

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI
LINGKUNGAN PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH WONOKROMO
SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

DENNY AGUS DWI CANDRA

NIM : 20191221223

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI
LINGKUNGAN PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH WONOKROMO
SURABAYA**

Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen



Oleh:

DENNY AGUS DWI CANDRA

NIM : 20191221223

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2023**

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Denny Agus Dwi Candra
NIM : 20191221223
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang saya tulis ini benar – benar tulisan saya, dan bukan merupakan hasil dari plagias baik Sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil dari plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya akan bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 25 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



Denny Agus Dwi Candra

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU
DI LINGKUNGAN PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
WONOKROMO SURABAYA**

Diajukan Oleh :

DENNY AGUS DWI CANDRA
NIM : 20191221223

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

1. Dr. Dina Novita, SE., MM

2. Samsul Hadi, SE., MM

Tandatangan

Tanggal



15/7 '23



13/7 23

Mengetahui,



Dr. Mochamad Mochiklas, S.Si., MM



Rina Mardiana, SM., M.SM.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU
DI LINGKUNGAN PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
WONOKROMO SURABAYA**

Nama : DENNY AGUS DWI CANDRA

NIM : 20191221223

**Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari/Tanggal : Kamis / 20 Juli 2023
Pukul : 11.00 WIB sampai dengan 12.30 WIB**


Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

Anggota I



Dr. Dina Novita, SE., MM

Anggota II



Samsul Hadi, SE., MM

Mengetahui,



Dr. Mochamad Mochlis, S.Si., MM



Rina Marlisa, S.M., M.S.M.

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI
LINGKUNGAN PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
WONOKROMO SURABAYA

Denny Agus Dwi Candra

Prodi Manajemen FEB-Universitas Muhammadiyah Surabaya

e-mail : dennycandra58@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel independent yaitu gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap variabel dependen produktivitas kerja guru di Lingkungan Pendidikan Muhammadiyah Wonokromo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Teknik *Non-Probability sampling* sehingga terdapat 39 sampel yang diuji. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukan bahwa Gaya kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Produktivitas kerja guru dengan nilai 1,907 lebih kecil dari nilai 2,026 dan signifikansi 0,064 lebih besar 0,05. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru dengan nilai 3,387 lebih besar 2,026 dan signifikansi 0,000 lebih kecil 0,05. Secara bersama-sama gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru, dengan nilai sebesar 33.636 lebih besar dari 2.87 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil 0,05. Gaya kepemimpinan transformasional dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap produktivitas kerja guru di lingkungan Pendidikan Muhammadiyah wonokromo. Hal ini dipengaruhi dorongan dari dalam dan dari luar yang diperoleh dari motivasi kerja dan dari indikator gaya kepemimpinan transformasional yang dapat meningkatkan produktivitas guru dalam menjalankan tugasnya.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Produktivitas*

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND
WORK MOTIVATION ON TEACHER WORK PRODUCTIVITY IN
MUHAMMADIYAH EDUCATION ENVIRONMENT AT WONOKROMO
SURABAYA

Denny Agus Dwi Candra

FEB Management Study Program-Muhammadiyah University of Surabaya

e-mail : dennycandra58@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the independent variables, namely transformational leadership style and work motivation on the dependent variable of teacher work productivity in the Educational Environment of Muhammadiyah, Wonokromo. The sample used in this study used the Non-Probability Sampling Technique so that there were 39 samples tested. The analytical method in this study uses multiple linear regression analysis methods. The results in this research show that the Transformational leadership style has no effect on the work productivity of teachers with a value of 1.907 which is less than the value of 2.026 and a significance of 0.064 which is greater than 0.05. Work motivation has a positive and significant effect on teacher work productivity with a value of 3.387 greater than 2.026 and a significance of 0.000 less than 0.05. Taken together, transformational leadership style and work motivation have a positive and significant effect on teacher work productivity, with a value of 33,636 greater than 2.87 with a significance value of 0.001 less than 0.05. Transformational leadership style and work motivation have a significant effect simultaneously on the work productivity of teachers in the Education environment of Muhammadiyah, Wonokromo. This is influenced by encouragement from within and from outside obtained from work motivation and from indicators of transformational leadership styles that can increase teacher productivity in carrying out their duties.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Motivation, Productivity*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Allhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Guru di Lingkungan Pendidikan Muhammadiyah Wonokromo” dengan lancar. Tujuan penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat menempuh Ujian komprhensip dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari FEB-Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu mohon ijin untuk menyampaikan ucapan terima kasih, terutama kepada :

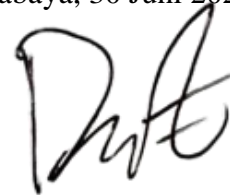
1. Bapak Dr.dr,Sukadiono, MM. sebagai Rektor UM Surabaya yang telah mengijinkan penulis menjadi mahasiswa UM Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mockhlas, MM. Dekan FEB UM Surabaya.
3. Ibu Rina Maretasari, SM. M.SM. selaku kaprodi Manajemen yang telah mengijinkan penulis untuk Menyusun skripsi dan mengarahkan pada judul topik ini.
4. Ibu Dr. Dina Novita, SE.MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah dengan sukarela Ikhlas dan meberi arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Samsul Hadi, SE.MM. selaku pembimbing II yang memberikan bimbingan, saran serta kritik yang bermanfaat bagi penulis.
6. Kedua Orang Tua peneliti, atas seluruh do'a yang dipanjatkannya dalam setiap sujudnya serta dukungan yang selalu diberikan kepada peniliti.

