

LAMPIRAN

Lampiran 1 : SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 26 Oktober 2022

Nomor : 411/II.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dina Novita, SE., MM
2. Samsul Hadi, SE., MM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Denny Agus Dwi Candra
NIM : 20191221223
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja di SD Muhammadiyah 6 Surabaya "

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUBAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

R. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian



**Fakultas Ekonomi
dan Bisnis**

Surabaya, 05 Juni 2023

Nomor : 182/IL.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Pimpinan Majelis Dikdasmen PCM Wonokromo
Jl. Gadung 3 No.7, Kota Surabaya

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Denny Agus Dwi Candra
NIM	: 20191221223
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Sukolilo Baru Gg.6 No.37
No. Handphone	: 0895 3536 78080
Judul Skripsi	: “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Guru Di Sekolah Dasar Muhammadiyah Wonokromo Surabaya ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian Majelis Dikdasmen



**MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH
PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH
WONOKROMO SURABAYA**

Sekretariat : Jl. Gadung III/7, Telp. 031 9901 3296 Surabaya Kode Pos 60244
Email : dikdasmencmwonokromo@outlook.com



Nomor : 046/IV.4/F/2023
Lamp : ---
Perihal : Permohonan Penelitian

Surabaya, 16 Dzulqoidah 1444 H
5 Juni 2023 M

Yang terhormat,

**Kepala SD Muhammadiyah 6
Kepala SD Muhammadiyah 7
Kepala SD Muhammadiyah 24**

di

T e m p a t

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat nomor 182/II.3.AU/FEB/A/2023 terkait Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi yang dilaksanakan di 3 Lembaga Persyarikatan Muhammadiyah Wonokromo yakni SDM 6 Gadung, SDM 7 Jagir dan SDM 24 Ketintang. Maka dari itu kami mengizinkan nama mahasiswa dengan identitas dibawah ini untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang disetujui. Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama : Denny Agus Dwi Candra
NIM : 20191221223
Fakultas/Prodi : Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat : Jl. Sukolilo Baru Gg. 6 No. 37
No Hp : 0895353678080
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Guru di Sekolah Dasar Muhammadiyah Wonokromo Surabaya

Demikian surat Permohonan Penelitian ini kami buat, atas perhatian disampaikan jazakumullah khoiron katsiron.

Nashrun minallah

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ketua,

Iwan Nur Rachmat, S.H, M.H
NBM: 1 369 842



Sekretaris,

Irfan Fitriadi, S.Si
NBM: 957 476

Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221223	Pembimbing 1	: Dina Novita
Nama Mahasiswa	: DENNY AGUS DWI CANDRA	Pembimbing 2	: Samsul Hadi

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-10-26	Mencari jurnal		Dina Novita
2	2022-11-10	Pembahasan judul	Membahas dan membedah judul untuk dapat mengetahui keselarasan dengan objek yang akan diteliti	Dina Novita
3	2022-11-30	Pembahasan Judul		Samsul Hadi
4	2022-12-08	Pembahasan bab 1	Membedah bab 1	Dina Novita
5	2022-12-21	Pemahaman pedoman skripsi	perlu di lihat lagi untuk pedoman skripsi	Samsul Hadi
6	2023-01-09	Pembahasan bab 1	membedah penulisan bab 1	Samsul Hadi
7	2023-01-19	Pembahasan bab 2	diperhatikan untuk penulisan harus sesuai dengan pedoman skripsi	Samsul Hadi
8	2023-02-02	pembahasan bab 2	membahas dan membedah bab 2	Dina Novita
9	2023-02-13	Membahas bab 3	untuk bab 3 bisa mengikuti buku metodologi penelitian	Dina Novita
10	2023-02-20	kuisisioner	membahas tentang kuisisioner yang akan disebar	Samsul Hadi
11	2023-02-27	kuisisioner	merevisi kuisisioner untuk disebar	Dina Novita
12	2023-03-01	bab 1-3	Acc sempro bab 1-3	Dina Novita
13	2023-03-06	bab 1-3	Acc sempro bab 1-3	Samsul Hadi
14	2023-06-05	revisi sempro	mengganti gaya kepemimpinan transformasional	Samsul Hadi
15	2023-06-06	Revisi bab 1-3	mengganti judul pada skripsi	Dina Novita
16	2023-06-12	Kuisisioner	mengolah data kuisisioner	Samsul Hadi
17	2023-06-13	kuisisioner	mengolah data kuisisioner	Dina Novita
18	2023-06-15	bab 4	revisi sesuai dengan pedoman skripsi	Samsul Hadi
19	2023-06-15	bab 4	membuat bab 4 dan membahas bab 4	Dina Novita
20	2023-06-19	bab 5	finalisasi bab 5	Dina Novita
21	2023-06-19	bab 5	finalisasi bab 5	Samsul Hadi
22	2023-06-22	bab 1-5	ACC Ujian Skripsi	Dina Novita
23	2023-06-26	bab 1-5	ACC Ujian Skripsi	Samsul Hadi

Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Denny Agus Dwi Candra
 N I M : 20191221223
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jl. Desa Paji RT 01/ RW05, Kec.Pucuk Kab.Lamongan
 Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
 MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI LINGKUNGAN
 PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH WONOKROMO SURABAYA
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 27 Juli 2023

Mahasiswa,

Denny Agus Dwi Candra

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Drs. Yamo, M.Pd.

