

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN MUHAMMADIYAH
RANTING KENJERAN**

SKRIPSI



Oleh:

ELMIRA SALSABILA AFRIDA ZAINI

NIM : 20191221131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN MUHAMMADIYAH
RANTING KENJERAN**

Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen



Oleh:

ELMIRA SALSABILA AFRIDA ZAINI

NIM : 20191221131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Elmira Salsabila Afrida Zaini

NIM : 20191221131

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan hasil dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya, maka saya akan bersedia menerima sanksi atas perbuatan sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 6 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan




Elmira Salsabila Afrida Zaini

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN MUHAMMADIYAH
RANTING KENJERAN**

Diajukan Oleh :

ELMIRA SALSABILA AFRIDA ZAINI

NIM : 20191221131

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

17-7-2023

2. Phonny Aditiawan Mulyana, SE., MM.

01-08-2023

Mengetahui,

Dekan,

Ketua

Program Studi,

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Maretasari, SM., M.SM.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN MUHAMMADIYAH
RANTING KENJERAN**

Nama : ELMIRA SALSABILA AFRIDA ZAINI

NIM : 20191221131

**Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

Pada Hari/Tanggal : Jum'at / 11 Agustus 2023

Pukul : 09.30 WIB sampai dengan 11.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Anggota I

Anggota II

Phonny Aditiawan Mulyana, SE., MM.

Dr. Mohammad Soleh, S.AB., MM

Mengetahui,

Dekan,

**Ketua
Program Studi,**

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Mafetasari, SM., M.SM.

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU KOMPLEK PERGURUAN MUHAMMADIYAH
RANTING KENJERAN

Elmira Salsabila Afrida Zaini

Prodi Manajemen FEB-Universitas Muhammadiyah Surabaya

e-mail : elmirasalsabila8@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan uji regresi linier berganda menggunakan program *Statistical Product and Service solution* (SPSS versi 25). Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan secara langsung dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah guru di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran sejumlah 34 orang. Hasil koefisien determinasi R square menunjukkan bahwasanya variabel kinerja dipengaruhi sebesar 66,5 % oleh kompetensi dan disiplin kerja sedangkan sisanya 33,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran (3) Kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.

*THE EFFECT OF COMPETENCY AND WORK DISCIPLINE TOWARDS
TEACHERS PERFORMANCE OF MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN'S
SCHOOL COMPLEX*

Elmira Salsabila Afrida Zaini

Management Departement of FEB-Muhammadiyah University of Surabaya

e-mail : elmirasalsabila8@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competency and work discipline towards teachers performance of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex. The research method used is quantitative research with multiple linear regression tests using the Statistical Product and Service solution program (SPSS version 25). The sampling method in this study used a saturated sampling technique. Data collection is done directly by distributing questionnaires. The population in this study were 34 teachers of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex. The results of the coefficient of determination R square show that the performance variable is affected by 66.5% by competency and work discipline while the remaining 33.5% is influenced by other variables outside this study. The results of this study indicate that (1) Competency has a positive and significant effect towards teachers performance of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex (2) Work discipline has a positive and significant effect towards teachers performance of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex (3) Competency and work discipline have a simultaneous effect towards teachers of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex.

Keywords : *Competency, Work Discipline, Teacher Performance.*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang peneliti hadapi. Namun pada akhirnya Alhamdulillah dapat melaluinya berkat adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materi. Untuk itu pada kesempatan ini, peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas. S.Si., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Dr. Mochamad Mochklas. S.Si., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan dorongan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Phonny Aditiawan Mulyana, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan dorongan selama penyusunan skripsi.

6. Bapak Dr. Mohammad Soleh, S.AB., MM selaku Dosen Penguji yang telah bersedia menjadi penguji skripsi, memberikan masukan dan memotivasi serta membantu dalam perbaikan skripsi.
7. Segenap Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat hingga saat ini.
8. Mas Arifin selaku admin Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membantu peneliti dan teman-teman dalam proses mengurus administrasi ujian skripsi, hingga tercetaknya skripsi ini.
9. Seluruh staff dan Pegawai Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membantu peneliti selama melakukan perkuliahan hingga saat ini.
10. Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.
11. Bapak Abdul Haris, S.Ag selaku guru MI Al Mustofa yang telah menghubungkan peneliti dengan Ibu Nurul Fitriyah, SH., M.Pd selaku kepala RA Al Mustofa dan bapak Drs. H Supriyanto selaku kepala MTS Muhammadiyah 19 Surabaya sehingga diberikan ijin untuk dapat melakukan penelitian di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.
12. Kedua orang tua yang selalu mendoakan, menyayangi, serta mendukung anak sulungnya. Semoga mama dan papa selalu mendapatkan kebahagiaan di dunia dan di akhirat nanti.

