		6. Hubungan antar karyawan	Untuk penilaian kinerja sering dikaitkan dengan kerjasama atau kerukunan setiap karyawan atau pimpinan.	Saya melakukan pekerjaan dengan saling menjaga keharmonisan dan bekerja sama dengan baik kepada rekan kerja.

### 1. DISIPLIN KERJA (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya taat terhadap aturan tepat waktu terhadap gerai.					
2.	Saya taat terhadap aturan S.O.P yang berlaku.					
3.	Saya taat menjaga hubungan baik sesama rekan kerja.					
4.	Saya taat menyelesaikan pekerjaan sesuai tugas yang diberikan.					
5.	Saya taat terhadap sanksi yang diberikan sesuai dengan tingkat kesalahan.					

### 2. KOMPENSASI (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memberikan fasilitas jaminan kesehatan pada karyawan.					
2.	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab karyawan.					
3.	Perusahaan memberikan bonus apabila karyawan memenuhi target.					
4.	Perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan.					

### 3. KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya melakukan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan.					
2.	Saya melakukan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan.					
3.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan.					
4.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan efisiensi biaya.					
5.	Saya melakukan pekerjaan dengan baik dan sungguh-sungguh walau tidak adanya pengawasan dari atasan.					
6.	Saya melakukan pekerjaan dengan saling menjaga keharmonisan dan bekerja sama dengan baik kepada rekan kerja.					

### Lampiran 3 Tabulasi Data

#### Data responden

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	6 Bulan
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	6 Bulan
Perempuan	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	6 Bulan
Perempuan	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	6 Bulan
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	6 Bulan
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	6 Bulan
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMP	2 Tahun
Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun

Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	3 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	3 Tahun
Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Perempuan	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	6 Bulan
Perempuan	26-30 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	3 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Perempuan	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun
Perempuan	20-25 Tahun	SMA/Sederajat	1 Tahun
Laki-Laki	< 20 Tahun	SMA/Sederajat	2 Tahun



## Jawaban Responden

Disiplin Kerja (X1)					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Jumlah
5	5	4	4	5	23
4	5	4	4	4	21
4	4	4	5	5	22
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
5	4	3	4	5	21
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
4	3	5	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	5	4	4	19
5	4	3	4	3	10
5	3	5	2	3	18
4	3	4	2	3	16
4	4	3	4	5	20
5	4	4	5	4	22

5	4	4	4	5	22
5	5	4	5	4	23
4	3	3	5	5	20
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	3	18
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	4	23
3	5	4	5	4	21
4	5	5	4	5	23
3	4	4	4	5	20
5	4	5	3	3	20
5	5	5	3	3	21
5	5	5	5	3	23
5	4	4	4	5	22
5	3	4	3	3	18
5	4	5	3	3	20
3	2	5	5	4	19
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	2	14
5	5	4	4	4	22

Kompensasi (X2)				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Jumlah
5	4	4	4	17
4	5	3	4	16
5	4	5	4	18
5	4	4	4	17
5	4	4	4	17
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	5	4	5	18
4	4	5	4	17
5	4	5	4	18
4	3	3	3	13
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	5	19
5	4	4	5	18
2	3	2	2	9
5	4	4	3	16
5	4	5	4	18
3	2	2	2	9
3	2	2	2	9
5	4	4	3	16
3	5	4	4	16

3	4	4	3	14
4	4	4	4	16
5	5	3	4	17
3	4	3	3	13
4	4	4	4	16
2	3	2	2	9
2	3	2	2	9
4	4	5	4	17
5	5	5	4	19
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
2	2	2	2	8
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
5	4	3	3	15
4	3	4	3	14
3	3	4	3	13
3	5	3	5	16
5	5	5	4	19
4	4	5	5	19
2	3	2	2	9
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
2	2	2	2	8
4	3	5	5	17