*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 6 Endorsement Letter



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

533/PB-UMS/EL/VII/2023


This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Influence of Transformational Leadership Style and Work
Motivation on Teacher Work Productivity in Muhammadiyah
Education Environment at Wonokromo Surabaya
Student's name : Denny Agus Dwi Candra
Student's ID Number : 20191221223
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,
Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the faculty.

Surabaya, July 26, 2023

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 7 Lembar Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - I (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Denny Agus Dwi Candra
 NIM : 20191221223
 Program Studi : MANAJEMEN
 Hari/Tanggal : Senin, 24 Juli 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM		25/7 '23
Dr. Dina Novita, SE., MM		24/7 '23
Samsul Hadi, SE., MM		25/7 '23

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3

Lampiran 8 Lembar Kuisioner

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS GURU DI SEKOLAH DASAR
MUHAMMADIYAH WONOKROMO SURABAYA

Dengan hormat,

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dalam rangka penelitian yang saya lakukan yang berjudul "Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap produktivitas guru di sekolah dasar Muhammadiyah wonokromo". Besar harapan saya agar bapak dan ibu guru dapat meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisioner ini. Tujuan dari kuisioner ini adalah untuk menguji dan mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja dapat berpengaruh terhadap produktivitas pada guru. Jawaban dari bapak dan ibu guru sangat berarti bagi peneliti, terima kasih atas kerja sama serta kesediannya dalam mengisi kuisioner ini.

Nashrun minallah

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Petunjuk penggunaan kuisioner :

1. Mohon kesediaan bapak/ibu dapat memberi jawaban dengan cara memberikan tanda (√) dalam jawaban yang menurut anda benar.
SS (Skor 5) = Sangat setuju
S (Skor 4) = Setuju
RG (Skor 3) = Ragu ragu
TS (Skor 2) = Tidak Setuju
STS (Skor 1) = Sangat tidak setuju
2. Dimohon untuk bapak dan ibu dapat memberikan jawaban dengan sebenar-benarnya
3. Terima kasih atas partisipasi saudara

KUISIONER PENELITIAN

NAMA :

JENIS KELAMIN : Laki - laki Perempuan

USIA :

SERTIFIKASI : Iya Tidak

PENDIDIKAN : SMA S2
 S1 S3

MASA KERJA : 1 – 5 th 11- 15 th
 6 – 10 th Diatas 15 th

Indikator	Pertanyaan	(STS)	(TS)	(RG)	(S)	(SS)
PRODUKTIVITAS (Y)						
Efektivitas merencanakan pembelajaran	1. Saya dapat membuat rancangan pembelajaran yang efektif					
	2. Saya menyusun rancangan pembelajaran dengan tepat waktu					
Efektifitas melaksanakan pembelajaran	3. Saya dapat menyelesaikan pembelajaran seperti yang diharapkan					
	4. Saya menerapkan pembelajaran dengan efektif					
Ketepatan dalam menilai hasil pembelajaran	5. Saya dapat menilai siswa saya secara objektif					
	6. Saya menyelesaikan penilaian pembelajaran sebelum waktu yang telah ditentukan					
Keefektifan dalam membimbing dan melatih	7. Saya bisa menerapkan bimbingan dengan efektif					

	8. Saya dapat melatih siswa dari apa yang diharapkan					
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)						
Idealized Influence	9. Visi ketua majelis Dikdasmen mendorong saya untuk bekerja lebih baik					
	10. Saya senang jika atasan saya mempunyai prinsip yang tegas					
Inspirational Motivation	11. Atasan saya dapat membaur dengan bawahannya					
	12. Saya bangga apabila atasan saya dapat berprestasi dalam bidangnya					
Intellectual Stimulation	13. Atasan saya menekankan penggunaan kecerdasan untuk mengatasi berbagai hambatan					
	14. Atasan saya dapat memberikan solusi dengan rasional					
Individualized Considerant	15. Atasan saya tidak segan untuk membantu bawahannya Ketika mengalami kesulitan					
	16. Atasan saya mencari tahu apa yang saya inginkan dan membantu saya untuk mendapatkannya					
MOTIVASI KERJA (X2)						
Prestasi	17. Saya sangat senang apabila pekerjaan yang saya lakukan diapresiasi orang lain					