13. Segenap keluarga terutama kakek tercinta yang telah memberikan fasilitas, doa, dan dukungan yang tulus dalam mendampingi peneliti sejak awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi semoga barokah.
14. Aisyah Elfarah selaku adik kandung peneliti yang telah memberikan semangat serta do'a sehingga peneliti bisa menyelesaikan perkuliahan ini.
15. Teman-teman Halu Squad, Ema Serayu, Aurelian Nadinda dan Ayu Octavia yang selalu ada disaat suka dan duka, mendukung serta menemani dari awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini. Semoga kalian selalu dalam lindungan-Nya serta dimudahkan segala urusannya.
16. Zeiviella Fonti sebagai teman yang selalu mendengarkan keluh kesah peneliti dan selalu bersedia untuk direpotkan dan memberikan bantuan selama masa kuliah. Semoga sama-sama dilancarkan sampai akhir perjuangan.
17. Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2019 Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah mendukung dan memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung namun berdampak pada proses pembuatan skripsi ini.
18. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu. Pastinya peneliti sampaikan terima kasih semoga amal baik semua pihak mendapatkan balasan yang berlipat dari Tuhan Yang Maha Esa, Aamiin.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu peneliti mengharapkan masukan dari berbagai pihak.

Surabaya, 11 Juli 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN SAMBUNG | i |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI | iii |
| PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI..... | iv |
| PENGESAHAN PANITIA PENGUJI..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT..... | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 10 |
| C. Tujuan Penelitian | 10 |
| D. Manfaat Penelitian | 11 |
| E. Sistematika Penulisan | 12 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 14 |
| A. Landasan Teori..... | 14 |
| B. Penelitian Terdahulu | 29 |
| C. Kerangka Konsep dan Model Analisis..... | 32 |
| D. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis | 33 |

| | |
|--|----|
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 37 |
| A. Pendekatan Penelitian | 37 |
| B. Populasi dan Sampel | 37 |
| C. Identifikasi Variabel..... | 38 |
| D. Definisi Operasional Variabel..... | 39 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 41 |
| F. Teknik Pengolahan Data | 43 |
| G. Teknik Analisa Data..... | 44 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 51 |
| A. Kondisi Lokasi Penelitian | 51 |
| B. Deskripsi Data Hasil Penelitian | 55 |
| C. Pembahasan..... | 75 |
| BAB V PENUTUP..... | 80 |
| A. Kesimpulan | 80 |
| B. Saran..... | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA | 83 |
| LAMPIRAN..... | 87 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Jumlah Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran .. | 3 |
| Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran Tahun 2022 | 4 |
| Tabel 1. 3 Pengalaman Mengajar Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran | 5 |
| Tabel 1. 4 Absensi Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran Periode Agustus - Desember 2022 | 8 |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu | 30 |
| Tabel 3. 1 Populasi Penelitian | 38 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 56 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 57 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 57 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 58 |
| Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi (X1) | 59 |
| Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2) | 60 |
| Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y)..... | 61 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X1)..... | 62 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2) | 63 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)..... | 64 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi (X1) | 65 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)..... | 65 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y) | 66 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas | 67 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 68 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 69 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 70 |
| Tabel 4. 18 Hasil Analisis Uji t..... | 71 |
| Tabel 4. 19 Hasil Analisis Uji F..... | 73 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 74 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konsep | 32 |
| Gambar 2. 2 Model Analisis | 33 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1. Kisi – Kisi Kuesioner Penelitian | 87 |
| Lampiran 2. Daftar Pernyataan Kuesioner Penelitian..... | 89 |
| Lampiran 3. Kuesioner Penelitian..... | 91 |
| Lampiran 4. Identitas Responden..... | 94 |
| Lampiran 5. Hasil Pengolahan Data..... | 98 |
| Lampiran 6. SK Dosen Pembimbing | 112 |
| Lampiran 7. Kartu Kendali Bimbingan Skripsi | 113 |
| Lampiran 8. Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi | 114 |
| Lampiran 9. Endorsement Letter | 115 |
| Lampiran 10. Surat Ijin Penelitian RA Al Mustofa | 116 |
| Lampiran 11. Surat Ijin Penelitian MI Al Mustofa..... | 117 |
| Lampiran 12. Surat Ijin Penelitian MTS Muhammadiyah 19 Surabaya..... | 118 |
| Lampiran 13. Surat Balasan Penelitian RA Al Mustofa | 119 |
| Lampiran 14. Surat Balasan Penelitian MI Al Mustofa..... | 120 |
| Lampiran 15. Surat Balasan Penelitian MTS Muhammadiyah 19 Surabaya..... | 121 |
| Lampiran 16. Lembar Persetujuan Revisi Skripsi..... | 122 |