Kinerja (Y)						
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Jumlah
4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	3	3	4	20
5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	4	5	27
3	4	5	5	4	5	26
4	5	5	5	5	4	28
3	4	5	4	5	4	25
5	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	5	5	27
5	5	4	5	5	4	28
5	5	5	3	4	3	25
4	4	4	3	4	5	24
5	4	4	4	5	5	27
3	4	3	3	4	5	22
3	3	4	4	4	5	23
3	3	4	4	4	5	23
4	3	3	3	5	4	22
4	4	5	4	5	5	27
3	4	3	3	3	4	20

4	4	4	4	5	5	26
5	4	4	3	5	5	26
4	4	4	3	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	4	4	5	24
5	5	4	4	4	4	26
4	5	4	5	5	4	23
5	4	5	4	5	3	26
5	4	5	5	4	5	28
4	4	5	4	4	4	25
3	3	4	3	4	5	22
4	5	4	5	4	5	27
5	4	5	4	5	4	27
4	3	4	5	5	4	25
5	5	5	4	4	5	28
3	3	3	4	3	5	21
4	3	5	3	5	4	24
4	4	4	4	5	5	26
4	5	4	4	5	5	27
3	4	4	4	4	5	24
4	3	3	4	5	5	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	3	3	20
4	5	5	5	3	2	25

## Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data

### Frekuensi Karakteristik Responden

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	31	62.0	62.0	62.0
	Perempuan	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6 Bulan	7	14.0	14.0	14.0
	1 Tahun	26	52.0	52.0	66.0
	2 Tahun	14	28.0	28.0	94.0
	3 Tahun	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<20 Tahun	11	22.0	22.0	22.0
	20-25 Tahun	34	68.0	68.0	90.0
	26-30 Tahun	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

#### Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	1	2.0	2.0	2.0
	SMA/Sederajat	49	98.0	98.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Frekuensi Disiplin Kerja (X1)

### X1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju (S)	18	36.0	36.0	46.0
	Sangat Setuju (SS)	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### X1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	2.0	2.0	2.0
	Netral (N)	7	14.0	14.0	16.0
	Setuju (S)	23	46.0	46.0	62.0
	Sangat Setuju (SS)	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### X1\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	7	14.0	14.0	14.0
	Setuju (S)	23	46.0	46.0	60.0
	Sangat Setuju (SS)	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### X1\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	2	4.0	4.0	4.0
	Netral (N)	5	10.0	10.0	14.0
	Setuju (S)	31	62.0	62.0	76.0
	Sangat Setuju (SS)	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### X1\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	2.0	2.0	2.0
	Netral (N)	10	20.0	20.0	22.0
	Setuju (S)	24	48.0	48.0	70.0
	Sangat Setuju (SS)	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	



## Frekuensi Kompensasi (X2)

**X2\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	6	12.0	12.0	12.0
	Netral (N)	9	18.0	18.0	30.0
	Setuju (S)	15	30.0	30.0	60.0
	Sangat Setuju (SS)	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	8.0	8.0	8.0
	Netral (N)	10	20.0	20.0	28.0
	Setuju (S)	25	50.0	50.0	78.0
	Sangat Setuju (SS)	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	8	16.0	16.0	16.0
	Netral (N)	8	16.0	16.0	32.0
	Setuju (S)	20	40.0	40.0	72.0
	Sangat Setuju (SS)	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	8	16.0	16.0	16.0
	Netral (N)	10	20.0	20.0	36.0
	Setuju (S)	22	44.0	44.0	80.0
	Sangat Setuju (SS)	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Frekuensi Kinerja (Y)

## Y1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju (S)	24	48.0	48.0	70.0
	Sangat Setuju (SS)	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Y1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	8	16.0	16.0	16.0
	Setuju (N)	27	54.0	54.0	70.0
	Sangat Setuju (SS)	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Y1\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	6	12.0	12.0	12.0
	Setuju (S)	30	60.0	60.0	72.0
	Sangat Setuju (SS)	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Y1\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju (S)	26	52.0	52.0	74.0
	Sangat Setuju (SS)	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## Y1\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju (S)	22	44.0	44.0	54.0
	Sangat Setuju (SS)	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Y1\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral (N)	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju (S)	25	50.0	50.0	56.0
	Sangat Setuju (SS)	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Statistics**

