

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.
3. Kompetensi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.

#### **B. Saran**

Dikarenakan keterbatasan waktu, referensi dan pengetahuan yang dimiliki, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Untuk itu diperlukan penelitian lebih lanjut untuk mendapatkan hasil yang memuaskan. Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan diatas, maka peneliti memberi saran sebagai berikut:

1. Perihal kompetensi, berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa indikator dari variabel kompetensi yang memiliki nilai rata-rata terendah adalah "kemampuan dalam bidang studi" sebesar 4,34. Oleh karena itu, diharapkan pihak sekolah memberikan pelatihan kepada para guru untuk

dapat mengasah dan meningkatkan kemampuan yang dimiliki. Kinerja guru dapat ditingkatkan apabila ada kesesuaian antara pekerjaan dengan kompetensi atau kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu diharapkan kepada pimpinan atau kepala sekolah dapat menempatkan guru pada bidang tugas sesuai dengan keahlian maupun latar pendidikan yang dimiliki sehingga guru di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran dapat menghasilkan kinerja yang maksimal. Selain itu salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi guru adalah dengan melakukan studi lanjut ke jenjang yang lebih tinggi utamanya pada guru-guru yang statusnya masih belum S1.

2. Perihal disiplin kerja, berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa indikator dari variabel disiplin kerja yang memiliki nilai rata-rata terendah adalah “frekuensi kehadiran” sebesar 3,94. Oleh karena itu diharapkan guru di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran dapat meningkatkan disiplin kerja terutama terkait frekuensi kehadiran, hendaknya setiap guru yang tidak hadir tepat waktu harus bersedia menerima sanksi apapun yang diberikan kepadanya, pimpinan dapat memberikan sanksi atau teguran yang tegas dan mendidik sehingga guru tidak melakukan kesalahan yang sama pada hari yang akan datang. Selain itu pimpinan juga dapat memberikan contoh yang baik pada guru dengan cara hadir tepat waktu disekolah sebelum guru lain datang karena disiplin kerja yang tinggi bisa dicapai dengan

langkah mematuhi dan menjunjung tinggi norma-norma yang berlaku dan telah disepakati bersama di sekolah.

3. Perihal kinerja, berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa indikator dari variabel kinerja yang memiliki nilai rata-rata terendah adalah “kemampuan melaksanakan pengayaan” sebesar 4,12. Oleh karena itu diharapkan pihak sekolah dapat memberikan pelatihan untuk mengevaluasi dan meningkatkan kemampuan pengayaan yang dimiliki guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran sesuai dengan perkembangan kurikulum yang diberlakukan guna meningkatkan kualitas hasil kerja guru. Selain itu untuk mencapai hasil kinerja yang maksimal pihak sekolah dapat mengoptimalkan perihal kompetensi dan disiplin kerja guru di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran karena kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru yang berarti jika kompetensi dan disiplin kerja yang dimiliki guru baik maka dapat menghasilkan hasil kinerja guru yang maksimal.
4. Untuk penelitian selanjutnya dengan topik yang sama diharapkan dapat mengkaji lebih jauh lagi mengenai kompetensi, disiplin kerja dan kinerja guru. Selain itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lainnya yang diprediksi dapat mempengaruhi kinerja, misalnya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi dan sebagainya yang memiliki relevansi dengan subjek penelitian.