7. Kepada Kakak dan keluarga peneliti yang telah mendukung dan men-*support* yang selalu diberikan kepada peneliti.
8. Teman akrab dan seluruh Angkatan 2019, yang telah memberikan semangat hingga dapat diselesaikannya penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kekurangan dan kelemahan, baik isi maupun pembahasannya. Oleh karena itu penulis “terbuka” akan kritikan dan saran yang sifatnya membangun demi penyempurnaan skripsi di masa mendatang.

Besar harapan semoga skripsi ini ber,anfaat khususnya bagi teman-teman mahasiswa FEB dan Masyarakat pada umumnya.

Surabaya, 30 Juni 2023



Denny Agus Dwi Candra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Kerangka berpikir.....	29
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Pendekatan penelitian.....	31
B. Definisi operasional variabel dan Pengukuran variabel penelitian.	31
C. Populasi dan Teknik sampling.....	33
D. Objek dan Waktu penelitian	35
E. Metode dan Teknik Penelitian.....	35
F. Teknik pengolahan data.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Profil Lingkungan Pendidikan.....	44
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	52

C. Pengujian Hasil Penelitian.....	54
D. Pembahasan	66
BAB V PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3. 2 Jumlah Guru tetap dan Tidak tetap	34
Tabel 3. 3 Skala Likert	36
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Sertifikat	50
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja ...	53
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Dengan SPSS 26	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Dengan SPSS 26.....	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas Menggunakan SPSS 26	59
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4. 15 Koefisien Korelasi dan Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Guru Bersertifikat	7
Gambar 2. 1 Kerangka Konsep	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Majelis Dikdasmen PCM Wonokromo 2023	45
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	58
Gambar 4. 3 Diagram Scatterplot Menggunakan SPSS 26.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : SK Dosen Pembimbing.....	79
Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian	80
Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian Majelis Dikdasmen	81
Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi	82
Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Plagiasi	83
Lampiran 6 Endorsement Letter	84
Lampiran 7 Lembar Perbaikan Skripsi.....	85
Lampiran 8 Lembar Kuisisioner	86
Lampiran 9 Tabulasi Data.....	90
Lampiran 10 Hasil Pengolahan Data.....	93

DAFTAR PUSTAKA

- Adiana, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Sekolah Dasar Muhammadiyah 4 Surabaya*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Ambarwati, M. D. A., & Wulansari, A. D. (2022). Determinasi Produktivitas Guru di SD Muhammadiyah Terpadu Ponorogo. *Journal of Islamic Education & Management*, 2.
- Anjasmina, A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Gunung Bara Utama)*. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Bass, M. B. (1985). *Leadership & Performance Beyond Expectations*.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi kasus pada SPBU anak cabang perusahaan RB.GROUP). *Jurnal Nominal*, 1.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th h). badan penerbit universitas diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th h). badan penerbit universitas diponegoro.
- Goleman, D. (1995). *Emotional Intel-ligence*. Bloom-sbury.
- Maulizar, S. M. and M. Y. (2012). *Pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri cabang Banda*. 1–13.

- Nana, S. S. (2009). *Landasan Psikologi dan Proses Pendidikan*. PT Remaja Kosdakarya.
- Nasrullah, T. fathan. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank KB Bukopin Tbk KCP Subang)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STAN.
- Norman, E., Dzulfikar, & Sarta. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah terhadap Produktivitas Sekolah: Studi Kasus di SMPI Nuurushshibyan (YAPIN) Cileungs. *At-Tadris: Journal of Islamic Education*, 2.
- O'Leary, & Elizabeth. (2001). *Kepemimpinan* (Andi (ed.); Pertama).
- Robbins, P. S. (2018). *Organizational Behaviour, Thent Edition (Perilaku Organisasi ke Sepuluh)* (Drs. Benyamin Molan (ed.)). Salemba empat.
- Sinungan, M. (2005). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (M. Mega, T. Admojo, & Tika (eds.); Pertama, Vol. 292). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutikno, T. A. (2009). Indikator Produktivitas Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan. *Teknologi dan Kejuruan*, 32 NO.1, 107–118.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja* (Vol. 109). Rajawali Pers.
- Widyaningtyas, R. (2016). *Effect Of Work Discipline and Work Motivation On Employee Performance (Study at PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten.)*.
- Zubir, & Azhari. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi

Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Negeri
Kecamatan Kota Juang Kabupaten Bireuen. *Magister Manajemen*, 2.