	18. Saya berusaha agar berprestasi untuk dapat mengungguli teman sejawat saya					
Kekuasaan	19. Saya berusaha untuk melakukan yang terbaik dalam pekerjaan					
	20. Saya berusaha untuk melakukan pekerjaan dengan baik agar mendapatkan tingkat karir yang lebih baik					
Afiliasi	21. Saya senang apabila dapat menenah teman seprofesi yang berprestasi					
	22. Saya berusaha untuk mendapatkan afiliasi yang baik agar dapat membantu saya dalam pekerjaan					

Lampiran 9 Tabulasi Data

Transformasional								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Jumlah
4	4	5	5	5	5	5	5	38
3	3	3	4	4	4	4	4	29
3	3	4	5	4	3	4	4	30
5	5	4	5	5	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	3	4	3	30
4	4	4	5	3	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	4	38
5	5	5	5	2	4	4	2	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	5	4	5	4	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	4	4	4	34
3	3	1	3	3	1	1	1	16
3	4	5	5	3	4	5	3	32
4	5	3	4	3	4	4	4	31
5	5	5	4	4	5	5	4	37
5	5	5	4	4	5	5	2	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	4	3	3	4	4	28
4	4	4	4	3	4	4	3	30
4	5	4	5	4	4	4	4	34
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	5	5	5	5	36
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	3	4	4	4	4	3	30
4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	5	5	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	4	5	4	5	38
5	5	5	4	4	4	4	5	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	4	5	5	4	5	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	37
4	5	4	4	4	4	4	4	33

Motivasi						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Jumlah
5	1	5	4	5	4	24
4	3	4	4	3	3	21
5	3	4	4	4	4	24
5	2	5	4	4	2	22
5	4	5	4	4	4	26
3	3	4	4	4	4	22
4	3	5	4	4	4	24
5	1	5	4	5	4	24
4	1	5	4	5	4	23
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	3	5	3	23
5	3	4	4	4	4	24
5	3	4	4	4	4	24
3	1	1	3	3	3	14
3	3	4	3	4	3	20
4	2	5	2	4	4	21
5	4	5	4	5	5	28
5	2	5	4	5	4	25
4	3	5	4	5	2	23
5	1	5	4	5	4	24
4	3	4	3	4	4	22
3	3	5	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	4	5	29
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	4	4	27
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	5	4	4	25
4	5	5	4	4	4	26
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	5	28
4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	4	25

Produktivitas								
y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	y1.8	Jumlah
5	4	4	5	5	4	5	4	36
3	4	4	4	4	3	3	4	29
3	3	4	4	4	4	4	3	29
4	4	5	4	4	1	4	4	30
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	5	4	4	32
4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	5	4	3	3	29
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	5	4	4	5	5	5	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	3	3	3	3	3	26
5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	4	5	4	4	5	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	3	4	3	30
5	4	3	4	4	4	5	4	33
3	4	3	4	4	4	4	3	29
5	4	5	5	4	4	4	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	5	4	5	4	4	5	5	36
4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	5	4	4	4	5	5	4	35
5	5	5	4	4	4	4	5	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	5	4	5	4	5	5	5	37
5	5	4	5	5	4	4	5	37
4	5	4	4	4	4	4	4	33

Lampiran 10 Hasil Pengolahan Data

Uji Validitas
Gaya Kepemimpinan Transformatif (X₂)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Jumlah
X1.1	Pearson Correlation	1	.665**	.633**	.288	.316	.502**	.368*	.309	.688**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.075	.050	.001	.021	.056	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.2	Pearson Correlation	.665*	1	.646**	.328*	.250	.585**	.443**	.281	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.041	.125	.000	.005	.083	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.3	Pearson Correlation	.633*	.646**	1	.505**	.321*	.678**	.700**	.447**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.047	.000	.000	.004	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.4	Pearson Correlation	.288	.328*	.505**	1	.302	.455**	.444**	.350*	.600**
	Sig. (2-tailed)	.075	.041	.001		.061	.004	.005	.029	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.5	Pearson Correlation	.316	.250	.321*	.302	1	.463**	.410**	.633**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.050	.125	.047	.061		.003	.010	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.6	Pearson Correlation	.502*	.585**	.678**	.455**	.463**	1	.820**	.506**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.004	.003		.000	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.7	Pearson Correlation	.368*	.443**	.700**	.444**	.410**	.820**	1	.492**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.021	.005	.000	.005	.010	.000		.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X1.8	Pearson Correlation	.309	.281	.447**	.350*	.633**	.506**	.492**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.056	.083	.004	.029	.000	.001	.001		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Jumlah	Pearson Correlation	.688*	.706**	.846**	.600**	.635**	.857**	.802**	.712**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motvasi Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Jumlah
X2.1	Pearson Correlation	1	.087	.465**	.399*	.434**	.286	.600**
	Sig. (2-tailed)		.597	.003	.012	.006	.077	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X2.2	Pearson Correlation	.087	1	.148	.507**	.035	.511**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.597		.369	.001	.831	.001	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X2.3	Pearson Correlation	.465**	.148	1	.309	.564**	.308	.646**
	Sig. (2-tailed)	.003	.369		.055	.000	.056	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X2.4	Pearson Correlation	.399*	.507**	.309	1	.194	.450**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.055		.238	.004	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X2.5	Pearson Correlation	.434**	.035	.564**	.194	1	.348*	.554**
	Sig. (2-tailed)	.006	.831	.000	.238		.030	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X2.6	Pearson Correlation	.286	.511**	.308	.450**	.348*	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.077	.001	.056	.004	.030		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
Jumlah	Pearson Correlation	.600**	.697**	.646**	.717**	.554**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