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	Disiplin Kerja
N	Valid	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.44	4.20	4.26	4.06	4.06	20.84

**Statistics**

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Kompensasi
N	Valid	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.98	3.86	3.80	3.68	15.34

**Statistics**

		Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Kinerja Karyawan
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.08	4.14	4.16	4.04	4.36	4.38	25.08

## Validitas Disiplin Kerja (X1)

## Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	Disiplin Kerja
X1_1	Pearson Correlation	1	.504**	.317*	-.014	.106	.436**
	Sig. (2-tailed)		.000	.025	.925	.465	.002
	N	50	50	50	50	50	50
X1_2	Pearson Correlation	.504**	1	.288*	.319*	.296*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000		.043	.024	.037	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_3	Pearson Correlation	.317*	.288*	1	.009	.085	.558**
	Sig. (2-tailed)	.025	.043		.950	.557	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_4	Pearson Correlation	-.014	.319*	.009	1	.517**	.496**
	Sig. (2-tailed)	.925	.024	.950		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1_5	Pearson Correlation	.106	.296*	.085	.517**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.465	.037	.557	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.436**	.655**	.558**	.496**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Validitas Kompensasi (X2)

## Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Kompensasi
X2_1	Pearson Correlation	1	.615**	.758**	.696**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2_2	Pearson Correlation	.615**	1	.592**	.724**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2_3	Pearson Correlation	.758**	.592**	1	.806**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2_4	Pearson Correlation	.696**	.724**	.806**	1	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
Kompensasi	Pearson Correlation	.875**	.814**	.906**	.919**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Validitas Kinerja (Y)

### Correlations

		Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Kinerja Karyawan
Y1_1	Pearson Correlation	1	.481**	.290	.236	.364**	.042	.680**
	Sig. (2-tailed)		.000	.041	.099	.009	.771	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1_2	Pearson Correlation	.481**	1	.339	.467**	.114	-.081	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000		.016	.001	.431	.575	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1_3	Pearson Correlation	.290	.339	1	.363**	.255	-.062	.606**
	Sig. (2-tailed)	.041	.016		.010	.074	.667	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1_4	Pearson Correlation	.236	.467**	.363**	1	.233	.141	.649**
	Sig. (2-tailed)	.099	.001	.010		.104	.329	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1_5	Pearson Correlation	.364**	.114	.255	.233	1	.183	.563**
	Sig. (2-tailed)	.009	.431	.074	.104		.205	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y1_6	Pearson Correlation	.042	-.081	-.062	.141	.183	1	.335*
	Sig. (2-tailed)	.771	.575	.667	.329	.205		.017
	N	50	50	50	50	50	50	50
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.680**	.625**	.606**	.649**	.563**	.335*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.017	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.620	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	16.58	3.800	.345	.580
X1_2	16.82	3.089	.565	.456
X1_3	16.76	3.982	.252	.623
X1_4	16.96	3.753	.327	.588
X1_5	16.96	3.468	.388	.558

### Reliabilitas Kompensasi (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	4

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	11.34	6.637	.772	.878
X2_2	11.46	7.764	.702	.901
X2_3	11.52	6.500	.817	.860
X2_4	11.64	6.643	.844	.850

### Reliabilitas Kinerja (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.642	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1_1	21.22	3.849	.476	.556
Y1_2	21.16	4.056	.452	.569
Y1_3	21.14	4.327	.395	.592
Y1_4	21.26	3.911	.480	.556
Y1_5	20.94	4.262	.374	.599
Y1_6	20.78	5.155	.069	.696

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.85850186
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.076
	Negative	-.101
Test Statistic		.101
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
 b. Calculated from data.  
 c. Lilliefors Significance Correction.  
 d. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Multikolenaritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14.203	2.095		6.778	.000		
	Disiplin Kerja	.355	.112	.404	3.180	.003	.785	1.274
	Kompensasi	.236	.088	.339	2.673	.010	.785	1.274

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Disiplin Kerja	Kompensasi
1	1	2.966	1.000	.00	.00	.00
	2	.026	10.587	.16	.04	.92
	3	.008	19.324	.84	.96	.08