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 3 Palembang. *Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Ekonomi*, 5, 11-20.
- Damanik, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Serunai Ilmu Pendidikan*, 5, 163–170.
- Djamarah, Syaiful Bahri. (2015). *Psikologi Belajar*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Farih, M. N. (2020). *Peran Guru Sebagai Fasilitator Dalam Proses Pembelajaran Pendidikan Sejarah di SMA Negeri 1 Kajen Kabupaten Pekalongan* [Skripsi]. Universitas Negeri Semarang.
- Fatihudin, D. (2020). *Metodologi Penelitian*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantoro, H. M., Haryadi, & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Kompetensi Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah Menurut Persepsi Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 21.
- Guruh, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMK Kartika X-2. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 2, 109–121.
- Hadiati, E. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru MTS Se- Kota Bandar Lampung. *Jurnal Kependidikan Islam*, VIII, 51–65.
- Hafid, M. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Sekolah dan Madrasah di Lingkungan Pondok Pesantren Salafiyah Syafi'iyah Sukorejo. *Jurnal Pendidikan Islam Indonesia*, 1, 293-314.
- Harianto. (2020). *Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Centric Powerindo di Kota Batam* [Skripsi]. Universitas Putera Batam.
- Hasbi, Mulyadi, A., & Mustari; Gunawan. (2021). Pengaruh Kompetensi Pedagogik, Disiplin Kerja, Dan Kondisi Lingkungan Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Soppeng. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1, 1–7.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayat, S., & Khotimah, S. H. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPIT Kecamatan Cimanggis Kota Depok. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2, 1747–1754.

- Hikmah, F. (2019). *Pengaruh Pengawasan Kepala Sekolah terhadap Disiplin Guru di MTS Madani Alauddin Pao-Pao Kabupaten Gowa* [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
- Himmah, F., Sukidin, S., & Kartini, T. (2020). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 01 Kalisat Tahun Pelajaran 2018/2019. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 14(1), 253–255.
- Hutasuhut, R., & Hidayat, T. (2022). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru di SMP Al-Washliyah 8 Medan. *Jurnal All Fields of Science J-LAS*, 2, 1-9.
- Indriani, F. D., & Kuswanto, K. (2021). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Kompetensi Guru Paud Terhadap Proses Pembelajaran. *Jurnal Anak Usia Dini dan Pendidikan Anak Usia Dini*, 7(2), 218-225.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Lestari, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru pada Smk Negeri 2 Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkama*, 2, 1–15.
- Lubis, R. P., Pasaribu, F., & Tufty, Z. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 15 Medan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi) Vol. 2 No 2*, 258–272.
- Mangkunegara, A. P & Octored T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 318-328.
- Maudyta, T. D., (2017). Hubungan Kompetensi dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Jawa Tengah. 1-11
- Mulyasa. (2012). *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *OSF Preprint*.
- Permanasari, L., & Pradana, K. C. (2021). Pengaruh Model Pembelajaran Active Knowledge Sharing Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa SMP. *Jurnal Pendidikan Dan Inovasi Pembelajaran Saburai*, 1.
- Prawironegoro, D., & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21 (Sumber Daya Manusia) Kajian Tentang Sumber Daya Manusia Secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi dan Politik*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.

- Sahari. (2015). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Mengajar terhadap Profesionalisme Guru di SMAN 1 Likupang. *Jurnal Pendidikan Islam Iqra*, 9(1), 62-86.
- Santika, G. K. P. (2022). *Pengembangan Bahan Ajar Digital Berkearifan Lokal Berbasis Android Pada Topik Bahan Isolator Dan Konduktor Kelas V Sekolah Dasar* [Skripsi]. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Sari, N. W. (2017). *Peran Kultur Sekolah dalam Membangun Prestasi Siswa di MAN 1 Yogyakarta* [Skripsi]. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Shiddiq, A. M. (2022). *Kontribusi Lingkungan Sekolah, Kompetensi Guru dan Mutu Pendidikan terhadap Pembentukan Akhlak Peserta Didik Madrasah Ibtidaiyah di Kota Banjar* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Sobirin, A. (2014). *Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja*. Universitas Terbuka.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suherman, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Lazuardi Global Islamic School. *Journal of Management and Business Review*, 18, 614-629.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sulistyorini. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT. Sri Putra Surabaya* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 952-962.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tesmanto, J., & Ardiansyah, F. (2022). Pengaruh Administrasi Pendidikan bagi Disiplin Kerja Guru di SDN Lenggahsari 02 Kecamatan Cabangbungin Bekasi. *JUPSIM*, Vol 1 No. 1, 16-22.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekonomi USI*, 3(1), 42–55.
- Turangan, J. K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 5 No 2, 1402 –1411.

Wahyu, B. C. T., & Luterlean, B. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Guru dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru i SMK Negeri 14 Medan. *Journal Education and Development Institut Pendidikan Tapanuli Selatan*, 9, 477–480.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.