Gaya kepemimpinan Transformasional (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	8

Motivasi Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	6

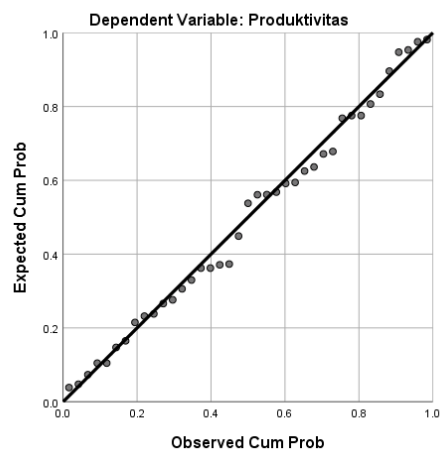
Produktivitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	8

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



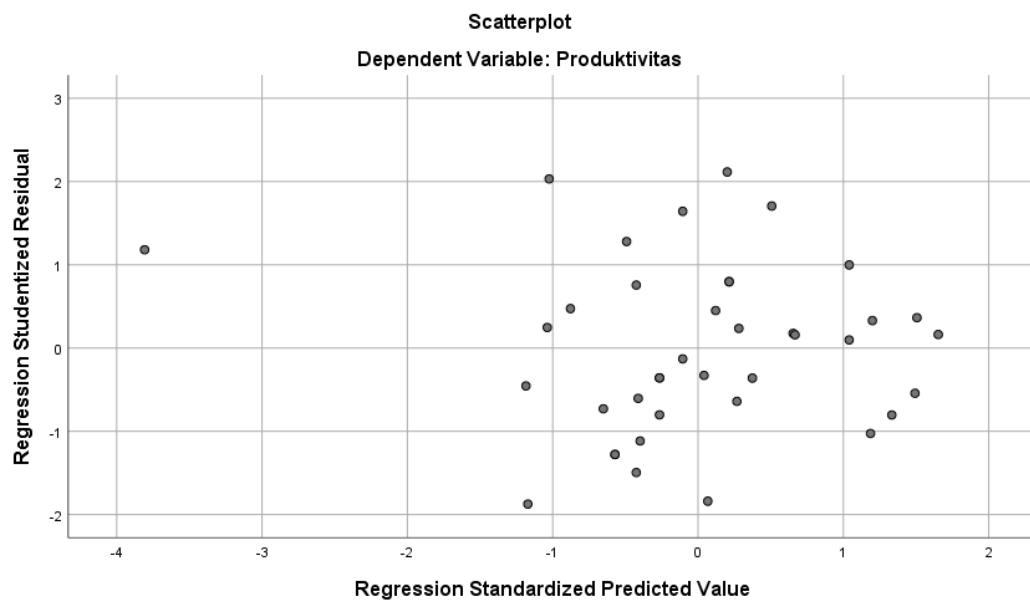
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.467	3.102		2.730	.010		
	Transformasional	.243	.128	.284	1.907	.064	.436	2.292
	Motivasi	.690	.180	.572	3.837	.000	.436	2.292

a. Dependent Variable: Produktivitas

Uji Heterokedastisitas



Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.467	3.102		2.730	.010
	Transformasional	.243	.128	.284	1.907	.064
	Motivasi	.690	.180	.572	3.837	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Uji t (Parsial)
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	8.467	3.102		2.730	.010
	Transformasional	.243	.128	.284	1.907	.064
	Motivasi	.690	.180	.572	3.837	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Uji F (Simultan)
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	352.561	2	176.280	33.636	.000 ^b
	Residual	188.670	36	5.241		
	Total	541.231	38			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Transformasional

Uji R₂ Determinasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.807 ^a	.651	.632	2.28929	1.808

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Transformasional

b. Dependent Variable: Produktivitas