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji Heroskedastisitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.442	1.303		-.339	.736
	Disiplin Kerja	.095	.069	.220	1.364	.179
	Kompensasi	-.007	.055	-.021	-.131	.896

a. Dependent Variable: Abs\_Res

### Uji Regresi Linear Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.203	2.095		6.778	.000
	Disiplin Kerja	.355	.112	.404	3.180	.003
	Kompensasi	.236	.088	.339	2.673	.010

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.203	2.095		6.778	.000
	Disiplin Kerja	.355	.112	.404	3.180	.003
	Kompensasi	.236	.088	.339	2.673	.010

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	115.333	2	57.666	16.014	.000 <sup>b</sup>
	Residual	169.247	47	3.601		
	Total	284.580	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi , Disiplin Kerja

## Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.637 <sup>a</sup>	.405	.380	1.898

a. Predictors: (Constant), Kompensasi , Disiplin Kerja

## Lampiran 5 SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 22 November 2022

Nomor: 455/IL.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. :-

Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Phonny Aditiawan Mulyana, SE, MM

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Aurelia Nadinda Hafid  
NIM : 20191221133  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : " PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN GERAI ICE CREAM & TEA "X" CABANG SURABAYA"

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Pembimbing Pendamping : Phonny Aditiawan Mulyana, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

## Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian Gerai *Ice Cream & Tea* "X" Cabang Surabaya Ampel



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 05 Juni 2023

Nomor : 182/II.3.AU/FEB/A/2023  
Lamp : -  
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :  
Yth. Kepala Gerai Mixue Ampel  
Jl. Nyamplungan No.109, Ampel, Kec. Semampir, Surabaya, Jawa Timur 60151  
Di Tempat

*Assalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.  
Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Aurelia Nadinda Hafid
NIM	: 20191221133
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Sukolilo Lor No.13
No. Handphone	: 081944388945
Judul Skripsi	: " Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Gerai Ice Cream & Tea "X" Cabang Surabaya "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*


Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Surabaya, 05 Juni 2023

## Lampiran 7 Surat Balasan Ijin Penelitian Gerai *Ice Cream & Tea* "X" Cabang Surabaya



**MIXUE**  
Since 1997. Ice Cream & Tea

Jl. Nyamplungan No. 109, Ampel, Kec. Semampir, Surabaya 60151  
Email : [mixueampel@gmail.com](mailto:mixueampel@gmail.com)  
Telo. 0895 1515 6868

---

Nomor : 794.7919 Surabaya, 23 Juni 2023  
 Lampiran : -  
 Perihal : Konfirmasi Permohonan Ijin Penelitian  
 Untuk Skripsi

Yth.  
 Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.  
 Dekan Fakultas FEB  
 Universitas Muhammadiyah Surabaya  
 Di Tempat

Dengan hormat,



Sehubungan dengan surat saudara pada tanggal 05 Juni 2023, perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Skripsi, atas Mahasiswa :

Nama : Aurelia Nadinda Hafid  
 NIM. : 20191221133  
 Program Studi : S1 Manajemen  
 Semester : Genap  
 Tahun Akademik : 2022/2023

Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa tersebut telah diizinkan untuk melaksanakan Penelitian Skripsi di TOKO kami MIXUE, terhitung pada bulan Januari - Juli 2023.

Demikian atas Perhatian dan Kerjasama Bapak/bu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,  
 Pengawas Toko

  
  
 Azril Anjanto

## Lampiran 8 Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

### Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221133	Pembimbing 1	: Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
Nama Mahasiswa	: AURELIA NADINDA HAFID	Pembimbing 2	: Phonny Aditiawan Mulyana

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-12-13	perbaiki bab 1	1. merubah tata letak latar belakang dan penjelasan pt, 2. menambahkan data karyawan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
2	2023-01-03	melanjutkan perbaikan bab 1-3	saran dan perbaikan terkait pengerjaan bab 1-3 dan judul	Phonny Aditiawan Mulyana
3	2023-01-27	bab 1-2	revisi perbaikan ketentuan penulisan dan tahun penelitian terdahulu serta pemindahan data karyawan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
4	2023-02-15	revisi bab 1 dan bab 2	perbaiki penulisan tabel pada pengertian dahulu, perbaikan sitasi pada bab 1 dan bab 2, menambahkan indikator pada kerangka konseptual.	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
5	2023-02-27	bab 1 dan 2	merubah bab 2 dan penulisan serta menyamakan pengertian dengan indikator para ahli	Phonny Aditiawan Mulyana
6	2023-03-04	revisi bab 1-3	sempel/populasi harus menambahkan kepemilikan atau salah satu franchise jika tidak boleh menyebutkan kepemilikan	Phonny Aditiawan Mulyana
7	2023-03-17	pengecekan bab 1-3 dan kuisisioner	mengganggu spasi dan rata kanan kiri serta merubah hipotesis dan teknik pengumpulan data	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
8	2023-03-21	revisi bab 3	revisi sub bab penilaian kinerja	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
9	2023-03-28	revisi bab 1-3	revisi kuisisioner dan tabel penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
10	2023-03-29	revisi bab 1-3	perbaikan terkait populasi dan sampel serta tabel kuisisioner	Phonny Aditiawan Mulyana
11	2023-04-05	ACC Bab 1-3	ACC Sempro	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
12	2023-04-07	bab 1-3	perbaiki kuisisioner	Phonny Aditiawan Mulyana
13	2023-04-11	ACC Bab 1-3	ACC Sempro	Phonny Aditiawan Mulyana
14	2023-06-06	Bab 1-3	revisi setelah sempro	Phonny Aditiawan Mulyana
15	2023-06-09	bab 1-3	revisi setelah sempro	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
16	2023-06-13	kuisisioner	revisi kuisisioner	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
17	2023-06-14	kuisisioner	revisi kuisisioner	Phonny Aditiawan Mulyana
18	2023-06-15	kuisisioner	acc kuisisioner	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
19	2023-06-21	kuisisioner	Acc kuisisioner	Phonny Aditiawan Mulyana
20	2023-07-12	bab 4-5	revisi bab 4 pembahasan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
21	2023-07-14	bab 5	revisi bab 5, kesimpulan dipersingkat, saran diperbaiki, lampiran dilengkapi siapkan jurnal	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
22	2023-07-15	bab 4-5	revisi bab 4-5 perbaikan penulisan yang salah, saran dinarasikan	Phonny Aditiawan Mulyana
23	2023-07-17	bab 4-5	acc sidang skripsi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
24	2023-07-25	bab 4-5	revisi pembahasan dan saran	Phonny Aditiawan Mulyana
25	2023-08-01	bab 4-5	konfirmasi revisi sebelumnya, acc sidang skripsi	Phonny Aditiawan Mulyana

## Lampiran 9 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



Perpustakaan



FM-009 PERPUS-07

### SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

N a m a : Aurelia Nadinda Hafid  
 N I M : 20191221133  
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen  
 Alamat : Jl. Sukolilo Lor no 13  
 Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Gerai Ice Cream& Tea "X" Cabang Surabaya  
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 07 Agustus 2023  
Mahasiswa,

Aurelia Nadinda Hafid

Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan  
  
Drs. Yarno, M.Pd.

**\*) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

## Lampiran 10 *Endorsment Letter*



Pusat  
Bahasa

### ENDORSEMENT LETTER

701/PB-UMS/EL/VIII/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Effect of Work Discipline and Compensation on Performance of Ice Cream & Tea “X” Employees at Surabaya Branch  
 Student’s name : Aurelia Nadinda  
 Student’s ID Number : 20191221133  
 Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, August 4, 2023

Chair person,

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

## Lampiran 11 Lembar Persetujuan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Aurelia Nadinda Hafid  
NIM : 20191221133  
Program Studi : MANAJEMEN  
Hari/Tanggal : Senin, 14 Agustus 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dwi Songgo Panggayudhi, ST, MM		16/8 <sup>23</sup>
Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM.		16/8 <sup>23</sup>
Phonny Aditiawan Mulyana, SE, MM.		15-8-23

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3